



---

Płock, dnia 12 stycznia 2023 r.

WZP.271.1.113.2023.JM

## WYKONAWCY

dot. postępowania o udzielenie zamówienia prowadzonego w trybie podstawowym, na podstawie art. 275 pkt 2 Pzp pod nazwą: **Usługa sprzątnia pomieszczeń Urzędu Miasta Płocka w okresie 12 m-cy od 01.03.2024 r. do 28.02.2025 r.**

Zamawiający Gmina Miasto Płock na podstawie art. 284 ust. 6 Ustawy Prawo zamówień publicznych z dnia 11 września 2019 r. (Dz. U. z 2023 r., poz. 1605 ze zm.), przekazuje pytanie, które wpłynęło w dniu 11 stycznia 2024r. wraz z odpowiedzią.

### Pytanie

Czy Zamawiający zobowiązuje się dokonać waloryzacji wynagrodzenia wykonawcy z uwagi na zmianę wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę)?

- Czy Zamawiający dopuszcza sytuację, w której pomimo zmiany przepisów mających wpływ na koszt wykonania zamówienia i przekazania przez Wykonawcę wszystkich dokumentów uzasadniających dokonanie waloryzacji wynagrodzenia Zamawiający nie wyrazi zgody na podwyższenie wynagrodzenia?

- Czy w sytuacji, gdy (np.nastąpi zmiana wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę) Zamawiający dokona waloryzacji wynagrodzenia Wykonawcy?

### Odpowiedź

Zasady waloryzacji wynagrodzenia określa § 5 ust 14 projektowanych postanowień umowy.

Z upoważnienia Prezydenta Miasta Płocka  
Magdalena Kucharska  
Dyrektor Wydziału Zamówień Publicznych