

## Umowa

zawarta w Krakowie w dniu **02.09.2022 r.** pomiędzy;

**Wojewódzkim Specjalistycznym Szpitalem Dziecięcym im. Św. Ludwika w Krakowie, 31-503 Kraków, ul. Strzelecka 2**, zarejestrowanym w Sądzie Rejonowym dla Krakowa-Śródmieścia w Krakowie, XI Wydział Gospodarczy KRS, Rejestru Stowarzyszeń, Innych Organizacji Społecznych i Zawodowych, Fundacji i Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej, wpisanym do KRS pod nr 0000009118, NIP 675-11-99-459, REGON 000298583 zwanym w dalszej części umowy „**Zamawiającym**” reprezentowanym przez:

Dyrektora – lek. med. Stanisława Stępniewskiego

a

**Wrotom Sp. z o.o., ul. Ciepłownicza, nr 23B, 31-574, Kraków**, wpisaną do KRS pod nr 0000030878 (sygnatura akt: RDF/357624/21/421), REGON: 350720370, NIP: 6771001928, zwaną w dalszej części umowy „**Wykonawcą**” reprezentowanym przez:

Prezes Zarządu – Stanisławę Szumlińską

w rezultacie dokonania przez Zamawiającego wyboru Wykonawcy w trybie podstawowym, zgodnie z art. 275 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych - nr postępowania DZP.271-33/22 została zawarta umowa o następującej treści:

### § 1

1. Zamawiający powierza, a Wykonawca przyjmuje do wykonania zadania polegające na świadczeniu kompleksowych usług w zakresie prania, dezynfekcji bielizny, odzieży i innych rzeczy poddawanych tym procesom oraz sterylizacji bielizny noworodkowej, (zwanym dalej asortymentem), oraz transport tego asortymentu dla jednostek organizacyjnych Zamawiającego zlokalizowanych: w Radziszowie przy ul. Podlesie 173.

Szczegółowy wykaz zadań i terminy ich realizacji zawiera opis przedmiotu zamówienia stanowiący załącznik nr 2 do umowy (załącznik nr 1 do SWZ).

2. Ilość podana w załączniku nr 2 do SWZ, może ulec modyfikacjom w trakcie obowiązywania umowy, jednak nie więcej niż do 30 % ilości w przypadku zmniejszenia lub zwiększenia ilości pacjentów (prawo opcji). O skorzystaniu z prawa opcji (jego wykonaniu) Zamawiający powiadomi wykonawcę z co najmniej 2 dniowym wyprzedzeniem poprzez złożenie oświadczenia o wykonaniu opcji na adres mailowy Wykonawcy. Rozliczenie związane z wykorzystaniem prawa opcji w zakresie ilości podanych w załączniku nr 2 do SWZ odbywać się będzie w oparciu o zaoferowane przez Wykonawcę ceny jednostkowe zawarte w tym załączniku. Powyższe uprawnienie Zamawiającego nie stanowi zmiany umowy na podstawie art. 454 ust. 1 ustawy Prawo zamówień publicznych.

3. Realizacja przedmiotu umowy następuje przy wykorzystaniu materiałów i narzędzi Wykonawcy.

### § 2

1. Wykonawca zobowiązuje się wykonywać zadania określone niniejszą umową z należytą starannością i rzetelnością, zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami i normami sanitarno-epidemiologicznymi.

2. Wykonawca będzie wykonywał zadania terminowo, dostosowując jakość prac do wymagań obowiązujących w podmiotach leczniczych.

3. Każdorazowe przekazanie i odbiór asortymentu będzie się odbywało na podstawie protokołu zdawczo-odbiorczego potwierdzonego przez obie Strony, według wzoru stanowiącego załącznik **nr 1**

**do umowy.**

4. Wykonawca zobowiązuje się do wykonywania napraw krawieckich w terminie wskazanym w Formularzu oferty (tj. 2 dni).

**§ 3**

1. Zamawiającemu przysługuje prawo do bieżącej kontroli Wykonawcy w zakresie realizacji zadań będących przedmiotem umowy.
2. Reklamacje w zakresie nieprawidłowości w realizacji przedmiotu umowy, zgłaszane będą niezwłocznie Wykonawcy, zgodnie z warunkami określonymi w opisie przedmiotu zamówienia i stanowią one powiadomienie Wykonawcy o nienależytym wykonaniu zadań wynikających z umowy.

