

UMOWA NR 256/DRI/2024

Zawarta w Lubawce dnia 2024 r. pomiędzy:

Przedsiębiorstwem Gospodarki Komunalnej sp. z o.o., ul. Nadbrzeżna 5a, 58-420 Lubawka
NIP: 6141432064, REGON: 230443311, KRS 0000029741
zwanym dalej Zamawiającym, w imieniu, którego działa: Edward Kaczor – Prezes Zarządu,
a

.....
zwanym dalej Wykonawcą, w imieniu, którego działa:

W wyniku rozstrzygnięcia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego pn. „Świadczenie usługi przez Agencję Pracy tymczasowej , polegającej na kierowaniu osób do wykonywania pracy tymczasowej w Przedsiębiorstwie Gospodarki Komunalnej SANIKOM Sp. z o.o.”, ogłoszonego zgodnie z zapisem z art. 275 pkt 1, ustawy z 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1605) – zwaną w dalszej części „ustawą” lub „ustawą PZP”, została zawarta umowa następującej treści.

§ 1

Przedmiot umowy

Przedmiotem umowy jest Świadczenie usługi przez Agencję Pracy tymczasowej , polegającej na kierowaniu osób do wykonywania pracy tymczasowej w Przedsiębiorstwie Gospodarki Komunalnej SANIKOM Sp. z o.o. zgodnie ze specyfikacją warunków zamówienia i opisem przedmiotu zamówienia, zawartym z załączniku nr 7 do SWZ

W ramach przedmiotu umowy Zamawiający uprawniony jest do skorzystania z prawa opcji na zasadach i tybie opisanym poniżej:

- a. Zamawiający może z opisanego w SWZ prawa opcji skorzystać lub skorzystać w części;
- b. Usługa realizowana w ramach opcji jest jednostronnym uprawnieniem Zamawiającego, dlatego też nieskorzystanie przez Zamawiającego z prawa opcji nie stanowi podstawy dla Wykonawcy do dochodzenia roszczeń w stosunku do Zamawiającego;
- c. Zamówienie objęte prawem opcji Wykonawca będzie zobowiązany wykonać po uprzednim otrzymaniu zawiadomienia od Zamawiającego, że zamierza z prawa opcji skorzystać,
- d. Zasady realizacji zamówienia objętego prawem opcji będą takie same jak te, które obowiązują przy realizacji zamówienia podstawowego. Zamawiający zastrzega również, że ceny jednostkowe objęte opcją będą identyczne , jak w zamówieniu podstawowym oraz niezienne w całym okresie realizacji umowy;
- e. Przedmiot umowy w zakresie przysługującym Zamawiającemu prawa opcji może obejmować zatrudnienie dodatkowo 7 pracowników w wymiarze średnio 2 godz. nadliczbowych dziennie lub w soboty wg. zapotrzebowania Zamawiającego
- f. Zamawiający zastrzega, że ilość godzin przepracowanych przez pracowników tymczasowych w ramach prawa opcji jest wielkością maksymalną, a ilości te mogą ulec zmniejszeniu w zależności od potrzeb Zamawiającego w trakcie trwania umowy, przy czym oświadczenie o skorzystaniu przez Zamawiającego z prawa opcji (ewentualnie ostatnie z takich oświadczeń – w przypadku etapowego korzystania z prawa opcji) może zostać złożone najpóźniej do końca przedostatniego miesiąca obowiązywania umowy. Po upływie tego terminu zastrzeżone prawo opcji (w zakresie, w jakim nie zostało uruchomione) wygasa, w związku z czym Zamawiający po upływie tego terminu nie może już z niego skorzystać.
- g. Skorzystanie z prawa opcji nie wymaga zawarcia aneksu do niniejszej umowy.

