



JEDNOSTKI ADMINISTRACJI CENTRALNEJ

BIURO ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH

ul. Kuźnicza 49/55
50-138 Wrocław
tel. +48 71 375 24 72 | +48 71 375 28 22 | +48 71 375 22 34
bzp@uwr.edu.pl | www.uwr.edu.pl

Wrocław, dnia 20.11.2023 r.

Nr postępowania: **BZP.2711.57.2023.KR**

Wykonawcy

(informacja zamieszczona na stronie internetowej prowadzonego postępowania)

INFORMACJA NR 3 wyjaśnienia treści SWZ

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na zadanie pn.: **Obsługa szatni, sprzątanie pomieszczeń i posesji oraz odśnieżanie dachu pawilonu DSF przy ul. Cybulskiego 30-36 oraz Cybulskiego 38 we Wrocławiu**

Na podstawie art. 135 ust. 1, 2 i 6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (tj. Dz. U. z 2023 r. poz. 1605) Zamawiający przekazuje treść zapytań wraz z wyjaśnieniami do przedmiotowego postępowania:

Pytanie nr 1:

Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie).

Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający wymaga, aby pracownicy wykonujący wszystkie czynności wskazane w Opisie przedmiotu zamówienia (Załącznik nr 1 do SWZ) byli zatrudnieni w okresie realizacji umowy na podstawie umowy o pracę. Wykonawca jako pracodawca zobowiązany jest zapewnić normalne funkcjonowanie zakładu pracy również przy ograniczonej załodze, np. poprzez powierzenie obowiązków nieobecnego pracownika innemu pracownikowi. W związku z powyższym Zamawiający nie wyraża zgody na zaproponowaną zmianę. Zamawiający jako jednostka sektora finansów publicznych nie może zgodzić się na proponowane rozwiązanie.



JEDNOSTKI ADMINISTRACJI CENTRALNEJ

BIURO ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH

ul. Kuźnicza 49/55

50-138 Wrocław

tel. +48 71 375 24 72 | +48 71 375 28 22 | +48 71 375 22 34

bzp@uwr.edu.pl | www.uwr.edu.pl

Pytanie nr 2:

Czy Wykonawca ma uwzględniać w kalkulacji/ cenie ofertowej minimalne wynagrodzenie za pracę, ustalone na podstawie ustawy z 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej na rok 2024 ?

Czy jednak Wykonawca ma kalkulować ofertę uwzględniając minimalne wynagrodzenie na dzień składania ofert a Zamawiający zwaloryzuje wynagrodzenie wykonawcy począwszy od stycznia 2024r., która to waloryzacja będzie obejmowała minimalne wynagrodzenie zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej na rok 2024?

Odpowiedź Zamawiającego:

Wykonawca będzie mógł zwrócić się do Zamawiającego z wnioskiem o zmianę minimalnego wynagrodzenia zgodnie z zapisami par. 14 ust. 1 pkt 1b i ust. 2 umowy stanowiącej zał. nr 9 do SWZ.

Zamawiający informuje, że wszelkie informacje przekazywane Wykonawcom stanowią integralną część SWZ i dotyczą wszystkich Wykonawców biorących udział w ww. postępowaniu. Wykonawca jest zobowiązany złożyć ofertę uwzględniającą wszelkie zmiany i wyjaśnienia zawarte w Informacjach dla Wykonawców.

Przewodnicząca Komisji Przetargowej
mgr Katarzyna Rulkowska