**§ 4**

1. Umowa zostaje zawarta na okres od dnia **02.09.2022 r. do dnia 01.09.2023 r.** lub do wyczerpania kwoty, o której umowa w §5 ust. 2.
2. Zamawiający może rozwiązać umowę za 2-tygodniowym wypowiedzeniem w przypadku nie wykonania lub nienależytego wykonania umowy przez Wykonawcę, w szczególności co najmniej dwukrotnego nie zrealizowania usługi, o którym mowa w §1.
3. W przypadkach wcześniejszego rozwiązania umowy Wykonawca może żądać wyłącznie wynagrodzenia należnego z tytułu wykonania części umowy.
4. Rozwiązanie umowy może nastąpić tylko w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

**§ 5**

1. Za wykonane zadania objęte przedmiotem umowy Wykonawcy przysługuje miesięczne wynagrodzenie obliczone według stawki 7,07 zł brutto (słownie: siedem zł 07/100) za 1 kilogram prania.
2. Orientacyjna wartość umowy wynosi 63 630,00 zł brutto (słownie złotych: sześćdziesiąt trzy tysiące sześćset trzydzieści zł 00/100).
3. Zapłata wynagrodzenia następować będzie na podstawie faktur dostarczanych Zamawiającemu, po każdym miesiącu realizacji usługi, przelewem na konto wykonawcy wskazane na fakturze w terminie 30 dni od daty prawidłowo otrzymanej faktury.
4. Podana w ust. 2 wartość brutto zawiera: wartość usługi, podatek VAT, koszty transportu, wniesienia, rozładunku i ubezpieczenia transportu do Zamawiającego.
5. Za datę zapłaty należności uważa się datę obciążenia rachunku Zamawiającego.

**§6**

1. Zgodnie z art. 95 ust. 1 ustawy PZP Zamawiający wymaga od Wykonawcy, aby osoby wykonujące usługi objęte przedmiotem umowy były zatrudnione przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę.
2. W trakcie realizacji umowy Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
  - żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów dokonywania ich oceny,
  - żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,
  - przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.
    - a. w trakcie realizacji umowy na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie Wykonawca przedłoży Zamawiającemu oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób

wykonywanych czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem imion i nazwisk oraz liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu, a także podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub podwykonawcy.

3. Niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę będzie traktowane jako niespełnienie przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 5 czynności i naliczeniem kary za każdy przypadek.
4. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.
5. Niezależnie od obowiązku zapłaty kar umownych, o których mowa w § 7 ust. 1d) umowy, skierowanie - do wykonywania czynności określonych w ust. 1 - osób nie zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, może stanowić podstawę do odstąpienia od umowy przez Zamawiającego z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy. Odstąpienie od umowy w tym wypadku może nastąpić w terminie do 30 dni od dnia stwierdzenia przez Zamawiającego naruszenia przez Wykonawcę obowiązków określonych w ust. 1.

#### **§7**

1. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną przypadku:

- a) zwłoki w realizacji usługi, o której mowa w §1 ust. 1, w wysokości stanowiącej iloczyn: 5,00 zł za każdą sztukę asortymentu oddanego do prania oraz liczby dni zwłoki,
- b) niezrealizowania lub nienależytego wykonania usługi, o której mowa §1 ust. 1 w wysokości 10% wartości brutto usługi z poprzedniego miesiąca (w pierwszym miesiącu obowiązywania umowy w wysokości 400 zł brutto).
- c) w przypadku odstąpienia od umowy przez Wykonawcę z przyczyn niezależnych od Zamawiającego, w wysokości 10% wynagrodzenia umownego brutto określonego w §5 ust. 2.
- d) skierowania przez Wykonawcę lub podwykonawcę do wykonywania czynności wskazanych w § 6 osób niezatrudnionych na podstawie umowy o pracę – w wysokości 500,00 zł za każdą osobę, kara może być nakładana po raz kolejny w odniesieniu do tej osoby, jeśli Zamawiający podczas następnej kontroli stwierdził, że nadal nie jest ona zatrudniona na podstawie umowy o pracę.
- e) uniemożliwienia przeprowadzenia kontroli wykonywania usług pralniczych oraz wpływu oddziaływania świadczonej usługi na środowisko w sposób określony w załączniku nr 2 do umowy, każdorazowo w wysokości 1000,00 zł;

2. Zamawiający zastrzega sobie prawo do żądania odszkodowania uzupełniającego, gdyby wysokość poniesionej szkody przewyższała wysokość kar umownych.

3. W razie naliczenia kar umownych Zamawiający będzie upoważniony do potrącenia ich kwoty z faktury Wykonawcy.

4. Łączna wysokość kar pieniężnych naliczonych na rzecz Wykonawcy nie może przekraczać 30 % wynagrodzenia brutto.

