

*Załącznik nr 7 do SWZ*



**UMOWA Nr ZP.U.272.....2022.AR**

zawarta w dniu .....2022 r. pomiędzy:

**Gminą Puck**, z siedzibą w Pucku 84-100, ul. 10 Lutego 29, NIP 587-15-88-654, zwaną w treści umowy „Zamawiającym”, reprezentowaną przez:

**Wójta Gminy Puck – Tadeusza Puszkarczuka,**

działającego przy kontrasygnacie Skarbnika Gminy Puck,

a

..... z siedzibą w ....., ul. ...., zarejestrowaną w ..... prowadzoną przez ..... pod numerem ....., NIP ....., zwaną w treści umowy „Wykonawcą”, reprezentowaną przez:

.....

łącznie zwanych „Stronami” a każde z nich także „Stroną”, w wyniku rozstrzygniętego postępowania nr ZP.271.7.2022.AR o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie podstawowym bez negocjacji na podstawie art. 275 pkt 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo Zamówień Publicznych (t.j. Dz.U. z 2021 r., poz. 1129 ze zm.), zwanej dalej ustawą PZP, o następującej treści:

**§ 1**

1. Przedmiotem umowy jest realizacja usług pn.: „**Świadczenie usługi cateringowej w 5 Klubach Seniora: w Strzelnie, Polczynie, Leśniewie, Osłoninie oraz Sławutowie**”.
2. Realizacja usług cateringowych dotyczy uczestników projektu „Kompleksowy system wsparcia mieszkańców miast i gmin powiatu puckiego w wieku senioralnym i ich opiekunów” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Działanie 6.2 Usługi Społeczne, Poddziałanie 6.2.2 Rozwój usług społecznych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego 2014-2020.
3. Szczegółowy opis przedmiotu umowy stanowi załącznik Nr 1 do umowy.
4. Realizacja przedmiotu umowy odbywać się będzie zgodnie ze Specyfikacją Warunków Zamówienia (zwanych dalej „SWZ”), szczegółowym opisem przedmiotu umowy oraz ofertą Wykonawcy.

**§ 2**

Termin realizacji przedmiotu umowy: **od dnia zawarcia umowy do dnia 30 czerwca 2023 r.**

**§ 3**

1. Zamawiający zastrzega sobie prawo do zmniejszenia ilości zamawianych posiłków, w zależności od jego potrzeb w uzasadnionych przypadkach, nie później niż do godziny 12:00 dnia poprzedniego.

2. Na czas obowiązywania w kraju stanu epidemii wywołanym zagrożeniem zakażenia wirusem SRASCoV-2, Wykonawca zobowiązany jest do przestrzegania ogólnych zaleceń i przestrzegania zasad bezpieczeństwa podczas świadczenia usługi, w tym: dezynfekcji dłoni, zachowania minimum 2 metrowego odstępów od uczestników projektu oraz noszenia własnej maseczki/przyłbicy oraz własnych jednorazowych rękawiczek zgodnie z obowiązującymi zasadami.
3. W przypadku obowiązywania obostrzeń związanych z wystąpieniem wirusa SARS-CoV-2 Wykonawca dostosuje serwowanie posiłków do przepisów dotyczących ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii.

