



Olsztyn, dnia 20.07.2020 r.

L.dz.....*1210*...../2020/DZP

*Do wszystkich Wykonawców
uczestniczących w postępowaniu*

ODPOWIEDZI NA PYTANIA NR 3

Dotyczy: postępowania nr 222/2020/PN/DZP prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego pt. „Świadczenie usług sprzątnięcia pomieszczeń oraz obsługi portierni i szatni w budynkach Uniwersytetu Warmińsko – Mazurskiego w Olsztynie”.

Działając na podstawie art. 38 ust. 2 ustawy prawo zamówień publicznych, Zamawiający przedstawia uprzejmie odpowiedzi na otrzymane zapytania:

Pytanie nr 1

SIWZ pkt. V. 2.1. – proszę o doprecyzowanie czy wskazana minimalna powierzchnia 50 000 m² odnosi się do jednej wykonanej/ wykonywanej usługi czy też wymagane min. 50 000 m² można zsumować jako łączną powierzchnię sprzątaną w ramach trzech wykonanych/wykonywanych usług?

Odpowiedź:

Minimalna powierzchnia 50 000 m² odnosi się do jednej wykonanej/ wykonywanej usługi.

Pytanie nr 2

SIWZ pkt. V. 2.1. – proszę o rozszerzenie warunku odnoszącego się do doświadczenia wykonawcy na usługi wykonywane w obiektach użyteczności publicznej z wyłączeniem hal magazynowych, sklepów wielkopowierzchniowych, itp. Ograniczenie warunku wykonawcy tylko do usług świadczonych w budynkach biurowych, budynkach szkół i instytucji badawczych lub w budynkach szpitali i zakładów opieki medycznej stanowi ograniczenie konkurencji oraz nierówne traktowanie wykonawców.

Odpowiedź:

Zamawiający nie rozszerza warunku odnoszącego się do doświadczenia wykonawcy.

Pytanie nr 3

Proszę o wyjaśnienie zapisów odnoszących się do wymogu zatrudnienia na umowę o pracę osób bezrobotnych oraz osób niepełnosprawnych – KLAUZULE SPOŁECZNE pkt. 2 Klauzule kontrolne etapu realizacji podpunkt a) i b).

Odpowiedź:

Zamawiający nie stawia wymogu dotyczącego osób bezrobotnych. Poniżej dokonuje zmiany SIWZ w poniższym zakresie.

W trakcie realizacji zamówienia zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec wykonawcy odnośnie spełniania przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę ~~osób bezrobotnych, o których mowa w ust 25~~. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do żądania przedłożenia dokumentów potwierdzających realizację „klauzuli społecznej” (dalej Klauzula). Wykonawca obowiązany jest udokumentować zatrudnianie osób wskazanych w Klauzuli:

Pytanie nr 4

Proszę o potwierdzenie, że wymóg dysponowania minimum 80 osobami nie odnosi się do ilości etatów i że wykonawca musi dysponować 80 osobami do wykonania zamówienia, ale zakres etatu na jaki mają być zatrudnieni pracownicy leży w gestii wykonawcy tzn. że wykonawca może zatrudniać pracowników na etaty częściowe.

Odpowiedź:

Zamawiający wymaga by minimum 80 osób było zatrudnionych na pełnych etatach.

Pytanie nr 5

Ze względu na niepewną sytuację epidemiczną i ryzyko związane ze znacznym ograniczeniem przedmiotu zamówienia zwracam się z prośbą o dopuszczenie realizacji zamówienia przez zleceniobiorców.

Dodatkowo proszę o wyrażenie zgody na zmniejszenie wymaganej minimalnej ilości osób tj. 80 osób w przypadku ograniczenia przedmiotu zamówienia. Utrzymywanie stałego poziomu zatrudnienia w przypadku ograniczenia zakresu usługi naraża wykonawcę na straty finansowe z tego tytułu.

Odpowiedź:

Zgodnie z zapisami SIWZ Zamawiający dopuszcza powierzenie wykonania zamówienia podwykonawcom.

Zamawiający wyraża zgodę na zmniejszenie wymaganej minimalnej ilości osób tj. 80 osób w przypadku ograniczenia przedmiotu zamówienia. Zamawiający dokonuje zmiany zapisów § 1 ust. 3 umowy w poniższym zakresie:

3. Zamawiający zastrzega sobie w trakcie trwania Umowy możliwość zmiany liczby metrów kwadratowych powierzchni i zmiany poszczególnych pomieszczeń objętych usługą sprzątania.
Zamawiający wyraża zgodę na zmniejszenie wymaganej minimalnej ilości osób tj. 80 osób w przypadku ograniczenia przedmiotu zamówienia.

