ZAŁĄCZNIK NR 1 do SWZ

**SZCZEGÓŁOWY OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA**

 **„Druk i dostawa folderu promującego potencjał gospodarczy województwa podlaskiego”**

1. Przedmiotem zamówienia jest usługa obejmująca druk wraz z dostawą oraz rozładunkiem
i wniesieniem do siedziby Zamawiającego folderów promocyjnych w nakładzie 100 egzemplarzy.
2. Materiały do druku zostaną przekazane przez Zamawiającego niezwłocznie po podpisaniu umowy.
3. Podstawą rozpoczęcia druku będzie:
4. aprobata wydruków próbnych (tzw. proofów) stanowiących odzwierciedlenie kolorów, które zostaną otrzymane podczas druku seryjnego. Proofy zostaną przekazane przez Wykonawcę do akceptacji Zamawiającego. Zamawiający wskaże strony, z których zostaną wykonane proofy,
z zastrzeżeniem, iż liczba wskazanych stron nie przekroczy 50% wszystkich stron publikacji;
5. przedłożenie Zamawiającemu próbki podłoża drukowego (środek i okładka), które będzie wykorzystane do realizacji zamówienia.
6. Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia:

|  |
| --- |
| Angielska wersja językowa folderu promującego potencjał gospodarczy województwa podlaskiego, wykonana według niżej określonej specyfikacji:* **format**: 210x210 mm,
* **liczba stron**: 40+4,
* **papier (środek)**: kreda mat 150g, 4+4,
* **papier (okładka)**: 4+0, curious metalics srebro 300g, HS srebrny na okładce, max wielkość 5x5 cm,
* **nakład**: 100 egz.

Zamawiający przekazuje projekt graficzny folderu.Folder będzie posiadał numer ISBN.**PAKOWANIE:** Wykonawca spakuje foldery po 20 egzemplarzy w jednej paczce, z zaznaczeniem liczby egzemplarzy w paczce.**DOSTARCZENIE I ROZŁADUNEK:**Po wydruku folderów, zadaniem Wykonawcy będzie ich dostarczenie do siedziby Zamawiającego w Białymstoku oraz rozładunek z wniesieniem.**TERMIN REALIZACJI:** **10 dni** od otrzymania projektu graficznego przekazanego przez Zamawiającego. |

**Zatrudnienie na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub Podwykonawcę**

Stosownie do treści art. 29 ust. 3a uPzp - Zamawiający wymaga zatrudnienia na podstawie umowy
o pracę przez Wykonawcę lub Podwykonawcę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (Dz.U. z 2018 r., poz. 917.), osób wykonujących następujące czynności
w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia: czynności bezpośrednio związane z wykonaniem przedmiotu zamówienia, tj.:

1. przygotowanie do druku projektów,
2. druk i oprawa materiałów drukowanych (obejmuje również obsługę urządzeń),
3. składanie, pakowanie materiałów drukowanych.

W trakcie realizacji zamówienia, w każdym przypadku powzięcia wiadomości o braku respektowania zatrudnienia na umowę o pracę, Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane powyżej czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:

a) żądania oświadczeń w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny,

b) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,

c) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.

W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie - nie krótszym niż 3 dni, Wykonawca przedłoży Zamawiającemu w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób wykonujących wskazane powyżej czynności w trakcie realizacji zamówienia – oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub Podwykonawcy.

Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane powyżej czynności Zamawiający przewiduje sankcję
w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości określonej w istotnych postanowieniach umowy w sprawie zamówienia publicznego. Niezłożenie przez Wykonawcę
w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane powyżej czynności.