Załącznik nr 4 do SWZ

**PROJEKTOWANE POSTANOWIENIA UMOWY:**

# PRZEDMIOT ZAMÓWIENIA

1. Wysokość kredytu 4 000 000,00zł (cztery miliony złotych)
2. Okres kredytowania: od uruchomienia do 31.12.2030 roku.
3. Oprocentowanie kredytu będzie liczone w oparciu o WIBOR 3M + stała marża w wysokości………, *zgodnie z ofertą wykonawcy*
4. Karencja w spłacie kredytu: do 30.03.2025roku.
5. Kredyt będzie uruchamiany zgodnie z zapotrzebowaniem zgłaszanym przez Zamawiającego, jednak nie później niż do 31.10.2024 roku.
6. Czas uruchomienia kredytu max 2 dni robocze od dnia przekazania dyspozycji przez Zamawiającego.
7. Spłata kapitału kredytu następować będzie w ostatnim dniu miesiąca.:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Rok | Ilość rat | Kwota za rok |
| 2025 | 10 rat (marzec – grudzień) po 88 000,00 zł | 880 000,00 zł |
| 2026 | 12 miesięcznych rat po 50 000,00 zł, | 600 000,00 zł |
| 2027 | 12 miesięcznych rat po 60 000,00 zł, | 720 000,00 zł |
| 2028 | 12 miesięcznych rat po 20 000,00 zł | 240 000,00zł |
| 2029 | 12 miesięcznych rat po 50 000,00 zł | 600 000,00 zł |
| 2030 | 12 miesięcznych rat po 80 000,00 zł | 960 000,00 zł |

1. Odsetki naliczone w ratach miesięcznych, liczone od faktycznie wykorzystanych środków.
2. Bank zobowiązuje się do pisemnego informowanie kredytobiorcy o wysokości odsetek do spłaty najpóźniej 5 dni roboczych przed terminem spłaty w formie elektronicznej na adres [skarbnik@zakrzew.pl](mailto:skarbnik@zakrzew.pl) .
3. Odsetki od faktycznie wykorzystanego kredytu naliczane będą w miesięcznych kalendarzowych okresach obrachunkowych, przy czym pierwszy okres obrachunkowy przypadać będzie od dnia wypłaty kredytu. Kwota odsetek pobierana będzie w ostatnim dniu każdego miesiąca.
4. W przypadku, gdy termin spłaty raty kredytu czy odsetek przypadnie w dzień wolny   
   od pracy, Kredytobiorca dokona wymaganej spłaty raty kredytu w pierwszym dniu roboczym następującym po wyznaczonej dacie spłaty.
5. Oprocentowanie kredytu oparte jest o stopę procentową zmienną, na którą składa się stawka WIBOR 3M powiększone marżę banku.
6. Kredyt nie może być obciążony innymi opłatami i prowizjami niż wymienione w specyfikacji warunków zamówienia.
7. Wykonawca oświadcza, że nie będą naliczane żadne dodatkowe koszty, opłaty i prowizje.
8. Zamawiającemu przysługuje prawo przedterminowej spłaty kredytu w całości lub części, bez dodatkowych kosztów (opłat, prowizji itp.). Oprocentowanie liczone będzie wówczas za okres faktycznego korzystania z kredytu.
9. Zabezpieczenie kredytu stanowi: weksel in blanco wraz z deklaracją wekslową.
10. Dopuszcza się refinansowanie poniesionych wydatków z tytułu zapłaconych faktur.

# ZMIANY

1. Zamawiającemu przysługuje prawo wykorzystania kredytu w kwocie niższej niż kwota 4 000 000 PLN o 30%, bez ponoszenia z tego tytułu dodatkowych kosztów (opłat, prowizji itp.).
2. Zamawiający zastrzega sobie prawo zmiany umowy kredytowej w zakresie zmiany harmonogramu spłat w przypadku :
3. zmiany powszechnie obowiązujących przepisów prawa mającej wpływ na realizację zamówienia;
4. trudnej sytuacji ekonomiczno-finansowej Zamawiającego , w tym w przypadku zagrożenia niespełnienia przez Zamawiającego warunków określonych ustawą o finansach publicznych;
5. Zamawiający dopuszcza możliwość dokonania zmian wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, dotyczącą niewykonanej części przedmiotu umowy, a także określa zasady ich wprowadzenia, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania umowy przez Wykonawcę, w przypadku zmiany:
6. stawki podatku od towarów i usług i podatku akcyzowego,
7. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
8. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
9. zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.
10. Zmiana wynagrodzenia, o której mowa w ust. 20 może nastąpić poprzez zmianę wysokości marży Wykonawcy. Zmianę wysokości wynagrodzenia należy rozumieć jako możliwość jego zwiększenia jak i zmniejszenia.
11. Strony ustalają następujące zasady wprowadzenia zmian o których mowa w ust. 20:
    1. wynagrodzenie Wykonawcy może zostać podwyższone lub obniżone na pisemny wniosek Zamawiającego lub Wykonawcy, zawierający w szczególności wyliczenie wynagrodzenia należnego Wykonawcy w związku ze zmianą oraz wykazanie (wraz z załączeniem dowodów) wpływu zmiany na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę;
    2. kwota, o jaką może zostać zmienione wynagrodzenie, nie może być wyższa niż to wynika ze zmiany przepisów prawa, w szczególności:

a) w przypadku zmiany o której mowa w ust. 20 pkt 1, wynagrodzenie Wykonawcy może ulec zmianie o wartość podwyższenia/obniżenia podatku od towarów i usług obliczonego przy zastosowaniu zmienionej stawki,

b) w przypadku zmiany o której mowa w ust. 20 pkt 2, 3, 4 wynagrodzenie Wykonawcy może ulec zmianie o wartość podwyższenia/obniżenia obciążeń publicznoprawnych wynikających ze zmiany przepisów prawa, dotyczących wynagrodzeń osób biorących bezpośredni udział w realizacji przedmiotu zamówienia.

