



"EKO-REGION" sp. z o.o.

97-400 Bełchatów, ul. Bawełniana 18

tel. (+48) 44 633-08-15 fax (+48) 44 633-08-19

www.eko-region.pl

e-mail: sekretariat@eko-region.pl

NIP 769-19-17-979, nr BDO 000023260

Sąd Rejonowy dla Łodzi-Śródmieścia w Łodzi, XX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS 000005790. Wysokość kapitału zakładowego 80 611 600,00 zł

Bełchatów, dnia 20.02.2023 r.

Znak sprawy: Obsługa linii sortowniczej w zakresie utrzymania czystości oraz wydzielania frakcji surowcowych z odpadów i balastu posortowniczego na terenie Z/I w Gotartowie/ 2023.

"EKO-REGION" sp. z o.o. z siedzibą w Bełchatowie przy ul. Bawełnianej 18, w związku z wpływem w dniu 15.02.2023 r., pytań dotyczących przedmiotowego przetargu odpowiada:

Pytanie 1:

Proszę o wyjaśnienie rozbieżności pomiędzy zapisami pkt IV.6 SWZ, a § 2 ust. 6 wzoru umowy, w zakresie wyprzedzenia z jakim Zamawiający poinformuje o konieczności pracy w sobotę.

[uzasadnienie] W punkcie § 2 ust 6 wzoru umowy, Zamawiający wskazuje, że zastrzega sobie prawo do zlecenia Wykonawcy pracy w soboty, o czym poinformuje z 24 godzinnym wyprzedzeniem. Jednocześnie Zamawiający wymaga aby osoby wykonujące czynności w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia były zatrudnione na podstawie umowy o pracę. W myśl art. 129 § 3 Kodeksu pracy rozkład czasu pracy danego pracownika może być sporządzony – w formie pisemnej lub elektronicznej – na okres krótszy niż okres rozliczeniowy, obejmujący jednak co najmniej 1 miesiąc. Pracodawca przekazuje pracownikowi rozkład czasu pracy co najmniej na 1 tydzień przed rozpoczęciem pracy w okresie, na który został sporządzony ten rozkład. Wskazać należy, że zobowiązania umowne pracodawcy wobec kontrahenta (Zamawiającego) nie mogą stanowić podstawy do naruszania powyższych reguł, w tym do zmiany harmonogramu. Tym samym Wykonawca nie może kierować pracowników do pracy w sobotę za 24 godzinnym uprzedzeniem.

Odpowiedź 1:

Zamawiający dokona modyfikacji zapisu w §2 ust. 6 projektu umowy na następujący:

*„Zamawiający zastrzega sobie prawo do zlecenia Wykonawcy pracy w soboty. W przypadku konieczności pracy w soboty, Zamawiający poinformuje o tym Wykonawcę z **minimum 7-dniowym** wyprzedzeniem w formie elektronicznej, w której określi ilości godzin dla każdej z czynności wymienionych w załączniku nr 1 do umowy (maksymalna ilość godzin pracy w sobotę to dwie zmiany po osiem godzin). Zlecenie pracy w sobotę nie wymaga zawarcia aneksu pomiędzy Stronami, a rozliczenie usługi odbywać się będzie w takim przypadku zgodnie z § 6 niniejszej umowy. W przypadku gdy Wykonawca nie zapewni pełnej obsady do pracy w sobotę, Zamawiający uprawniony będzie do nałożenia kary umownej, na zasadach o których mowa w § 8 ust. 1 pkt 1)“.*

Pytanie 2:

Proszę o sprecyzowanie jaka ilość sobót (wskazana w pkt IV.6 SWZ) w okresie obowiązywania umowy będzie "pracująca" tj. będzie wymagać skierowania do pracy pracowników wykonawcy. Powyższe jest niezbędne w celu właściwego obliczenia ceny oferty.

[uzasadnienie] Zgodnie z art. 99 ust. 1 p.z.p. przedmiot zamówienia opisuje się w sposób jednoznaczny i wyczerpujący, za pomocą dostatecznie dokładnych i zrozumiałych określeń, uwzględniając wymagania i okoliczności mogące mieć wpływ na sporządzenie oferty. W przedmiotowym postępowaniu wymóg ten nie został dochowany w zakresie w jakim brak jest określenia ilości sobót w których Zamawiający oczekiwał będzie realizacji umowy. Jest to tym bardziej istotne, że warunki zamówienia zawierają wymóg zatrudnienia personelu na umowy o pracę. W związku z tym, praca w sobotę wiąże się z koniecznością wypłaty wynagrodzenia z dodatkiem za nadgodziny, przewidzeniem dodatkowego dnia wolnego itp. Oznacza to dla wykonawcy znacznie istotniejsze konsekwencje i ryzyka finansowe niż w przypadku zmian grafiku pracy w dniach roboczych pon-pt. Ostrożny wykonawca powinien skalkulować wszystkie soboty, jako "pracujące" i objęte nadgodzinami. W konsekwencji tego, gwarantowany minimalny poziom zamówienia

w wysokości 50%, określony w pkt IV.5 SWZ ulega dezaktualizacji. Zakres ograniczenia zakresu zamówienia staje się de facto większy, jednak bliżej niesprecyzowany, co stanowi naruszenie art. 433 pkt 4) p.z.p.

Odpowiedź 2:

Specyfika działalności Zamawiającego uniemożliwia wskazanie konkretnej ilości sobót, które zostaną zlecone Wykonawcy do pracy – zależne jest to bowiem od ilości przeznaczonych do sortowania odpadów. Wielkość ta wynika, np. ze zwiększonej ilości odpadów wyprodukowanych przez mieszkańców gmin obsługiwanych przez Zamawiającego czy z nagromadzenia odpadów z powodu nieprzewidzianej awarii linii do sortowania, czego w obu tych przypadkach Zamawiający nie jest w stanie przewidzieć w momencie przygotowywania postępowania. Natomiast w trakcie realizacji zamówienia, Zamawiający gwarantuje Wykonawcy minimum 50% ilości godzin do przepracowania, wskazaną w pkt IV.4 SWZ oraz w załączniku nr 1 do umowy – są to godziny pracy w dni robocze i zlecenie bądź nie zlecenie pracy w soboty nie wpływa na gwarantowane 50% roboczogodzin. Ilość godzin, która została podana przez Zamawiającego w formularzu ofertowym stanowi podstawę do skalkulowania przez Wykonawcę oferty i jest podana łącznie dla prognozowanych godzin pracy, zarówno w dni robocze, jak i w soboty.

Pytanie 3:

Proszę o wskazanie jaka ilość sobót, w okresie ostatniego kwartału kalendarzowego, w ramach obecnie realizowanego zamówienia obsługi linii sortowniczej, wymagała pracy personelu wykonawcy?

Odpowiedź 3:

Pytanie nie jest związane z postępowaniem o znaku sprawy Obsługa linii sortowniczej w zakresie utrzymania czystości oraz wydzielania frakcji surowcowych z odpadów i balastu posortowniczego na terenie Z/I w Gotartowie/2023. Zaznacza się, że ilość sobót, w których koniecznym jest uruchomienie linii sortowniczej i jej obsługa może być inna w każdym kwartale danego roku czy w poszczególnych latach, a wpływ mają na to m.in. uwarunkowania wskazane w odpowiedzi nr 2.

Z poważaniem
PROKURENT


Anna Zarowska