

MGOPS.271.2.2024

Strona | 1

ISTOTNE POSTANOWIENIA UMOWY**Umowa nr2024**

Zawarta w dniu r. w Skępem pomiędzy:

Miastem i Gminą Skępe – Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w
Skępem, 87-630 Skępe, ul. Dworcowa 9, zwaną dalej Zamawiającym,
zwaną dalej Zamawiającą
reprezentowaną przez:

Ewę Wojciechowską - Dyrektora,

i

Małgorzatę Ostrowską – Główną Księgową

a

.....
.....
.....

NIP:, REGON:

(wypis z KRS lub innego rejestru właściwego dla Wykonawcy, umowa konsorcjalna,
pełnomocnictwo, stanowi załącznik nr 1 do niniejszej umowy)

zwanym dalej Wykonawcą

reprezentowanym przez:

.....

Strona | 2

.....

w wyniku rozstrzygnięcia postępowania Nr MGOPS.271.3.2024 prowadzonego w trybie podstawowym na wykonanie zadania pn. „Świadczenie usługi cateringowej w zakresie przygotowania i dostarczenia transportem wykonawcy ciepłych posiłków dla uczestników Dziennego Domu Senior+ w Łąkiem na rok 2024”, została zawarta umowa następującej treści:

§ 1

Przedmiot umowy

1. Przedmiotem zamówienia jest „Świadczenie usługi cateringowej w zakresie przygotowania i dostarczenia transportem wykonawcy ciepłych posiłków dla uczestników Dziennego Domu Senior+ w Łąkiem na rok 2024”.
2. Wykonawca wykona przedmiot zamówienia z należytą starannością, zapewniającą jak najwyższy standard oraz poziom usług, z uwzględnieniem zawodowego charakteru prowadzonej przez niego działalności.
3. Przedmiot zamówienia wykonywany będzie przez Wykonawcę zgodnie z warunkami określonymi w dokumentach zamówienia, w tym z uwzględnieniem liczby seniorów i posiłków przygotowanych dla Dziennego Domu Senior+ w Łąkiem oraz wszystkich obowiązków Wykonawcy, wykazanych w Specyfikacji Warunków Zamówienia.
4. Wykonawca zobowiązany jest do przygotowywania posiłków o najwyższym standardzie, na bazie produktów najwyższej jakości i bezpieczeństwa zgodnie z

normami HACCP oraz z wymogami określonymi dla danej grupy wiekowej wynikającymi z aktualnych norm żywienia dla populacji polskiej, opracowywanych przez Instytut Żywności i Żywienia im. prof. dra med. Aleksandra Szczygła w Warszawie. Wykonawca będzie przygotowywał posiłki zachowując wymogi sanitarno- epidemiologiczne w zakresie personelu i warunków produkcji oraz weźmie odpowiedzialność za ich przestrzeganie.

§ 2

Zakres realizacji zamówienia

Zamawiający zobowiązuje się zrealizować umowę w ilości nie mniejszej niż 70% zamówienia podstawowego.

§ 3

Obowiązki Wykonawcy

1. Wykonawca zobowiązany jest do:

- 1) spełnienia wszystkich wymaganych prawem wymogów wynikających z przepisów i wymogów higieniczno-sanitarnych, szczególnie z ustawy z dnia 25 sierpnia 2006 r. o bezpieczeństwie żywności i żywienia (Dz.U. z 2023 r., poz. 1448.),
- 2) wykonywać usługi terminowo i punktualnie przez wykwalifikowanych pracowników posiadających stosowną wiedzę i aktualne badania lekarskie, niezbędne przy kontakcie z żywnością na każdym etapie świadczonych usług, tj.:
przygotowywanie posiłków,
- 3) stosować się do wskazówek Zamawiającego – Kierownika Dziennego Domu Senior+ w Łąkiem, o ile mieszczą się one w zakresie przedmiotu zamówienia,

współpracować z Zamawiającym, który ze swojej strony również zobowiązany jest do współpracy w celu należytego realizowania zakresu umowy,

Strona | 4

- 4) posiłki nie mogą być przygotowywane z półproduktów; posiłki powinny być przygotowywane z zachowaniem diet pokarmowych ogólnej i lekkostrawnych, wyklucza się posiłki sporządzane na bazie półproduktów oraz na bazie Fast Food lub mrożonych potraw,
 - 5) przechowywania próbek ze wszystkich przygotowanych posiłków każdego dnia, przez okres 72 godzin w ilości 150 g, z oznaczeniem daty, godziny, zawartości próbki pokarmowej z podpisem osoby odpowiedzialnej za pobieranie tych próbek,
 - 6) zapewnienia posiłków o nie gorszej jakości, na swój koszt z innych źródeł, w przypadku awarii lub innych nieprzewidzianych zdarzeń uniemożliwiających Wykonawcy samodzielne przygotowanie posiłków.
2. Zamawiający zastrzega sobie prawo bieżącej kontroli w zakresie przestrzegania przez Wykonawcę przepisów dotyczących technologii produkcji i jakości wykonywanych usług (np. do sprawdzania wagi posiłku, zgodności z jadłospisem przygotowanych i wydawanych posiłków).

