



KODEKS POSTĘPOWANIA BIZNESOWEGO DLA DOSTAWCÓW

Zakład Separacji Popiołów Siekierki Sp. z o.o.

z siedzibą w Warszawie, ul. Augustówka 30



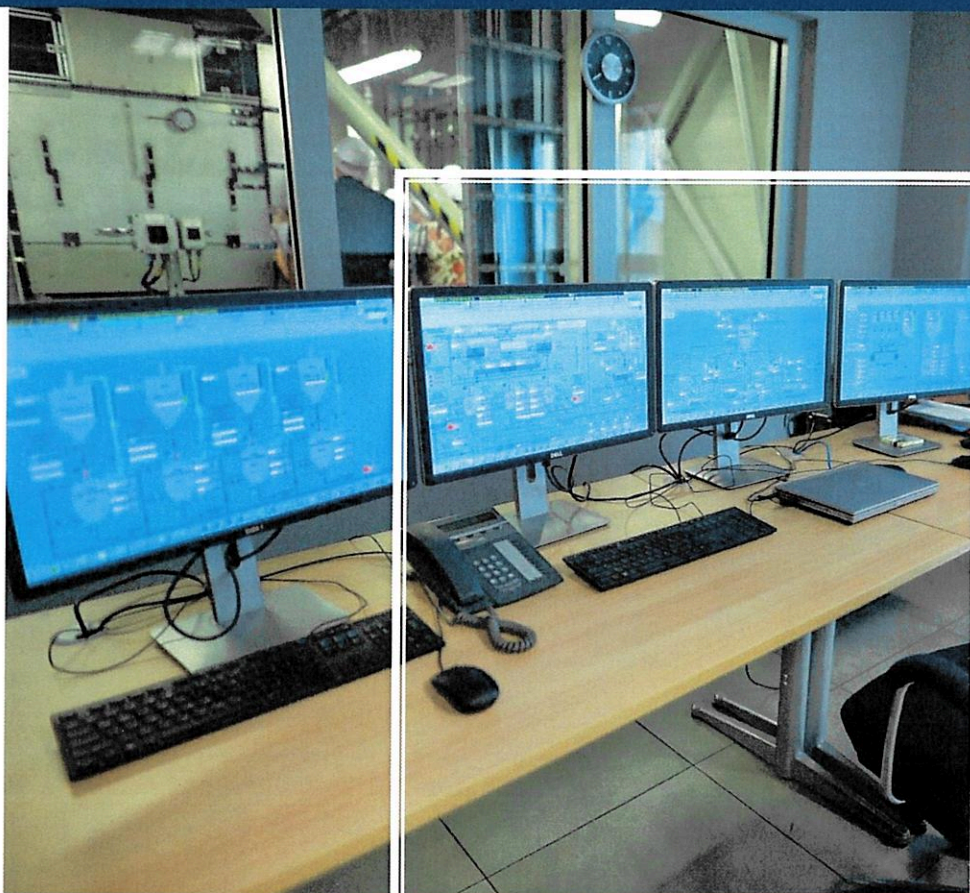
Spis treści

- 01 Wprowadzenie
- 02 Komunikat od Prezesa Zarządu
- 03 Nasze zobowiązania wobec Dostawców
 - Zapewnienie bezpiecznego miejsca pracy
 - Uczciwość w biznesie
 - Respektowanie praw człowieka
 - Dbanie o środowisko naturalne i społeczność lokalną

01 Wprowadzenie

Niniejszy Kodeks Postępowania Biznesowego dla Dostawców zostaje udostępniony Dostawcom, w celu efektywnego budowania podejścia i wspólnych relacji w oparciu o zasadę zrównoważonego rozwoju na każdym obszarze współpracy Dostawców z Zakładem Separacji Popiołów Siekierki Sp. z o.o. Oczekujemy poszanowania naszych zasad, co będzie stanowiło istotny czynnik decyzyjny przy zapraszaniu Dostawców do współpracy.

