

Na podstawie art. 208. §3 oraz art. 207¹. §1 i 2 Kodeksu Pracy przekazuje się niniejsze załączniki w celu zapoznania pracowników zatrudnionych przez innych pracodawców pracujących na terenie Gdańskich Autobusów i Tramwajów Sp. z o.o.

Załączniki:

1. Informacja o zagrożeniach występujących na terenie Gdańskich Autobusów i Tramwajów Sp. z o.o.
2. Wykaz pracowników wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy wraz z listą kontaktów.
3. Instrukcja BHP transportu wewnętrznego na terenie GAiT Sp. z o.o.
4. Instrukcja BHP dla wykonawców/podwykonawców/dostawców wykonujących usługi na rzecz GAiT Sp. z o.o.
5. Instrukcja BHP ogólna.
6. Wewnętrzne procedury dot. Covid-19 w GAiT Sp z o.o.

INFORMACJA O ZAGROŻENIACH

Występujących na terenie Gdańskich Autobusów i Tramwajów Sp. z o.o.

W związku z prowadzoną działalnością w Gdańskich Autobusach i Tramwajach Sp. z o.o. mogą występować następujące zagrożenia stanowiące ryzyko zawodowe dla osób przebywających na terenie GAiT Sp. z o.o.

1. Hałas ogólny;
2. Drgania o ogólnym działaniu na organizm człowieka oraz drgania działające na organizm człowieka przez kończyny górne;
3. Transport poziomy i pionowy – ryzyko upadków, kolizji, uderzenie, przygniecenia, potrącenia przez pojazd (samochód, autobus, tramwaj, wózek widłowy);
4. Nierówności technologiczne posadzek, dróg, torowiska – ryzyko potknięcia i upadku;
5. Substancje chemiczne – płyny, aerozole, pary;
6. Temperatura – obróbka metali, urządzenia emitujące ciepło – ryzyko poparzenia;
7. Zmienne warunki atmosferyczne – praca na zewnątrz;
8. Instalacje zasilające odbiorniki prądu elektrycznego, sieć trakcyjna (600V) – ryzyko porażenia prądem;
9. Palne gazy techniczne – zagrożenie pożarowe, wybuchowe;
10. Pyły – frakcja wdychalna i frakcja respirabilna;
11. Odpryski metali, ostre krawędzie wióra, zapylenie – obróbka plastyczna, obróbka skrawaniem;
12. Obrabianie metali – obracające się materiały;
13. Elementy ruchome – ryzyko uderzenia się przez element, o element;
14. Elementy ostre wystające;
15. Czynniki ludzkie – agresja ze strony innych osób;
16. Stres.

DYREKTOR
ds. Technicznych

Leszek Krawczyk
PROKURENT

PREZES ZARZĄDU

Maciej Liśicki



WYKAZ PRACOWNIKÓW WYZNACZONYCH DO UDZIELANIA PIERWSZEJ POMOCY

271 – ZAJEZDNIA TRAMWAJOWA GDAŃSK-WRZESZCZ

- | | |
|---------------------------|--|
| 1. Erdanowski Marian | - Hala Główna (zmiana A) |
| 2. Fajenski Wiesław | - Hala Przeglądowa Zajezdni (zmiana A, B, C) |
| 3. Gurtatowski Wojciech | - Hala Przeglądowa Zajezdni (zmiana A, B, C) |
| 4. Lemański Bogumił | - Hala Przeglądowa Zajezdni (zmiana A, B, C) |
| 5. Gałdys Marek | - TRAM SERWIS (zmiana A, B) |
| 6. Dargacz Mirosław | - TRAM SERWIS (zmiana A, B) |
| 7. Cymerman Wiesław | - „POGOT” (zmiana A) |
| 8. Grabowski Ryszard | - „POGOT” (zmiana A) |
| 9. Miszewski Grzegorz | - „POGOT” (zmiana A) |
| 10. Przychodzień Grzegorz | - „POGOT” (zmiana A) |
| 11. Nagórski Jarosław | - Hala PT (zmiana A) |
| 12. Teca Rajmund | - Hala PT (zmiana A) |

LISTA KONTAKTÓW

- 1) Kierownik Zajezdni Tramwajowej Gdańsk-Wrzeszcz
 - a) P. Myca – 693 898 077
- 2) Starsi Mistrzowie Zajezdni Tramwajowej Gdańsk - Wrzeszcz
 - a) G. Kaczmarek – 693 898 287
 - b) S. Breska – 693 898 880
 - c) M. Kaczmarek – 693 898 340
- 3) Mistrzowie Zajezdni Tramwajowej Gdańsk – Wrzeszcz (wew. 281)
 - a) D. Brzozowski – 693 898 047
 - b) D. Bork - 693 898 047
 - c) J. Sirocki - 693 898 047
 - d) D. Wierzbicki - 693 898 047

4) Brygadzisci zmianowi Zajezdni Tramwajowej Gdańsk - Wrzeszcz

a) 693 898 006

b) wew. 280

5) Pracownicy TRAM SERWIS i „POGOT”

a) 693 898 206

b) wew. 126

PREZES ZARZĄDU

Maciej Lisicki



Gdańskie
Autobusy
i Tramwaje

WYKAZ PRACOWNIKÓW WYZNACZONYCH DO UDZIELANIA PIERWSZEJ POMOCY

272 – ZAJEZDZIA TRAMWAJOWA GDAŃSK-NOWY PORT

1. Garczyński Jarosław – Hala Główna (zmiana A,B,C)
2. Leszczyk Jarosław – Hala Główna (zmiana A,B,C)
3. Stech Wiesław – Hala Główna (zmiana A,B,C)
4. Kamiński Marek – Hala Główna (zmiana A,B,C)
5. Kochner Piotr – Hala Główna (zmiana A,B,C)
6. Meironke Krzysztof – Hala Główna (zmiana A,B,C)
7. Romaniuk Piotr – Hala Główna (zmiana A,B,C)
8. Piotrowski Dariusz – Hala Główna (zmiana A)
9. Stopa Piotr – Hala Główna (zmiana A)

LISTA KONTAKTÓW

- 1) Kierownik Zajezdni Tramwajowej Gdańsk-Nowy Port
 - a) D. Gierdziejewski – 500 127 874
 - b) wew. 613
- 2) Brygadziści zmianowi Zajezdni Tramwajowej Gdańsk-Nowy Port
 - a) wew. 617
- 3) Lakiernia Zajezdni Tramwajowej Nowy Port
 - a) wew. 618

PREZES ZARZĄDU
Maciej Lisicki

INSTRUKCJA BHP TRANSPORTU WEWNĘTRZNEGO NA TERENIE GDAŃSKICH AUTOBUSÓW I TRAMWAJÓW Sp. z o.o.

ZASADY OGÓLNE:

1. Każda osoba poruszająca się po terenie GAI T Sp. z o.o. zobowiązana jest do zachowania wszystkich zasad określonych w niniejszej instrukcji.
2. Wykonawcy/Podwykonawcy/Dostawcy zobowiązani są do zachowania wszystkich zasad określonych w niniejszej instrukcji oraz zapoznania z nimi swoich pracowników.
3. Zabrania się przewożenia osób pojazdami, które nie są przeznaczone do tego celu.
4. Wszelkie pojazdy technologiczne powinny być wyposażone w światła ostrzegawcze pomarańczowe i tonową sygnalizację cofania.
5. Do kierowania pojazdami uprawnione są osoby posiadające uprawnienia do prowadzenia tego typu pojazdów po drogach publicznych.

TRASA I PRĘDKOŚĆ:

1. Na drogach wewnętrznych Spółki obowiązuje ruch prawostronny z jednoczesnym stosowaniem się do znaków drogowych. Zasady te obowiązują każdego pracownika oraz inne osoby prowadzące pojazdy.
2. Każde tamowanie lub utrudnianie ruchu pojazdów na drogach stanowi naruszenie niniejszej instrukcji. Dotyczy to wszelkich czynności wykonywanych na placach, drogach, torach tramwajowych oraz umieszczanie przy nich przedmiotów, które w jakikolwiek sposób mogą utrudniać ruch na drodze.
3. Zawsze należy dostosować prędkość do warunków drogowych. Najwyższa dozwolona prędkość pojazdów wynosi:
 - na terenie Zajezdni i warsztatów – do 10 km/h;
 - przy wjazdach do hal i w trakcie ruchu wewnątrz hal – do 5 km/h.
4. Stosowanie najwyższej dozwolonej prędkości pojazdów zależy od:
 - nasilenia ruchu,
 - widoczności,
 - rodzaju nawierzchni,
 - rodzaju i ilości przewożonego przedmiotu.

JAZDA NA ZAKRĘTACH I W MIEJSCACH O OGRANICZONEJ WIDOCZNOŚCI:

1. Zakręty w lewo należy wykonywać łagodnym łukiem o dużym promieniu, możliwie blisko osi jezdni, nie wjeżdżając na lewą połowę jezdni. Zakręty w prawo – łukiem o małym promieniu tj. jak najbliżej chodnika dla pieszych lub skraju drogi.
2. Zamierzoną zmianę kierunku jazdy należy zasygnalizować kierunkowskazem lub ręką co najmniej z wyprzedzeniem 10m.
3. Skrócenie drogi i sygnalizowanie jest dozwolone wyłącznie w miejscach, gdzie obowiązuje zmniejszenie prędkości jazdy i zwiększenie ostrożności w prowadzeniu pojazdu, np. w pobliżu wyjść, przejść itp.

4. W miejscach o ograniczonej widoczności kierujący pojazdem jest zobowiązany dawać krótkotrwałe ostrzegawcze sygnały dźwiękowe oraz zachować szczególną ostrożność.

PIERWSZEŃSTWO JAZDY:

1. Przy skrzyżowaniu dróg równorzędnych, pierwszeństwo przejazdu ma pojazd nadjeżdżający z prawej strony.
2. Przepisu pkt. 1 nie stosuje się do pojazdu szynowego, który ma pierwszeństwo w stosunku do innych pojazdów, bez względu na to, z której strony nadjeżdża.
3. Przy skrzyżowaniu dróg nierównorzędnych, pierwszeństwo przejazdu przysługuje pojazdowi poruszającym się po drodze głównej.
4. Niezależnie od sytuacji wynikającej z uprzednio podanych przepisów, w ruchu wewnątrzzakładowym, prawo pierwszeństwa przysługuje podczas działań interwencyjnych następującym rodzajom pojazdów:
 - pojazdom Straży Pożarnej, Pogotowia Ratunkowego i Policji,
 - pojazdom Zespołu ds. Utrzymania Ruchu GAiT,
 - pojazdom służby ochrony obiektu.

RUSZANIE Z MIEJSCA:

1. Podczas ruszania z miejsca, prowadzący pojazd powinien upewnić się, czy z tyłu nie nadjeżdża inny pojazd. Następnie należy zasygnalizować ruszenie z miejsca przez uruchomienie kierunkowskazu lub wyciągnięcie ręki. Sygnał ten w razie potrzeby może być uzupełniony sygnałem dźwiękowym.
2. Niedopuszczalne jest ruszanie i dawanie sygnału tuż przed nadjeżdżającym z tyłu pojazdem.
3. Przed ruszeniem pojazdu stojącego nad kanałem przeglądowym, kierujący pojazdem ma obowiązek w pierwszej kolejności upewnić się, czy w kanale nie znajduje się pracownik, a następnie użyć sygnału dźwiękowego.
4. Podczas ruchu pojazdu, kierujący musi zawsze patrzeć w kierunku jazdy. Jeżeli widoczność jest utrudniona przez wysoki ładunek, należy zmniejszyć wysokość ładunku do wysokości pola widzenia.

ZAWRACANIE:

1. Zawracanie pojazdem jest dopuszczalne na jezdniach dla ruchu dwukierunkowego tylko wówczas, gdy nie powoduje to utrudnień w ruchu innym pojazdom.
2. Niedopuszczalne jest zawracanie na jezdniach dla ruchu jednokierunkowego.
3. W przypadku ograniczonej widoczności, zawracanie na jezdni dwukierunkowej należy wykonać z zachowaniem szczególnej ostrożności.
4. Wykonując manewr zawracania należy zawsze zasygnalizować kierunkowskazem lub ręką.

COFANIE:

1. Podczas cofania pojazdu należy sprawdzić, czy droga z tyłu jest wolna, a następnie obserwować ją przez cały czas trwania ruchu wstecz.
2. Jeżeli obserwacja jest utrudniona, należy skorzystać z pomocy drugiej osoby. Osoba ta ma za zadanie obserwować drogę z tyłu pojazdu i dawać kierowcy znaki.
3. Pojazdy cofające mają obowiązek używać światła cofania oraz sygnału dźwiękowego cofania (jeżeli są w nie wyposażone).

POSTÓJ:

1. Ze względu na bezpieczeństwo osób biorących udział w wewnątrzzakładowym ruchu pojazdów oraz pieszych, należy przestrzegać niżej przedstawionych zaleceń:
 - nie zatrzymywać pojazdu na środku jezdni,
 - nie zatrzymywać pojazdu na skrzyżowaniach dróg,
 - nie zatrzymywać pojazdu w miejscach niewidocznych dla nadjeżdżających,
 - nie zatrzymywać pojazdu w miejscach utrudniających wyjazd lub ograniczających widoczność przy wjazdach i wyjazdach z hal,
 - nie zatrzymywać pojazdu na drogach pożarowych,
 - nie zatrzymywać pojazdu w wyznaczonych ciągach dla pieszych,
 - nie zatrzymywać pojazdu w miejscach oznaczonych znakiem zakazu zatrzymywania się i postoju.
2. Zabrania się pozostawiania kluczyka w stacyjce w pojazdach używanych na terenach Spółki. Zakaz nie dotyczy autobusów stojących na terenie Zajezdni Autobusowej Wrzeszcz.
3. Podczas postoju pojazd musi być zabezpieczony w sposób uniemożliwiający osobom postronnym jego uruchomienie.

MIJANIE POJAZDÓW:

Podczas manewru mijania pojazdów kołowych jadących w przeciwnym kierunku, obowiązuje jazda jak najbliższej prawej krawędzi jezdni lub drogi wewnętrznej.

PRZETACZANIE POJAZDÓW:

1. Czynności przetokowe oraz manewrowanie pojazdami na terenie zajezdni i warsztatów może przeprowadzać pracownik posiadający uprawnienie do prowadzenia danego typu pojazdu po drogach publicznych.
2. Przy wprowadzaniu i wyprowadzaniu pojazdów na stanowiska obsługowe lub naprawcze kierujący pojazdem powinien stosować się do sygnałów podawanych przez pracownika pilotującego i zachować należyłą ostrożność, a w szczególności zatrzymać pojazd i upewnić się, że pracownicy opuścili kanał.
3. Pracownik pilotujący powinien cały czas pozostawać w zasięgu wzroku prowadzącego pojazd oraz w bezpiecznej odległości od toru jazdy.
4. Pracownik pilotujący powinien posługiwać się gwizdkiem i ręcznym znakiem sygnalizacyjnym, a w warunkach ograniczonej widoczności – latarką ze światłami koloru czerwonego i zielonego.
5. Pracownik prowadzący pojazd powinien stosować się do znaków i sygnałów podawanych przez pracownika pilotującego.
6. Pracownik pilotujący może przekazywać sygnały, pozostając we wnętrzu ostatniego wagonu, pod warunkiem wyposażenia go w urządzenie do zdalnego sterowania, umożliwiające zatrzymanie tramwaju w dowolnym miejscu, oraz w urządzenie zapewniające utrzymanie stałej łączności z motorniczym.
7. Niedopuszczalne jest przetaczanie tramwaju składającego się z więcej niż czterech wagonów.
8. Przed uruchomieniem pojazdu stojącego nad kanałem kierujący pojazdem powinien sprawdzić, czy w kanale nie znajdują się pracownicy, i ostrzec o zamiarze ruszenia pojazdem.
9. Niedopuszczalne jest ruszanie pojazdem podczas wykonywania przy nim czynności obsługowych lub naprawczych, a także stanie na stopniach i zderzakach oraz

wskakiwanie i wyskakiwanie z pojazdu w czasie jego ruchu.

ZASADY RUCHU PIESZEGO

1. Ruch pieszy po terenie Spółki odbywa się po wyznaczonych ciągach ruchu pieszego.
2. Przechodzenie przez drogi wewnętrzne dozwolone jest wyłącznie w wyznaczonych do tego miejscach (pasy, „zebry”).
3. Pieszy przebywający na terenach Zajezdni powinien zachować ostrożność, a w szczególności upewnić się czy nie nadjeżdża autobus/tramwaj lub inny pojazd. Dotyczy to w szczególności sytuacji przechodzenia przez bramy hal/warsztatów.
4. Pieszy podczas przechodzenia przez plac, po którym manewrują pojazdy musi zachować szczególną ostrożność.
5. Pieszy poruszający się po drogach jest obowiązany zachować szczególną ostrożność, a zwłaszcza nie wchodzić na jezdnię bezpośrednio przed nadjeżdżającym pojazdem oraz spoza pojazdu lub innej przeszkody ograniczającej widoczność.

Specjalista ds. BHP

Tomasz Kuchta

Specjalista ds. BHP

Damian Lachowicz

.....
opracował

PREZES ZARZĄDU

Maciej Lisicki

WICEPREZES ZARZĄDU

Danuta Gierdziejewska

.....
zatwierdził

INSTRUKCJA BHP DLA WYKONAWCÓW/PODWYKONAWCÓW/DOSTAWCÓW/ORGANIZACJI WYKONUJĄCYCH PRACĘ NA TERENIE GAiT Sp. z o.o.

1. Cel instrukcji:

Instrukcja określa tryb postępowania i zakres obowiązków dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy dla wszelkich prac i usług na terenie Gdańskich Autobusów i Tramwajów Sp. z o.o. przez Wykonawców/Podwykonawców/Dostawców/Organizacje.

2. Zakres instrukcji:

Instrukcja ma zastosowanie we wszystkich obszarach działalności Spółki, gdzie występują Wykonawcy/Podwykonawcy/Dostawcy/Organizacje.

3. Definicje:

- a) Spółka – Gdańskie Autobusy i Tramwaje Sp. z o.o.
 - b) Wykonawca/Podwykonawca/Dostawca/Organizacja – osoba, podmiot gospodarczy lub inna organizacja dostarczająca usługi, wykonująca prace w zakresie robót remontowo-gospodarczych, montażowych, serwisowych lub realizująca dostawy dla spółki lub wykonująca inne prace zgodnie z wymaganiami, ustaleniami i warunkami zapisanymi w umowie. Wykonawcę/Podwykonawcę/Dostawcę/Organizację reprezentuje osoba wskazana w umowie i upoważniona do składania oświadczeń woli w imieniu swojej firmy.
 - c) Koordynator ds. BHP – wyznaczona osoba na podstawie porozumienia wyznaczającego Koordynatora ds. BHP / Ppoż. o współpracy pracodawców w sprawie zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz o ustanowieniu Koordynatora do spraw BHP i Ppoż. dołączonym do umowy z Wykonawcą/Podwykonawcą/Dostawcą/Organizacją.
- ### 4. Wymagania dla Wykonawców/Podwykonawców/Dostawców/Organizacji.

- a) Pracownicy Wykonawcy/Podwykonawcy/Dostawcy/Organizacji realizujący zadania na terenie Spółki muszą posiadać odpowiednie kwalifikacje i uprawnienia do wykonywania przydzielonej pracy, w tym:
 - aktualne szkolenie BHP oraz orzeczenie lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania danej pracy;
 - niezbędne uprawnienia do wykonywanej pracy, jeśli wymagane jest to przez prawo;
 - stosowanie odzieży roboczej, ochronnej i środków ochrony indywidualnej, stosownie do wykonywanych czynności;
 - należyte korzystanie z pomieszczeń socjalnych przekazanych do użytku przez Spółkę;
 - utrzymywanie ładu i porządku w miejscu wykonywania pracy.
- b) Wykonawca/Podwykonawca/Dostawca/Organizacja oraz jego wszyscy

- pracownicy zobowiązani są do przestrzegania przepisów bhp i ppoż. obowiązujących na terenie Spółki.
- c) Przed przystąpieniem do pracy pracownicy Wykonawcy/Podwykonawcy/Dostawcy/Organizacji są informowani o zagrożeniach występujących na terenie Spółki.
- d) Wszystkie pojazdy silnikowe używane przez Wykonawcę/Podwykonawcę/Dostawcę/Organizację podczas realizacji zadań na terenie Spółki muszą być sprawne i posiadać ważne badania techniczne.
- e) Wykonawca/Podwykonawca/Organizacja może magazynować na terenie Spółki niezbędne materiały potrzebne do wykonywania prac, jednak tylko i wyłącznie w miejscach wyznaczonych i za wyraźną zgodą Osoby odpowiedzialnej za obiekt, na którym wykonywane są prace.
- f) Wykonawca/Podwykonawca/Dostawca/Organizacja nie może korzystać z infrastruktury, urządzeń lub pojazdów Spółki bez wyraźnej zgody Osoby odpowiedzialnej za obiekt, na którym wykonywane są prace.
- g) W czasie wykonywania prac należy zapewnić nadzór nad zatrudnionymi pracownikami. Pracownicy zobowiązani są do przestrzegania następujących zasad:
- na terenie Spółki obowiązuje zakaz palenia wyrobów tytoniowych i papierosów elektronicznych;
 - na terenie Spółki obowiązuje całkowity zakaz wnoszenia lub dostarczania innym sposobem, a także spożywania i przebywania w stanie po użyciu alkoholu i środków działających podobnie do alkoholu;
 - w przypadku stwierdzenia, że pracownik Wykonawcy/Podwykonawcy/Dostawcy/Organizacji stawiał się na teren Spółki, wykonuje pracę lub podjął próbę podjęcia pracy na terenie Spółki w stanie po użyciu alkoholu, w stanie nietrzeźwości oraz w stanie po użyciu środków działających podobnie do alkoholu należy niezwłocznie odsunąć takiego pracownika od pracy. W przypadku podejrzenia jakoby pracownik Wykonawcy/Podwykonawcy/Dostawcy/Organizacji znajdował się w stanie jak wyżej, Spółka ma prawo wykonać sprawdzenie trzeźwości lub sprawdzenie na obecność środków działających podobnie do alkoholu bądź wezwać Policję;
 - prace należy wykonywać w sposób bezpieczny (zgodnie z instrukcjami stanowiskowymi), nie zagrażając sobie ani innym osobom przebywającym na terenie Spółki;
 - w przypadku stosowania substancji i mieszanin chemicznych należy poinformować Koordynatora ds. BHP o ich stosowaniu oraz przedstawić aktualny spis substancji i karty charakterystyki;
- h) Prace na wysokości:
- prace na wysokości, na rusztowaniach oraz na drabinie powinny być organizowane i wykonywane w sposób niezmuszający

pracownika do wychylania się poza poręcz balustrady lub obrys urządzenia, na którym stoi pracownik;

- należy umieszczać drabinę lub rusztowanie dokładnie w miejscu, w którym trzeba wykonać pracę;
- drabiny oraz rusztowania powinny być stabilne i zabezpieczone przed nieprzewidywaną zmianą położenia oraz posiadać odpowiednią wytrzymałość na przewidywane obciążenie;
- drabiny oraz rusztowania muszą opierać się na stabilnym, trwałym, posiadającym odpowiednie wymiary, nieruchomym podłożu;
- drabiny muszą być używane w taki sposób, żeby w każdym czasie zapewniona była możliwość bezpiecznego uchwycenia poręczy lub bezpiecznego wsparcia dla pracowników;
- drabiny rozstawne, wieloczęściowe łączone lub wysuwane, muszą być używane i zabezpieczone w taki sposób, aby podczas pracy zapobiec przemieszczaniu się ich różnych części względem siebie;
- rusztowania powinny być wykonywane, montowane, eksploatowane i demontowane zgodnie z dokumentacją i instrukcją producenta dla rusztowań;
- przy pracach na wysokości należy w szczególności zapewnić stosowanie przez pracowników sprzętu chroniącego przed upadkiem z wysokości, odpowiedniego do rodzaju wykonywanych prac, takiego jak szelki bezpieczeństwa z linką bezpieczeństwa przymocowaną do stałych elementów konstrukcji, zamiennie można zakotwiczyć drabinę od góry do solidnej konstrukcji, a szelki bezpieczeństwa z linką przymocować do drabiny, stosować hełmy ochronne i zapewnić możliwość wykonywania prac przez co najmniej dwie osoby.

i) Poruszanie się po terenie Zajezdni:

- pieszy przebywający na terenach Zajezdni powinien zachować ostrożność, a w szczególności upewnić się czy nie nadjeżdża autobus/tramwaj lub inny pojazd;
- ruch pieszy odbywa się w miarę możliwości po wyznaczonych ciągach ruchu pieszego, a przechodzenie przez drogi w wyznaczonych do tego miejscach;
- na terenie Spółki poruszanie się pojazdami musi odbywać się zgodnie z przepisami zawartymi w ustawie „Prawo o ruchu drogowym”;
- do kierowania pojazdami uprawnione są osoby posiadające uprawnienia do prowadzenia tego typu pojazdów po drogach publicznych;
- maksymalna prędkość poruszania się po terenach zajezdni wynosi 10 km/h, a w halach 5 km/h.

k) Wykonawca/Podwykonawca/Dostawca/Organizacja zobowiązany jest dbać o czystość miejsca pracy. Dotyczy to codziennego porządkowania stanowiska

pracy, właściwego przechowywania sprzętu, narzędzi i materiałów oraz odpadów. Teren prac oraz jego otoczenie muszą być utrzymywane w stanie wolnym od przeszkód komunikacyjnych, a w szczególności nie mogą zastawiać przejść i wyjść ewakuacyjnych oraz podręcznego sprzętu gaśniczego.

- l) Wykonawca/Podwykonawca/Dostawca/Organizacja realizując prace niebezpieczne i stwarzające ryzyko dla człowieka ma bezwzględny obowiązek oznakować teren prac znakami ostrzegawczymi lub zapewnić odizolowanie miejsca wykonywania robót dla osób postronnych (np. postawić znaki ostrzegawcze, oznakować teren taśmą ostrzegawczą, zapewnić bariereki lub kurtynę odgradzającą miejsce pracy od ciągów komunikacyjnych przeznaczonych dla ludzi).
- m) Wykonawca/Podwykonawca/Dostawca/Organizacja ma kategoriyczny zakaz spalania jakichkolwiek substancji, przedmiotów, odpadów itp. na terenie Spółki, a także wylewania substancji żrących, trujących lub innych niebezpiecznych substancji do kanalizacji, gleby itp.
- n) Reagowanie na wypadki i awarie:
- Wykonawca/Podwykonawca/Dostawca/Organizacja w razie wystąpienia wypadku lub zdarzenia potencjalnie wypadkowego podczas wykonywania prac na terenie Spółki jest zobowiązany do niezwłocznego poinformowania swojego bezpośredniego przełożonego oraz Koordynatora ds. BHP;
 - Wykonawca/Podwykonawca/Dostawca/Organizacja w razie wystąpienia awarii i wypadku masowego zobowiązany jest do realizacji działań zgodnych z poleceniami osoby dowodzącej.

Opracował:

Specjalista ds. BHP

Damian Kuchta

Specjalista ds. BHP

Tomasz Kuchta

Zatwierdził:

PREZES ZARZĄDU

Maciej Lisicki

INSTRUKCJA BHP OGÓLNA

1. Wszelkie używane przy pracy obrabiarki, urządzenia i narzędzia powinny być utrzymane w należytych stanie, gwarantującym przy ich użyciu pełne bezpieczeństwo pracy. Zgodnie z obowiązującymi przepisami.
2. Urządzenia dźwignicowe powinny być eksploatowane i utrzymywane zgodnie z wydanymi dla nich przepisami (instrukcjami).
3. Pomieszczenia w których wykonywana jest praca powinny być ogrzewane i wentylowane stosownie do obowiązujących przepisów.
4. Wszyscy pracownicy powinni być zaopatrzeni we właściwą odzież ochronną i sprzęt ochrony osobistej zgodnie z obowiązującymi normami.
5. Pracownicy nadzorujący poszczególne odcinki pracy są odpowiedzialni za stosowanie przez podległych pracowników właściwej odzieży i sprzętu ochronnego.
6. Masa przedmiotów przenoszonych przez jednego pracownika nie może przekraczać:
 - a) 30 kg - przy pracy stałej,
 - b) 50 kg - przy pracy dorywczej.
7. Pracownicy powinni być zapoznani z obowiązującymi ich przepisami z zakresu bhp oraz poddani egzaminowi z ich znajomości. Fakt przeszkolenia pracownika powinien być stwierdzony podpisem przeszkolonego.
8. Niezależnie od przeszkolenia w zakresie bhp pracownicy obsługujący urządzenia specjalne powinni być przeszkoleni w zakresie obsługi tych urządzeń i otrzymać upoważnienie do ich obsługi, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

9. Pracodawca powinien zapewnić przeprowadzenie badań lekarskich pracowników zgodnie z obowiązującymi przepisami.

10. Dopuszczalne prędkości nie mogą przekraczać:

- a) 10 km/h - na terenach zajezdni i warsztatów,
- b) 5 km/h - przy wjazdach do hal i w trakcie ruchu wewnątrz hal.

11. Każdy wypadek przy pracy należy niezwłocznie zgłosić swojemu przełożonemu. Dotyczy to również świadków wypadku.

OPRACOWAŁ:

[Signature]
inż. Edward Dowidar

GŁÓWNY SPECJALISTA
Kierownik Działu Technicznego

[Signature]
inż. Edward Dowidar

ZATWIERDZIŁ:

Z-CIA DYREKTORA
D/S TECHNICZNYCH

[Signature]
mgr inż. Leszek Krawczyk

ZASADY BEZPIECZNEJ PRACY W CZASIE EPIDEMII COVID-19 W GAI T Sp. z o.o.

1. Nie zaleca się grupowania pracowników/osób z zewnątrz w pomieszczeniach i ciągach komunikacyjnych (schody, korytarze).
2. Zaleca się stosowanie środków do dezynfekcji rąk lub rękawiczek jednorazowych – jednocześnie należy pamiętać o częstym myciu rąk wodą z mydłem przez co najmniej 30 sekund lub oraz o dezynfekowaniu rąk przy użyciu udostępnionych przez Pracodawcę środków do dezynfekcji.
3. Należy zapewnić regularne wietrzenie pomieszczeń: np. okresowo w ciągu dnia pracy (10 min co 1h).
4. Zaleca się, aby pracownicy wykazujący objawy osłabienia, przeziębienia pozostali w domu, celem ochrony siebie i pozostałych pracowników.
5. Należy przestrzegać higieny kasłania i kichania – zasłanianie twarzy łokciem lub przy pomocy chusteczki higienicznej.

Opracowała:
Sekcja BHP GAI T Sp. z o.o.