§ 4

Posiłki przygotowywane przez Wykonawcę muszą spełniać w szczególności następujące warunki jakościowe:

- 1) jadłospis musi być urozmaicony, nie dopuszcza się powtarzania rodzajowo tych samych potraw w ciągu 2 tygodni; jadłospis układany będzie przez Wykonawcę na okres 10 dni (jadłospis dekadowy) i dostarczany Zamawiającemu do wcześniejszego zatwierdzenia najpóźniej na 4 dni robocze przed rozpoczęciem

każdej kolejnej dekady; wartość kaloryczna każdego posiłku musi być zgodna z aktualnymi normami żywienia dla populacji polskiej w zakresie określonej grupy wiekowej; w szelkie zmiany w jadłospisie sugerowane przez Zamawiającego będą wiążące dla Wykonawcy,

2) świadczenie usługi będzie odbywało się zgodnie z wymogami określonymi dla danej grupy wiekowej wynikającymi z aktualnych norm żywienia dla populacji polskiej, opracowywanych przez Instytut Żywności i Żywienia im. prof. dra med. Aleksandra Szczygła w Warszawie; jadłospis musi obejmować obiady:

a) zupa na wywarach mięsnych (rosół, pomidorowa) i na wywarach warzywnych (ogórkowa, barszcz czerwony, brokułowa, dyniowa, szpinakowa, kalafiorowa, ziemniaczana i itp.),

b) drugie danie: ziemniaki, zamiennie ryż, różne rodzaje kasz, kopytka, makaron, dania mięsne np. sztuka mięsa, udziec kurczaka, pierś z indyka, pulpety rybne, kotleciki rybne, pulpety mięsne, kotlety z pierś z kurczaka, gulasz, pierogi (z serem, z mięsem, z mięsem i kapustą) naleśniki, knedle, gołąbki, itp., surówka, warzywa na parze, kompot, sok itp..

§ 5

Termin realizacji zamówienia

Strony ustaliły następujący termin realizacji przedmiotu zamówienia: 15.02.2024 r. - 31.12.2024 r. z uwzględnieniem przerw świątecznych oraz innych dni przewidzianych organizacją roku kalendarzowego.

§ 6

Wynagrodzenie z tytułu realizacji umowy

Strona | 6

1. Strony uzgadniają, że wynagrodzenie Wykonawcy o charakterze ryczałtowym za kompleksowo świadczone usługi określone w § 1 niniejszej umowy wynosić będzie brutto – zł (słownie złotych:), netto:zł, podatek VAT:, ustalone na podstawie oferty Wykonawcy.
2. Cena jednostkowa brutto za jeden posiłek wynosi zł.
3. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, rozliczane będzie w okresach miesięcznych, za faktycznie wykonane świadczenie usług żywnościowych, tj. w wysokości wynikającej z iloczynu ceny za jeden posiłek wg ich rodzajów oraz rzeczywistej liczby posiłków, w oparciu o specyfikację wydanych posiłków, sporządzoną przez Wykonawcę i potwierdzoną przez Zamawiającego.
4. Zapłata za usługi nastąpi na podstawie faktur VAT wystawianych przez Wykonawcę na:

Nabywcę: Miasto i Gmina Skępe, ul. Kościelna 2, 87-630 Skępe NIP 4660327672

oraz

Odbiorcę: Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej, ul. Dworcowa 9, 87-630 Skępe.
5. Termin zapłaty wyniesie dni od daty wpływu prawidłowo wystawionej i dostarczonej faktury/rachunku do siedziby Zamawiającego.
6. Wykonawca oświadcza, że firmowy numer rachunku rozliczeniowego wskazany we wszystkich fakturach/rachunkach, które będą wystawiane w jego imieniu, jest

rachunkiem, dla którego, zgodnie z rozdziałem 3a ustawy Prawo bankowe, prowadzony jest rachunek VAT, wykazany na tzw. „białej liście”, tj. w wykazie podatników VAT i ich rachunków.