Pytanie nr 6

Ze względu na niepewną sytuację epidemiczną i ryzyko związane ze znacznym ograniczeniem zakresu usługi zwracam się z prośbą o wyrażenie zgody, aby zmiany metrażu niezależnie od przyczyny tychże zmian, następowały po wcześniejszym dwutygodniowym powiadomieniu Wykonawcy.

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na zaproponowane powyżej zapisy.

Pytanie nr 7

Stosownie do wymogu zgodnie z art. 29 ust. 3 a ustawy Pzp., proszę o potwierdzenie, że zamawiający dopuszcza realizację zamówienia przez pracowników tymczasowych.

Mając na uwadze obowiązujące przepisy prawa zasadne jest przyjąć, że przez zatrudnienie, o którym mowa powyżej (tj. zatrudnienie przez wykonawcę na podstawie umowy o pracę określonej osoby), należy również posługiwanie się przez wykonawcę, jako pracodawcą użytkownikiem, daną osobą przy wykonywaniu zamówienia, która została zatrudniona na podstawie umowy o pracę tymczasową. Umowa o pracę tymczasową jest bowiem umową o pracę, która uregulowana jest w ustawie z 9.07.2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (zwanej dalej: „*ustawą*”). Z art. 5 ustawy wynika bowiem, że w zakresie nieuregulowanym odmiennie przepisami ustawy i przepisami odrębnymi do agencji pracy tymczasowej, pracownika tymczasowego i pracodawcy użytkownika **stosuje się przepisy prawa pracy dotyczące odpowiednio pracodawcy i pracownika.**

Określone powyżej stanowisko wykonawcy jest analogiczne z opinią Urzędu Zamówień Publicznych, który w opinii pt.: „*Możliwość zobowiązania wykonawców lub podwykonawców do zatrudniania na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia na roboty budowlane lub usługi (art. 29 ust. 4 pkt 4 ustawy Pzp)*”¹ przyjął, że: „*Za dopuszczalną w rozumieniu przepisu art. 29 ust. 4 pkt 4 ustawy Pzp formę zatrudnienia, uznać należy zatrudnienie na podstawie umowy o pracę tymczasową, która stanowi szczególny rodzaj umowy o pracę, a jest uregulowana w*

¹ źródło: <https://www.uzp.gov.pl/baza-wiedzy/interpretacja-przepisow/opinie-archiwalne/mozliwosc-zobowiazania-wykonawcow-lub-podwykonawcow-do-zatrudniania-na-podstawie-umowy-o-prace-osob-wykonujacych-czynnosci-w-trakcie-realizacji-zamowienia-na-roboty-budowlane-lub-uslugi-art.-29-ust.-4-pkt-4-ustawy-pzp>.

ustawie z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (Dz. U. z 2003 r. Nr 166, poz. 1608). Z treści art. 5 ww. ustawy wynika bowiem, że co do zasady do agencji pracy tymczasowej, pracownika tymczasowego i pracodawcy użytkownika stosuje się przepisy prawa pracy dotyczące odpowiednio pracodawcy i pracownika.”

W opinii tej UZP co prawda odwołuje się do przepisów art. 29 ust. 4 pkt 4 ustawy Pzp, niemniej treść tego unormowania, po nowelizacji ustawy Pzp z 2016 r., została przeniesiona do art. 29 ust. 3a ustawy Pzp, stąd też opinia ta jest cały czas aktualna.

Mając na uwadze powyższe wykonawca prosi o potwierdzenie przez zamawiającego, że na określone w treści dokumentacji postępowania wymóg zatrudnienia przy wykonywaniu usług przez wykonawcę lub podwykonawcę pojmuję on i będzie stosował z uwzględnieniem powyższego zapatrywania wykonawcy i UZP, tj., że wymóg ten będzie także spełniony, gdy wykonawca będzie posługiwał się przy wykonywaniu usług pracownikami tymczasowymi zatrudnionymi przez agencję pracy tymczasowej, których pracodawcą użytkownikiem będzie wykonawca albo podwykonawca.

Odpowiedź:

Zamawiający potwierdza, że dopuszczamy realizację zamówienia przez pracowników tymczasowych.

Z poważaniem

p.o. KANCELARZA
mgr Andrzej Gózdź

Sporządził: Marek Jastrzębski, Adrian Horodecki, Robert Milian.