5. W przypadku gdy szkoda przewyższać będzie wartość zastrzeżonej kary umownej Zamawiający zastrzega sobie prawo dochodzenia odszkodowania uzupełniającego na zasadach ogólnych.

#### **§8**

Wszystkie dokumenty dotyczące przedmiotu umowy winny być przedstawione przez Wykonawcę w języku polskim.

## §9

Wykonawca nie może bez pisemnej zgody Zamawiającego przenieść wierzytelności wynikających z niniejszej umowy na osoby trzecie.

## §10

1. Zamawiający przewiduje możliwość dokonywania zmian postanowień zawartej - w wyniku niniejszego zamówienia - umowy w stosunku do treści oferty, na podstawie której dokonano wyboru Wykonawcy, dotyczących:

- 1) zmian regulacji prawnych obowiązujących w dniu podpisania Umowy (zmian stawki podatku VAT). W takim przypadku Wykonawca ma obowiązek w terminie 30 dni od zmiany wysokości stawki podatku od towarów i usług złożyć do Zamawiającego pisemny wniosek, w którym musi wykazać rzeczywisty wpływ zmiany stawki podatku na zwiększenie kosztów realizacji Umowy, przedstawiając w tym szczegółowe wyliczenia i zależności między zmianą stawki podatku od towarów i usług, a wzrostem kosztów realizacji Umowy. Zamawiający w terminie 10 dni od dnia złożenia wniosku ocenia, czy Wykonawca wykazał rzeczywisty wpływ zmian na wzrost kosztów realizacji Umowy. Po ocenie dostarczonych dokumentów i obliczeń, o ile ocena złożonych dokumentów będzie pozwalała na przyjęcie, iż zmiana stawki podatku VAT realnie zwiększyła koszty Wykonawcy, Strony przystępują do negocjacji w zakresie zwiększenia wynagrodzenia umownego brutto, przy czym wynagrodzenie umowne netto pozostanie bez zmian. Wynagrodzenie brutto należne Wykonawcy ulega zmianie w przypadku wejścia w życie przepisów zmieniających wysokość podatku od towarów i usług (VAT) mających zastosowanie w czasie realizacji Umowy. Wówczas, wynagrodzenie brutto Wykonawcy za część usług wykonywaną po terminie wprowadzenia zmiany ulegnie stosownym zmianom, natomiast wartość wynagrodzenia netto pozostanie bez zmian.
- 2) zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę pod warunkiem, że zmiana ta skutkować będzie zwiększeniem kosztów po stronie Wykonawcy związanych z realizacją Umowy z uwagi na zwiększenie wynagrodzeń pracowników, którzy otrzymują wynagrodzenie w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę lub jego odpowiednią część (w przypadku pracowników zatrudnionych w wymiarze niższym niż pełen etat), bezpośrednio biorących udział w realizacji Umowy. W takim przypadku Wykonawca ma obowiązek w terminie 30 dni od zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia złożyć do Zamawiającego pisemny wniosek, w którym musi wykazać rzeczywisty wpływ zmiany minimalnego wynagrodzenia na zwiększenie kosztów realizacji Umowy, przedstawiając w tym szczegółowe wyliczenia i zależności między zmianą wysokości minimalnego wynagrodzenia, a wzrostem kosztów realizacji Umowy. Zamawiający w terminie 10 dni od dnia złożenia wniosku ocenia, czy Wykonawca wykazał rzeczywisty wpływ zmiany na wzrost kosztów realizacji Umowy. Po ocenie dostarczonych dokumentów i obliczeń, o ile Wykonawca wykaze rzeczywisty wpływ zmiany na wzrost kosztów realizacji Umowy, Strony przystępują do negocjacji w zakresie zwiększenia wynagrodzenia umownego brutto.
- 3) zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, pod warunkiem wykazania przez Wykonawcę rzeczywistego wpływu zmian zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne na zwiększenie kosztów związanych z realizacją przedmiotu Umowy; W takim przypadku Wykonawca ma obowiązek w terminie 30 dni od zmian złożyć do Zamawiającego pisemny wniosek, w którym musi wykazać rzeczywisty wpływ zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne na zwiększenie kosztów realizacji Umowy, przedstawiając w tym szczegółowe wyliczenia i zależności między zmianą

zasad przyznawania, a wzrostem kosztów realizacji Umowy. Zamawiający w terminie 10 dni od dnia złożenia wniosku ocenia, czy Wykonawca wykazał rzeczywisty wpływ zmian w zakresie podlegania lub zmian wysokości składek na wzrost kosztów realizacji Umowy. Po ocenie dostarczonych dokumentów i obliczeń, o ile Wykonawca wykaże rzeczywisty wpływ zmiany na wzrost kosztów realizacji Umowy, Strony przystępują do negocjacji w zakresie zwiększenia wynagrodzenia umownego brutto.