Misją Zakładu Separacji Popiołów Siekierki Sp. z o.o. jest zapewnienie stabilizacji i ciągłości pracy instalacji, która powstała na potrzeby zapewnienia realizacji celów Właścicieli Zakładu, przy jednoczesnym poszanowaniu sprawiedliwych praktyk pracowniczych, bezpieczeństwa i higieny w miejscu pracy, także kierowanie się zasadami, co jest kluczem do zapewnienia trwałości sukcesu spółki



Postępowanie w biznesie

Podczas realizowania procesu zakupowego, pracownicy Zakładu Separacji Siekierki Sp. z o.o. mają obowiązek przekazywania niniejszego Kodeksu przyszłym Dostawcom. W relacjach z Dostawcami Zakład Separacji Popiołów Siekierki Sp. z o.o. postępuje w zgodzie z wypracowanymi zasadami, które kreuja normy postępowania w obszarze korzyści majątkowych, konfliktów interesów, korupcji, przepisów o konkurencji oraz zarządzania informacją poufną.

02 Komunikat od Prezesa Zarządu

Szanowni Państwo,

Zarząd oraz Kierownictwo Zakładu Separacji Popiołów Siekierki Sp. z o.o. („Spółka”) niniejszym wdrażają Kodeks Postępowania Biznesowego dla Dostawców w Spółce.

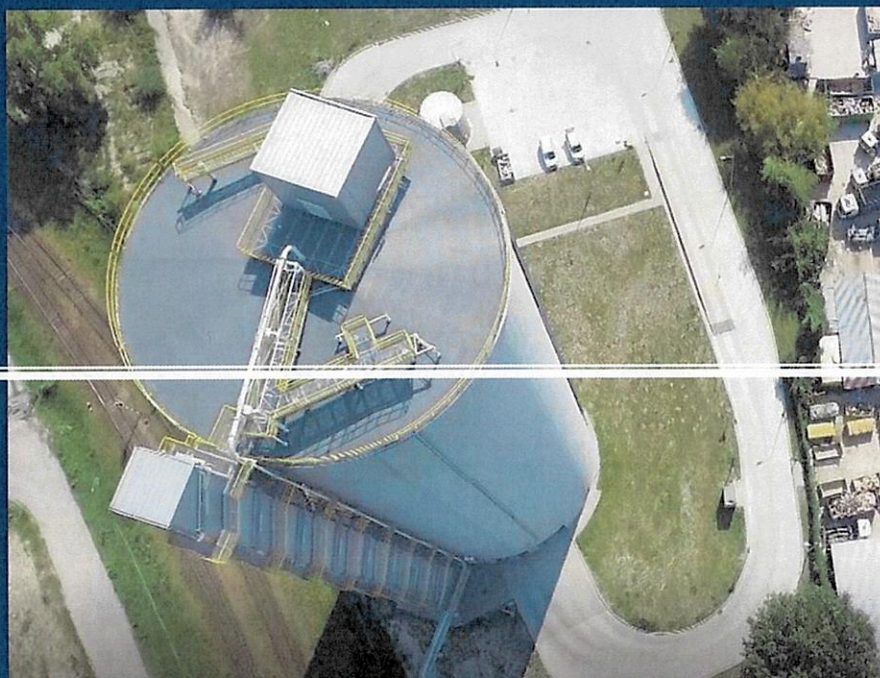
Informujemy, że największe znaczenie dla Spółki mają dostawcy, którzy poza materiałami i usługami, czy atrakcyjnymi cenami i terminami dostaw, oferują wachlarz wartości niematerialnych – koncentrując się na wartościach etycznych.

Podkreślamy, że uczestniczenie w procesie zakupowym Spółki, oznacza zgodę przyszłego Dostawcy na implementację wartości i norm postępowania zawartych w niniejszym Kodeksie do swojego warsztatu pracy i kierowanie się nimi w relacjach biznesowych.

Andrzej Piwowarski

Prezes Zarządu

Zakład Separacji Popiołów Siekierki Sp. z o.o.