#### § 4

1. Wykonawca ponosi pełne koszty związane z realizacją niniejszej umowy w szczególności: koszty personelu zatrudnionego do przygotowania i dystrybucji posiłków, koszty zakupu niezbędnych towarów do przygotowania posiłków, koszty zmywania i dezynfekcji naczyń używanych do przygotowania, dystrybucji i serwowania posiłków w 5 Klubach Seniora: w Strzelnie, Polczynie, Leśniewie, Osłoninie oraz Sławutowie, koszty unieszkodliwiania odpadów.
2. Wykonawca zobowiązany jest do stosowania się do wszelkich uwag i zaleceń Zamawiającego w zakresie kwestii technicznych i organizacyjnych.
3. Przy realizacji żywienia zbiorowego należy brać pod uwagę wymagania sanitarno-higieniczne i jakość zdrowotną żywności, aby wyeliminować ryzyko zatrucia i zakażeń pokarmowych.
4. W ramach umowy Wykonawca jest zobowiązany do zapewnienia wyżywienia wyłącznie z produktów spełniających normy jakości produktów spożywczych, przestrzegania przepisów prawnych w zakresie przechowania i przygotowania artykułów spożywczych (m.in. ustawy z dnia 25 sierpnia 2006 r. o bezpieczeństwie żywności i żywienia (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz. 2021 ze zm.)) dostosowanych do stanu zdrowia uczestników projektu, o czym Zamawiający poinformuje wybranego Wykonawcę.
5. Wykonawca zobowiązany jest do przygotowywania posiłków dla uczestników projektu z uwzględnieniem realizacji zarządzeń i zaleceń Głównego Inspektora Sanitarnego i Instytutu Żywności i Żywienia w sprawie norm wyżywienia i żywienia, jakie obowiązują w zamkniętych zakładach żywienia zbiorowego oraz zgodnie z ustawą z dnia 25 sierpnia 2006 r. o bezpieczeństwie żywności i żywienia (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz. 2021 ze zm.).
6. W przypadku wystąpienia ognisk epidemiologicznych, chorób przenoszonych drogą pokarmową, Wykonawca zobowiązany jest wykonać wszystkie zlecone badania mikrobiologiczne na własny koszt.
7. Zamawiający zastrzega sobie prawo przekazywania porcji posiłków do Sanepidu w celu przebadania ich zgodności z obowiązującymi w tym zakresie normami. W przypadku niezgodności z obowiązującymi normami koszt badania posiłku ponosi Wykonawca.
8. Wykonawca jest zobowiązany do zawiadomienia Zamawiającego o zakazie wydawania posiłków wynikającym z decyzji organów sanitarno-epidemiologicznych najpóźniej w dniu otrzymania decyzji z zakazem.
9. Zamawiający wymaga, aby surowe warzywa i owoce, które są surowcami do przygotowania potrawy powinny być dokładnie myte w wodzie przed połączeniem z innymi składnikami posiłku. Posiłki należy przygotowywać codziennie na bieżąco ze świeżych, naturalnych i sezonowych produktów wysokiej jakości (niemrożonych).
10. Zamawiający wymaga, aby posiłki przygotowywać zgodnie z zasadami racjonalnego żywienia, muszą być urozmaicone, o wysokiej wartości odżywczej, podawane regularnie i atrakcyjne pod względem organoleptycznym, planowane pod kątem żywieniowej grupy wiekowej (seniorzy, powyżej 60 r.ż.), wykorzystywania produktów sezonowych, sposobu ich przyrządzania i możliwości techniczno-organizacyjnych przewożonych posiłków.

11. Posiłki obiadowe w przeciągu jednego tygodnia nie mogą się powtarzać.
12. Wykonawca przedstawi jadłospis tygodniowy najpóźniej do czwartku, przed rozpoczęciem kolejnego tygodnia, uwzględniając pory roku, tak, aby posiłki wysoko energetyczne i tłuste nie były podawane w czasie upałów. Zatwierdzony jadłospis stanowi podstawę do realizacji zamówienia. Zamawiający ma prawo dokonywać korekty w jadłospisie za uprzednim zawiadomieniem Wykonawcy na co najmniej 24 godziny przed planowanym posiłkiem.
13. Zamawiający zgłosi Wykonawcy najpóźniej na 1 dzień przed planowanym posiłkiem szczególne potrzeby żywieniowe Uczestników w postaci alergii pokarmowych, ewentualnie diet bezmlecznych, cukrzycowych - gdy takie wystąpią.
14. Wykonawca zobowiązany jest do codziennego przejmowania wszystkich odpadów pokonsumpcyjnych powstałych po spożyciu posiłków oraz odpowiednią ich segregację i utylizację na własny koszt.
15. Posiłki będą dostarczane w dni powszednie, od poniedziałku do piątku, z wyłączeniem dni ustawowo wolnych od pracy i dni świątecznych. Codzienny dowóz posiłków przez Wykonawcę: obiadów do **Klubów Seniora w Strzelnie, Połczynie, Leśniewie, Osłoninie, Sławutowie**, odbędzie się na koszt Wykonawcy w godzinach pomiędzy:  
- Obiady 11.30 do 13.30.
16. W ramach realizacji niniejszej umowy Wykonawca zobowiązuje się do:
  - a) Przewożenie obiadów do Klubów Seniora w Strzelnie, Połczynie, Leśniewie, Osłoninie, Sławutowie w naczyniach jednorazowych **1, 2, lub** 3-komorowych (w zależności od rodzaju menu; zamykanych za pomocą zgrzanej folii bądź w zamykanych styropianowych opakowaniach cateringowych lub innych opakowaniach spełniających normy żywieniowe do przewożenia ciepłych posiłków.) dodatkowo zabezpieczone przed wylaniem w termosach gwarantujących utrzymanie temperatury zgodnie z obowiązującymi przepisami. Posiłki mają być dostarczane ciepłe.
17. Wykonawca jest zobowiązany do pobierania i przechowywania próbek podanych posiłków w specjalnie przeznaczonych do tego lodówkach przez okres 72 godzin od upływu dnia podania. Pobieranie, zabezpieczanie i przechowywanie próbek kontrolnych żywności odbywa się zgodnie z Ustawą z dnia 11 marca 2010 r. o bezpieczeństwie żywności i żywienia (Dz.U. z 2010r. nr 136, poz. 914 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 17 kwietnia 2007 r. w sprawie obierania i przechowywania próbek żywności przez zakłady żywienia zbiorowego typu zamkniętego (Dz.U. 2007 r. nr 80, poz. 545 z późn. zm.)

