



**JEDNOSTKA WOJSKOWA
NR 2063**

Nr. 877.....

2020-02-28

00-909 Warszawa



Warszawa, dnia 27.02.....2020 r.

Platforma zakupowa

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na dozór i ochronę osób i mienia Klubu DGW w Warszawie przy Al. Niepodległości 141 A, sprawa nr 10/20

Pytania przesłane przez potencjalnego zamawiającego w toku postępowania o udzielenie zamówienia publicznego:

- 1) Czy każda roboczogodzina pracownika ma zostać wypracowana w ramach umowy o pracę?
- 2) Czy zamawiający dopuszcza aby absencje chorobowe i urlopowe były realizowane w oparciu o umowy cywilno-prawne?
- 3) Czy Zamawiający dopuszcza zatrudnienie pracowników w oparciu o umowy cywilno-prawne przeznaczone do realizacji usług ochrony doraźnej?
- 4) Czy Zamawiający wymaga od wykonawcy utrzymywania porządku na posterunkach?
- 5) W związku z zapisami we Wzorze umowy dotyczącymi kar umownych wnosimy o obniżenie wysokości kar, jako rażąco wygórowanych o 50%. Uzasadnienie: W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiając mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem

zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę. Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

6) Czy Zamawiający udostępni Wykonawcy na cały okres realizacji zamówienia bezpłatne pomieszczenia wraz z dostępem do energii elektrycznej, łączności telefonicznej oraz urządzeń sanitarnych?

7) W jakiej wysokości koszty ma założyć wykonawca w związku z zapisami umowy paragraf 2 pkt. 19?

8) Proszę o podanie średniej liczby roboczogodzin, jaką Wykonawca ma przyjąć do wyliczenia wartości miesięcznej.

9) Proszę o informację czy 80h w miesiącu jako dodatkowy jednoosobowy doraźny portier ma być wliczone w wartość miesięczną za usługę ochrony stałej?

10) Proszę o informację czy 80h w miesiącu jako dodatkowy jednoosobowy doraźny portier będzie rozliczane na podstawie odrębnej faktury ? Gdzie należy podać stawkę za 1 roboczogodzinę dla pracownika?

11) Wnoszę o wykreślenie wymogu żądania JEDZ od podwykonawców. Powyższy wniosek wynika z faktu, iż w większości usług, które zlecana są podwykonawcom dot. podjazdu grup interwencyjnych i wykonują je małe firmy podwykonawcze, które nie mają rozbudowanego działu zamówień publicznych. W większości przypadków nie wiedzą o konieczności podpisywania JEDZ kwalifikowanym podpisem elektronicznym. To generuje dla nich koszt, który może skutkować odmową wzięcia udziału w postępowaniu. A to również wpłynie na zwiększone koszty oferty, jeżeli wykonawcy będą musieli wliczać ceny grup własnych (koszt 1 grupy interwencyjnej miesięcznie oscyluje w kwotach 30 000 zł).

Urząd Zamówień Publicznych w porozumieniu z Ministerstwem Przedsiębiorczości i Technologii przygotowują regulacje prawne przedłużające termin obowiązywania elektronicznej oferty do 18.10.2019 roku, ponieważ obawiają się, że zagrożenia dot. zmniejszenia ilości ofert składanych w postępowaniach/unieważnienia postępowań z powodu braku ważnych ofert, ze względu na brak podpisu elektronicznego po stronie mniejszych wykonawców – w tym konkretnym przypadku podwykonawców. Wobec powyższego oraz wobec braku obowiązku ustawowego żądania na dzień dzisiejszy JEDZ od podwykonawców (który przy postępowaniach powyżej progu musi być podpisany kwalifikowanym podpisem elektronicznym), wnoszę o wykreślenie obowiązku złożenia JEDZ od podwykonawców i zastąpienie JEDZ oświadczeniem.

12) W związku z terminem realizacji od grudnia 2020 proszę o informację czy należy przedstawić ofertę ważną na dzień składania ofert (uwzględniając wysokość najniższej krajowej na rok 2020) i od stycznia będzie możliwa waloryzacja wynagrodzenia? W związku z burzliwymi zmianami na rynku pracy jakie zaszyły chociażby w tym roku, gdzie Wykonawcy nie są w stanie przewidzieć jak drastycznie zmieni się wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2021.

Zamawiający zgodnie z art. 38 pkt. 1 ust. 1 UE ustawy Pzp udziela następujących odpowiedzi:

Ad 1) Każda roboczogodzina ma zostać wypracowana w ramach umowy o pracę.

Ad 2) Zamawiający nie dopuszcza aby absencje chorobowe i urlopowe były realizowane w oparciu o umowy cywilno-prawne.

Ad 3) Zamawiający nie dopuszcza zatrudniania pracowników do realizacji usług ochrony doraźnej w oparciu o umowy cywilno-prawne.

Ad 4) Zamawiający wymaga utrzymania porządku na portierniach.

Ad 5) Zamawiający nie wyraża zgody na obniżenie kar umownych.

Ad 6) Zamawiający udostępni Wykonawcy na cały okres realizacji zamówienia bezpłatne pomieszczenia wraz z dostępem do wszystkich mediów.

Ad 7) Wykonawca ma zapewnić odpowiednie wyposażenie i umundurowanie zgodnie z zapisami umowy.

Ad 8) Wyliczenie średniomiesięcznej ilość roboczogodzin do wypracowania leży po stronie Wykonawcy i musi być zgodna z kodeksem pracy.

Ad 9) Tak, w ramach miesięcznej stawki ryczałtowej.

Ad 10) Nie, opłata miesięczna będzie płacona ryczałtem. Zamawiający nie wymaga podania stawki za 1 roboczogodzinę.

Ad 11) Zamawiający nie wyraża zgody na wykreślenie wymogu żądania JEDZ od podwykonawców z SIWZ.

Ad 12) Zamawiający dokona waloryzacji wynagrodzenia w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia od 01.01.2021 r., po otrzymaniu stosownych dokumentów od Wykonawcy.

DOWÓDCA



płk Andrzej RYNIAK