03 Nasze zasady i oczekiwania wobec Dostawców

Zapewnienie bezpiecznego miejsca pracy



BHP I BEZPIECZEŃSTWO

Zakład Separacji Popiołów Siekierki Sp. z o. o. tworzy bezpieczne miejsce pracy dla wszystkich pracowników, zleceniobiorców oraz interesariuszy. Nie chcemy, aby ktokolwiek został uszkodzony w ramach współpracy z Zakładem, w związku z tym, zachowujemy wszystkie normy i przepisy prawa w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym zapewniając niezbędne środki bezpieczeństwa służące do ochrony pracowników i ich mienia.

Od swoich Dostawców oczekujemy przestrzegania przepisów krajowych i regulacji BHP, a także posiadania wymaganych licencji, zezwoleń, czy pozwoleń do świadczenia konkretnych usług czy dostarczania materiałów. Wymagamy, aby każdy dostawca miał wdrożone polityki, czy procedury BHP, a także dbał o ich przestrzeganie w swoim przedsiębiorstwie poprzez zapewnienie odpowiedniej infrastruktury, środków ochrony pracowników oraz przeszkolenie swoich pracowników.

Przebywając na terenie Zakładu Separacji Popiołów Siekierki Sp. z o.o. oraz na terenie PGNiG TERMIKA SA, od Dostawców wymaga się uczestnictwa w dedykowanym szkoleniu BHP oraz bezwzględnego przestrzegania wewnętrznych wytycznych i polityk PGNiG TERMIKA SA.

WARUNKI PRACY

Od swoich Dostawców oczekujemy zapewnienia ich pracownikom uczciwych i przyzwoitych warunków pracy, które polegają m.in. na wypłacaniu wynagrodzeń nie niższych niż określonych w przepisach jako minimalne, zatrudnianie pracowników na umowy podlegające ubezpieczeniom społecznym oraz opodatkowaniu.

POUFNOŚĆ, OCHRONA DANYCH

Zakład Separacji Popiołów Siekierki Sp. z o.o. zabezpiecza informacje poufne oraz dba o ochronę danych osobowych pracowników i wszystkich swoich interesariuszy. Wymagamy, aby nasi Dostawcy chronili informacje poufne i wykorzystywali je w odpowiedni sposób oraz dbali o bezpieczeństwo danych osobowych.



Uczciwość w biznesie

PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

W Zakładzie Separacji Popiołów Siekierki Sp. z o.o. przestrzegane są przepisy antykorupcyjne. Pracownicy są świadomi zagrożeń zobowiązują się do przestrzegania wewnętrznej Polityki Antykorupcyjnej.

Od naszych Dostawców bezwzględnie wymagamy przestrzegania przepisów antykorupcyjnych, a także postawy nietolerującej jakichkolwiek form przekupstwa, korupcji, wymuszeń czy defraudacji. Zobowiązujemy naszych Dostawców do niewręczania pracownikom Zakładu, czy naszym partnerom biznesowym i przedstawicielom instytucji (w naszym imieniu) łapówek i stosowania żadnych form zachęty (uwzględniając upominki, formy reprezentacji o wysokiej wartości).