§ 2

Warunki realizacji umowy

1. Przedmiot umowy realizowany będzie zgodnie z postanowieniami Ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnieniu pracowników tymczasowych (t.j. Dz.U. z 2023 r., poz.1110). Zamawiający w ramach niniejszej umowy będzie **pracodawcą użytkownikiem**, w rozumieniu przepisów tej ustawy.
2. Wykonawca zobowiązuje się do zawarcia z pracownikiem tymczasowym umowy o pracę, a w przypadkach dopuszczalnych przez przepisy prawa umowy cywilnoprawnej.
3. Wykonawca przed skierowaniem do pracy pracownika tymczasowego musi otrzymać akceptację Zamawiającego w zakresie spełniania przez proponowaną osobę wymagań określonych w Załączniku nr 1 do niniejszej umowy.
4. Pracę będą mogli wykonywać pracownicy tymczasowi posiadający aktualne orzeczenie lekarskie stwierdzające zdolność do wykonywania umówionej pracy.
5. Pracownik tymczasowy, w czasie wykonywanych przez niego czynności będących przedmiotem Umowy, zobowiązany będzie się do przestrzegania obowiązujących u Zamawiającego regulacji wewnętrznych. Wykonawca zobowiązany jest wprowadzić stosowne zapisy w tym zakresie do umów zawieranych z pracownikami tymczasowymi.
6. Zamawiający nie powierzy wykonywania na rzecz Zamawiającego pracy:
 - a) szczególnie niebezpiecznej w rozumieniu przepisów wydanych na podstawie art. 237¹⁵ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz.1465 z późn.zm.) zwanej dalej „Kodeksem pracy”;
 - b) na stanowisku pracy, na którym jest zatrudniony pracownik Zamawiającego, w okresie uczestniczenia tego pracownika w strajku, o którym mowa w Ustawie z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz.123 z późn.zm.);
 - c) na stanowisku pracy na którym, w okresie ostatnich 3 miesięcy poprzedzających przewidywany termin rozpoczęcia wykonywania pracy tymczasowej przez pracownika tymczasowego, był zatrudniony pracownik Zamawiającego, z którym został rozwiązany stosunek pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

§ 3

1. Pracownicy tymczasowi zobowiązani są potwierdzić swoje przybycie do pracy poprzez złożenie podpisu na liście obecności. Zamawiający prowadził będzie ewidencję czasu pracy pracowników tymczasowych, która stanowiła będzie podstawę do wyliczenia wynagrodzenia.
2. Strony ustalają, że udzielenie urlopu wypoczynkowego pracownikowi tymczasowego wymaga uprzedniego zatwierdzenia wniosku urlopowego przez osobę upoważnioną z ramienia Zamawiającego.
3. W razie zaprzestania pracy przez pracownika tymczasowego z powodu niestawienia się w pracy (bez usprawiedliwienia przyczyny nieobecności w pracy) albo odmowy wykonywania pracy tymczasowej, bądź wykonywania pracy w sposób nieprawidłowy i niezgodny z oczekiwaniami (np. brak wydajności adekwatnej do wykonywanych czynności – charakteru pracy), a także nieprzestrzegania przepisów prawa oraz obowiązujących u Zamawiającego regulaminów i przepisów BHP, Zamawiający zawiadamia niezwłocznie o tych faktach Wykonawcę, informując m.in. o terminie i okolicznościach zaprzestania pracy bądź niewłaściwym sposobie wykonywania pracy przez pracownika tymczasowego. W takim wypadku Wykonawca zobowiązany jest do zorganizowania zastępstwa takiego pracownika i skierowania osoby zastępującej do Zamawiającego, zgodnie z postanowieniami § 4 ust.2.
4. Jeżeli Zamawiający zamierza zrezygnować z wykonywania pracy przez pracownika tymczasowego przed upływem okresu wykonywania pracy określonego w Umowie, zawiadamia Wykonawcę na piśmie o przewidywanym terminie zakończenia wykonywania pracy przez tego pracownika. W przypadku rezygnacji, Zamawiający nie ponosi kosztów związanych z wcześniejszym zakończeniem przez pracownika tymczasowego świadczenia pracy na rzecz Zamawiającego.

