

Legnica, dnia 19 września 2024 r.

NO-371- 14-2/24

Dotyczy: Postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie przetargu nieograniczonego na „Sprzątanie budynków i terenów zewnętrznych”

W związku z wniesionymi przez Wykonawcę pytaniami do Specyfikacji Warunków Zamówienia (SWZ), umowy oraz zakresu usługi, na podstawie art. 135 ust. 2 w zw. z art. 135 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1129 ze zm.) Zamawiający poniżej udziela odpowiedzi na pytania:

PYTANIE nr 1

Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:

- a) obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,
- b) powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 11.09.2019 r. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe,

Zwracamy się zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum.

Odpowiedź na pytanie nr 1:

Po udzieleniu zamówienia, którego Wykonawcą zostanie konsorcjum firm założone na podstawie zawartej umowy konsorcjalnej, Zamawiający nie dopuszcza możliwości wystawiania faktur przez inny podmiot niż ubiegający się o udzielenie zamówienia. Faktura winna być wystawiona przez lidera konsorcjum.

PYTANIE nr 2

Zwracamy się z prośbą o modyfikację wzoru umowy, poprzez zmniejszenie wygórowanych kar umownych o 50%.

W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiającą mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Wielokrotnie wskazywała na to Krajowa Izba Odwoławcza, m.in. w wyroku z dnia 5 marca 2014 r., sygn. akt KIO 283/14. Zamawiający próbuje wykorzystać swoją pozycję dominującą w przetargu i wbrew zasadom współżycia społecznego, wprowadzić do umowy rażąco wygórowaną karę umowną, która z uwagi na swą konstrukcję, może mieć zastosowanie zarówno w przypadku drobnego uchybienia, nieskutkującego powstaniem jakiegokolwiek szkody po stronie

Zamawiającego, jak i w przypadku niewykonania zobowiązania w znacznej części. Kara umowna winna zostać opisana w sposób zróżnicowany, w zależności od rangi, skutków i okresu trwania uchybienia, jak i wpływu uchybień na funkcjonowanie Zamawiającego. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę. Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, zróżnicowanie ich wysokości w stosunku do rangi, skutku i okresu trwania uchybienia i jego wpływu na funkcjonowanie zamawiającego ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

Odpowiedź na pytanie nr 2:

Zamawiający nie wyraża zgody na modyfikację wzoru umowy poprzez zmniejszenie kar umownych o 50%.

Zawierając umowę na usługę utrzymania czystości budynków i terenów zewnętrznych administrowanych przez Zarząd Gospodarki Mieszkaniowej, Wykonawca zgodnie z § 2 pkt 1 i 2 wzoru umowy stanowiącej załącznik nr 9 do SWZ, zobowiąże się do wykonywania przedmiotu umowy zgodnie z obowiązującymi przepisami, przyjętymi normami, wiedzą i z należytą starannością, z zachowaniem przepisów BHP, do wykonywania w terminie wszystkich czynności określonych w załączniku nr 2 do umowy, tak aby zapewnić stałe utrzymywanie czystości w budynkach mieszkalnych, mieszkalno-użytkowych i użytkowych w częściach wspólnego użytkowania i stałym utrzymywaniem czystości terenów wraz z utrzymaniem zieleni za utrzymanie, których odpowiada Zamawiający..... Zamawiający w § 11 pkt 2, 4, wzoru umowy stanowiącym załącznik nr 9 do SWZ określił wysokość kar umownych za stwierdzone przez Zamawiającego nienależyte wykonanie czynności przez Wykonawcę. Kara umowna musi mieć swoje funkcje w tym dyscyplinujące. Wysokość kar umownych i sposób ich stosowania zostały określone przez Zamawiającego na podstawie wieloletnich doświadczeń. Wysokości kar umownych i to czy są rażąco wysokie nie można określić na tym etapie postępowania, gdy nie są jeszcze znane: stawki jednostkowe wynagrodzenia wykonawcy za utrzymanie czystości za 1 kondygnację, za 1 m² powierzchni terenu frontowego, za 1 m² powierzchni podwórka; wynagrodzenie miesięczne wykonawcy za utrzymanie czystości budynku, terenu frontowego, podwórka jakie wykonawca w ofercie złoży Zamawiającemu.

PYTANIE nr 3

Zamawiający określił w SIWZ wymóg zatrudnienia pracowników wykonujących czynności porządkowe lub czynności sprzątanania na umowę o pracę. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie na zastępstwa urlopowo-chorobowe.

Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę wymaga chociażby dostarczenia badań lekarskich, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Odpowiedź na pytanie nr 3:

Podstawową formą zatrudnienia pracowników wykonujących prace utrzymania czystości jest zatrudnienie na umowę o pracę. Zamawiający dopuszcza możliwość zatrudnienia pracowników na umowę zlecenie wyłącznie na zastępstwa urlopowo-chorobowe.

Jednocześnie wyjaśniamy, że w trakcie realizacji umowy, Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:

- 1) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
- 2) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,
- 3) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania usługi.

PYTANIE nr 4

W związku z brakiem w treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 436 pkt. 4, wnioskujemy o wprowadzenie do treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 436 pkt. 4, Pzp oraz zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 2215) postanowień odnoszących się do procedury wprowadzania przedmiotowych zmian w łączącej strony umowie tj. postanowień w brzmieniu: Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany:

- a. stawki podatku od towarów i usług,
- b. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,.
- c. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- d. zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,
- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.

Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 436 pkt. 4, ustawy Pzp w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia. W przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 436 pkt. 4, ustawy Pzp każda ze stron może, po dokonaniu wpłat do pracowniczych planów kapitałowych za pierwszy miesiąc rozliczeniowy, zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.

Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 2, należy rozumieć:

- a) zmianę stawki podatku od towarów i usług,
- b) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
- c) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
- d) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób,
- e) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego z tytułu zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej, zwartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.

Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1 -3 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:

- a) wysokości podatku od towarów i usług,
- b) wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia,
- c) wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia,
- d) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym,
- e) wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- f) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „a“ niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „b-L“ niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia:

- a) zamawiającemu kalkulacji wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia,
- b) na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a“, aktualne umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia,
- c) na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a“, odpowiednio umowy o pracę/ aneksy do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawne/ aneksy do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia.

Niezawarcie w terminie nie dłuższym niż miesiąc od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia. Rozwiązanie umowy nie stanowi nienależytego wykonania lub niewykonania umowy.

Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją nie osiągnięcie przez strony porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 2, do drugiej strony.

Zmiany o których mowa wymagają zawarcia aneksu/ porozumienia do umowy o zamówienie publiczne.”

Uzasadnienie

W dniu 28 listopada 2018 r. w Dzienniku Ustaw została opublikowana ustawa z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2018 poz. 2215, dalej ustawa o PPK). Zgodnie z treścią art. 120 przywołanej powyżej ustawy, na jej mocy ulega zmianie treść ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. z 2018 poz. 1986 z późn.zm.) poprzez wprowadzenie następujących zmian „w art. 142 w ust. 5 po pkt 3 dodaje się przecinek oraz pkt 4 w brzmieniu:

„4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych“.

Przeniesienie do treści wzoru umowy treści art. 436 pkt. 4, Pzp nie można uznać za wystarczające.

Zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy o PPK uregulowane zostały również aspekt procedury występowania o zmianę wysokości wynagrodzenia wykonawcy. Pozostawia bowiem szereg problemów praktycznych odnoszących się do rzeczywistej możliwości skorzystania przez Wykonawcę z przywołanego powyżej uregulowania. Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów jest wzór umowy. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień wzoru o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę, a odnoszące się do trybu wprowadzenia zmiany wynagrodzenia w momencie jej zaistnienia.

Odpowiedź na pytanie nr 4:

W § 10 pkt 2 lit. e wzoru umowy, Zamawiający określił zasady związane ze zmianą wynagrodzenia wykonawcy w przypadku zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych. Zgodnie z przepisami Pzp, treścią SIWZ oraz wzoru umowy, „w przypadku zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 2215) ceny

jednostkowe określone w § 9 ust. 1 i 2, zostaną zmienione na uzasadniony, pisemny wniosek stron, w którym strona wykaże, że zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę; zmiana kosztu robocizny w cenach jednostkowych wprowadzona zostanie maksymalnie o wskaźnik jaki spowodują zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych”.

Natomiast, art. 135 ustawy o PPK nie ma zastosowania, ponieważ dotyczy on podmiotów zatrudniających, które w dniu wejścia w życie ustawy o PPK, uczestniczyły w wykonaniu zamówienia publicznego udzielonego w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego, wszczętego i zakończonego przed dniem wejścia w życie ustawy o PPK.

PYTANIE nr 5

W związku z brakiem w treści ogłoszenia o zamówieniu/SIWZ postanowień odnoszących się do sposobu oceny spełniania warunków udziału w postępowaniu przez Wykonawców ubiegających się wspólnie o udzielenie zamówienia publicznego, wnioskujemy o potwierdzenie, iż w przypadku Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia, warunek dotyczący zdolności technicznej lub zawodowej może być spełniony łącznie przez Wykonawców występujących wspólnie”.

Uzasadnienie:

Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego, wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów stanowi określenie warunków udziału w postępowaniu oraz sposobu spełniania tych warunków przez wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień SIWZ umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do precyzyjnego określenia jak określone przez Zamawiającego warunki udziału w postępowaniu mają spełniać wykonawcy o których mowa w art. 117 ust. 4 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych.

Odpowiedź na pytanie nr 5:

Zgodnie z art. 58 ust 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych, Wykonawcy mogą wspólnie ubiegać się o udzielenie zamówienia publicznego. Warunki udziału w postępowaniu zostały określone w Rozdziale VI SWZ – Warunki udziału w postępowaniu:

1. O udzielenie zamówienia mogą ubiegać się Wykonawcy, którzy:
 - 1) w okresie ostatnich 3 lat, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy – w tym okresie, należycie wykonali usługi polegające na sprzątnięciu budynków i przyległych terenów zewnętrznych o łącznej wartości nie mniejszej niż 500 000 zł.
 - 2) dysponują środkami (gotówka lub zdolność kredytowa) nie mniejszymi niż 100 000 zł na każdą część zamówienia, na którą Wykonawca złoży ofertę.
2. W przypadku Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia, warunek określony w ust.1 pkt 1 musi spełnić ten Wykonawca, który będzie wykonywał usługi będące przedmiotem postępowania. Zamawiający nie dopuszcza sumowania doświadczenia.
3. Wykonawca, w celu potwierdzenia spełniania warunku udziału w postępowaniu, może polegać na doświadczeniu lub sytuacji finansowej podmiotów udostępniających zasoby, niezależnie od charakteru prawnego łączących go z nimi stosunków prawnych.
4. W odniesieniu do warunku dotyczącego doświadczenia Wykonawca może polegać na zdolnościach podmiotów udostępniających zasoby, jeśli podmioty te wykonują usługi będące przedmiotem postępowania.
5. Wykonawca, który polega na zdolnościach lub sytuacji podmiotów udostępniających zasoby, składa, wraz z ofertą, zobowiązanie podmiotu udostępniającego zasoby do oddania mu do dyspozycji niezbędnych zasobów na potrzeby realizacji zamówienia lub inny podmiotowy środek dowodowy potwierdzający, że Wykonawca realizując zamówienie, będzie dysponował niezbędnymi zasobami tych podmiotów. Zobowiązanie podmiotu udostępniającego zasoby potwierdza, że stosunek łączący Wykonawcę z nim gwarantuje rzeczywisty dostęp do tych zasobów oraz określa w szczególności:
 - 1) zakres dostępnych Wykonawcy zasobów podmiotu udostępniającego zasoby;
 - 2) sposób i okres udostępnienia wykonawcy i wykorzystania przez niego zasobów podmiotu udostępniającego te zasoby przy wykonywaniu zamówienia;

- 3) czy i w jakim zakresie podmiot udostępniający zasoby, na zdolnościach którego Wykonawca polega w odniesieniu do warunków udziału w postępowaniu dotyczących doświadczenia, zrealizuje usługi, których wskazane będące przedmiotem postępowania.

PYTANIE nr 6

Wnioskujemy o wprowadzenie waloryzacji minimalnego wynagrodzenia za pracę w związku z zmianą planowaną na 01.01.2025, tj. 4666 zł brutto oraz w związku z późniejszymi zmianami nieznanymi jeszcze na dzień składania ofert gdyż na dzień składania ofert nie jest jeszcze znana jej wysokość.

Odpowiedź na pytanie nr 6:

Zamawiający nie wyraża zgody na waloryzację od dnia 1 stycznia 2025 r. wynagrodzenia w związku z zmianą wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej ustalanych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. W Dzienniku Ustaw z 2024 r. poz.1362 opublikowane zostało Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 12 września 2024 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2025 r. Zgodnie z Rozporządzeniem od dnia 1 stycznia 2025 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosić będzie 4.666,00 zł, a minimalna stawka godzinowa wynosić będzie 30,50 zł. Przy sporządzeniu oferty, której termin złożenia upływa w dniu 27 września 2024 r. o godz. 9.00, Wykonawca winien uwzględnić minimalne wynagrodzenie za pracę oraz minimalną stawkę godzinową obowiązujące w 2024 r. oraz w 2025 r. Zmiana wysokości wynagrodzenia w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, będzie mogła nastąpić nie wcześniej niż 1 stycznia 2026 r.