7. W przypadku wprowadzenia ograniczenia funkcjonowania, przedmiot umowy nie będzie realizowany, w związku z czym Wykonawcy nie będzie przysługiwało roszczenie z tytułu wynagrodzenia.
8. Wykonawca, bez zgody Zamawiającego, nie może zbywać na rzecz osób trzecich wierzytelności powstałych w wyniku realizacji niniejszej umowy.

§ 7

Wystąpienie okoliczności nadzwyczajnych

1. Strony nie ponoszą odpowiedzialności za niewykonanie lub nienależyte wykonanie umowy będące bezpośrednim następstwem okoliczności, które stanowią skutek działania siły wyższej.
2. Siła wyższa to zdarzenie zewnętrzne, którego strony nie mogły przewidzieć i któremu nie mogły zapobiec, uniemożliwiające wykonanie umowy w całości lub części, na stałe lub na pewien czas, któremu strona nie mogła przeciwdziałać przy zachowaniu należytej staranności i które nie wynikało wskutek błędów lub zaniedbań strony dotkniętej jej działaniem. Za wystąpienie siły wyższej uznane będą w szczególności takie wydarzenia, jak: zamieszki, wojny, pożary, powodzie, huragany, trzęsienia ziemi, epidemia.

§ 8

Wymagania dotyczące zatrudnienia

1. Wykonawca lub podwykonawca zobowiązany jest do zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, osób wykonujących czynności w zakresie realizacji zamówienia tj. przygotowywania i dostarczania posiłków.
2. W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności w trakcie realizacji zamówienia:
 - 1) oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego; oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, imion i nazwisk tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub podwykonawcy,
 - 2) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub podwykonawcę kopię umowy/ umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie Wykonawcy lub

podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzany). Kopia umowy/ umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników). Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania.

§ 9

Podwykonawstwo

1. Wykonawca ma prawo podpisać umowę o podwykonawstwo na części zamówienia wymienione w ofercie przetargowej jedynie w trybie określonym w art. 647¹ Kodeksu cywilnego. Strony ustalają, że nie będzie zgodnym z niniejszą umową powierzenie całości lub części usługi podwykonawcy w innym trybie, bez względu na to, czy Zamawiający powziął i kiedy powziął informację o takim powierzeniu. Zamawiający ma prawo żądania usunięcia podwykonawcy, na którego nie wyraził zgody i jednocześnie nie jest zobowiązany z tytułu wynagrodzenia za prace przez niego wykonane.
2. Podwykonawstwo nie zmienia zobowiązań Wykonawcy. Wykonawca jest odpowiedzialny za działania, zaniechania, uchybienia i zaniedbania Podwykonawcy, jego przedstawicieli lub pracowników w takim zakresie, jak gdyby były one działaniami, zaniechaniami, uchybieniami lub zaniedbaniami samego Wykonawcy, jego przedstawicieli lub pracowników.

3. Jeżeli Zamawiający uzna, że kwalifikacje Podwykonawcy lub jego wyposażenie w sprzęt nie gwarantują odpowiedniej jakości wykonania usług lub dotrzymania terminów wynikających z niniejszej umowy, to może on żądać od Wykonawcy zmiany Podwykonawcy.
4. Wykonawca zobowiązany jest do nieprzyznania wynagrodzenia Podwykonawcom przewyższającego tak łącznie, jak i w odniesieniu do poszczególnych usług, wynagrodzenia jemu należnemu.
5. Z zastrzeżeniem art. 647¹ § 5 KC – Zamawiający nie jest związany stosunkami zobowiązaniowymi z Podwykonawcami, ale może skorzystać ze wszystkich praw nabytych w stosunku do nich przez Wykonawcę. Wykonawca będzie pozostawał w pełni odpowiedzialny w stosunku do Zamawiającego za zlecone do podwykonania części usług.