## § 5

1. Na podstawie art. 95 ustawy PZP Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę, Podwykonawcę lub dalszego Podwykonawcę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia: **czynności wykonywane przez osoby wykonujące bezpośrednio czynności związane z przygotowaniem i dostarczeniem posiłków w ramach zamówienia**, na czas trwania tych czynności. Powyższy wymóg nie jest skuteczny w przypadku, gdy ww. czynności zostaną powierzone osobom fizycznym prowadzącym działalność gospodarczą, które ww. czynności będą wykonywać osobiście na podstawie łączącego je z Wykonawcą lub Podwykonawcą stosunku cywilnoprawnego. Zamawiający nie narzuca wymiaru etatu, na jaki ma lub mają być zatrudnione osoba lub osoby wykonujące ww. czynności.
2. Jeżeli czynności wskazane w ust. 1 spełniające przesłanki art. 22 § 1 Kodeksu pracy Wykonawca lub Podwykonawca będzie Wykonywał samodzielnie (jako właściciel/współwłaściciel), Zamawiający uzna to za spełnienie warunku zatrudnienia na umowę o pracę osób wykonujących czynności związane z realizacją zamówienia;
3. Zatrudnienie osób na umowę o pracę do wykonywania czynności wskazanych w ust. 1 powinno trwać nieprzerwanie przez cały okres trwania tych prac.

4. Wykonawca ponosi odpowiedzialność za Podwykonawcę z tytułu wywiązania się z określonego w ust. 1 obowiązku.
5. W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub podwykonawcę określonego wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
  - 1) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów dokonywania ich oceny, o których mowa w ust. 7,
  - 2) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,
  - 3) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.
6. W sytuacji, gdy Zamawiający poweźmie wątpliwość co do sposobu zatrudnienia personelu może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.
7. W celu weryfikacji zatrudniania, przez Wykonawcę lub Podwykonawcę, na podstawie umowy o pracę, osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności w zakresie realizacji zamówienia, Zamawiający może żądać w szczególności:
  - 1) oświadczenia zatrudnionego pracownika,
  - 2) oświadczenia Wykonawcy lub Podwykonawcy o zatrudnieniu pracownika na podstawie umowy o pracę,
  - 3) poświadczonej za zgodność z oryginałem kopii umowy o pracę zatrudnionego pracownika,
  - 4) innych dokumentów
    - zawierających informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika. Nieudowodnienie przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności traktowane będzie jako niewypełnienie obowiązku zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę.
8. Niewypełnienie zobowiązań dotyczących zatrudniania osób może być podstawą do odstąpienia przez Zamawiającego od umowy z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy.
9. W przypadku niewypełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę obowiązków określonych w niniejszym paragrafie zostanie naliczona kara umowna zgodnie z § 9 ust. 1 pkt 10 i 11.

## § 6

1. Aspekty społeczne (jeśli dotyczy - gdy Wykonawca zadeklarował w ofercie zatrudnienie osób w ramach Kryterium aspekty społeczne). Zgodnie z treścią oferty Wykonawca zobowiązany jest do zatrudnienia do realizacji zamówienia, ..... osobę/osoby z grupy:
  - *bezrobotnych, w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,*
  - i/lub*
  - *niepełnosprawnych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.*
2. Za zatrudnione zgodnie z ust. 1 uznaje się także osoby zatrudnione przed podpisaniem niniejszej umowy, pod warunkiem, że zatrudnienie nastąpiło w terminie nie wcześniejszym niż 14 dni przed datą podpisania umowy.
3. Zatrudnienie, o którym mowa w ust. 1 będzie trwało przez cały okres realizacji umowy.
4. Wykonawca jest zobowiązany do udokumentowania zatrudnienia osób, o których mowa w ust. 1 w terminie do 5 dni od daty podpisania umowy poprzez przedłożenie Zamawiającemu poświadczonej za zgodność z oryginałem kopii umowy/umów o pracę zawartych z tymi osobami, zanonimizowanych w sposób zapewniający ochronę danych osobowych (imię i nazwisko osoby/osób wskazanej/ych do zatrudnienia, wymiar etatu, data zawarcia umowy oraz rodzaj umowy nie podlegają anonimizacji) lub innych dokumentów zawierających informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy

- o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionych osób, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków osoby.
5. W przypadku wygaśnięcia lub rozwiązania umowy o pracę z osobą/ami, o których mowa w ust. 1 wykonawca zobowiązany będzie do zatrudnienia w terminie 10 dni kalendarzowych od daty ustania stosunku pracy, nowej osoby/ób posiadających status osoby/ób zgodnie z ust. 1 oraz do przedłożenia Zamawiającemu dokumentów, wskazanych w ust. 4, potwierdzających zatrudnienie tej osoby/ób.
  6. O każdym przypadku wygaśnięcia lub rozwiązania umowy o pracę z osobami, o których mowa w ust. 1 Wykonawca jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić Zamawiającego.
  7. W przypadku niezłożenia w terminie jednego z dokumentów, o których mowa w ust. 4 Wykonawca zapłaci zamawiającemu karę umowną w wysokości 50 zł za każdy dzień opóźnienia.
  8. Niezłożenie dokumentów przez okres kolejnych 30 dni kalendarzowych od daty upływu terminu wyznaczonego przez Zamawiającego na złożenie dokumentów, o których mowa w ust. 4, zostanie uznane za niezatrudnienie zadeklarowanej przez Wykonawcę osoby/ób, o których mowa w ust. 1.
  9. W przypadku gdy Wykonawca pomimo zadeklarowania w ofercie nie zatrudni osoby/ób, o których mowa w ust. 1 Zamawiający może odstąpić od umowy w trybie natychmiastowym oraz nałożyć na Wykonawcę karę umowną w wysokości iloczynu kwoty minimalnego miesięcznego wynagrodzenia obowiązującego w miesiącu naliczenia kary wraz z należnymi składkami na ubezpieczenie społeczne za każdą nie zatrudnioną osobę oraz liczby miesięcy w okresie realizacji umowy, w której wykonawca nie zatrudnił zadeklarowanej w ofercie osoby/ób.

#### § 7

1. Zamawiającemu przysługuje prawo do przeprowadzania kontroli wykonania usługi określonej w umowie. W tym celu Wykonawca zobowiązany jest zapewnić Zamawiającemu dostęp do wszelkich dokumentów na okoliczność przestrzegania wykonania usługi zgodnie z prawem i wymaganiami w tym zakresie i pomieszczeń, w których wykonywana jest usługa tj. miejsc przygotowania posiłków poza siedzibą Zamawiającego, a także do przeprowadzania kontroli czystości środków transportu Wykonawcy.
2. Wykonawca ponosi pełną odpowiedzialność z tytułu realizacji umowy, m. in. wynikającą ze złej jakości wykonania przedmiotu umowy np. w przypadku zatruc pokarmowych.
3. Wykonawca ponosi pełną odpowiedzialność cywilną z tytułu niewykonania lub nienależytego wykonania przedmiotu umowy.

#### § 8

1. Maksymalne wynagrodzenie łączne z tytułu wykonywania przedmiotu umowy nie może przekroczyć:
  - 1) Łącznej kwoty ..... zł brutto (słownie: ..... 00/100)  
w tym:
    - 2) **Dzienne wyżywienie dla 1 osoby:**  
Obiad – cena jednostkowa - ..... zł. netto, ..... zł. brutto
2. Ceny jednostkowe określonej w ust. 1 pkt 2 nin. paragrafu obejmują wszystkie koszty niezbędne do zrealizowania przedmiotu umowy, o którym mowa w § 1 ust. 1.
3. Za wykonane usługi strony rozliczać się będą na podstawie miesięcznej faktury VAT wystawionej przez Wykonawcę, po zakończeniu każdego miesiąca kalendarzowego świadczenia usług cateringowych, przekładanej przez Wykonawcę do 5-go dnia każdego miesiąca za ubiegły miesiąc, w którym wykonano usługi cateringowe.
4. Miesięczne wynagrodzenie Wykonawcy za usługi cateringowe stanowić będzie iloczyn dziennego wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 Umowy i rzeczywistej liczby dni



- świadczenia usług cateringowych w rozliczonym miesiącu. Wykonawca będzie sporządzał miesięczne rozliczenie świadczonych usług cateringowych.
5. Zapłata będzie dokonywana w terminie do 14 dni od daty otrzymania prawidłowo wystawionej faktury.
  6. Zamawiający nie odpowiada za opóźnienie w zapłacie za wykonaną usługę spowodowane wskazaniem przez Wykonawcę niewłaściwego rachunku bankowego.
  7. Dane do wystawienia faktury:  
Nabywca: **Gmina Puck, ul. 10 Lutego 29, 84-100 Puck, NIP 587-15-88-654**  
Odbiorca: **Urząd Gminy Puck ul. 10 Lutego 29, 84-100 Puck.**
  8. Przeniesienie wierzytelności przysługujących Wykonawcy z tytułu niniejszej umowy wymaga zgody Zamawiającego wyrażonej na piśmie pod rygorem nieważności. Ponadto bez zgody Zamawiającego wyrażonej na piśmie pod rygorem nieważności, wierzytelności wynikające z niniejszej Umowy nie mogą stanowić przedmiotu poręczenia, ani jakiegokolwiek innej umowy zmieniającej Strony niniejszej umowy.
  9. Zamawiający nie przewiduje zapłaty wynagrodzenia z tytułu gotowości do wykonania zamówienia w przypadku jeżeli wykonanie niniejszej umowy stanie się niemożliwe z przyczyn od Stron niezależnych, w szczególności ze względu na ograniczenia w związku z obowiązywaniem na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii lub stanu zagrożenia epidemicznego.
  10. **Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, zostało dofinansowane w ramach projektu pt.: „Kompleksowy system wsparcia mieszkańców miast i gmin powiatu puckiego w wieku senioralnym i ich opiekunów” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa 6: Integracja, Działanie 6.2: Usługi społeczne, Poddziałanie 6.2.2: Rozwój usług społecznych.**