§4

Obowiązki Wykonawcy

1. Wykonawca zobowiązany jest do:
 - a) zatrudnienia pracowników tymczasowych na warunkach określonych w niniejszej umowie, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa;

„Świadczenie usługi przez Agencję Pracy tymczasowej, polegające na kierowaniu osób do wykonywania pracy tymczasowej w Przedsiębiorstwie Gospodarki Komunalnej SANIKOM Sp. z o.o.”

- b) skierowania zatrudnionych pracowników tymczasowych do wykonywania czynności w miejscu wskazanym przez Zamawiającego (zgodnie z Załącznikiem nr 1 do niniejszej umowy);
 - c) terminowej wypłaty wynagrodzenia pracownikom tymczasowym, z zachowaniem pełnej zgodności tej wypłaty z zasadami obowiązującymi na terenie RP;
 - d) odprowadzenia podatków oraz innych świadczeń publiczno-prawnych od wypłaconego wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa;
 - e) dostarczenia Zamawiającemu wszelkie rozliczeń publiczno-prawnych z tytułu wynagrodzenia w stosunku do pracowników tymczasowych w terminie do 25 dnia miesiąca następującego po miesiącu rozliczeniowym;
 - f) zapewnienia osobom skierowanym do wykonywania pracy badań lekarskich z uwzględnieniem zagrożeń występujących na danym stanowisku oraz dostarczenia Zamawiającemu stosownych zaświadczeń lekarskich o zdolności do pracy w dniu podjęcia pracy przez pracownika. Koszt badań lekarskich pokrywa Zamawiający (na podstawie refaktury) – z zastrzeżeniem postanowień § 3 ust.5 Umowy;
 - g) przedstawienia każdorazowo na wniosek Zamawiającego aktualnych zaświadczeń lekarskich;
 - h) informowania Zamawiającego o wszelkich trudnościach związanych z wykonywaniem umowy, w tym o przebywaniu pracowników tymczasowych na zwolnieniach lekarskich, złożeniu wypowiedzenia umowy o pracę itp.
 - i) posiadania ubezpieczenia umowy ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej w zakresie dotyczącym przedmiotu umowy, zgodnie z § 5 Umowy;
 - j) naprawienia szkody wyrządzonej Zamawiającemu przez pracownika tymczasowego podczas wykonywanej pracy tymczasowej na zasadach i w granicach obowiązujących pracownika, zgodnie z przepisami o odpowiedzialności materialnej pracowników;
 - k) dostarczenia Zamawiającemu kopii dokumentów zezwalających na pobyt i pracę w dniu podjęcia pracy przez pracownika. W przypadku wygaśnięcia zezwolenia na pobyt i pracę Pracownika wykonawca niezwłocznie zapewni zmianę Pracownika.
2. Wykonawca zobowiązany jest zapewnić zastępstwo (wymianę) pracownika tymczasowego w uzasadnionych przypadkach. Wymiana pracownika tymczasowego będzie następować na pisemny wniosek Zamawiającego wskazując podstawę /przyczynę zastępstwa, przesłany zgodnie z formą kontaktów określony w niniejszej Umowie. Za równoważne z formą pisemną uznaje się wysyłanie wiadomości e-mail na adres mailowy wskazany przez Wykonawcę.
 3. Pracownicy tymczasowi skierowani przez Wykonawcę do świadczenia usługi mają obowiązek zapoznać się i podpisać przed przystąpieniem do pracy: zakres podstawowych obowiązków, odpowiedzialności i uprawnień ogólnych pracownika.
 4. Wykonawca zobowiązany jest do przetłumaczenia ww. załączników na język ojczysty pracowników.
 5. Wykonawca zobowiązuje się w trakcie wykonywania Umowy w szczególności do:
 - a) wykonywania przedmiotu Umowy zgodnie z przepisami BHP oraz przepisami przeciwpożarowymi;
 - b) zapewnienia przestrzegania przez pracowników tymczasowych, którymi Wykonawca posługuje się przy wykonywaniu przedmiotu Umowy, przepisów, instrukcji i dokumentacji, o których mowa w ppkt a) oraz w ust. 3.
 6. Wykonawca może powierzyć wykonanie części zamówienia podwykonawcom.
 7. Zamawiający żąda, aby Wykonawca zatrudniając podwykonawców określił szczegółowy zakres czynności, który powierzy podwykonawcom. Wykonanie prac w podwykonawstwie nie zwalnia Wykonawcy z odpowiedzialności za wykonanie obowiązków wynikających z umowy i obowiązujących przepisów prawa.
 8. Wykonawca odpowiada za działania i zaniechania podwykonawców jak za własne.

§ 5

Ubezpieczenie

1. Wykonawca zobowiązuje się do posiadania przez cały okres realizacji umowy ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej w zakresie dotyczącym przedmiotu umowy na kwotę nie niższą niż 500.000,00 zł (słownie zł: pięćset tysięcy), obejmującego w szczególności:
 - 1) szkody powstałe w mieniu Zamawiającego, jego pracowników oraz osób trzecich wskutek realizacji przedmiotu umowy;

„Świadczenie usługi przez Agencję Pracy tymczasowej, polegające na kierowaniu osób do wykonywania pracy tymczasowej w Przedsiębiorstwie Gospodarki Komunalnej SANIKOM Sp. z o.o.”

- 2) następstwa nieszczęśliwych wypadków powstałe w wyniku realizacji umowy na skutek działań lub zaniechań Wykonawcy lub osób wykonujących umowę w jego imieniu lub z nim współpracujących, w tym podwykonawców,
- zwanego dalej „polisą”.
2. Wykonawca zobowiązuje się do okazania oryginału dowodu zawarcia polisy w dniu zawarcia niniejszej Umowy oraz na każde wezwanie Zamawiającego w trakcie jej obowiązywania. W przypadku gdy termin ważności okazanej Zamawiającemu polisy jest krótszy niż termin obowiązywania niniejszej Umowy, Wykonawca zobowiązany jest okazać bez wezwania Zamawiającemu dowód zawarcia nowej polisy w terminie 7 dni od daty upływu terminu ważności poprzedniej.
3. Strony zobowiązują się współpracować przy dochodzeniu przez Wykonawcę odszkodowania z polisy.
4. Zamawiający zastrzega sobie prawo do dochodzenia odszkodowania uzupełniającego w przypadku, gdy wysokość szkody przekroczy kwotę uzyskaną z polisy.

§6

Obowiązki Zamawiającego

1. Zamawiający jest zobowiązany do:
 - a) przeprowadzenia pracownikom tymczasowym szkolenia z zakresu BHP przed przystąpieniem przez nich do pracy w siedzibie Zamawiającego, a następnie przekazać kopie kart szkolenia Wykonawcy;
 - b) przekazania Wykonawcy informacji dotyczących zakresu przejęcia przez Zamawiającego obowiązków pracodawcy dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, innych, niż określone w art. 9 ust. 3 pkt 2 Ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych;
 - c) zapewnienia pracownikom tymczasowym wyposażenia zgodnego z charakterem wykonywanej pracy, środków ochrony osobistej oraz udostępnienia narzędzi niezbędnych do prawidłowego wykonywania powierzonych zadań i obowiązków;
 - d) dostarczania pracownikom tymczasowym na swój koszt napojów, zgodnie z Kodeksem pracy;
 - e) umożliwienia pracownikowi tymczasowemu korzystania z urządzeń socjalnych na zasadach przewidzianych dla pracowników własnych Zamawiającego;
 - f) ustalania okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy, przeprowadzania oceny ryzyka zawodowego oraz informowania pracownika tymczasowego o tym ryzyku podczas szkoleń BHP;
 - g) sprawowania bezpośredniego, stałego nadzoru nad pracownikiem tymczasowym w czasie wykonywanych przez niego czynności będących przedmiotem Umowy;
 - h) przestrzegania przepisów ustawy o pracownikach tymczasowych i Kodeksu pracy we wszystkich przypadkach dotyczących pracownika tymczasowego nieuregulowanych niniejszą Umową;
 - i) bezzwłocznego powiadomienia Wykonawcy o wszystkich zdarzeniach dotyczących Pracownika regulowanych przepisami Kodeksu pracy.
2. Zamawiający zobowiązuje się do przekazywania Wykonawcy w formie elektronicznej ewidencji czasu pracy pracowników tymczasowych, tj. informacji o liczbie faktycznie przepracowanych przez pracowników tymczasowych roboczogodzin w danym miesiącu kalendarzowym oraz wszelkiej posiadanej przez Zamawiającego dokumentacji niezbędnej do prawidłowego naliczenia wynagrodzenia pracowników tymczasowych za dany miesiąc (w tym w szczególności: zwolnień lekarskich, wniosków urlopowych i innych dokumentów usprawiedliwiających nieobecność w pracy).
3. Zamawiający prześle Wykonawcy ewidencję czasu pracy w terminie do 2-go dnia roboczego następnego miesiąca po danym okresie rozliczeniowym (miesiącu kalendarzowym).
4. W przypadku, gdy zajdzie konieczność dokonania korekty wynagrodzenia pracownika tymczasowego, Wykonawca przedstawi Zamawiającemu: informację o powodach dokonania korekty, dokumentację potwierdzającą oraz - o ile zaistnieje taka potrzeba - wystawi fakturę korygującą.

§ 7

Wynagrodzenie Wykonawcy

1. Wynagrodzenie Wykonawcy w okresie realizacji niniejszej umowy:
 - a) za zakres podstawowy zamówienia, o którym mowa w § 1 ust. 2 pkt 1, wynagrodzenie nie może przekroczyć kwoty zł brutto, zł netto.
 - b) Za zakres opcjonalny zamówienia, o którym mowa w § 1 ust. 2 pkt 2, wynagrodzenie nie może przekroczyć kwoty zł brutto, zł netto.
Łączna kwota wynagrodzenia w ramach niniejszej umowy (za zakres podstawowy zamówienia i zakres opcjonalny zamówienia) nie może przekroczyć kwoty brutto, netto.
2. Wynagrodzenie określone w ust.1 zawiera wszelkie koszty, jakie Zamawiający jest zobowiązany ponieść w związku z realizacją przedmiotu umowy,
3. Wynagrodzenie płatne będzie na podstawie faktur VAT, w oparciu o ilości faktycznie przepracowanych godzin przez pracowników tymczasowych i ceny jednostkowe z formularza cenowego.
4. Faktury płatne będą przez Zamawiającego w terminie dni od daty ich otrzymania prawidłowo wystawionej faktury, na wskazany na fakturze VAT rachunek bankowy Wykonawcy Jako dzień zapłaty Strony ustalają dzień uznania rachunku bankowego Wykonawcy.
Zastrzega się, iż w kontekście obowiązujących regulacji podatkowych rachunek bankowy podawany przez Wykonawcę na potrzeby rozliczenia wynagrodzenia umownego, widniejący na składanych w ramach niniejszej umowy fakturach VAT winien stanowić rachunek znajdujący się w wykazie podatników VAT (tzw. BIAŁEJ LIŚCIE PODATNIKÓW VAT) prowadzonym przez Szefa Krajowej Administracji Skarbowej . Wypełnienie powyższego wymogu będzie podlegać weryfikacji ze strony Zamawiającego, a podawane do rozliczeń rachunki bankowe nie spełniające przedmiotowego warunku nie będą akceptowane przez Zamawiającego.
5. Wynagrodzenie określone w ust.1, w tym jego maksymalna łączna wysokość jak również ceny jednostkowe o kreślone formularzu cenowym, nie ulegają zmianie przez cały okres obowiązywania umowy.
6. Zasady rozliczeń przedmiotu umowy objętego prawem opcji będą takie same jak zasady rozliczeń podstawowego przedmiotu zamówienia.

