

**PROJEKTOWANE POSTANOWIENIA UMOWY,  
KTÓRE ZOSTANĄ WPROWADZONE DO TREŚCI UMOWY**

1. Zbiornicze zestawienie szacunkowego zakresu zamówienia określa **Załącznik nr 1** do Opisu przedmiotu zamówienia.
2. Określone w zbiorczym zestawieniu zakresu zamówienia rodzaje i liczba przesyłek w ramach świadczonych usług są szacunkowe i mogą ulec zmianie w zależności od potrzeb zamawiającego, na co wykonawca wyraża zgodę i nie będzie dochodził roszczeń z tytułu zmian ilościowych i rodzajowych w trakcie realizacji przedmiotu zamówienia. Minimalnymi ilościami, które zamawiający gwarantuje do wykorzystania w trakcie trwania umowy jest 60% ilości podanych w każdym wierszu formularza. Zamawiający nie gwarantuje wysyłek z pozycji: 4 -12, 15-24, 26-27, 32- 35 oraz zwrotów od poz. 36 do poz. 70 z załącznika do formularza ofertowego.
3. Wzór druku potwierdzenia/pokwitowania odbioru stanowi **Załącznik nr 2** do Opisu przedmiotu zamówienia.
4. Wzór zawiadomień adresata o pozostawieniu przesyłki (awizo) stanowi załącznik nr 3 do rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 6 maja 2020 r. w sprawie szczegółowego trybu i sposobu doręczania pism sądowych w postępowaniu cywilnym (Dz.U. z 2020 r., poz. 819).
5. Okres obowiązywania umowy: w okresie od dnia 01.04.2023 r. do dnia 31.03.2025 r. lub do wyczerpania kwoty wynagrodzenia, nie dłużej jednak niż do dnia 31.03.2025 r.
6. Usługi pocztowe będą opłacane przez zamawiającego z dołu po zakończeniu okresu rozliczeniowego.
7. Za okres rozliczeniowy przyjmuje się jeden miesiąc kalendarzowy. Podstawą obliczenia należności będzie suma opłat za przesyłki faktycznie nadane oraz zwrócone z powodu braku możliwości ich doręczenia w okresie rozliczeniowym, potwierdzona co do ilości i wagi na podstawie dokumentów nadawczych lub dokumentów oddawczych dokumentujących zwrot przesyłek, kiedy możliwość dostarczenia została wyczerpana. Do rozliczeń z wykonawcą przyjęte będą ceny z Formularza ofertowego/cenowego z uwzględnieniem należnych zamawiającemu opustów (jeżeli takowe będą przysługiwały). Do dnia 15. następnego miesiąca po miesiącu rozliczeniowym wykonawca wystawi faktury wraz ze specyfikacją ilościowo-wartościową poszczególnych przesyłek pocztowych do każdej faktury. Faktury będą płatne w terminie do 30 dni od dnia wystawienia faktury. W razie niezachowania tego terminu, termin płatności wskazany w fakturze zostanie automatycznie przedłużony o czas opóźnienia w doręczeniu faktury. Datą zapłaty jest data obciążenia rachunku Zamawiającego kwotą faktury.
8. Zamawiający dopuszcza możliwość dostarczania faktur objętych zamówieniem na adres e-mail: [faktura@szczecin.wsa.gov.pl](mailto:faktura@szczecin.wsa.gov.pl)
9. Zgodnie z art. 95 ustawy 11 września 2019 r. - Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2022 r., poz. 1710 ze zm.), zwanej dalej ustawą pzp, zamawiający wymaga zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę minimum 3 osób, zgodnie z art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks Pracy, osób wykonujących w szczególności następujące czynności w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia:
  - 1) przyjmowanie w placówce wykonawcy właściwej ze względu na siedzibę zamawiającego przesyłek listowych nierejestrowanych i rejestrowanych krajowych i zagranicznych,
  - 2) przyjmowanie w placówce wykonawcy właściwej ze względu na siedzibę zamawiającego paczek krajowych i zagranicznych.
10. W trakcie realizacji zamówienia zamawiający ma prawo do weryfikacji faktu zatrudniania na podstawie umowy o pracę osób, wykonujących wskazane przez zamawiającego w pkt 9 powyżej czynności. W tym celu zamawiający wezwie wykonawcę do przedstawienia, w wyznaczonym terminie, nie krótszym niż 14 dni

dowodów zatrudniania na podstawie umowy o pracę wskazanej liczby osób. Zamawiający może żądać od wykonawcy:

