
POROZUMIENIE PRACODAWCÓW

W sprawie:

- wyznaczenia koordynatora sprawującego nadzór nad bezpieczeństwem i higieną pracy wszystkich pracowników zatrudnionych w tym samym miejscu, (Ustawa Kodeksu Pracy art. 208)
- ustalenia zasad współdziałania uwzględniających sposoby postępowania w przypadku wystąpienia zagrożeń dla zdrowia i życia pracowników,
- informowania siebie nawzajem oraz pracowników lub ich przedstawicieli o działaniach w zakresie zapobiegania zagrożeniom zawodowym występującym podczas wykonywanych przez nich prac,

Na podstawie art. 207 i art. 208 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (DZ.U. 2020, poz. 1320) oraz § 2 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (DZ.U. 2004 r. Nr 180, poz. 1860 ze zm.) Strony ustalają co następuje:

§ 1

1. Strony stwierdzają, że ich pracownicy mogą wykonywać jednocześnie prace w tym samym miejscu tj. na terenie 32. Bazy Lotnictwa Taktycznego w Łasku, zwanym dalej terenem jednostki, i ustalają, że zapisy porozumienia dotyczą wszystkich pracowników zatrudnionych przez Strony, wykonujące pracę na terenie jednostki.
2. Każda strona ma wyznaczony obszar prowadzenia działalności. Obszarem nadzoru koordynatora są miejsca wspólnego użytkowania przez pracowników co najmniej dwóch Stron.

§ 2

Strony współpracują i współdziałają ze sobą w zakresie sposobów postępowania w przypadku wystąpienia zagrożeń dla zdrowia lub życia pracowników oraz informują siebie nawzajem oraz pracowników lub ich przedstawicieli o działaniach w zakresie zapobiegania zagrożeniom zawodowym występującym podczas wykonywanych przez nich prac.

§ 3

Ustalenia zawarte w niniejszym porozumieniu nie zwalniają ww. pracodawców z obowiązku zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy zatrudnionym przez nich pracownikom wynikającym z zapisów Kodeksu pracy oraz innych aktów prawnych.

§ 4

Strony zapewniają zatrudnionym przez siebie pracownikom odbycie, odpowiedniego do rodzaju wykonywanej pracy, szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym przekazanie im informacji o ryzyku zawodowym dotyczącym zajmowanego stanowiska pracy lub wykonywanej pracy.

§ 5

1. Nadzór nad bezpieczeństwem i higieną pracy wszystkich pracowników wyznaczonych do pracy na terenie jednostki sprawuje koordynator .
2. Koordynatora wyznacza i odwołuje właściciel firmy, który informuje o tym fakcie pisemnie wszystkie Strony porozumienia.

§ 6

1. Strony zobowiązują się przekazać koordynatorowi informację o zagrożeniach dla bezpieczeństwa i zdrowia podczas pracy na terenie jednostki, w tym zasadach postępowania w przypadku awarii i innych sytuacji zagrażających ich zdrowiu i życiu oraz o działaniach ochronnych i zapobiegawczych podjętych w celu wyeliminowania lub ograniczenia zagrożeń w przypadku wykonywania przez ich pracowników pracy na terenie którejkolwiek ze Stron.
2. Strony zobowiązują się przekazać koordynatorowi informację o pracownikach wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy oraz wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników w przypadku wykonania przez ich pracowników pracy na terenie którejkolwiek ze Stron.
3. Strony zobowiązują się przekazać koordynatorowi informację o dodatkowych zagrożeniach mogących wystąpić na terenie którejkolwiek ze Stron w przypadku wykonania prac przez osoby trzecie nie związane porozumieniem.
4. Strony zobowiązują się przekazać koordynatorowi informację o osobach, z którymi kontaktuje się w ramach swoich działań.

§ 7

1. Wszystkie dokumenty wynikające z porozumienia przechowywane są przez koordynatora.
2. Strony zobowiązują się do aktualizowania danych osobowych i kontraktowych służb ds. bhp i innych osób niezbędnych do funkcjonowania porozumienia. Informację te będą przekazywane koordynatorowi.

§ 8

1. Działalność koordynatora trwa tylko w czasie, gdy pracę w tym samym miejscu wykonują pracownicy Wykonawcy i żołnierze lub pracownicy resortu obrony Narodowej (PRON).

§ 10

Postanowienia niniejszego porozumienia wchodzi w życie w dniu podpisania i obowiązuje na czas zawarcia umowy.

§ 11

Wszelkie zmiany i uzupełnienia porozumienia wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 12

1. W przypadku świadczenia usług przez osoby trzecie, które nie są Stroną porozumienia, nadzór nad bezpieczeństwem i higieną pracy pracowników tej osoby sprawuje Strona, na której rzecz wykonywana jest usługa. Strona ta jest zobowiązana powiadomić koordynatora o takich działaniach.
2. W sprawach nieuregulowanych w porozumieniu będą miały zastosowanie przepisy prawa pracy.

§ 13

Porozumienie zostało sporządzone w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym do każdego egzemplarza umowy.

ZAMAWIAJĄCY

WYKONAWCA

.....
(pieczęć, podpis)

.....
(pieczęć, podpis)