PRZEPISY O KONKURENCJI

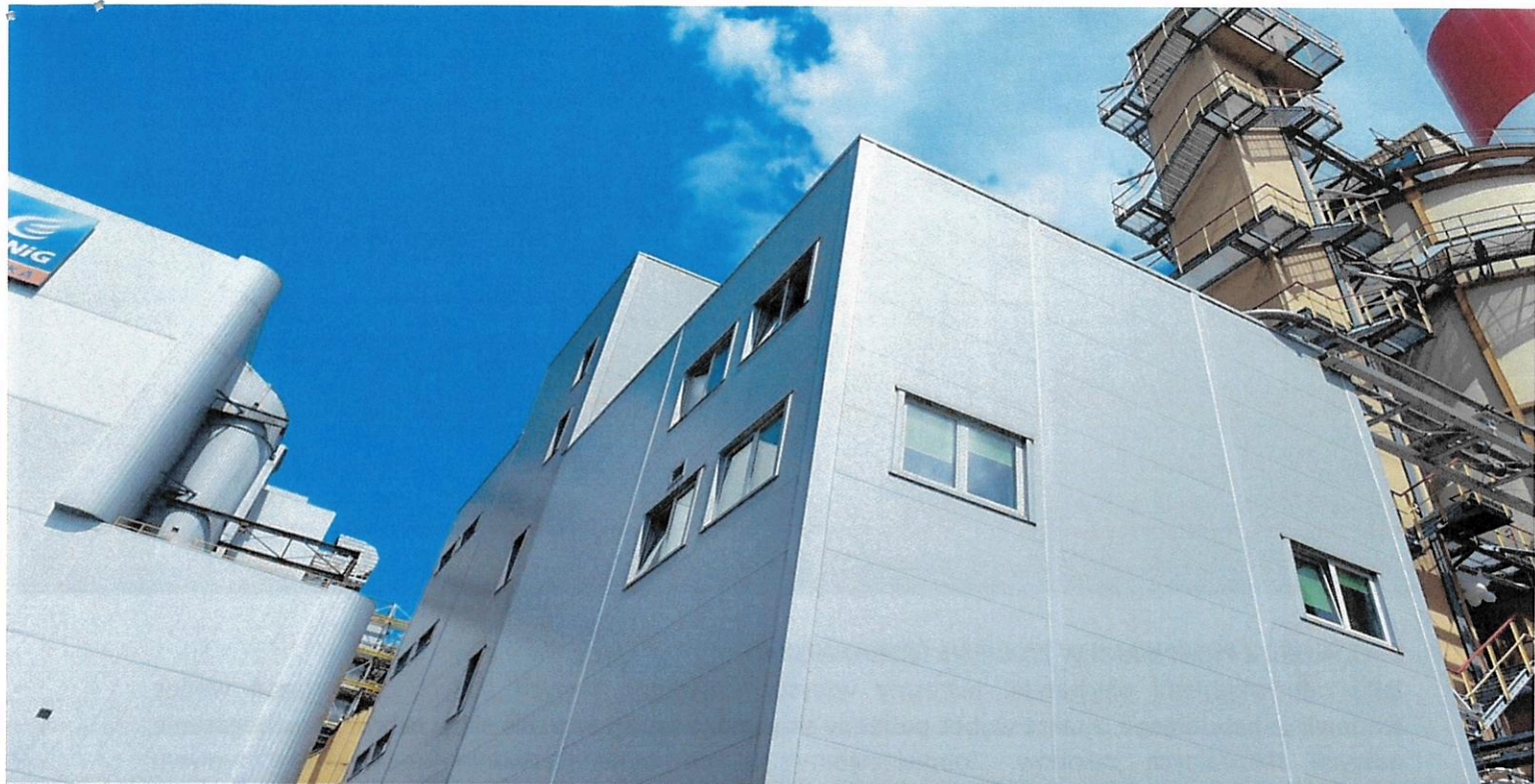
Wierzymy w wolny rynek i uczciwą konkurencję. Naszym pracownikom nie wolno nigdy, bezpośrednio lub pośrednio, zawierać umów i porozumień, ani też prowadzić działań z obecnymi lub ewentualnymi konkurentami w celu:

- Ustalania cen, stawek ani żadnych ich elementów;
- Ograniczania rodzajów lub liczby oferowanych produktów lub usług;
- Podejmowania jakichkolwiek rozmów z konkurentami w odniesieniu do ofert zakupowych;
- Ustalania warunków lub wyniku procesu zakupowego;
- Bojkotowania Dostawców jako środka uniemożliwiającego Dostawcy prowadzenia interesów z konkurentem;
- Nadużycia pozycji dominującej na konkretnym rynku;
- Zawierania umów lub dokonywania ustaleń z podmiotami działającymi na różnych poziomach łańcucha produkcji lub dystrybucji, takich jak dostawcy, dystrybutorzy lub sprzedawcy detaliczni, co mogłoby osłabić lub wyeliminować wolną i uczciwą konkurencję;
- Wymieniania się informacjami wrażliwymi pod względem konkurencyjności, ani ich ujawniania;
- Podejmowania jakichkolwiek innych działań, które ograniczając konkurencję naruszałyby obowiązujące przepisy prawa.

Od naszych Dostawców oczekujemy bezwzględnego przestrzegania obowiązujących przepisów odnośnie konkurencji i nie tolerowania naruszeń w tym zakresie, a także wdrożenia odpowiednich środków ostrożności.

