



Fundusze Europejskie  
dla Kujaw i Pomorza

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



Samorząd Województwa  
Kujawsko-Pomorskiego

Toruń, dnia 13 grudnia 2024 r.

### *Do wszystkich Wykonawców*

Dotyczy: postępowania pn. „Świadczenie usług w zakresie całodobowej ochrony mienia oraz obsługa portierni na terenie kompleksu budynków, ul. M. Skłodowska-Curie nr 27/29 prowadzony przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu”, prowadzonego w trybie podstawowym - postępowanie nr DO.2721.29.2014

### **Wyjaśnienia treści SWZ**

Zamawiający, działając na podstawie art. 284 ust. 1 i 2 ustawy Prawo zamówień publicznych, informuje o złożeniu wniosku o wyjaśnienie treści SWZ. Poniżej Zamawiający przekazuje treść pytań wraz z udzielonymi odpowiedziami.

#### **1. ZATRUDNIENIE**

*Czy Zamawiający wymaga, aby przez cały okres realizacji usługi Wykonawca zatrudniał na podstawie umowy o pracę osoby wykonujące wszystkie czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia, w wymiarze nie mniejszym niż ilość czasu przeznaczanego na faktyczne wykonywanie usługi (każda roboczogodzina świadczenia usługi musi być świadczona w ramach umowy o pracę*

#### **Odpowiedź Zamawiającego:**

Zamawiający informuje, że zgodnie z treścią SWZ Wykonawca jest zobowiązany do zatrudnienia osób wykonujących czynności ochrony mienia, obsługi portierni i szatni oraz pełniące funkcję koordynatora były zatrudnione przez Wykonawcę lub Podwykonawcę jako jego pracownicy, tj. na podstawie umowy o pracę w rozumieniu ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 1465) przez cały okres realizacji przedmiotu umowy.



Fundusze Europejskie  
dla Kujaw i Pomorza

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



Samorząd Województwa  
Kujawsko-Pomorskiego

## 2. WARUNKI PRACY

*Czy zapewniacie Państwo bezpieczne i higieniczne warunki pracy?*

### **Odpowiedź Zamawiającego:**

Zamawiający zapewnia bezpieczne i higieniczne warunki pracy, przy czym powyższe nie zwalnia Wykonawcy z odpowiedzialności za nieprzestrzeganie przepisów prawa, w tym dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy

## 3. ZMIANY WYNAGRODZENIA

*Czy dopuszczają Państwo waloryzację wynagrodzenia w przypadku m. in. zmiany stawki podatku od towaru i usług oraz podatku akcyzowego; zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.*

*Jeżeli tak jakie dokumenty ma przedstawić wykonawca starając się o waloryzację stawki ?*

### **Odpowiedź Zamawiającego:**

Powyższe zagadnienie zostało uregulowane kompleksowo w treści §9 ust. 2 projektowanych postanowień umowy, stanowiących załącznik nr 4 do SWZ.

## **ROZWIĄZANIE UMOWY**

*Czy istnieje możliwość rozwiązania umowy za wypowiedzeniem przez wykonawcę jak zamawiający nie wyrazi zgody na waloryzację stawki?*

### **Odpowiedź Zamawiającego:**

Przesłanki rozwiązania i wypowiedzenia umowy zostały uregulowane w treści §5 projektowanych postanowień umowy, stanowiących załącznik nr 4 do SWZ.



Fundusze Europejskie  
dla Kujaw i Pomorza

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



Samorząd Województwa  
Kujawsko-Pomorskiego

4. *Czy Zamawiający dopuszcza podjęcie realizacji usługi przez podwykonawców?*

**Odpowiedź Zamawiającego:**

Zamawiający w treści SWZ nie ograniczył możliwości powierzenia części zamówienia do wykonania podwykonawcom.

5. *Czy Zamawiający dopuszcza możliwość negocjacji zapisów proponowanej umowy?*

**Odpowiedź Zamawiającego:**

W związku z tym, iż postępowanie prowadzone jest w trybie podstawowym na podstawie ustawy Prawo zamówień publicznych nie jest dopuszczalne prowadzenie jakichkolwiek negocjacji pomiędzy wykonawcami a Zamawiającym.

6. *Czy Zamawiający do realizacji zamówienia dopuszcza osoby z orzeczeniem niepełnosprawności?*

**Odpowiedź Zamawiającego:**

Zamawiający nie dopuszcza do realizacji zamówienia osób z orzeczeniem niepełnosprawności.

7. *Czy pracownicy GI zatrudnieni muszą być na umowę o pracę? Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji zadań umowy osoby z grupą inwalidzką (orzeczenie o niepełnosprawności)? które posiadają doświadczenie w ochronie budynków użyteczności publicznej oraz badania lekarskie od lekarza medycyny pracy dopuszczające do wykonywania zawodu PRACOWNIK OCHRONY?*

**Odpowiedź Zamawiającego:**

Katalog osób, w stosunku do których został określony obowiązek zatrudnienia na umowę o pracę został określony w treści Rozdziału V ust. 4 SWZ.

Zamawiający nie dopuszcza do realizacji zamówienia osób z orzeczeniem niepełnosprawności.





Fundusze Europejskie  
dla Kujaw i Pomorza

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



Samorząd Województwa  
Kujawsko-Pomorskiego

11) Czy Zamawiający dopuszcza waloryzację stawki w oparciu o artykuł 439 PZP ?

**Odpowiedź Zamawiającego:**

Zamawiający dopuszcza waloryzację wynagrodzenia Wykonawcy.

12. Czy zamawiający dopuszcza możliwość podjęcia grupy interwencyjnej od innego podmiotu?

**Odpowiedź Zamawiającego:**

Zamawiający w treści SWZ nie ograniczył możliwości powierzenia części zamówienia do wykonania podwykonawcom.

13. Czy zamawiający wymaga posiadania grupy interwencyjnej uzbrojonej w broń palną – czy grupa może być nieuzbrojona

**Odpowiedź Zamawiającego:**

Zamawiający nie zawarł w treści SWZ powyższego wymogu.

14. Czy Zamawiający wymaga, aby Wykonawca posiadał status zakładu pracy chronionej z możliwością udzielenia odpisu na PFRON w wysokości 50% wartości netto faktury na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych?

Czy Zamawiający planuje skorzystanie z takiego odpisu?

**Odpowiedź Zamawiającego:**

Zamawiający nie ograniczył kręgu podmiotów ubiegających się o udzielenie zamówienia tym samym nie jest wymagane od Wykonawcy posiadanie statusu zakładu pracy chronionej.

Zastępca Dyrektora  
Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej  
w Toruniu  
*Sylvia Stecyk*