§ 8

Termin realizacji

Okres realizacji umowy, tj. wykonywania pracy przez pracowników tymczasowych wynosi **9 miesięcy**

§ 9

Kary umowne

1. Wykonawca zobowiązuje się zapłacić Zamawiającemu kary umowne:
 - a. za odstąpienie przez Zamawiającego od umowy z powodu okoliczności, za które odpowiada Wykonawca lub za odstąpienie Wykonawcy od wykonania postanowień niniejszej umowy bez zgody Zamawiającego - w wysokości 10% wartości brutto niezrealizowanej części umowy;
 - b. w przypadku niespełnienia wymogu przedstawienia kopii polisy ubezpieczeniowej, o której mowa w § 5 ust. 1 Umowy, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 5 % wynagrodzenia brutto, o którym mowa w § 7 ust. 1.
2. Zastrzega się Zamawiającemu prawo dochodzenia odszkodowania przewyższającego wysokość ustalonej kary umownej do wysokości rzeczywiście poniesionej szkody. W przypadkach niewykonania lub nienależytego wykonania zobowiązań umownych nie objętych odszkodowaniem w formie kar umownych, Wykonawca będzie ponosił odpowiedzialność odszkodowawczą na zasadach ogólnych określonych w art. 471 k.c.
3. Limit kar umownych, jakich Zamawiający może żądać od Wykonawcy z wszystkich tytułów przewidzianych w niniejszej Umowie, wynosi 10% ceny ofertowej brutto określonej w § 7 ust. 1 Umowy.
4. Postanowienia odnośnie kar umownych obowiązują pomimo wygaśnięcia umowy lub jej rozwiązania.

§ 10

Wypowiedzenie, rozwiązanie umowy, odstąpienie od umowy

1. Zamawiający może odstąpić od umowy w razie zaistnienia istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie Umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia Umowy - w terminie 30 dni od powzięcia wiadomości o tych okolicznościach.
2. Rozwiązanie umowy powinno nastąpić w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 11

Zmiany umowy

1. Zamawiający dopuszcza zmianę realizacji przedmiotu Umowy w przypadku:
 - 1) gdy wykonanie zamówienia w określonym pierwotnie terminie nie leży w interesie Zamawiającego - zmiana umowy jest dopuszczalna w zakresie uzasadnionego interesu Zamawiającego.
 - 2) działania siły wyższej uniemożliwiającej wykonanie zadania w określonym pierwotnie terminie - termin zostanie przedłużony o czas działania siły wyższej oraz o czas potrzebny do usunięcia skutków tego działania.
 - 3) zmiany ustawowej wysokości podatku VAT w przypadku, gdy w trakcie realizacji przedmiotu Umowy nastąpi zmiana stawki podatku VAT dla usług objętych przedmiotem Umowy.
 - 4) w przypadku, gdy w trakcie realizacji przedmiotu Umowy nastąpi zmiana wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę (podstawa prawna - Ustawa z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207).
 - 5) zaistnienia innych sytuacji, których nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy i mających charakter zmian nieistotnych tj. nie odnoszących się do kwestii, które podlegały ocenie podczas wyboru wykonawcy i takich, które, gdyby były znane w momencie wszczęcia procedury mającej na celu wybór wykonawcy, nie miałyby wpływu na udział większej ilości podmiotów zainteresowanych tą procedurą.
 - 6) zaistnienia konieczności dokonania innych zmian postanowień umownych w przypadku wystąpienia okoliczności wskazanych w art. 455 ustawy PZP i na zasadach w nim opisanych.
2. Strona występująca o zmianę postanowień zawartej umowy zobowiązana jest do złożenia na piśmie wniosku o zmianę postanowień zawartej umowy wraz z przedstawieniem zaistnienia okoliczności, o których mowa w ust. 1.

§ 12

Klauzule waloryzacyjne

1. Zamawiający przewiduje możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia określonego w § 3 ust 1 Umowy – gdy została ona zawarta na okres dłuższy niż 6 miesięcy w następujących przypadkach:
 - a. w przypadku zmiany stawki podatku od towarów i usług,
 - b. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
 - c. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne,
 - d. zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2024 poz. 427)
 - e. zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia; Poziom zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia uprawniający Strony Umowy do żądania zmiany wynagrodzenia ustala się na 15 % w stosunku do poziomu cen tych samych materiałów lub kosztów z dnia składania ofert. Początkowy termin ustalenia zmiany wynagrodzenia ustala się na dzień zaistnienia przesłanki w postaci wzrostu wynagrodzenia ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia o 15 %. jeśli zmiany określone w ust 1 pkt. 1 – 4 będą miały wpływ na koszty wykonania Umowy przez Wykonawcę.