- 4) zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, z zastrzeżeniem, że dotyczy to wyłącznie zmiany zasad wprowadzonych na szczeblu ustawowym. Niniejsza przesłanka nie będzie miała zastosowania do zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych poczynionych na szczeblu pracodawca-pracownik. W takim przypadku Wykonawca ma obowiązek w terminie 30 dni od zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych złożyć do Zamawiającego pisemny wniosek, w którym musi wykazać rzeczywisty wpływ zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych na zwiększenie kosztów realizacji Umowy, przedstawiając w tym szczegółowe wyliczenia i zależności między zmianą gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, a wzrostem kosztów realizacji Umowy. Zamawiający w terminie 10 dni od dnia złożenia wniosku ocenia, czy Wykonawca wykazał rzeczywisty wpływ zmian na wzrost kosztów realizacji Umowy. Po ocenie dostarczonych dokumentów i obliczeń, o ile ocena złożonych dokumentów będzie pozwalała na przyjęcie, iż zmiana zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych realnie zwiększyła koszty Wykonawcy, Strony przystępują do negocjacji w zakresie zwiększenia wynagrodzenia umownego brutto, przy czym wynagrodzenie umowne netto pozostanie bez zmian. Wynagrodzenie brutto Wykonawcy ulega zmianie w przypadku wejścia w życie zmiany przepisów w zakresie zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych mających zastosowanie w czasie realizacji Umowy. Wówczas, wynagrodzenie brutto Wykonawcy za część usług wykonywaną po terminie wprowadzenia zmiany ulegnie stosownym zmianom, natomiast wartość wynagrodzenia netto pozostanie bez zmian.
2. Umowa ulegnie zmianie w przypadku zmiany cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją Umowy, z zachowaniem poniższych zasad:
  - a. poziom zmiany cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją Umowy uprawniający Strony do żądania zmiany – nie mniej 5%,
  - b. początkowy termin ustalenia zmiany wynagrodzenia – 180 dni – w przypadku, o którym mowa w art. 439 ust 3 ustawy Pzp, w pozostałych przypadkach – nie wcześniej niż po pierwszych 6 miesiącach obowiązywania Umowy,
  - c. sposób ustalenia zmiany wynagrodzenia – według wskaźnika zmiany ceny materiałów lub kosztów ogłaszanego w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego,
  - d. sposób określenia wpływu zmiany na koszt wykonania zamówienia oraz okresy, w których może następować zmiana wynagrodzenia Wykonawcy – w przypadku wpływu powodującego wykonywanie umowy poniżej wycenionych na etapie oferty kosztów wykonania zamówienia, okresy – nie częściej niż raz na pół roku lub przy zakończeniu Umowy.
  - e. maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia – nie więcej niż 20% wynagrodzenia Wykonawcy wskazanego w § 5 ust. 2 Umowy.
3. Wykonawca, którego wynagrodzenie zostało zmienione na podstawie ust. 2 zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie

odpowiadającym zmianom cen materiałów lub kosztów dotyczących zobowiązania podwykonawcy, jeżeli łącznie spełnione są następujące warunki:

- a. przedmiotem umowy są usługi,
  - b. okres obowiązywania umowy przekracza 12 miesięcy.
4. Niezależnie od przypadków wynikających z przepisów prawa, Zamawiający dopuszcza możliwość zmiany Umowy w stosunku do treści oferty, na podstawie, której dokonano wyboru Wykonawcy w następujących przypadkach:
- a. zmiany sposobu realizacji przedmiotu Umowy wynikającej ze zmian w obowiązujących przepisach prawa mających wpływ na realizację przedmiotu Umowy.
  - b. w przypadku okoliczności związanych z COVID-19, pod warunkiem wykazania przez Wykonawcę zaistnienia tych okoliczności oraz ich wpływu na realizację umowy.
  - c. zmiany terminu realizacji przedmiotu Umowy, w sytuacji wystąpienia siły wyższej uniemożliwiającej wykonanie przedmiotu Umowy zgodnie z jej postanowieniami.
5. Na potrzeby niniejszego warunku pojęcie siły wyższej rozumieć należy, jako zdarzenie zewnętrzne wobec łączącej strony więzi prawnej: o charakterze niezależnym od stron, którego strony nie mogły przewidzieć przed zawarciem umowy, którego nie można uniknąć ani któremu strony nie mogły zapobiec przy zachowaniu należytej staranności, ogólnie przewidzianej dla cywilnoprawnych stosunków zobowiązaniowych (np. powodzie, huragany, itp.), którego nie można przypisać drugiej Stronie. Strona dotknięta działaniem siły wyższej jest zobowiązana do pisemnego powiadomienia o tym fakcie drugiej strony w ciągu 3 dni, pod rygorem braku możliwości powoływania się na klauzulę siły wyższej. Opóźnienia muszą być udokumentowane stosownymi protokołami podpisanymi przez Wykonawcę i Zamawiającego oraz zaakceptowane przez Zamawiającego. W przypadku wystąpienia opóźnień z powodu siły wyższej Strony ustalą nowe terminy, z tym, że maksymalny okres przesunięcia terminu zakończenia realizacji przedmiotu umowy równy będzie okresowi przerwy lub przestoju.
6. Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnego aneksu pod rygorem nieważności.

