



MIEJSKI ZAKŁAD KOMUNALNY Sp. z o.o. w Leżajsku  
ul. Żwirki i Wigury 3, 37 – 300 Leżajsk  
tel./fax (017) 242 62 06, (017) 242 08 58  
[www.mzklezajsk.pl](http://www.mzklezajsk.pl), email: [mzklezajsk@mzklezajsk.pl](mailto:mzklezajsk@mzklezajsk.pl)

Sąd Rejonowy w Rzeszowie XII Wydział Gospodarczy KRS Nr 0000152922  
Kapitał Zakładowy Spółki: 15 252 000,-zł NIP 816-00-01-975, Regon: 690266640

Leżajsk 06.11.2019r.

## WYJAŚNIENIA ZAMAWIAJĄCEGO

**Dotyczy:** „Ręczne sortowanie odpadów komunalnych na terenie Miejskiego Zakładu Komunalnego sp. z o.o. w Leżajsku w 2020 roku”

W w/w postępowaniu Zamawiający - Miejski Zakład Komunalny Sp. z o.o. w Leżajsku, otrzymał w dniu 04 listopada 2019 r. pytania do treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia.

Zgodnie z art. 38 Ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tj. Dz.U. z 2019r. poz. 1843 ), Zamawiający udziela następujących odpowiedzi i wyjaśnień:

### Pytanie nr 1

**Czy Zamawiający zapewni odpłatnie Wykonawcy pomieszczenia sanitarne, socjalne oraz szafki na odzież czystą i brudną wraz odpłatnym praniem odzieży ochronnej i roboczej.**

### Odpowiedź

Zamawiający zapewni pomieszczenia socjalne, szafki wraz z praniem odzieży roboczej zgodnie z treścią pytania za wynagrodzenie w wysokości 0,85 złotych netto/rbg ( przepracowana godzina jednego Pracownika, powiększoną o podatek VAT wg obowiązującej stawki )

### Pytanie nr 2

**Czy istnieje możliwość, aby Zamawiający zapewnił odpłatnie pracownikom Wykonawcy napoje i posiłki regeneracyjne zgodne z art. 232 Kodeksu pracy oraz Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów.**

### Odpowiedź

Zamawiający nie dopuszcza rozwiązania wynikającego z treści pytania.

### Pytanie nr 3

W § 9 umowy jest zapis, iż „Wynagrodzenie zostaje ustalone na czas obowiązywania niniejszej umowy i nie będzie podlegać waloryzacji z wyjątkiem:..... b) zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę Wobec powyższego zapisu Wykonawca ma przedstawić ofertę z uwzględnieniem płacy minimalnej na 2020 rok, czy też oferta ma zostać przeliczona na rok bieżący tj. 2019 i z dniem wejścia w życie ustawy o zmianie płacy minimalnej wnioskować do zamawiającego o waloryzację kontraktu .

### Odpowiedź

Zamawiający informuje, że do sporządzenia oferty należy przyjąć ustawowe stawki minimalnego wynagrodzenia obowiązujące w czasie wykonywania usługi tj. na rok 2020.

Prezes Zarządu  
*Jerzy Sidor*  
Jerzy Sidor