## § 9

1. Strony ustalają, że w razie niewykonania lub nienależytego wykonania umowy Zamawiający może żądać od Wykonawcy odszkodowania w formie kar umownych w szczególności z następujących tytułów:
  - 1) za zwłokę w dostarczeniu posiłków, w wysokości 10% wynagrodzenia ryczałtowego brutto, o którym mowa w § 8 ust. 1 pkt 2, za każde 30 min. zwłoki;
  - 2) za dostarczenie zbyt małej ilości porcji lub niewłaściwej diety w wysokości 10% wynagrodzenia ryczałtowego brutto, o którym mowa w § 8 ust. 1 pkt 2, za każdy stwierdzony przypadek;
  - 3) za nieprzestrzeganie mycia i dezynfekcji pojemników na brudne naczynia, w wysokości 10% wynagrodzenia ryczałtowego brutto, o którym mowa w § 8 ust. 1 pkt 2, za każdy stwierdzony przypadek;
  - 4) za dostarczenie potraw niewłaściwej jakości (sporządzenie posiłków z produktów nieświeżych, przeterminowanych), w wysokości 10% wynagrodzenia ryczałtowego brutto, o którym mowa w § 8 ust. 1 pkt 2, za każdy stwierdzony przypadek;
  - 5) za dostarczenie posiłków o nieodpowiedniej temperaturze, w wysokości 10% wynagrodzenia ryczałtowego brutto, o którym mowa w § 8 ust. 1 pkt 2, za każdy stwierdzony przypadek;
  - 6) za braki ilościowe w dostawie i niedostarczenia brakujących porcji, w wysokości 10% wynagrodzenia ryczałtowego brutto, o którym mowa w § 8 ust. 1 pkt 2, za każdy stwierdzony przypadek;
  - 7) za zaniżenie wagi posiłków, w wysokości 10% wynagrodzenia ryczałtowego brutto, o którym mowa w § 8 ust. 1 pkt 2, za każdy stwierdzony przypadek;
  - 8) w przypadku naruszenia przez Wykonawcę warunków umowy, w wysokości 0,01% wynagrodzenia ryczałtowego brutto, o którym mowa w § 8 ust. 1 pkt 1, za każdy stwierdzony przypadek;

- 9) w przypadku nieprzedłożenia w wyznaczonym terminie dokumentów wymienionych w § 5 ust. 7 umowy dla wszystkich osób wykonujących wskazane w § 5 ust. 1 czynności w trakcie realizacji zamówienia w wysokości **300,00 zł** (słownie: trzysta złotych) - za każdy stwierdzony przypadek. Kara może być nakładana wielokrotnie i dotyczyć tej samej osoby w przypadku nieprzedłożenia w terminie przez Wykonawcę ww. dokumentów, przy czym nie częściej niż co 3 dni;
  - 10) w przypadku wykonywania czynności wskazanych w § 5 ust. 1 przez osoby, które nie są zatrudnione na umowę o pracę w wysokości **5 000,00 zł** (słownie: pięć tysięcy złotych) za każdy pojedynczy stwierdzony przypadek niezatrudnienia osoby na podstawie umowy o pracę;
  - 11) za brak zapłaty lub nieterminową zapłatę wynagrodzenia należnego podwykonawcom z tytułu zmiany wysokości wynagrodzenia, o której mowa w art. 439 ust. 5 ustawy Prawo zamówień publicznych - w wysokości 0,5 % łącznego wynagrodzenia określonego w § 8 ust. 1 pkt 1 Umowy za każdy taki stwierdzony przypadek.
2. Wykonawca zobowiązany jest zapłacić Zamawiającemu kary umowne (odszkodowanie) w wysokości 10% łącznego wynagrodzenia określonego w § 8 ust. 1 pkt 1 Umowy w przypadku odstąpienia od umowy z przyczyn, za które ponosi odpowiedzialność.
  3. Kary umowne określone w ust. 1 pkt 1-11 oraz w ust. 2 podlegają kumulacji.
  4. Maksymalny poziom kar umownych określonych w ust. 1 pkt 1-11 wynosi 60% wynagrodzenia ryczałtowego brutto, o którym mowa w § 8 ust. 1 pkt 2, dla każdej z tych kar umownych, jak i dla ich sumy.
  5. Zamawiający zastrzega sobie prawo wypowiedzenia umowy w przypadku nierzetelnego i nieterminowego wykonania przedmiotu zamówienia po uprzednim pisemnym bezskutecznym wezwaniu do usunięcia naruszeń.
  4. Zamawiający może potrącić kary umowne z należnego Wykonawcy wynagrodzenia, zaś Wykonawca wyraża zgodę na potrącenie.
  5. Wykonawca nie może zbywać na rzecz osób trzecich wierzytelności powstałych w wyniku realizacji niniejszej umowy.

