

Zamawiający  
Szpital Wojewódzki im. Św. Łukasza SPZOZ  
ul. Lwowska 178 a  
33-100 Tarnów  
tel/fax. 014 621 25 81  
adres e-mail: kstrzalba@lukasz.med.pl

WYKONAWCY  
BIORĄCY UDZIAŁ W POSTĘPOWANIU

znak pisma: SWLOG:271.KS.96...../2024

Tarnów, dnia 22.10.2024 r.

Dotyczy: Przedmiotem zamówienia publicznego jest świadczenie usług w zakresie utrzymania prawidłowego stanu sanitarno-higienicznego w Szpitalu Wojewódzkim im. Św. Łukasza Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Tarnowie w szczególności wykonywanie czynności porządkowych i pomocniczych będących w związku z usługami medycznymi w oddziałach szpitalnych oraz pomieszczeniach medycznych i pozostałych pomieszczeniach o powierzchni 24 551,84 m<sup>2</sup> - numer postępowania: 96/2024

W odpowiedzi na zapytanie z dnia 21.11.2024 r. Zamawiający wyjaśnia:

1. Proszę o wyjaśnienie wg jakich stawek należy kalkulować wynagrodzenia pracownicze: czy wg stawek obowiązujących na dzień składania ofert? Czy wg stawek, które zostały ogłoszone w Rozporządzeniu Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 września – czyli obowiązujących od 1 stycznia 2025?

Odpowiedź: Wykonawca powinien uwzględnić wszystkie okoliczności mające wpływ na możliwość wykonania zamówienia w zaoferowanej przez Wykonawcę cenie, w tym także treść przepisów prawa wchodzących w życie w okresie trwania umowy

2. Proszę o informację, do kiedy obowiązuje umowa z obecnym wykonawcą?

Odpowiedź: Do dnia 31.11.2024 r.

3. Proszę o informację od kiedy planowane jest rozpoczęcie realizacji umowy – wejście na obiekt?

Odpowiedź: Od dnia 01.01.2025 r.

4. Dot. par. 14 wzorca umowy - Proszę o wyjaśnienie czy Zamawiający udzieli waloryzacji wynagrodzenia należnego Wykonawcy w przypadku wystąpienia którejkolwiek ze zmian przepisów wskazanych w art. 436 ustawy PZP – dotyczy w szczególności minimalnego wynagrodzenia o pracę.

Odpowiedź: Patrz § 17 wzoru umowy załącznik nr 3

5. Czy Zamawiający przewiduje w trakcie trwania umowy remonty pomieszczeń, które ograniczą powierzchnię użytkową Szpitala a co za tym idzie mają wpływ na wynagrodzenie Wykonawcy?

Odpowiedź: Na obecną chwilę nie przewiduje.

6. Prosimy o potwierdzenie, że Wykonawca odpowiada za transport odpadów (medycznych, komunalnych) do punktów docelowego składowania na terenie zamawiającego, natomiast wywóz oraz utylizacja wszystkich odpadów leży po stronie Zamawiającego.

Odpowiedź: Tak.

7. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie). Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu.

Odpowiedź: Zapis bez zmian.

8. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie w przypadku wykonywania zadań objętych przedmiotem zamówienia jeżeli wykonywanie tych zadań nie polega na wykonaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku- Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 poz.1320).

Odpowiedź: Zapis bez zmian.

9. Czy Zamawiający udostępni wykonawcy realizującemu przedmiot zamówienia nieodpłatnie pomieszczenia celem przechowywania sprzętu, środków, szatni dla personelu itp.? Jeżeli odpowiedź jest negatywna proszę o podanie aktualnych

stawek za 1m<sup>2</sup> powierzchni netto o raz stawek za poszczególne jednostki rozliczeniowe mediów (woda, CO, kanalizacja, energia elektryczna).

Odpowiedź: Patrz pkt. 2.18.załącznika nr 1A. Stawki za poszczególne jednostki rozliczeniowe mediów. Energii elektrycznej 1 Kwh -0,97 zł brutto; wody zimnej 1m<sup>3</sup>- 4,91zł brutto; ścieki 1m<sup>3</sup>- 4,91zł brutto c.o. % - powierzchnia wynajmującego do powierzchni całego szpitala x koszt centralnego ogrzewania przez Wynajmującego w danym miesięcznym okresie rozrachunkowym wody ciepłej 1m<sup>3</sup> koszt podgrzania wody przez Wynajmującego w danym miesięcznym okresie rozrachunkowym

10. Zwracamy się z wnioskiem o wprowadzenie w wzorzec umowy zapisu umożliwiającego stronom rozwiązanie umowy z miesięcznym okresem wypowiedzenia. Proponujemy wprowadzenie następującego zapisu: „Każda ze stron może wypowiedzieć umowę z ważnych powodów z zachowaniem miesięcznego okresu wypowiedzenia.” Należy zauważyć, że w przypadku umów długoterminowych w momencie zawierania umowy strony nie są w stanie przewidzieć wszystkich okoliczności oraz czynników mogących mieć negatywny wpływ na wykonywanie zobowiązań umownych dla każdej ze stron, jak również w sposób kompleksowy i wyczerpujący uregulować procedury postępowania w takich wypadkach, Wprowadzenie możliwości rozwiązania umowy za wypowiedzeniem ma na celu stworzenie podstaw prawnych do zakończenia stosunku prawnego pomiędzy stronami, jeżeli z określonych powodów nie są one zainteresowane dalszym kontynuowaniem współpracy na dotychczasowych warunkach. Mając na względzie dynamikę życia gospodarczego, czyli pojawianie się nowych technologii wykonywania zamówień, czy też nowych środków, może po kilku latach dojść do sytuacji, gdy jedna ze stron w tym również zamawiający będzie chciał skorzystać z jednostronnego uprawnienia do zakończenia umowy przed upływem jej obowiązywania. Obowiązujące przepisy ustawy prawo zamówień publicznych nie zawierają w tym zakresie żadnych zakazów.

