



UNIWERSYTET JAGIELLOŃSKI
COLLEGIUM MEDICUM
W KRAKOWIE

Dział Zamówień Publicznych

Nr wew. pisma: 141.272.3.2024

Kraków, dnia 27.02.2024r.

Do wszystkich Wykonawców

Dotyczy postępowania nr 141.272.3.2024 na wyłonienie Wykonawcy w zakresie świadczenie usług medycznych z zakresu profilaktycznych badań lekarskich dla pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego – Collegium Medicum w Krakowie.

Pytanie i odpowiedź, wyjaśnienie SWZ

Zamawiający – Uniwersytet Jagielloński Collegium Medicum w Krakowie informuje, iż w przedmiotowym postępowaniu wpłynęło pytanie, na które Zamawiający udziela poniższej odpowiedzi:

Pytanie1:

odnosząc się do postanowień SWZ:

1) Projekt umowy

Wykonawca oświadcza, że przy realizacji przedmiotu umowy osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wskazane w oświadczeniu, o którym mowa w ust. 8 faktycznie uczestniczyć będą w realizacji przedmiotu umowy w zakresie czynności wskazanych w SWZ oraz zobowiązuje się do utrzymania zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących te czynności przez cały czas ich wykonywania.

Pytanie:

a) Czy personel w całości ma być zatrudniony na umowę o pracę, w tym lekarze? Co w sytuacji jeśli dany lekarz przyjmuje codziennie ale na podstawie kontraktu B2B?

b) Jeśli TAK (lekarz musi być zatrudniony na umowę o pracę) wnoszę o zmianę/wykreślenie zapisu bowiem w dzisiejszych realiach rynkowych specjaliści medycyny pracy nie godzą się na podpisywanie umów o pracę, preferując kontrakty B2B.

2) Proszę o przesłanie załącznika nr 6 do Umowy w związku z powyższym.

Odpowiedź 2:

Zamawiający informuje, iż wymaganie dotyczące zatrudnienia na podstawie umowy o pracę reguluje pkt 26) SWZ, tj.:

26) Wymagania w zakresie zatrudnienia na podstawie stosunku pracy, w okolicznościach, o których mowa w art. 95 ustawy Pzp.

1. Zamawiający zaznacza, iż z uwagi na rodzaj i zakres zamówienia Wykonawca na czas trwania realizacji umowy zobowiązany jest zatrudnić osobę pełniącą czynności **w zakresie koordynowania** zamówienia na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (tekst jednolity: Dziennik Ustaw z 2023r., poz. 1465), przy czym rozpoczęcie przez wskazane osoby realizacji tych umów może nastąpić później, jednak musi nastąpić najpóźniej z chwilą rozpoczęcia realizacji przedmiotu zamówienia lub świadczenia określonych usług w ramach wykonywania zamówienia.

1.1 Zapisy pkt. 1 nie dotyczą Wykonawcy (osoby fizycznej lub osoby prowadzącej działalność gospodarczą), jeżeli przedmiot umowy jest realizowany osobiście przez tego Wykonawcę.

2. Wykonawca zobowiązany jest zagwarantować zatrudnienie na powyższych zasadach przez okres wykonywania tych czynności w trakcie realizacji przedmiotu zamówienia zgodnie z zapisami i wymaganiami określonymi w projektowanych postanowieniach umowy zawartych w SWZ opisującymi w szczególności:

2.1 rodzaj czynności związanych z realizacją zamówienia, których dotyczą wymagania zatrudnienia na podstawie stosunku pracy przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia,

2.2 sposób weryfikacji zatrudnienia tych osób,

2.3 uprawnienia Zamawiającego w zakresie kontroli spełniania przez Wykonawcę wymagań związanych z

zatrudnieniem tych osób oraz sankcji z tytułu niespełnienia tych wymagań.

3. Opis czynności osoby ds. koordynowania zamówienia:

3.1 koordynacja wszystkich czynności podejmowanych przez Wykonawcę przy realizacji zamówienia,

3.2 koordynacja pracami osób delegowanych lub wyznaczonych do realizacji zamówienia,

3.3 zapewnienie sprawnej komunikacji oraz wysokiej jakości i staranności przy realizacji zamówienia,

3.4 monitorowanie terminowości przy realizacji zamówienia oraz przy zachowaniu innych terminów określonych umową,

3.5 bieżąca i ścisła współpraca z Zamawiającym, informowanie o postępach prac oraz o wszelkich sytuacjach mogących mieć istotny wpływ na realizację zamówienia.

4. Zobowiązanie Wykonawcy do zatrudnienia wszystkich osób skierowanych do realizacji umowy dotyczy również podwykonawców i dalszych podwykonawców, którym Wykonawca lub jego podwykonawca zleci opisane czynności związane z realizacją usług objętych zakresem niniejszej umowy. Szczegółowe warunki realizacji kontroli oraz wymagań dotyczących tego zobowiązania określone są w treści wzoru umowy.

5. Wykonawca na każde żądanie Zamawiającego zobowiązany będzie przedstawić bieżące dokumenty potwierdzające, że przedmiot umowy będzie wykonywany przez osoby będące pracownikami, o których mowa w pkt 1. powyżej.

6. W przypadku niezatrudnienia w trakcie realizacji przedmiotu umowy osób, o których mowa w pkt 1. lub nieprzedstawienia Zamawiającemu na jego żądanie dokumentów poświadczających zatrudnienie osób na umowę o pracę w trakcie realizacji zamówienia Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną określoną we wzorze umowy.

Zamawiający wskazuje jednocześnie, iż w formularzu oferty zamawiający wymaga wpisania osoby ds. koordynowania zamówienia i na tej podstawie sporządzony zostanie odpowiedni załącznik do umowy.

Powyzsze pytanie i odpowiedź, wyjaśnienie SIWZ stanowią integralną część SWZ i z uwagi na ich charakter i termin wprowadzenia nie powodują zmiany ogłoszenia o zamówieniu, ani konieczności zmiany terminu składania i otwarcia ofert.