PRZECIWDZIAŁANIE PRANIU BRUDNYCH PIENIĘDZY

Naszym celem jest współpraca wyłącznie z poważanymi partnerami, prowadzącymi zgodną z prawem działalność i których źródło finansowania jest legalne. Pracownicy Zakładu Separacji Popiołów Siekierki Sp. z o.o. przestrzegają wymagań dotyczących Międzynarodowych Standardów Rachunkowości i raportowania finansowego obowiązujących przy dokonywaniu płatności środków pieniężnych oraz innych form płatności związanych z naszymi transakcjami biznesowymi. Od naszych Dostawców oczekujemy działania zgodnie z obowiązującymi przepisami i nieakceptowania naruszeń w tym zakresie.



Respektowanie praw człowieka

PRAWA CZŁOWIEKA

Zakład Separacji Popiołów Siekierki Sp. z o.o. jest przywiązany do respektowania i ochrony praw człowieka. Sprzeciwiamy się nw. praktykom i zobowiązujemy się nie podejmować świadomie współpracy z jakąkolwiek uczestniczącą w nich osobą, ani z żadnym uczestniczącym w nich przedsiębiorstwem.

- Wykorzystywanie dzieci, w tym praca dzieci;
- Kary cielesne;
- Przemoc wobec pracowników, szczególnie ze względu na płeć, pochodzenie, religię lub orientację seksualną;
- Praca przymusowa lub obowiązkowa;
- Niezgodna z prawem dyskryminacja w zatrudnieniu i rekrutacji;
- Stworzenie niebezpiecznych warunków pracy;
- Płatności wynagrodzenia (lub potrącenia z wynagrodzenia), które w sposób niezgodny z prawem skazują pracownika na poziom poniżej płacy minimalnej; oraz
- Nielegalne regulacje dotyczące pracy w nadgodzinach.



Dbanie o środowisko naturalne i społeczność lokalną

ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI W ZAKRESIE ŚRODOWISKA

Jako odpowiedzialni obywatele, jesteśmy wszyscy świadomi naszych stałych zobowiązań wobec środowiska naturalnego, a także wobec potrzeby aktywnego zaangażowania się w ochronę i wzbogacanie naszych naturalnych zasobów. Zobowiązujemy się do minimalizowania negatywnego wpływu i maksymalizowania naszego pozytywnego wpływu na przyrodę.

Zobowiązujemy naszych Dostawców do działania w zgodności z przepisami środowiskowymi, a także posiadania niezbędnych licencji i pozwoleń środowiskowych.

Zobowiązujemy Dostawców do świadomego zarządzania swoimi oddziaływaniami na środowisko m.in. w zakresie energii, odpadów, wody i substancji chemicznych.

ZANGAŻOWANIE NA RZECZ SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ

Zakład Separacji Popiołów Siekierki sp. z o.o., dąży do tego, aby jako świadomy uczestnik obrotu spełniał swoje zobowiązania wobec społeczności, w której prowadzi działalność.

Zobowiązujemy naszych Dostawców, aby ich działania nie wpływały negatywnie na lokalną społeczność i nie utrudniały budowania społecznego odbioru Spółki, jako dobrego sąsiada.

Zakład Separacji Popiołów Siekierki Sp. z o.o.

ul. Augustówka 30,

Warszawa 02-981

<https://termika.pgnig.pl/zsps>

Wersja 1.0 z dnia 09.12.2019 r.

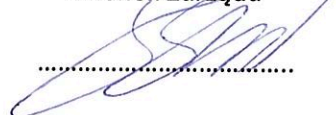
Kodeks wchodzi w życie 14 dni od jego podpisania przez Zarząd Spółki.

Zatwierdzenie w dniu 09.12.2019 r.

Andrzej Piwowarski
Prezes Zarządu



Michał Bieńkowski
Członek Zarządu



L.p.	Zakres zmiany	Aktualizował	Wersja	Data aktualizacji	Zatwierdził
1	Utworzenie nowego dokumentu	K. Widera	1.0	09.12.2019	A. Piwowarski M. Bieńkowski