Odpowiedź: Zapis bez zmian.

11. Zgodnie z Opisem Przedmiotu Zamówienia dokonanego przez Zamawiającego, w postępowaniu występują czynności pomocnicze przy pacjencie podlegające stawce VAT innej niż 23% (zgodnie z ustawą o podatku VAT). Prosimy o podanie szacowanej wartości w/w czynności w stosunku do reszty przedmiotu zamówienia, np.:

- utrzymanie czystości w obiektach Zamawiającego – 45% wartości zamówienia
- czynności pomocnicze przy obsłudze pacjentów – 45% wartości zamówienia
- transport wewnętrzny – 10% wartości zamówienia

Odpowiedź: Na podstawie OPZ Wykonawca samodzielnie ustali proporcje i zakwalifikuje realizowane zadanie do odpowiedniej stawki podatku VAT zgodnie z interpretacjami krajowymi i orzecznictwem sądu. Zamawiający nie bierze odpowiedzialności za wartość poszczególnych grup podatkowych przyporządkowanych przez Wykonawcę.

12. Czy wraz z przejściem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23' KP? Jeżeli TAK, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania.

- a) Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?
- b) Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?
- c) Czy wśród osób przewidzianych do przejścia są osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?
- d) Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejścia.
- e) Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.
- f) Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejściu.
- g) Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.
- h) Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejścia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?
- i) Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?
- j) Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejścia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.
- k) Czy istnieje jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejścia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?
- l) Czy na dzień przejścia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?
- m) Ilu pracowników nabydzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób

w rozbiściu na poszczególne lata oraz wysokošci przystugujacych odpraw.

n) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiściu na poszczególne lata oraz wysokošci przystugujacych nagród.

o) Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?

p) Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopow za rok 2023 i 2024 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopow przystugujacych pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności.

r) Prosimy o podanie wysokošci wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.

s) Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?

t) Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?

u) Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?

w) Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?

Odpowiedź: Zamawiający nie przewiduje przekazania pracowników nowemu Wykonawcy usługi w trybie art. 23' KP. Wykonawca ma zapewnić obsadę osobową

13. Prosimy o potwierdzenie, iż Zamawiający zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami PZP wymaga zatrudnienia pracowników na umowy o pracę do wykonywania wszystkich czynności związanych ze świadczeniem usługi porządkowo-czystościowej, opisanych w SWZ.

Odpowiedź: Zgodnie z treścią SWZ.

14. Czy Zamawiający dopuszcza łączenie oddziałów podczas świadczenia usługi porządkowo czystościowej? Jeżeli tak, proszę o podanie oddziałów, które można łączyć.

Odpowiedź: Zamawiający nie narzuca organizacji pracy nowemu Wykonawcy usługi.

15. Załącznik nr 6 do OPZ (Godziny sprząwania w poszczególnych Ośrodkach/ komórkach)– Zamawiający w zamieszczonej tabeli zawarł wymagana minimalną obsadę pracowniczą - Czy Zamawiający wymaga dodatkowych osób do wykonywania czynności, które nie są wymienione w załączniku? Jeżeli TAK, to do jakich czynności?

Odpowiedź: Wybór organizacji pracy oraz zapewnienie odpowiedniej liczby pracowników dla wykonania przedmiotu zamówienia leży po stronie Wykonawcy.

16. Czy Zamawiający udostępni potencjalnemu Wykonawcy nieodpłatnie pomieszczenia z przeznaczeniem na pralnię (pranie mopów)?

Odpowiedź: Patrz pkt. 2.18.załącznika nr 1A.

17. Jeżeli odpowiedź na wcześniejsze pytanie jest twierdząca: Czy planowane do udostępnienia pomieszczenia są przystosowane do zlokalizowania w ich obrębie sprzętu do prania i suszenia mopów bez przeprowadzania gruntownego remontu?

Odpowiedź: Patrz pkt. 2.18.załącznika nr 1A.

18. Czy pomieszczenia udostępniane ewentualnemu Wykonawcy z przeznaczeniem na biuro i magazyny wymagają gruntownego remontu? Jeżeli tak, proszę o podanie zakresu remontu

Odpowiedź: Według Zamawiającego decyzja o ewentualnych remontach leży po stronie Wykonawcy.

Otrzymują: Adresat  
a/a

Z-CIA DYREKTORA  
DS. LECZNICTWA  
Szpitala Wojewódzkiego im. św. Łukasza  
SP ZOZ w Teropolu

lek. med. Piotr Skrobiesz

KIEROWNIK  
DZIAŁU LOGISTYKI  
Szpital Wojewódzkiego im. św. Łukasza SP ZOZ  
w Teropolu

mgr Anna Hajnysz

SPECJALISTA  
DZIAŁU LOGISTYKI  
Szpital Wojewódzkiego im. św. Łukasza SP ZOZ  
w Teropolu

mgr Kordyna Strzałba