§ 10

Rzozwiązanie umowy i kary umowne

1. W przypadku nienależytego wykonywania przedmiotu umowy, wykonywania go w sposób sprzeczny z umową lub z obowiązującymi przepisami prawa, rozwiązanie umowy może nastąpić w terminie natychmiastowym.
2. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu kary umowne:
 - 1) z tytułu odstąpienia od umowy przez którąkolwiek ze stron, z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy, w wysokości 10% wynagrodzenia umownego brutto,
 - 2) w przypadku stwierdzenia naruszenia w przygotowanych posiłkach norm żywnościowych czy przepisów sanitarno-epidemiologicznych w wysokości 10% wartości

posiłków brutto przygotowanych w okresie miesiąca, w którym nastąpiło naruszenie,

- 3) za brak zapłaty wynagrodzenia należnego podwykonawcom lub dalszym podwykonawcom – w wysokości 1% wynagrodzenia umownego brutto,
 - 4) za niespełnienie wymagań w zakresie zatrudnienia osób wykonujących czynności wskazane w § 8 ust. 1 niniejszej umowy – karę umowną w wysokości 5.000,00 zł,
 - 5) za nieprzedstawienie dowodów wskazanych w § 8 ust. 2 niniejszej umowy – w wysokości 0,05% wynagrodzenia umownego brutto za każdy dzień opóźnienia
3. Łączna kwota kar umownych naliczonych zgodnie z ust. 2 nie może przekroczyć kwoty stanowiącej 15% wynagrodzenia całkowitego brutto, o którym mowa w § 6 ust. 1 umowy.
4. Naliczenie kar umownych nie zwalnia Wykonawcy ze zobowiązań wynikających z umowy.
5. Poza przypadkami określonymi w przepisach ogólnych, Zamawiający zastrzega sobie prawo do odstąpienia od umowy w każdym czasie bez wypowiedzenia, również w przypadku:
- 1) utraty przez Wykonawcę uprawnień niezbędnych do wykonania umowy,
 - 2) ogłoszenia likwidacji Wykonawcy,
 - 3) wydania nakazu zajęcia majątku Wykonawcy.
6. Odstąpienie od umowy następuje w formie pisemnej pod rygorem nieważności i może być dokonane w terminie 1 miesiąca od dnia dowiedzenia się o okoliczności uzasadniające odstąpienie.

§ 11

Zmiany umowy

1. Wszelkie zmiany i uzupełnienia niniejszej umowy wymagają zachowania formy pisemnej.
2. Strony dopuszczają wprowadzenie uzasadnionych zmian postanowień niniejszej umowy w stosunku do treści oferty, na podstawie której dokonano wyboru Wykonawcy, w przypadku, gdy nastąpi zmiana powszechnie obowiązujących przepisów prawa w zakresie mającym wpływ na realizację zamówienia, np.:
 - 1) na skutek okoliczności związanych z wystąpieniem zagrożenia epidemiologicznego lub wystąpieniem innego nieprzewidywalnego zdarzenia zewnętrznego, tzw. siła wyższa określona w § 7,
 - 2) konieczne zmiany będą następstwem zmiany stawki podatku VAT lub następstwem zmiany kalendarza roku kalendarzowego,
 - 3) w przypadku konieczności wprowadzenia dodatkowego reżimu sanitarnego zgodnie z wytycznymi Głównego Inspektora Sanitarnego,
3. Wymienione w ust. 2 okoliczności mogą mieć wpływ na zmianę terminu umownego albo na zmianę sposobu wykonania lub zakresu świadczenia i winny zostać poprzedzone wnioskiem Wykonawcy wraz z wyczerpującym uzasadnieniem konieczności ich wprowadzenia.
4. Strony przewidują możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia wykonawcy w przypadku:
 - 1) zmiany stawki podatku od towarów i usług,

2) zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,

3) zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,

4) zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (t.j. Dz.U. z 2023, poz. 46),

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę.

5. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 4 pkt. 1 Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę Umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po wejściu w życie przepisów zmieniających stawkę podatku od towarów i usług. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych zmiany stawki podatku od towarów i usług oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia należnego Wykonawcy po zmianie Umowy.

6. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 4 pkt. 2 Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę Umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po wejściu w życie przepisów zmieniających wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia należnego Wykonawcy po zmianie

Umowy, w szczególności Wykonawca zobowiązuje się wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia, a wpływem zmiany

minimalnego wynagrodzenia za pracę na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek powinien obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji Umowy, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku z podwyższeniem wysokości płacy minimalnej.

Zamawiający oświadcza, iż nie będzie akceptował, kosztów wynikających z podwyższenia wynagrodzeń pracownikom Wykonawcy, które nie są konieczne w celu ich dostosowania do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, w szczególności koszty podwyższenia wynagrodzenia w kwocie przewyższającej wysokość płacy minimalnej.

7. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 4 pkt. 3 Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę Umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po zmianie zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie Umowy, w szczególności Wykonawca zobowiązuje się wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia a wpływem zmiany zasad, o których mowa w ust. 4 pkt. 3 na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek może obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji Umowy, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku ze zmianą zasad, o których mowa w ust. 4 pkt. 3.
8. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 4 pkt. 4 Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę Umowy w zakresie

płatności wynikających z faktur wystawionych po zmianie zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie Umowy, w szczególności Wykonawca zobowiązuje się wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia a wpływem zmiany zasad, o których mowa w ust. 4 pkt. 4 na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek może obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji Umowy, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku ze zmianą zasad, o których mowa w ust. 4 pkt. 4.

9. W terminie 7 dni od przedłożenia przez Wykonawcę pisemnego wniosku, o którym mowa w ust. 5, 6, 7 lub 8, Zamawiający pisemnie ustosunkuje się do niego i uwzględni go w całości, albo wniesie swoje zastrzeżenia. W przypadku wniesienia zastrzeżeń przez Zamawiającego, Strony przystąpią do negocjacji zmiany wysokości wynagrodzenia, które powinny się zakończyć w terminie 7 dni od dnia dostarczenia Wykonawcy tych zastrzeżeń.
10. W przypadkach określonych w ust. 1 zmiany wynagrodzenia na wniosek Wykonawcy, o którym mowa w ust. 5, 6, 7 lub 8 mogą nastąpić wyłącznie, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania usługi przez Wykonawcę. Zmiany te są możliwe wyłącznie w stosunku do niewykonanej części usługi w przypadku udowodnienia przez Wykonawcę, że wskazana zmiana ma wpływ na koszty ich wykonania. Zamawiający wymaga, aby Wykonawca przedłożył w tym celu szczegółową kalkulację wraz z załączeniem dowodów w postaci między innymi kopii umów o pracę i/lub umów cywilnoprawnych. Ciężar dowodu spoczywa na Wykonawcy.

11. W przypadku złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 5, 6, 7 lub 8 przez Wykonawcę, Zamawiający po zaakceptowaniu wniosku wyznacza datę podpisania aneksu do umowy w terminie nie dłuższym niż 30 dni od daty złożenia wniosku przez Wykonawcę. Zmiana umowy skutkuje zmianą wynagrodzenia jedynie w zakresie płatności realizowanych po dacie zawarcia aneksu do umowy.
12. Zamawiający dopuszcza możliwość zmiany wynagrodzenia należnego Wykonawcy, w przypadku zmiany cen artykułów i kosztów związanych z realizacją zamówienia (waloryzacja) wystąpienia jednej z następujących okoliczności, z tym zastrzeżeniem, że:
- 1) minimalny poziom zmiany cen artykułów lub kosztów, uprawniający Strony do żądania zmiany wynagrodzenia wynosi 20% w stosunku do cen lub kosztów przyjętych przez Wykonawcę,
 - 2) maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia, jaką dopuszcza Zamawiający, to łącznie 15 % w stosunku do wartości wynagrodzenia brutto określonego w § 6 ust. 1 Umowy,
 - 3) zmiana może być dokonywana nie częściej niż jednokrotnie i nie wcześniej, niż po upływie 6 miesięcy od dnia zawarcia Umowy.
13. W przypadku zmian, o których mowa w ust. 1 Wykonawca jest zobowiązany wykazać okoliczności, z których będzie wynikać, w jakim zakresie zmiany te mają wpływ na koszty wykonania Umowy.

§ 12

Postanowienia końcowe

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy ustawy Prawo zamówień publicznych oraz Kodeks cywilny.
2. Umowę sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, dwa dla Zamawiającego-go i jeden dla Wykonawcy.
3. Załączniki stanowiące integralną część umowy:
 - 1) Załącznik nr 1 – KRS/inny rejestr,
 - 2) Załącznik nr 2 – Formularz oferty Wykonawcy,

W imieniu i na rzecz Zamawiającego podpisali:

Podpis	Podpis
(imię, nazwisko 1- go przedstawiciela Zamawiającego) Ewa Wojciechowska	(imię, nazwisko 2- go przedstawiciela Zamawiającego) Małgorzata Ostrowska
(stanowisko) Dyrektor	(stanowisko) Główna księgowa
Data:	Data:

W imieniu i na rzecz Wykonawcy podpisali:

Podpis	Podpis
(imię, nazwisko 1- go przedstawiciela Wykonawcy)	(imię, nazwisko 2- go przedstawiciela Wykonawcy)
(stanowisko)	(stanowisko)
Data:	Data: