UMOWA NR ……………..

zawarta w Gorzowie Wlkp. w dniu …………………. r. pomiędzy:

***(nazwa.kontrahenta)…….…….…….…….…….…….…….…….…….………….…….……***

reprezentowaną/ym przez:

1. …….…….…….…….……
2. …….…….…….…….……

a Miejskim Zakładem Komunikacji w Gorzowie Wielkopolskim Sp. z o.o. - z siedzibą

ul. Kostrzyńska 46, 66-400 Gorzów Wlkp. wpisanym do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000446109 przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego o numerze NIP 599-000-36-19, o kapitale zakładowym 17 331 000 zł, zwanym w dalszej części umowy Zakładem, reprezentowanym przez :

1. Prezesa Zarządu - dr Romana Maksymiaka
2. Członka Zarządu - mgr Iwonę Trzcińską

Na podstawie:

1. art.5 ust. 2 oraz art. 12 ustawy z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 437)
2. ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2022, poz. 1510)
3. art. 39j ustawy z dnia 6 września 2001 r o transporcie drogowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 2201)
4. art. 75 ust. 1, oraz na podstawie art. 82 ust. 1 ustawy z dnia 5 stycznia 2011 r. o kierujących pojazdami (tekst jednolity: Dz. U. z 2021r. poz. 1212)

Strony zawierają umowę o następującej treści:

**§1**

Przedmiotem umowy jest wykonywanie usług medycznych ze szczególnym uwzględnieniem świadczeń z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi. Zakres opieki zdrowotnej określa załącznik nr **………………** stanowiący integralną część niniejszej umowy.

**§2**

***(Nazwa kontrahenta)* ………………**…. pod numerem KRS: ……………………. /REGON …………………., NIP …………….., kapitał zakładowy …………………. wpisana/y w rejestrze ………………… podmiotów wykonujących działalność leczniczą pod numerem ……………………. i zgłoszona/y jako **podstawowa jednostka medycyny pracy** do rejestru Ośrodka Medycyny Pracy, posiada właściwe warunki lokalowe, sprzęt i aparaturę medyczną oraz kadrę o odpowiednich kwalifikacjach i uprawnieniach do udzielania określonych w umowie świadczeń.

**§ 3**

***(Kontrahent)*** ………………………………. zobowiązuje się do gromadzenia i przechowywania dokumentacji przeprowadzanych badań i analiz informujących o narażeniu zawodowym i stanie zdrowia osób objętych profilaktyczną opieką zdrowotną.

**§4**

Świadczeniami określonymi w załączniku nr **………………** objęte będą osoby zgłoszone przez zakład na podstawie:

1. imiennej listy,
2. skierowań imiennych (badania wstępne, okresowe i kontrolne, badania związane z wymianą prawa jazdy).

**§5**

Warunki i sposób udzielania świadczeń zdrowotnych, sposób rejestracji osób objętych umową, tryb przekazywania zaświadczeń lekarskich o zdolności do pracy bądź warunki oraz sposób podania tych informacji do wiadomości zainteresowanych określa załącznik nr **………..**

**§6**

Zakład pracy zobowiązany jest do:

1. przekazywania informacji o występowaniu czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych wraz z aktualnymi wynikami badań i pomiarów tych czynników,
2. zapewnienia możliwości przeglądu stanowisk pracy w celu dokonania oceny warunków pracy,
3. zapewnienia udziału w komisji bezpieczeństwa i higieny pracy działającej na terenie Zakładu,
4. udostępnienia dokumentacji wyników kontroli warunków pracy w części odnoszącej ochrony zdrowia,
5. do podania na piśmie w terminie 7 dni od podpisania umowy, aktualnej listy pracowników oraz nadsyłanie raz na kwartał (do 10 dnia miesiąca następnego kwartału) wykazu przyjętych i zwolnionych pracowników,

Zakład ma prawo do kontrolowania ***(nazwa kontrahenta)…………………………..*** w zakresie wykonywania postanowień niniejszej umowy.

**§7**

1. Należność za świadczenia wymienione w załączniku ……………..tj. badania wstępne, okresowe, kontrolne wg przedstawionego wykazu pracowników przewidzianych do badań w 2023 roku wynosi **…………………………zł miesięcznie. (**słownie: …………………….. zł)
2. Należność za badania związane z wydaniem zaświadczenia niezbędnego do wymiany prawa jazdy lub uzyskania zaświadczenia przez motorniczego wykonywane odrębnie w innym terminie niż badania profilaktyczne wyliczana będzie na podstawie wykazu imiennego i wykonanych badań wg cennika badań profilaktycznych.
3. Należność za badania lekarskie i badania psychologiczne przeprowadzone w celu ustalenia istnienia lub braku przeciwwskazań zdrowotnych do kierowania pojazdami dla osób ubiegających się o uzyskanie uprawnień do kierowania pojazdami silnikowymi lub uprawnienia do kierowania tramwajem zgodnie z Ustawą o kierujących pojazdami ( Dz. U. 2021 poz. 1212) i Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 8 lipca 2014r w sprawie badań psychologicznych osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami, kierowców oraz osób wykonujących pracę na stanowisku kierowcy (Dz. U.2014r poz. 937) wyliczana będzie na podstawie wykazu imiennego i wykonanych badań wg następujących cen:

a) badanie lekarskie i specjalistyczne ………………. zł netto

b) badanie psychologiczne ……………..zł netto

Badania wymienione w pkt.2 i 3 podlegają podatkowi VAT 23%.

**§8**

Należność za świadczenia regulowana będzie w formie przelewu w okresach miesięcznych w ciągu 30 dni od daty doręczenia faktury na konto ***(nazwa kontrahenta) ……………………………………….*** w banku ***(nazwa banku) ……………………...*** nr konta **……………………………………………….** Za dzień zapłaty uważa się datę obciążenia rachunku Zakładu.

**§9**

1. ***(nazwa kontrahenta) ……………………………………………*** oświadcza, że w stosunku do udostępnianych danych osobowych pracowników kierowanych na badania profilaktyczne (art.229 KP) pełni funkcje administratora danych osobowych w rozumieniu art.4 ust.7 i art.9 ust.2 lit. H Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE)2016/679 z 27 kwietnia 2016 w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych )
2. ***(nazwa kontrahenta) ………………………………………………..*** oświadcza, że udostępnione dane osobowe, wykorzystywane będą wyłącznie do realizacji niniejszej umowy, a czas ich przechowywania określa Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 29 lipca 2010 r. Dz.U.2010.149.1002.w sprawie rodzajów dokumentacji medycznej służby medycyny pracy, sposobu jej prowadzenia i przechowywania oraz wzorów stosowanych dokumentów.
3. W przypadku transakcji wiążącej się z obowiązkiem stosowania mechanizmu podzielonej płatności na fakturze lub innym dokumencie Wykonawca przekaże Zamawiającemu symbole PKWiU/CN i pozycję załącznika nr 15 do Ustawy o podatku od towarów i usług ( Dz.U. z 2020r. poz. 106 z późniejszymi zmianami) dotyczące sprzedawanych produktów niniejszej umowy.

**§10**

W przypadku opóźnienia w zapłacie należności Spółka zobowiązany jest do zapłaty odsetek ustawowych.

**§11**

Zwłoka w zapłacie należności za 2 miesiące może stanowić podstawę rozwiązania umowy bez zachowania okresu wypowiedzenia.

**§12**

Zgodnie z art. 12 ust. 2 pkt.8 w/w ustawy o służbie medycyny pracy umowa zostaje zawarta na okres od 01.01.2023r. do 31.12.2023 r. Umowa może być rozwiązana przez każdą ze stron w sytuacji, gdy zakład ulega likwidacji lub zgłasza upadłość.

**§13**

W przypadku rozwiązania umowy opłacanej ryczałtowo przed upływem roku jej trwania z mocy §11 ***(nazwa kontrahenta) ……………………………………………*** może obciążyć Zakład za faktycznie pobrane świadczenia wg cennika ***(nazwa kontrahenta) ……………………………………………*** .

**§14**

Wszelkie zmiany postanowień niniejszej umowy wymagają dla swej ważności zachowania formy pisemnej.

**§15**

1. Strony postanawiają, że do rozliczeń  będzie stosowany mechanizm podzielonej płatności w rozumieniu ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (Dz.U. 2018 poz. 2174, z późn. zm.)

2. Fakturowanie pomiędzy Stronami będzie dokonywane w formie papierowej. Fakturowanie pomiędzy Stronami w formie elektronicznej możliwe jest tylko z zachowaniem następujących warunków: Wykonawca doręczy Zamawiającemu ustrukturyzowaną fakturę za pośrednictwem platformy, o której mowa w ustawie z dnia 09.11.2018r. o elektronicznym fakturowaniu w zamówieniach publicznych, koncesjach na roboty budowlane lub usługi w partnerstwie publiczno-prywatnym (Dz. U. z 2018r. poz. 1291).

3. Wykonawca *~~będzie\*~~ / nie będzie\** wysyłał ustrukturyzowane faktury elektroniczne oraz inne ustrukturyzowane dokumenty elektroniczne związane z realizacją zamówień publicznych   
do zamawiającego za pośrednictwem systemu teleinformatycznego tj. platformy (zgodnie z ustawą z dnia 9 listopada 2018 r. o elektronicznym fakturowaniu w zamówieniach publicznych, koncesjach na roboty budowlane lub usługi oraz partnerstwie publiczno-prywatnym)

**§16**

1. Wykonawca oświadcza, że posiada / nie posiada (niepotrzebne skreślić) status dużego przedsiębiorcy w rozumieniu art. 4 pkt 6 ustawy z dnia 8 marca 2013 r. o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych (Dz.U.2022.893 t.j. z dnia 2022.04.25).

2. Zamawiający oświadcza, że posiada status dużego przedsiębiorcy w rozumieniu art. 4 pkt 6 ustawy z dnia 8 marca 2013 r. o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych (Dz.U.2022.893 t.j. z dnia 2022.04.25).

3. W sprawach nieuregulowanych postanowieniami umowy będą miały zastosowanie przepisy kodeksu cywilnego.

4. Ewentualne spory Stron wynikłe na tle realizacji Umowy rozstrzygać będzie właściwy Sąd Powszechny w Gorzowie Wlkp.

**§17**

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach , po jednym dla każdej ze stron.

Umowa wchodzi w życie z dnia 1.01.2023 r.

Podpis kontrahenta podpis Zarządu MZK

**ZAŁĄCZNIK NR 1**

**I. ZAKRES PROFILAKTYCZNEJ OPIEKI ZDROWOTNEJ** obejmuje rodzaje świadczeń, do których zapewnienia obowiązany jest pracodawca na podstawie Kodeksu Pracy, Ustawy o służbie medycyny pracy i przepisów wydanych na ich podstawie.

Należą do nich:

1. **ograniczanie szkodliwego wpływu pracy na zdrowie** w szczególności przez: a/współdziałanie z pracodawcą w procesach rozpoznawania i oceny czynników występujących w środowisku pracy oraz sposobów wykonywania pracy mogących mieć ujemny wpływ na zdrowie,

b/współdziałanie z pracodawcą w procesach rozpoznawania i oceny ryzyka zawodowego w środowisku pracy oraz informowanie pracodawcę i pracujących o możliwości wystąpienia niekorzystnych skutków zdrowotnych będących jego następstwem,

1. **udział w komisji bezpieczeństwa i higieny pracy,**
2. **przeprowadzanie okresowych przeglądów stanowisk pracy w celu dokonania oceny warunków pracy,**
3. **inicjowanie działań pracodawców na rzecz ochrony zdrowia i udzielania pomocy w ich realizacji,** a w szczególności: wdrażania programów promocji zdrowia, organizowania pierwszej pomocy przedmedycznej,
4. **prowadzenie analizy stanu zdrowia pracowników, przyczyn występowania chorób zawodowych oraz wypadków przy pracy.**
5. **wykonywanie badań profilaktycznych na podstawie skierowania,**

**a/ wstępnych**

**b/ okresowych i kontrolnych.**

Niezależnie od „Wskazówek metodycznych do przeprowadzania badań profilaktycznych pracowników”, które stanowią Zał. do Rozporządzenia MZiOS z 30.06.1996r, lekarz medycyny pracy ma kompetencje do poszerzenia zakresu badań poza ujętymi we „Wskazówkach”. W ramach badań profilaktycznych w zależności od rodzaju narażeń występujących na danym stanowisku pracy oraz od stanu zdrowia i wieku pracownika , mogą być wykonywane dodatkowo niektóre badania diagnostyczne i specjalistyczne. Indywidualna dokumentacja medyczna przechowywana jest 20 lat, a przy występowaniu narażeń rakotwórczych 40 lat.

1. **REJESTRACJA** pacjentów odbywa się telefonicznie i osobiście od poniedziałku do piątku w godzinach………………., tel. ………………..
2. **GODZINY PRZYJĘĆ PACJENTÓW:**
3. gabinet badań profilaktycznych czynny: poniedziałek - piątek w godzinach …………...
4. lekarze medycyny pracy : ………………………
5. lekarze specjaliści wg harmonogramu ………………………..
6. badania psychotechniczne od poniedziałku do piątku, na podstawie wcześniejszej rejestracji
7. badania laboratoryjne /pobieranie materiału do badań od poniedziałku do piątku od ………………do…………………..
8. zdjęcia RTG. na podstawie skierowania wykonywane są w godz……………………
9. **TRYB PRZEKAZYWANIA ZAŚWIADCZEŃ O ZDOLNOŚCI DO PRACY.** Zaświadczenia o zdolności lub niezdolności do pracy wydawane są bezpośrednio pracownikowi bądź kandydatowi na pracownika.