#### § 10

1. W razie wystąpienia istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie było można przewidzieć w chwili zawarcia umowy, Zamawiający może odstąpić od umowy w terminie 30 dni od powzięcia wiadomości o tych okolicznościach. W takim przypadku Wykonawca może żądać jedynie wynagrodzenia należnego mu z tytułu wykonania części umowy.
2. Zamawiający ma prawo rozwiązania umowy ze skutkiem natychmiastowym w przypadku powtarzającego się naruszania umowy przez Wykonawcę.
3. Utrata zezwolenia lub inna utrata uprawnień do wykonywania przedmiotu umowy oraz niewykonywanie lub nienależyte wykonanie obowiązków wynikających z §1 umowy, powoduje rozwiązanie umowy z winy Wykonawcy z prawem żądania stosownego odszkodowania.
4. W przypadku ograniczenia zakresu rzeczowego przez Zamawiającego przedmiotu umowy, Wykonawca nie będzie dochodził roszczeń z tego tytułu, z zastrzeżeniem, że w tym przypadku Wykonawcy przysługuje wynagrodzenie za dostawy faktycznie wykonane, jednak nie mniej niż 20 % wartości umowy.

#### § 11

1. Przez umowę o podwykonawstwo - należy rozumieć Umowę w formie pisemnej o charakterze odpłatnym, zawartą między wykonawcą a podwykonawcą, na mocy której podwykonawca zobowiązuje się wykonać część zamówienia.
2. Wykonawca może powierzyć wykonanie części zamówienia podwykonawcom pod warunkiem, że posiadają oni kwalifikacje do ich wykonania.

3. Zamawiający dokonuje bezpośredniego wynagrodzenia przysługującego Podwykonawcy lub dalszemu Podwykonawcy, który zawarł przedłożoną Zamawiającemu umowę o podwykonawstwo, której przedmiotem są usługi.
4. Wynagrodzenie, dotyczy wyłącznie należności powstałych po przedłożeniu Zamawiającemu poświadczonej za zgodność z oryginałem kopii umowy o podwykonawstwo, której przedmiotem są usługi.
5. Przed dokonaniem bezpośredniej zapłaty Zamawiający jest obowiązany umożliwić Wykonawcy zgłoszenie w formie pisemnej uwag dotyczących zasadności bezpośredniej zapłaty wynagrodzenia Podwykonawcy lub dalszemu podwykonawcy, o których mowa w ust. 3. Zamawiający informuje o terminie zgłaszania uwag, nie krótszym niż 7 dni od dnia doręczenia tej informacji.

## § 12

1. W przypadku, gdy w okresie obowiązywania niniejszej Umowy nastąpi zmiana:
  - 1) stawki podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego,
  - 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1986 ze zm.),
  - 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
  - 4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. 2018 r., poz. 2215),oraz gdy zmiana ta lub zmiany będą miały wpływ na koszty wykonania Umowy przez Wykonawcę – zastosowanie mają zasady wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, określone w postanowieniach ust. 2-8 poniżej.
2. Zmiana wysokości wynagrodzenia wymaga podpisania aneksu w formie pisemnej pod rygorem nieważności.
3. Wykonawca może przekazać Zamawiającemu pisemny wniosek o przeprowadzenie negocjacji w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia w terminie od dnia opublikowania przepisów zmieniających, o których mowa w ust. 1 powyżej, do 30 dnia od dnia ich wejścia w życie. Wniosek powinien zawierać propozycję zmiany umowy w zakresie wysokości wynagrodzenia wraz z jej uzasadnieniem oraz dokumenty niezbędne do oceny przez Zamawiającego, czy zmiany, o których mowa w ust. 1, mają lub będą miały wpływ na koszty wykonania Umowy przez Wykonawcę oraz w jakim stopniu zmiany tych kosztów uzasadniają zmianę wysokości wynagrodzenia Wykonawcy określonego w niniejszej Umowie, a w szczególności:
  - 1) przyjęte przez Wykonawcę zasady kalkulacji wysokości kosztów wykonania Umowy oraz założenia co do wysokości dotychczasowych oraz przyszłych kosztów wykonania Umowy, wraz z dokumentami potwierdzającymi prawidłowość przyjętych założeń – takimi jak umowy o pracę lub dokumenty potwierdzające zgłoszenie pracowników do ubezpieczeń,
  - 2) wykazanie wpływu zmian, o których mowa w ust. 1, na wysokość kosztów wykonania Umowy przez Wykonawcę,
  - 3) szczegółową kalkulację proponowanej zmiany wysokości wynagrodzenia Wykonawcy oraz wykazanie adekwatności propozycji do zmiany wysokości kosztów wykonania Umowy przez Wykonawcę.
4. W terminie 14 dni od otrzymania wniosku, o którym w ust. 3, Zamawiający może zwrócić się do Wykonawcy o jego uzupełnienie poprzez przekazanie dodatkowych wyjaśnień, informacji lub dokumentów (oryginałów do wglądu lub kopii potwierdzonych za zgodność z oryginałem).