„Świadczenie usługi przez Agencję Pracy tymczasowej, polegającej na kierowaniu osób do wykonywania pracy tymczasowej w Przedsiębiorstwie Gospodarki Komunalnej SANIKOM Sp. z o.o.”

2. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust 1 pkt b niniejszego paragrafu Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę Umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po wejściu w życie przepisów zmieniających wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia należnego Wykonawcy po zmianie Umowy, w szczególności Wykonawca zobowiązuje się wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia, a wpływem zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek powinien obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji Umowy, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku z podwyższeniem wysokości płacy minimalnej. Zamawiający oświadcza, iż nie będzie akceptował kosztów wynikających z podwyższenia wynagrodzeń pracownikom Wykonawcy, które nie są konieczne w celu ich dostosowania do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, w szczególności koszty podwyższenia wynagrodzenia w kwocie przewyższającej wysokość płacy minimalnej.
3. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 1 pkt „c” lub „d” niniejszego paragrafu Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę Umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po zmianie zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne bądź zmianie zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie Umowy, w szczególności Wykonawca zobowiązuje się wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia a wpływem zmiany zasad, o których mowa w ust.1 pkt „c” lub „d” niniejszego paragrafu na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek może obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji Umowy, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku ze zmianą zasad, o których mowa w ust 1 pkt „c” lub „d” niniejszego paragrafu.
4. W sytuacji wzrostu ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia powyżej 15% Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę Umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po zmianie ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie Umowy.
5. W sytuacji spadku ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia powyżej 15% Zamawiający jest uprawniony złożyć Wykonawcy pisemną informację o zmianę Umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po zmianie ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia. Informacja powinna zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie Umowy.
6. Wniosek o którym mowa w ust 5 i 6 można nie wcześniej niż po upływie 4 miesięcy od dnia zawarcia umowy (początkowy termin ustalenia zmiany wynagrodzenia); możliwe jest wprowadzanie kolejnych zmian wynagrodzenia z zastrzeżeniem, że będą one wprowadzane nie częściej niż co 4 miesiące.
7. Zmiana Umowy w zakresie zmiany wynagrodzenia z przyczyn określonych w ust. 1 pkt a-d obejmować będzie wyłącznie płatności za dostawy (prace), których w dniu zmiany odpowiednio stawki podatku VAT, wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę i składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, jeszcze nie wykonano.
8. Obowiązek wykazania wpływu zmian, o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu na zmianę wynagrodzenia, o którym mowa w § 5 ust. 1 Umowy, należy do Wykonawcy pod rygorem odmowy dokonania zmiany Umowy przez Zamawiającego.
9. Maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia, jaką dopuszcza Zamawiający w efekcie zastosowania postanowień o zasadach wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 5 to 5% wynagrodzenia za zakres Przedmiotu umowy niezrealizowany jeszcze przez Wykonawcę.
10. Wykonawca, którego wynagrodzenie zostało zmienione zgodnie z ust. 1 pkt e, zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom cen materiałów lub kosztów dotyczących zobowiązania podwykonawcy.

§ 13
Postanowienia końcowe

1. Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
2. W sprawach nieuregulowanych w niniejszej umowie stosuje się przepisy Kodeksu cywilnego, przepisy ustawy z dnia z 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych oraz inne mające związek z przedmiotem zamówienia.
3. Strony zobowiązują się w pierwszej kolejności do rozstrzygnięcia ewentualnych sporów w sposób polubowny. W sytuacji braku możliwości rozstrzygnięcia sporu w sposób polubowny , spór podlegać będzie rozstrzygnięciu przez sąd właściwy dla Zamawiającego.
4. Umowa wchodzi w życie z dniem jej podpisania.
5. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....
Zamawiający

.....
Wykonawca