

Nasza działalność podlega odpowiednim prawom i przepisom krajowym dotyczącym ochrony środowiska, bezpieczeństwa produktu oraz spraw socjalnych. Poza tym koncern HeidelbergCement formalnie zwraca się do wszystkich swoich dostawców z prośbą o przestrzeganie zasad naszego Kodeksu Etycznego oraz postępowanie zgodne z tym Kodeksem.

Opierając się na „Kodeksie postępowania w biznesie” koncernu HeidelbergCement, nasz Kodeks Etyczny Dostawców ma za zadanie zapewnić zgodność z międzynarodowym standardem odpowiedzialności społecznej SA 8000, standardem środowiskowym ISO 14001, przepisach o korporacyjnych obowiązkach należytej staranności i odpowiedzialnego zarządzania łańcuchem dostaw oraz podstawowymi standardami pracy <sup>1</sup> Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) wśród naszych dostawców.

Koncern HeidelbergCement ceni sobie bliską i efektywną współpracę z naszymi dostawcami. Ten globalnie stosowany Kodeks Etyczny Dostawców stanowi podstawę wszystkich relacji umownych. Z tego względu wszyscy dostawcy winni go przestrzegać. Ponadto dostawcy biorą na siebie odpowiedzialność za przestrzeganie tych zasad przez ich bezpośrednich dostawców i dołożą wszelkiej staranności w sprawdzaniu, czy zasady te są przestrzegane w ich łańcuchach dostaw.

#### Warunki pracy / zatrudnienie

1. Dostawcy nie mogą wykorzystywać pracy dzieci na żadnym etapie produkcji. Dostawcy winni spełniać wymagania konwencji MOP co do minimalnego wieku zatrudnienia oraz Konwencji dotyczącej Najgorszych Form Pracy Dzieci.
2. Wynagrodzenie i świadczenia winny być zgodne z podstawowymi zasadami dotyczącymi płacy minimalnej, nadgodzin i prawnie wymaganych świadczeń.
3. Nie wolno korzystać z żadnej formy pracy przymusowej, zdefiniowanej w konwencji MOP o pracy przymusowej, włączając w to przymus pracy w godzinach nadliczbowych, przymusowe „odpracowywanie długu”, handel ludźmi, zakazane jest stosowanie niewolnictwa lub przymusowej pracy więźniów, a pracownicy muszą mieć zagwarantowaną swobodę rezygnacji z zatrudnienia za odpowiednim wypowiedzeniem.
4. Dostawcy winni przestrzegać prawa pracowników do swobody zrzeszania się i uznawać prawo pracowników do zawierania umów zbiorowych, gdzie prawo to dopuszcza.
5. Pracownikom należy zapewnić bezpieczne i zdrowe warunki pracy, spełniające lub przewyższające odpowiednie standardy BHP. Obejmuje to co najmniej zgodność z obowiązującymi przepisami i regulacjami w kraju oraz posiadanie wymaganych pozwoleń, licencji i upoważnień. Dostawcy są zobowiązani do posiadania odpowiednich procedur, infrastruktury i wyposażenia BHP oraz ciągłego doskonalenia swoich wyników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

#### Standardy środowiskowe

1. Działalność dostawców winna być prowadzona w zgodności ze wszystkimi obowiązującymi przepisami i regulacjami w danym kraju i z należytą starannością i troską o środowisko naturalne. Oddziaływania na środowisko w zakresie, między innymi, emisji, energii, wody, odpadów i różnorodności biologicznej powinny być zarządzane systematycznie. Dostawcy powinni unikać, minimalizować lub kompensować takie wpływy, w tym wpływy na środowisko, które powodują utratę dostępu do żywności, wody pitnej i urządzeń sanitarnych lub stanowią zagrożenie dla zdrowia ludzkiego. Dostawcy są ponadto zobowiązani do posiadania odpowiednich procedur środowiskowych i ciągłego doskonalenia swoich wyników w zakresie ochrony środowiska.
2. Dostawcy winni wspierać bezpieczne i przyjazne dla środowiska zakupy, produkcję, transport, dystrybucję, sprzedaż, użytkowanie i utylizację swoich produktów i usług.
3. Dostawcy winni przestrzegać wszelkich obowiązujących lokalnych, krajowych i międzynarodowych praw do gruntów, wody i zasobów. Niedozwolone są bezprawne przymusowe eksmisje.
4. Jeżeli działalność dostawców obejmuje:
  - (a) rtęć i związki rtęci, produkty z dodatkiem rtęci lub odpady rtęciowe, dostawcy winni przestrzegać Konwencji z Minamaty w sprawie rtęci;
  - (b) chemikalia i odpady chemiczne oraz ich składowanie i magazynowanie, dostawcy winni przestrzegać Konwencji sztokholmskiej w sprawie trwałych zanieczyszczeń organicznych;
  - (c) przemieszczanie odpadów niebezpiecznych i innych zgodnie z definicją w Konwencji bazylejskiej o kontroli transgranicznego przemieszczania i usuwania odpadów niebezpiecznych, dostawcy winni przestrzegać art. 4 ust. 2, 5 i 8 tej Konwencji

<sup>1</sup> Więcej informacji można znaleźć na stronie [Conventions and Recommendations \(ilo.org\)](https://www.ilo.org/).

## Etyka biznesowa

1. Działalność winna być prowadzona w sposób integralny. Nie można dokonywać płatności, wyświadczać usług, dawać prezentów, czy innych korzyści, ani też ich oferować żadnemu pracownikowi firmy HeidelbergCement lub stronom trzecim, z zamiarem wywarcia wpływu na sposób wykonywania obowiązków przez pracownika firmy, należącej do koncernu HeidelbergCement lub stronę trzecią. Podobnie firma należąca do koncernu HeidelbergCement nie będzie oferować ani przekazywać takich płatności, usług, prezentów czy innych korzyści żadnemu dostawcy, które miałyby wywrzeć wpływa na sposób wykonywania jego obowiązków.
2. Jeżeli dostawcy zatrudniają prywatnych lub publicznych dostawców usług ochrony, powinni oni być odpowiednio poinstruowani i nadzorowani, aby uniknąć wszelkiego rodzaju bezprawnego użycia siły lub represji.
3. Szanowane winny być prawa człowieka uznawane na całym świecie, a dostawcy winni zapewnić, że nie są współwinni naruszeń jakichkolwiek praw człowieka. Nie dopuszcza się żadnej formy nękania czy dyskryminacji wobec zatrudnionych (z uwzględnieniem procesu rekrutacji, awansu, zwolnienia) w rozumieniu konwencji MOP dotyczącej przemocy i nękania oraz konwencji MOP dotyczącej dyskryminacji. Powyższy zakaz obejmuje m.in. dyskryminację ze względu na płeć, pochodzenie etniczne, kolor skóry, orientację seksualną, niepełnosprawność czy wiek.

Zagwarantowanie przestrzegania tych zasad to długotrwały proces uczenia się i rozwoju. Koncern HeidelbergCement jest prawnie zobowiązany do przeprowadzania regularnych ocen ryzyka w różnych formach. W przypadku zidentyfikowania ryzyka u dostawcy, dostawca zgadza się, że koncern HeidelbergCement, lub osoby upoważnione przez koncern HeidelbergCement, mają prawo do ustanowienia planów działania, które obejmują różne środki, takie jak między innymi samoocena, szkolenia i audyty dostawcy w celu sprawdzenia czy zasady zawarte w niniejszym Kodeksie są przestrzegane i ograniczają zidentyfikowane ryzyka. Koncern HeidelbergCement będzie współpracował ze swoimi dostawcami w celu zapewnienia zgodności, ale zastrzega sobie również prawo do zerwania relacji z dostawcą, jeśli wszelkie wysiłki podjęte w celu usunięcia stwierdzonej niezgodności z niniejszym Kodeksem Postępowania Dostawców nie powiodą się.

Dostawcy mogą zgłaszać wszelkie zastrzeżenia dotyczące nieprawidłowych zachowań w odniesieniu do obowiązującego prawa lub wewnętrznych standardów HeidelbergCement poprzez nasze łącze alarmowe "SpeakUp" (<https://www.speakupfeedback.eu/web/heidelbergcement/>).

**René Aldach**  
Członek Zarządu  
[Rene.Aldach@heidelbergcement.com](mailto:Rene.Aldach@heidelbergcement.com)

**Dr. Ines Ploss**  
CPO, Dyrektor ds. Zakupów Grupy  
[Ines.Ploss@heidelbergcement.com](mailto:Ines.Ploss@heidelbergcement.com)