

Warszawa, dnia 10 LIS. 2022 r.

Nr sprawy: ZER-ZP-18/2022

Wykonawcy

W związku z pytaniami zgłoszonymi w trybie art. 284 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1710 z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą Pzp”, w sprawie postępowania nr ZER-ZP-18/2022, prowadzonego w trybie podstawowym bez negocjacji, zgodnie z art. 275 pkt 1 ustawy Pzp na: *Świadczenie usług całodobowej bezpośredniej ochrony fizycznej osób i mienia z monitoringiem obiektu przy ul. Pruszkowskiej 17 w Warszawie*, Zamawiający, na podstawie art. 284 ust. 2 i ust. 6 ustawy Pzp, udziela wyjaśnienia treści specyfikacji warunków zamówienia, zwanej dalej „SWZ”.

Pytanie 1.

„Czy Zamawiający wyraża zgodę, aby usługa świadczona była przez osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności?”

Odpowiedź na pytanie nr 1:

Zamawiający ze względu na charakter i specyfikę przedmiotu zamówienia wymaga zgodnie z treścią pkt I.8. Opisu przedmiotu zamówienia m.in. aby pracownicy ochrony Wykonawcy skierowani do realizacji zamówienia posiadali dobrą kondycję fizyczną, byli w stanie psychofizycznym umożliwiającym prawidłową realizację zadań wynikających z realizacji zamówienia oraz nie przekraczali wieku 60 lat. Zamawiający przez pracownika ochrony rozumie pracownika ochrony w rozumieniu ustawy z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia (Dz. U. z 2021 r. poz. 1995), posiadającego wpis na Listę Kwalifikowanych Pracowników Ochrony Fizycznej. Zgodnie z ww. ustawą na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej wpisuje się osoby, które posiadają m.in. zdolność fizyczną i psychiczną do wykonywania zadań, stwierdzoną orzeczeniami lekarskimi i psychologicznymi, których ważność nie upłynęła. Na Wykonawcy ciąży obowiązek oddelegowania do realizacji przedmiotu zamówienia wyłącznie pracowników ochrony spełniających wymagania określone w Opisie przedmiotu zamówienia (pkt I.15. ppkt 2 Opisu przedmiotu zamówienia).

Pytanie 2.

„Czy Wykonawca kalkulując cenę oferty ma przyjąć minimalne wynagrodzenie za pracę zgodnie z ogłoszonym Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 13 września 2022r. tj.:

- Od dnia 1 stycznia 2023 r. 3490 zł.
- Od dnia 1 lipca 2023 r. 3600 zł.”

Odpowiedź na pytanie nr 2:

Wykonawca kalkulując m.in. koszty wynagrodzenia pracowników skierowanych do realizacji przedmiotu zamówienia powinien uwzględnić Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 13 września 2022 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r.

Pytanie 3.

„Czy Zamawiający wymaga, aby każda godzina realizowana była przez pracownika ochrony w ramach umowy o pracę?”

Pytanie 4.

„Czy Zamawiający wyraża zgodę, aby po przepracowaniu pełnego etatu przez pracownika, pozostałe godziny świadczone były w ramach umowy cywilno – prawnej?”

Odpowiedź na pytanie nr 3 i 4:

Na podstawie pkt I.14 ust. 1 Opisu przedmiotu zamówienia: *„Wymagania dotyczące zatrudnienia na podstawie umowy o pracę:*

Zamawiający wymaga, aby Wykonawca w czasie realizacji przedmiotu zamówienia zatrudniał osoby wykonujące czynności związane z ochroną osób i mienia, z wyłączeniem osób wchodzących w skład Grupy Interwencyjnej, o których mowa w ust. 1. pkt 9, na podstawie stosunku pracy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510). Zamawiający nie określa wymiaru etatu, zastrzega jednak, że każda godzina wykonywania usługi przez każdego pracownika Wykonawcy realizowana będzie w ramach stosunku pracy jeżeli wykonywanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 Kodeksu Pracy. Wykonawca udokumentuje ten fakt poprzez złożenie dokumentów, o których mowa w pkt I. ppkt 3-5, na każde żądanie Zamawiającego.”

Zgodnie z tym zapisem zatrudnienie z tytułu umowy cywilno-prawnej nie jest tożsame z umową o pracę. Każda przepracowana godzina pracy przez pracowników wyznaczonych do wykonywania czynności związanych z ochroną osób i mienia musi być zrealizowana w ramach stosunku pracy (umowy o pracę).

Pytanie 5.

„Ile razy w miesiącu Zamawiający zastrzega sobie możliwość sprawdzenia testowego wezwania grupy interwencyjnej?”

Odpowiedź na pytanie nr 5:

Zamawiający informuje, że Grupa interwencyjna będzie wykonywała swoje zadania tylko i wyłącznie na wezwanie, całodobowo, przez 7 dni w tygodniu.

Pytanie 6.

„Jaką Zamawiający przewiduje karę umowną za spóźnienie się grupy interwencyjnej?”

Odpowiedź na pytanie nr 6:

Zamawiający informuje, że powierzenie wykonania części zamówienia Podwykonawcy(om) nie zwalnia Wykonawcy z pełnej odpowiedzialności za niewykonanie lub nienależyte wykonanie Umowy. Zgodnie z §7 ust. 1 Wzoru umowy: „Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 0,05% wartości maksymalnego wynagrodzenia za wykonanie przedmiotu Umowy, o którym mowa w § 6 ust. 1 Umowy, za każdy stwierdzony przypadek niewykonania lub nienależytego wykonania Umowy udokumentowany wpisem do książki dyżurów bądź protokołem uchybień, o którym mowa w OPZ, stanowiącym Załącznik nr 1 do Umowy, z zastrzeżeniem ust. 2-6.”

Pytanie 7.

„Czy Wykonawca oprócz własnej grupy interwencyjnej może korzystać dodatkowo z grup firm podwykonawczych?”

Odpowiedź na pytanie nr 7:

Zgodnie z zapisami SWZ, Zamawiający zastrzega obowiązek osobistego wykonania przez Wykonawcę usługi całodobowej bezpośredniej ochrony fizycznej osób i mienia oraz konwojowania dokumentów

niejawnych. Zamawiający dopuszcza powierzenie wykonania zamówienia Podwykonawcom wyłącznie w zakresie wsparcia Grupy Interwencyjnej. W sytuacji, gdy Wykonawca, który nie posiada Grupy Interwencyjnej o statusie specjalistycznej uzbrojonej formacji ochronnej (SUFO), zamierza korzystać z Podwykonawcy w zakresie Grupy Interwencyjnej, zobowiązany będzie na wezwanie Zamawiającego wykazać, że Podwykonawca zgłoszony w tym zakresie posiada Grupę Interwencyjną o statusie SUFO.

Proszę o uwzględnienie powyższego przy sporządzaniu oferty.

ZASTĘPCA DYREKTORA
Zakładu Emerytalno-Rentowego
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji

Jarosław SOCHA

(data i podpis Kierownika Zamawiającego
lub osoby przez niego upoważnionej)