5. Zamawiający zajmie pisemne stanowisko wobec wniosku Wykonawcy w terminie 14 dni od dnia otrzymania kompletnego wniosku. Za dzień przekazania stanowiska uznaje się dzień jego wysłania na adres właściwy dla doręczeń pism Wykonawcy.
6. W przypadku uwzględnienia wniosku Wykonawcy przez Zamawiającego, Strony podejmą działania w celu uzgodnienia treści aneksu do Umowy oraz jego podpisania. Zmiana wysokości wynagrodzenia Wykonawcy dotyczyć będzie części przedmiotu Umowy, podlegającego wykonaniu po dniu zawarcia aneksu.
7. Strony dopuszczają zmianę wynagrodzenia należnego Wykonawcy, w przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia z uwzględnieniem następujących reguł:
  - 1) podstawą do ustalenia poziomu zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia jest wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogłaszany w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statycznego obowiązujący w miesiącu, w którym upłynął termin składania ofert,
  - 2) minimalny poziom zmiany ceny materiałów lub kosztów wyliczony w oparciu o wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych wskazany w pkt 1), uprawniający strony umowy do żądania zmiany wynagrodzenia wynosi 10 punktów procentowych;
  - 3) maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia, jaką dopuszcza Zamawiający wynosi 10% wartości netto wynagrodzenia określonego w § 3 ust. 3 niniejszej umowy
8. Zmiany, o których mowa w ust. 7, mogą być wprowadzone wyłącznie wtedy, gdy mają one wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę. W przypadku ich wystąpienia Wykonawca może wystąpić do Zamawiającego z pisemnym wnioskiem o zmianę wynagrodzenia, przedkładając odpowiednie dokumenty potwierdzające zasadność złożenia takiego wniosku. Wykonawca powinien wykazać ponad wszelką wątpliwość, że zaistniała zmiana ma bezpośredni wpływ na koszty wykonania zamówienia oraz określić stopień, w jakim wpłynie ona na wysokość wynagrodzenia. Wykonawca może złożyć pisemny wniosek o dokonanie waloryzacji najwcześniej w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zmiany.
9. Zmiany, o których mowa w ust. 7, mogą być wprowadzane nie częściej niż raz w roku poprzez zestawienie kosztów świadczenia poszczególnych usług wymienionych w opisie przedmiotu zamówienia SWZ oraz wskaźnika, o którym mowa w ust. 7 pkt 1. Strony będą uprawnione do wnioskowania o dokonanie kolejnej zmiany pod warunkiem, że wskaźnik, o którym mowa w ust. 7 pkt 1, ulegnie zmianie o minimum 10 punktów procentowych w stosunku do miesiąca, w którym dokonano poprzedniej zmiany.
10. Poprzez zmianę cen materiałów lub kosztów, o których mowa w ust. 7 należy rozumieć wzrost odpowiednio cen lub kosztów, jak i ich obniżenie, względem cen lub kosztu przyjętego w celu ustalenia wynagrodzenia zawartego w ofercie, zatem uprawnienie do zmiany wynagrodzenia przysługuje zarówno Wykonawcy, jak i Zamawiającemu. W przypadku obniżenia cen lub kosztu w stosunku do cen lub kosztu przyjętego w celu ustalenia wynagrodzenia zawartego w ofercie zapisy ust. 7, 8 oraz 9 stosuje się odpowiednio do Zamawiającego.
11. W przypadku akceptacji żądania przez drugą stronę, zwaloryzowane wynagrodzenie będzie obowiązywać od dnia doręczenia żądania i po podpisaniu aneksu.
12. W przypadku dokonania zmiany wynagrodzenia w oparciu o zapis ust. 7 - 10 Wykonawca zobowiązany będzie do dokonania zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom cen materiałów lub kosztów dotyczących zobowiązania podwykonawcy. Wykonawca zobowiązany będzie do dokonania powyższej zmiany w terminie 30 dni od dnia dokonania zmiany niniejszej umowy oraz przedłożenia oświadczenia Podwykonawcy o dokonanej zmianie.
13. Zakazuje się istotnych zmian postanowień zawartej umowy w stosunku do treści oferty, na podstawie której dokonano wyboru Wykonawcy, chyba że zmiana będzie dotyczyła następujących zdarzeń:

- 1) wystąpienia zmian powszechnie obowiązujących przepisów prawa w zakresie mającym wpływ na realizację przedmiotu umowy;
  - 2) zmiana terminu realizacji przedmiotu umowy z przyczyn niezależnych od Wykonawcy.
  - 3) wystąpienia konieczności wprowadzenia zmian spowodowanych następującymi okolicznościami:
    - a) siła wyższa uniemożliwiająca wykonanie przedmiotu umowy zgodnie z umową, rozumiana jako wydarzenie nieprzewidywalne o charakterze przypadkowym lub naturalnym (żywiolowym), nie do uniknięcia, pozostające poza racjonalną kontrolą stron, następstwem którego strony nie mogły zapobiec, uniemożliwiający którejkolwiek ze stron realizację zobowiązań w ramach niniejszej umowy;
    - b) wynikających ze zmiany harmonogramu realizacji projektu.
  - 4) wystąpienia konieczności zwiększenia lub zmniejszenia ilościowego przedmiotu umowy (według potrzeb Zamawiającego). W takim przypadku wynagrodzenie za przedmiot umowy może ulec odpowiedniemu zwiększeniu lub zmniejszeniu.
  - 5) rezygnacji przez Zamawiającego z realizacji części przedmiotu umowy. W takim przypadku wynagrodzenie przysługujące Wykonawcy zostanie pomniejszone, przy czym Zamawiający zapłaci za wszystkie spełnione świadczenia, w związku z realizacją umowy.
  - 6) wystąpienia okoliczności, których strony umowy nie były w stanie przewidzieć, pomimo zachowania należytej staranności;
  - 7) pozostałe zmiany określone w umowie.
14. Wszelkie zmiany do niniejszej umowy wymagają pisemnego aneksu podpisanego przez strony. Przewidziane w nin. umowie zmiany nie stanowią jednocześnie zobowiązania Zamawiającego do wyrażenia na nie zgody. W przypadku każdej zmiany, o której mowa powyżej po stronie wnoszącej propozycję zmian leży uzasadnienie powstałej okoliczności.

### § 13

1. Strony uznają wszystkie postanowienia umowy za ważne i wiążące. Jeżeli jednak jakiegokolwiek postanowienie umowy okaże się lub stanie się nieważne albo niewykonalne, pozostaje to bez wpływu na ważność pozostałych postanowień umowy, chyba że bez tych postanowień Strony umowy by nie zawarły, a nie jest możliwa zmiana lub uzupełnienie umowy w sposób określony w umowie.
2. W przypadku, gdy jakiegokolwiek postanowienie umowy okaże się lub stanie nieważne albo niewykonalne, Strony zobowiązane będą do niezwłocznej zmiany lub uzupełnienia umowy w sposób oddający w sposób możliwie najwierniejszy zamiar Stron wyrażony w postanowieniu, które uznane zostało za nieważne albo niewykonalne.
3. Wykonawca oświadcza, że oferta przez niego sporządzona na podstawie SWZ zawiera wszystkie elementy niezbędne do realizacji robót określonych w dokumentacji technicznej, załączonej do tej specyfikacji.
4. Rozwiązania zawarte w dokumentacji technicznej nie budzą wątpliwości Wykonawcy, a ewentualne niejasności zostały rozstrzygnięte do dnia złożenia oferty.
5. Wszelkie spory, mogące wyniknąć z tytułu zawarcia lub realizacji umowy, w pierwszej kolejności będą rozstrzygane w drodze negocjacji, a razie braku dojścia Stron do porozumienia, będą rozstrzygane przez sąd powszechny właściwy miejscowo dla siedziby Zamawiającego.
6. W sprawach niuregulowanych umową stosuje się obowiązujące przepisy ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. z 2021 r., poz. 1129 ze zm.), ustawy z dnia 7 lipca 1994 r. Prawo budowlane (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz. 1333 ze zm.),

ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz. 1740 ze zm.; określanego w treści umowy jako „k.c.”) i aktów wykonawczych do tych ustaw.

- Umowę sporządzono w 3 jednobrzmiących egzemplarzach, w tym 2 egz. dla Zamawiającego i 1 egz. dla Wykonawcy.

**Załączniki do umowy:**

Zał. nr 1 – szczegółowy opis przedmiotu zamówienia;

**ZAMAWIAJĄCY**

**WYKONAWCA**

**KONTRASYGNATA SKARBNIKA GMINY**