- 1) oświadczenia zatrudnionego pracownika,
  - 2) oświadczenia wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu pracownika na podstawie umowy o pracę,
  - 3) poświadczonych za zgodność z oryginałem kopii umowy o pracę zatrudnionego pracownika, kopie umów powinny być zanonimizowane w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 1781);
  - 4) innych dokumentów, na podstawie których można potwierdzić jaki jest zakres obowiązków osoby zatrudnionej oraz to, że osoba ta jest zatrudniona na podstawie umowy o pracę,
- zawierających informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika.
11. W przypadku powzięcia przez zamawiającego informacji o naruszeniu przez wykonawcę lub podwykonawcę obowiązku zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób, albo w przypadku braku przedstawienia dowodów potwierdzających fakt zatrudnienia na umowy o pracę oraz potwierdzających zakres obowiązków tych osób, zamawiający niezależnie od konsekwencji określonych umową niezwłocznie zawiadomi o tym fakcie Państwową Inspekcję Pracy, celem podjęcia przez nią stosownego postępowania wyjaśniającego w tej sprawie.
  12. Jeśli Państwowa Inspekcja Pracy stwierdzi brak umów o pracę, osób wskazanych przez zamawiającego, będzie to stanowiło podstawę do naliczenia kar umownych, określonych w umowie.
  13. Zamawiający ma prawo dokonać kontroli zatrudnienia, o której mowa w ust. 10 wielokrotnie podczas trwania umowy o zamówienie publiczne.
  14. Zamawiający dopuszcza zmianę cen w okresie obowiązywania umowy w przypadkach określonych w art. 436 pkt 4 lit. b) ustawy pzp.
  15. W przypadku wystąpienia sytuacji, opisanych w art. 436 pkt 4 lit. b) ustawy pzp wykonawca zwróci się na piśmie do zamawiającego z informacją o wystąpieniu okoliczności uzasadniających zmianę. W treści pisma wykonawca zawrze informacje wskazujące na to, że zmiany mają wpływ na koszty wykonywania zamówienia przez wykonawcę, co udowodni przedstawiając stosowane obliczenia. Wysokość wynagrodzenia wykonawcy ulegnie zwiększeniu tylko w przypadku udowodnienia zamawiającemu, że zmiany, o których mowa w art. 436 pkt 4 lit. b) pzp mają wpływ na wykonywanie zamówienia przez wykonawcę i o wartość realnego wzrostu kosztów dla wykonawcy.
  16. Terminem obowiązywania nowego wynagrodzenia, ustalonego w oparciu o ust. 15 będzie pierwszy miesiąc następujący po miesiącu zaakceptowania przez zamawiającego wniosku o zwiększenie wynagrodzenia. Akceptacja wniosku wymaga przekazania zamawiającemu informacji niezbędnych do zweryfikowania argumentów wykonawcy i wyliczenia poziomu wzrostu wynagrodzenia i powinna nastąpić w ciągu 5 dni roboczych od dnia otrzymania wniosku, zawierającego uzasadnienie i informacje niezbędne do ustalenia zasadności zmiany. Termin obowiązywania nowego wynagrodzenia zostanie wprowadzony na podstawie aneksu do umowy.
  17. Wykonawca może wystąpić z wnioskiem, o którym mowa w ust. 15 nie częściej niż raz w każdym roku obowiązywania umowy i nie wcześniej niż w 2024 roku.
  18. W trakcie trwania umowy zamawiający dopuszcza zmianę wynagrodzenia, o której mowa w art. 439 ust 1 pzp, w przypadku zmiany kosztów realizacji zamówienia.
  19. W przypadku wystąpienia okoliczności uprawniającej do zmiany wynagrodzenia, Wykonawca wystąpi z wnioskiem o zmianę wynagrodzenia, z powołaniem się na podstawę uzasadniającą tą zmianę. W przypadku ustalenia podstawy zmiany, zaczną one obowiązywać w miesiącu następnym po akceptacji wniosku i wprowadzone zostaną aneksem do umowy. Akceptacja wniosku o zmianę powinna nastąpić w ciągu 5 dni roboczych od dnia otrzymania wniosku, zawierającego uzasadnienie i informacje niezbędne do ustalenia zasadności zmiany.

