



Wojewódzki Szpital Chorób Płuc im. dr. Alojzego Pawelca
44-300 Wodzisław Śląski, ul. Bracka 13
NIP: 647-21-80-171 REGON: 000297690
tel.: 32 453 71 10, fax: 32 455 53 25
sekretariat@wscp.wodzislaw.pl, www.wscp.wodzislaw.pl

L. dz. DZP /21

Wodzisław Śl. 05.01.2021 r.

**Do oferentów biorących udział
w postępowaniu nr 14/2020/DZP/PN
Usługa utrzymania czystości w pomieszczeniach szpitalnych i biurowych**

Dyrekcja WSCP informuje, że wpłynęły następujące pytania do ww. postępowania:

Pytanie 1 - Zamawiający w załączniku nr 5 – Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia; rozdział II, pkt. 2, ppkt. a wymaga m.in. zapewnienia środka spełniającego wymagania:

„ środek myjąco-dezynfekcyjny do powierzchni w pomieszczeniach kuchennych - dopuszczony do stosowania na powierzchniach mających kontakt z żywnością, Spektrum działania B, F, V, Tbc, czas działania nie dłuższy niż 15 min, nie zawierający aktywnego chloru”.

Ponadto w załączniku nr 5 do SOPZ Zamawiający wskazał podział komórek organizacyjnych na strefy sanitarne, zgodnie z którym pomieszczenie „ kuchenki oddziałowe” przynależy do II strefy ogólnej czystości (wymagane spektrum działania B, F, V, Tbc, HBV, HCV, HIV).

W związku z powyższym prosimy o potwierdzenie, iż Wykonawca do dezynfekcji powierzchni mających kontakt z żywnością dopuści preparat o spektrum działania: B, F, Tbc, V (HIV, HBV, HCV, Vaccinia, Rota).

Odpowiedź: Zamawiający dopuszcza.

Pytanie 2 - Proszę o potwierdzenie, że zgodnie z ogłoszeniem do przetargu (Rozdział III.5) wykonawca na wezwanie przesyła: Polisę OC, decyzję w sprawie przyznania statusu zakładu pracy chronionej lub zakładu aktywności zawodowej, dokumentów potwierdzających procentowy wskaźnik zatrudnienia osób należących do jednej lub więcej kategorii, o których mowa w art. 22 ust. 2 ustawy oraz wykaz dostaw.

Odpowiedź: Tak, Zamawiający potwierdza, że wykonawca zostanie wezwany do złożenia ww. dokumentów.

Pytanie 3 - Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. kwarantanna, zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie).

Uzasadnienie: Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Odpowiedź: Zamawiający wyraża zgodę.

Pytanie 4- Zwracamy się z prośbą o wprowadzenie do wzoru umowy zapisu umożliwiającego stronom rozwiązanie umowy z 3 miesięcznym okresem wypowiedzenia. Proponujemy wprowadzenie następującego zapisu: „Każda ze stron może wypowiedzieć umowę z ważnych powodów z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia.”

Należy zauważyć, że w przypadku umów długoterminowych zawieranych na okres 1 - 2 lat w momencie zawierania umowy strony nie są w stanie przewidzieć wszystkich okoliczności oraz czynników mogących mieć negatywny wpływ na wykonywanie zobowiązań umownych dla każdej ze stron, jak również w sposób kompleksowy i wyczerpujący uregulować procedury postępowania w takich wypadkach, Wprowadzenie możliwości rozwiązania umowy za wypowiedzeniem ma na celu stworzenie podstaw prawnych do zakończenia stosunku prawnego pomiędzy stronami, jeżeli z określonych powodów nie są one zainteresowane dalszym kontynuowaniem współpracy na dotychczasowych warunkach. Mając na względzie dynamikę życia gospodarczego, czyli pojawianie się nowych technologii wykonywania zamówień, czy też nowych środków, może po kilku latach dojść do sytuacji, gdy jedna ze stron w tym również zamawiający będzie chciał skorzystać z jednostronnego uprawnienia do zakończenia umowy przed upływem jej obowiązywania. Obowiązujące przepisy ustawy prawo zamówień publicznych nie zawierają w tym zakresie żadnych zakazów.

Odpowiedź: Zapisy wzoru umowy w §15 ust. 4 pozwalają na rozwiązanie umowy za porozumieniem stron z zachowaniem 3-miesięcznego okresu wypowiedzenia. Zamawiający dopisze ww. zapis „Każda ze stron może wypowiedzieć umowę z ważnych powodów z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia.”

Z poważaniem