



Miejski Ogród Zoologiczny
im. Antoniny i Jana Żabińskich w Warszawie

ul. Ratuszowa 1/3, 03-461 Warszawa
tel. 22 619 40 41, e-mail: zoo@zoo.waw.pl
www.zoo.waw.pl, fb/WarszawskieZOO

Znak: KZ-28-11/24

Warszawa, dnia 04.11.2024 r.

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na usługi społeczne prowadzonego w trybie podstawowym bez negocjacji na podstawie art. 275 pkt 1 w związku z art. 359 pkt 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych na **Świadczenie usług całodobowej ochrony osób i mienia oraz transport wartości pieniężnych Miejskiego Ogrodu Zoologicznego im. Antoniny i Jana Żabińskich w Warszawie**

Zgodnie z art. 284 ust 2 Zamawiający informuje o wpłynięciu w dniu 30.10.2024 r. pytań do ww. postępowania

Pytanie Nr 1

Czy sprzęt do monitorowania obiektu (alarmy, kamery itd.) w całości należy do zamawiającego i stanowi jego własność.

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, że 19 systemów alarmowych, 15 kamer oraz 4 rejestratory jest własnością agencji ochrony świadczącej obecnie usługę, pozostałe urządzenia są własnością Zamawiającego (ZOO).

Pytanie Nr 2

W celu zapewnienia uczciwej konkurencji prosimy o potwierdzenie, że Zamawiający zwaloryzuje wynagrodzenie w związku ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia za pracę od 01 stycznia 2025 r. lub prosimy o potwierdzenie, że wykonawca winien przyjąć do wyceny wynagrodzenie minimalne, które będzie obowiązywało od 01.01.2025 r. ponieważ jest ono znane na dzień składania ofert t.j. 07.11.2024.?

Tym samym proszę o wskazanie jaka kwotę minimalnego wynagrodzenia Zamawiający przyjmie do badania ofert w świetle rażąco niskiej ceny.

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, że Wykonawca składając ofertę powinien uwzględnić wzrost minimalnego wynagrodzenia za prace od 01.01.2025 r.

Pytanie Nr 3

Prosimy o potwierdzenie czy będzie dopuszczona waloryzacja wynagrodzenia od 01.01.2026r. w związku ze zmianą minimalnego wynagrodzenia za pracę, ponieważ stawka ta nie jest znana na dzień składania ofert?

Odpowiedź:

Zgodnie ze wzorem umowy §8 ust 1b Zamawiający dopuszcza waloryzację w związku ze zmianą minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Pytanie Nr 4

W związku ze stawianym wymogiem Umów o Pracę w konsekwencji czego Wykonawca jako Pracodawca jest zobowiązany przestrzegać w całym zakresie w tym: udzielić urlopu na żądanie, udzielić zwolnienia od pracy w związku z siłą wyższą, wyrazić zgodę na wydłużony urlop opiekuńczy i uwzględnić wszystkie inne zmiany, które weszły w życie w dniu 26 kwietnia 2023r. do KP, proszę o wyrażenie zgody na stosowanie innych form zatrudnienia dopuszczonych prawem np. umów cywilnoprawnych w przypadkach nagłych, losowych na czas krótkotrwały.

Odpowiedź:

Zgodnie z odpowiedzią na pytanie Nr 1 z dnia 29.10.2024 r. oraz wymaganiami określonymi w pkt 7.9.1. SWZ „Zamawiający wymaga aby osoby skierowane do realizacji zamówienia świadczenia usług w zakresie fizycznej, bezpośredniej ochrony obiektu w okresie realizacji umowy zatrudnione były przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r Kodeks pracy (Dz. U. 2023 poz. 1465) w pełnym wymiarze czasu pracy.”



jednostka budżetowa
miasta stołecznego
Warszawy

Pytanie Nr 5

Czy monitoring, o którym mowa w OPZ po zakończeniu umowa ma zostać zdemontowany przez Wykonawcę czy pozostanie on u Zamawiającego?

Odpowiedź:

Monitoring zainstalowany przez Wykonawcę nie stanowi własności Zamawiającego i po zakończeniu świadczenia usługi może zostać zdemontowany.



jednostka budżetowa
miasta stołecznego
Warszawy