#### **§11**

Strony ustalają osoby upoważnione do podejmowania czynności związanych z wykonaniem niniejszej umowy:

- ze strony Zamawiającego: Maria Ciuchcińska
- ze strony Wykonawcy: Agata Szypuła, [agata.szypula@wrotom.pl](mailto:agata.szypula@wrotom.pl), 600-335-296

#### **§12**

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie odpowiednie przepisy Ustawy Prawo zamówień publicznych oraz Kodeksu Cywilnego.

#### **§13**

Ewentualne spory wynikłe w trakcie realizacji umowy będą załatwiane polubownie, a w przypadku braku porozumienia rozstrzygającym spór jest Sąd właściwy dla siedziby Zamawiającego.

#### **§14**

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.

**WYKONAWCA**

**ZAMAWIAJĄCY**

Załącznik nr 1 do umowy z dnia 02.09.2022 r.

Asortyment białiny Wojewódzkiego Specjalistycznego Szpitala Dziecięcego im. św. Ludwika w Krakowie

Nazwa jednostki organizacyjnej Zamawiającego:.....

L.p	Nazwa białiny	Ilość szt. deklarowanych przez Klienta	Dostarczono do pralni	Ilość wysłana do klienta	Saldo	Uwagi
	Poszwa duża biała					
	Poszwa duża kolorowa					
	Poszwa mała biała					
	Poszwa mała kolorowa					
	Prześcieradło duże białe					
	Prześcieradło duże kolorowe					
	Prześcieradło duże „frote”					
	Prześcieradło średnie białe					
	Prześcieradło średnie kolorowe					
	Prześcieradło średnie „frote”					
	Prześcieradło małe „frote”					
	Poszewka biała					
	Poszewka kolorowa					
	Poszewka jasiek					
	Pielucha					
	Bluza dziecięca					
	Bluza dresowa					
	Podkoszulka dziecięca					
	Koszulka dziecięca					
	Kaftanik noworodkowy					
	Pajacyk dziecięcy					
	Śpiochy					
	Spodnie dziecięce					
	Rajstopy dziecięce					
	Body dziecięce					
	Skarpety dziecięce					
	Czapka dziecięca					
	Myjka dziecięca					
	Poduszka duża					
	Poduszka Jaś					
	Koc duży					
	Koc mały					
	Kołdra					
	Rożek					
	Pasek do rożków					
	Materac					
	Ręcznik „frote”					
	Ręcznik zwykły					
	Ściereczka					
	Szmatka					
	Mop					
	Bluza robocza (żakiet)					
	Bluza robocza					
	Spodnie robocze					

	Spódnica robocza					
	Fartuch roboczy					
	Sukienka robocza					
	Skarpety robocze					
	Serwetka					
	Obrus					
	Firanka					
	Worek pralniczy					

Razem kg.....

Data przekazania asortymentu:..... Zdający.....

Przyjmujący.....

Data odebrania asortymentu:.....Wydający.....

Przyjmujący.....



## Załącznik nr 2 do umowy z dnia 02.09.2022 r.

<i>kol.1</i>	<i>kol.2</i>	<i>kol.3</i>	<i>kol.4 (kol. 1*kol.3)</i>	<i>kol.5</i>
Ilość	JM	Cena jednostkowa brutto (PLN)	Wartość brutto (PLN)	Termin wykonania napraw krawieckich**
9000	kg	7,07	63 630,00	<input type="checkbox"/> 5 dni <input type="checkbox"/> 4 dni <input checked="" type="checkbox"/> 2 dni