PYTANIE nr 7

Dot. umowy – Wykonawca przewiduje zmianę „w przypadku zmiany cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia strony będą mogły wystąpić o zmianę cen jednostkowych, nie wcześniej niż w miesiącu, w którym suma miesięcznych wskaźników wzrostu lub spadku cen towarów i usług konsumpcyjnych, podanych przez Główny Urząd Statystyczny, w stosunku do miesiąca, w którym zawarto umowę będzie wynosiła powyżej 10%, do kolejnych zmian wynagrodzenia stosuje się powyższe ustalenia z zastrzeżeniem, że wzrost lub spadek cen będzie porównany do miesiąca następującego po poprzedniej zmianie”. Prosimy o potwierdzenie, czy zmiana ta będzie dot. kosztów wynagrodzeń czy całej wartości umowy.

Odpowiedź na pytanie nr 7:

W przypadku zmiany cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia strony będą mogły wystąpić o zmianę cen jednostkowych, nie wcześniej niż w miesiącu, w którym suma miesięcznych wskaźników wzrostu lub spadku cen towarów i usług konsumpcyjnych, podanych przez Główny Urząd Statystyczny, w stosunku do miesiąca, w którym zawarto umowę będzie wynosiła powyżej 10%; do kolejnych zmian wynagrodzenia stosuje się powyższe ustalenia z zastrzeżeniem, że wzrost lub spadek cen będzie porównywany do miesiąca następującego po poprzedniej zmianie. Ceny jednostkowe określone w § 9 ust. 1 i 2, zostaną zmienione na uzasadniony, pisemny wniosek stron, w którym strona wykaże, że zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę. Zmiana cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia w cenach jednostkowych, wprowadzona zostanie maksymalnie o wskaźnik wzrostu lub spadku cen towarów i usług konsumpcyjnych podanych przez Główny Urząd Statystyczny.

PYTANIE nr 8

Czy Zamawiający w trakcie realizacji umowy przewiduje wyłączenia powierzchni? Jeżeli tak prosimy o wskazanie dla każdej części osobno informacji gdzie i kiedy w/w wyłączenia są planowane.

Odpowiedź na pytanie nr 8:

W trakcie realizacji umowy, Zamawiający może ograniczyć lub rozszerzyć zakres umowy określony w

załącznikach nr 1 do umowy. Zmiany te oraz sposób ich wprowadzania zostały uregulowane w § 4 ust 1, 2 i §10 ust 1 pkt 1 lit. a, b (zmniejszenie zakresu) oraz w § 4 ust 4 i §10 ust 1 pkt 1 lit. c (zwiększenie zakresu).

Jednocześnie wyjaśniamy, że Zamawiający nie ma wpływu na prowadzoną przez Gminę Legnica sprzedaż mieszkań i powstawanie nowych wspólnot mieszkaniowych (wspólnota mieszkaniowa powstaje z mocy prawa z chwilą sprzedaży pierwszego lokalu w nieruchomości). Zamawiający będzie się starał powiadamiać Wykonawcę o powstaniu wspólnoty mieszkaniowej i zmianie zarządcy nieruchomości, które powodować będą ograniczenie zakresu usługi jak również w przypadku przekazania przez Gminę kolejnych nieruchomości w administrację zamawiającego w przypadku zwiększenia zakresu usługi, jak najszybciej tj. z chwilą powzięcia wiadomości od wspólnoty mieszkaniowej w przypadku ograniczenia zakresu zamówienia lub od Gminy Legnica w przypadku zwiększenia zakresu usługi. Zamawiający informuje, że zmiana zarządcy nieruchomości dotyczyć może, żadnej lub 1 lub 2 nieruchomości miesięcznie.

PYTANIE nr 9

Prosimy o potwierdzenie iż Wykonawcy wyłonionemu w toku postępowania przed realizacją zostaną udostępnione mapki ze wskazaniem miejsc, terenów do utrzymania czystości.

Odpowiedź na pytanie nr 9:

Zgodnie z §5 umowy, Zamawiający z chwilą rozpoczęcia obowiązywania umowy lub wcześniej wprowadzi Wykonawcę w rejon działania, wskaże budynki pomieszczenia wspólnego użytkowania w budynkach oraz wskaże granice terenów zewnętrznych (teren frontowy, wnętrza, podwórza) będących przedmiotem umowy. Zamawiający przekaże wykonawcy mapki określające budynki podlegające sprzątnaniu, granice terenów frontowych i granice podwórek podlegających sprzątnaniu.

referenc

DYREKTOR

[Signature]
Janusz Hawryluk

[Signature]