20. Wykonawca może wystąpić z pierwszym wnioskiem o zmianę wynagrodzenia na wcześniej niż w 2024 roku oraz nie częściej niż raz w roku.
21. Maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia, jaką dopuszcza zamawiający w efekcie zastosowania postanowień o zasadach wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia to 20%.
22. Wykonawca, którego wynagrodzenie zostało zmienione zobowiązany jest, pod groźbą kary umownej, do zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom cen kosztów dotyczących zobowiązania podwykonawcy, jeżeli łącznie spełnione są następujące warunki: przedmiotem umowy są usługi oraz okres obowiązywania umowy przekracza 12 miesięcy.
23. Zamawiający uprawniony jest do żądania od wykonawcy przedstawienia dowodów uzasadniających wniosek o dokonanie zmiany wynagrodzenia podwykonawcy.
24. Wykonawca zapłaci zamawiającemu kary umowne, które będą naliczane w następujących okolicznościach i wysokościach:
  - 1) za odstąpienie Wykonawcy od Umowy z przyczyn leżących po jego stronie – w wysokości 20% łącznego wynagrodzenia brutto,
  - 2) za odstąpienie Zamawiającego od Umowy z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy – w wysokości 20% łącznego wynagrodzenia brutto,
  - 3) za niedopełnienie przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na umowę o pracę osób, które podczas realizacji przedmiotu umowy będą wykonywać usługi związane z przyjmowaniem w placówkach wykonawcy przesyłek listowych nierejestrowanych i rejestrowanych krajowych i zagranicznych, oraz przyjmowaniem w placówkach wykonawcy paczek krajowych i zagranicznych - w wysokości 2 800,00 zł za każdy stwierdzony przypadek; powyższa kara będzie naliczana oddzielnie za każdą osobę świadczącą usługi, a niezatrudnioną przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę,
  - 4) za każdy przypadek nie przedłożenia dokumentów potwierdzających, że wykonawca zatrudnia osoby na podstawie umowy pracę w zakresie:
    - a) przyjmowania w placówce wykonawcy właściwej ze względu na siedzibę zamawiającego przesyłek listowych nierejestrowanych i rejestrowanych krajowych i zagranicznych,
    - b) przyjmowania w placówce wykonawcy właściwej ze względu na siedzibę zamawiającego paczek krajowych i zagranicznych,- w wysokości 1000,00 zł;
  - 5) za brak zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym wykonawca zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom cen kosztów dotyczących zobowiązania podwykonawcy - w wysokości 1000 zł za każdy ujawniony przypadek.
25. Zamawiający zapłaci wykonawcy kary umowne, które będą naliczane w następujących okolicznościach i wysokościach:
  - 1) za odstąpienie zamawiającego od umowy z przyczyn leżących po jego stronie – w wysokości 20% łącznego wynagrodzenia brutto,
  - 2) za odstąpienie wykonawcy od umowy z przyczyn leżących po stronie zamawiającego – karę w wysokości 20% łącznego wynagrodzenia brutto.
26. Kary umowne, o których mowa w ust. 25 - 26 mogą podlegać stosownemu łączeniu. Maksymalna łączna wysokość kar umownych, których mogą dochodzić strony nie może przekroczyć 50% wartości umowy.
27. Kary umowne płatne będą na podstawie noty obciążeniowej w terminie 14 dni od daty jej doręczenia. Punkt 30 stosuje się odpowiednio.
28. W przypadku, gdy szkoda przewyższy wartość kar umownych, każda ze Stron może żądać odszkodowania uzupełniającego przenoszącego wartość kar umownych na zasadach ogólnych.
29. Zamawiający zastrzega sobie możliwość potrącania kar umownych z wynagrodzenia należnego wykonawcy na co wykonawca wyraża zgodę i do czego upoważnia zamawiającego bez potrzeby uzyskania potwierdzenia.

30. Wymagania stawiane w SWZ a nieuwjęte w umowie są obowiązujące dla wykonawcy.