1. W razie zaistnienia istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy, lub dalsze wykonywanie umowy może zagrozić istotnemu interesowi bezpieczeństwa państwa lub bezpieczeństwu publicznemu, Zamawiający może odstąpić od umowy w terminie 30 dni od dnia powzięcia wiadomości o tych okolicznościach.

# UMOWA O PRACĘ

1. Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie stosunku pracy osób wykonujących wskazane przez Wykonawcę czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465, z 2024 r. poz. 878.).
2. Obowiązek zatrudnienia na podstawie umowy o pracę dotyczy osób wykonujących wskazane czynności związane z udzieleniem i obsługą kredytu w trakcie trwania umowy kredytowej, tj.:
3. uruchomieniem kredytu w systemie bankowym
4. obliczaniem należnych odsetek bankowych,
5. informowanie o bieżącym stanie kredytu;

- o ile czynności te nie będą wykonywane przez osobę w ramach prowadzonej przez nią działalności gospodarczej. Zamawiający nie określa wymiaru etatu zatrudnienia osób realizujących wskazane powyżej czynności, z tym, że wskazane przez Wykonawcę czynności muszą być wykonywane przez osoby zatrudnione przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie stosunku pracy.

1. Zamawiający zastrzega sobie możliwość kontroli zatrudnienia oraz żądania przedstawienia przez Wykonawcę dowodów na zatrudnienie osób na podstawie umów o pracę przez cały okres realizacji zamówienia.
2. W przypadku rozwiązania stosunku pracy przed zakończeniem wykonywania danych czynności, Wykonawca lub podwykonawca jest zobowiązany do niezwłocznego zatrudnienia w to miejsce innej osoby na umowę o pracę – o ile jest to niezbędne do ich zakończenia.
3. W celu kontroli spełnienia przez Wykonawcę wymagań, o których mowa w art. 95 ust. 1 ustawy Prawo zamówień publicznych, (dalej jako ustawa Pzp) Wykonawca na żądanie zamawiającego i w wyznaczonym przez niego terminie przedłoży dokumenty w celu potwierdzenia spełniania wymogu zatrudnienia na umowę o pracę przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, o których mowa w ust. 25, w szczególności mogą to być:
4. oświadczenie zatrudnionego pracownika;
5. oświadczenie Banku lub podwykonawcy o zatrudnieniu pracownika na podstawie umowy o pracę;
6. poświadczona odpowiednio przez Wykonawcę Bank lub podwykonawcę kopia umowy o pracę zatrudnionego pracownika;
7. inne dokumenty

- zawierające informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika.

1. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Bank lub podwykonawcę, Kredytobiorca może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli do Państwowej Inspekcji Pracy.

# KARY

1. Za każdy dzień zwłoki przekazanie transzy kredytu, o którym mowa w ust. 6 – 0,02% wartości transzy.
2. Za niewypełnienie obowiązku zatrudnienia pracowników na umowę o pracę, wykonujących czynności, o których mowa w pkt 24 Bank zapłaci Kredytobiorcy karę w wysokości 2.000 zł (słownie: dwa tysiące złotych) za każdy stwierdzony przypadek.
3. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 1% wartości udzielonego kredytu za odstąpienie od umowy z przyczyn zależnych od Wykonawcy
4. Wysokość kar umownych nie może przekroczy 5% wynagrodzenia umownego brutto.

# ODSTAPIENIE OD UMOWY

1. W razie zaistnienia istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy, lub dalsze wykonywanie umowy może zagrozić istotnemu interesowi bezpieczeństwa państwa lub bezpieczeństwu publicznemu, Zamawiający może odstąpić od umowy w terminie 30 dni od dnia powzięcia wiadomości o tych okolicznościach.
2. Zamawiający może odstąpić od umowy, jeżeli zachodzi co najmniej jedna z następujących okoliczności:

a) dokonano zmiany umowy z naruszeniem art. 454 i art. 455 ustawy Pzp,

b) wykonawca w chwili zawarcia umowy podlegał wykluczeniu na podstawie art. 108 ustawy Pzp,

c) Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej stwierdził, w ramach procedury przewidzianej w art. 258 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, że Rzeczpospolita Polska uchybiła zobowiązaniom, które ciążą na niej na mocy Traktatów, dyrektywy 2014/24/UE, dyrektywy 2014/25/UE i dyrektywy 2009/81/WE, z uwagi na to, że zamawiający udzielił zamówienia z naruszeniem prawa Unii Europejskiej.

1. W przypadku, o którym mowa w ust. 35 pkt a), Zamawiający odstępuje od umowy w części, której zmiana dotyczy.
2. W przypadkach, o których mowa w ust. 35 Wykonawca może żądać wyłącznie wynagrodzenia należnego z tytułu wykonania części umowy, po zaakceptowaniu przez Zamawiającego wykonania tej części umowy.
3. Odstąpienie od umowy, o którym mowa w ust. 34 i 35 dla swej skuteczności wymaga formy pisemnej.
4. Odstąpienie, o którym mowa w ust. 35 jest składane w terminie 30 dni od dnia powzięcia wiadomości o tych okolicznościach.

# Postanowienia końcowe

1. W sprawach nieuregulowanych umową zastosowanie mają przepisy Kodeksu Cywilnego, ustawy Prawo zamówień publicznych, ustawy o ochronie danych osobowych oraz ustawy Prawo bankowe. Ewentualne spory mogące wyniknąć na tle realizacji niniejszej umowy strony poddają pod rozstrzygnięcie sądów polskich właściwych dla siedziby Zamawiającego.