

PROJEKTOWANE POSTANOWIENIA UMOWY

Nr

W dniu w Czernicy, pomiędzy:

GMINĄ CZERNICA

z siedzibą przy ulicy Kolejowej 3, 55-003 Czernica, NIP 912-11-01-093, reprezentowaną przez Małgorzatę Kwaśną - Dyrektora Szkoły Podstawowej im. Bolesława Krzywoustego w Kamieńcu Wrocławskim, 55-002 Kamieniec Wrocławski, ul. Kolejowa 8, **zwaną dalej „Zamawiającym”**

i

....., zwanym/ną dalej „Wykonawcą”,

zostaje zawarta umowa o następującej treści:

W wyniku przeprowadzonego przez Zamawiającego postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie podstawowym na podstawie art. 275 pkt. 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1302 zwanej dalej „ustawą Pzp”), Strony zawierają umowę o następującej treści:

§ 1.

1. Na podstawie niniejszej umowy Wykonawca zobowiązuje się do świadczenia **usługi cateringowej polegającej na przygotowaniu i dostarczaniu oraz wydaniu na naczyniach zmywalnych posiłków dla dzieci w Szkole Podstawowej im. Bolesława Krzywoustego w Kamieńcu Wrocławskim.**
2. Przedmiot umowy obejmuje **usługę cateringową** na który składa się:
 - 1) **obiad dwudaniowy: zupa, drugie danie z surówką i kompotem/napojem oraz deser, dla uczniów w wieku 6 – 15 lat,**
 - 2) w przypadku pojawienia się wśród dzieci diety bezglutenowej lub bezbiałkowej, przedmiot zamówienia będzie dostosowany do ww. potrzeb. Zamawiający na bieżąco będzie informował Wykonawcę o szczegółach zamówienia dotyczących tych diet.
3. Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia stanowi załącznik nr 1 do umowy.
4. Dzienna ilość posiłków będzie się zmieniać w zależności od frekwencji dzieci. Liczba dzieci i ilość posiłków są liczbami szacunkowymi i nie może stanowić podstawy do wnoszenia przez Wykonawcę jakichkolwiek roszczeń co do ilości faktycznie zamówionych posiłków przez Zamawiającego w toku realizacji umowy w sprawie niniejszego zamówienia publicznego.
5. Zamawiający zastrzega sobie prawo zmniejszenia przedmiotu umowy w zakresie ilościowym, w przypadku gdy z powodów ekonomicznych, bieżących potrzeb lub innych nie będzie leżało to w interesie Zamawiającego. W związku z ograniczeniem przez Zamawiającego przedmiotu zamówienia Wykonawcy nie będą przysługiwały żadne roszczenia w stosunku do Zamawiającego. Zastrzega się możliwość zwiększenia lub zmniejszenia ilości dostarczanych posiłków danego dnia według potrzeb Zamawiającego, w zależności od frekwencji dzieci. O liczbie danego rodzaju posiłku w danym dniu Wykonawca będzie informowany na bieżąco telefonicznie: do godz. 09:30 danego dnia dostawy. W oparciu o uzyskane informacje Wykonawca dostarczać będzie określoną liczbę posiłków.
6. W przypadku odwołania zajęć szkolnych wobec okoliczności związanych z COVID-19, nauką zdalną lub inną siłą wyższą, Zamawiającemu przysługuje rezygnacja z usługi w określonym przedziale czasowym, wówczas wynagrodzenie będzie pomniejszone o stawkę dzienną żywienia pomnożoną o ilość niewydanych sztuk posiłków zaplanowanych danego dnia w danym przedziale czasowym.
7. Wykonawca zobowiązany jest prowadzić Ewidencję dostarczanych posiłków (Załącznik nr 2 do niniejszej umowy) i przekładać ją do podpisu dyrektorowi placówki oświatowej lub osoby upoważnionej w każdym dniu dostawy. Ewidencja stanowi potwierdzenie daty, godziny oraz ilości posiłków.
8. W przypadku niewykonania usługi zgodnie z przyjętym harmonogramem Wykonawca pomniejszy wynagrodzenie o stawkę dzienną żywienia pomnożoną o ilość sztuk posiłków zaplanowanych danego dnia.

9. Zamawiający upoważnia wskazane przez niego osoby, o których mowa w § 10, do oceny stanu, świeżości i jakości dostarczanych posiłków, a w przypadku, gdy dostarczone posiłki nie spełniają warunków określonych w umowie, do zobowiązania Wykonawcy do wymiany dostarczonych potraw w terminie do 1 godziny.
10. Zamawiający zastrzega sobie prawo bieżącej kontroli w zakresie przestrzegania przez Wykonawcę przepisów dotyczących technologii produkcji i jakości wykonywanych usług.
11. Wykonawca zapewni należyty wygląd estetyczny serwowanych posiłków oraz zadba o smak podawanych potraw.

§ 2.

1. Umowa obowiązuje od 07.01.2025 r do 31.12.2025 r. w tym przewiduję się przerwę w usłudze cateringowej w okresie przerwy wakacyjnej: miesiąc lipiec i sierpień i ferii zimowych: 2 tygodnie lutego.
2. Posiłki dostarczane będą codziennie od poniedziałku do piątku, z wyjątkiem dni ustawowo wolnych od pracy i innych dni wolnych od zajęć edukacyjnych. W wyjątkowej sytuacji związanej ze zmianą organizacji dnia pracy placówki oświatowej dostawa posiłków odbędzie się w innych godzinach – po wcześniejszym uzgodnieniu z Wykonawcą.

§ 3.

1. Łączna maksymalna wartość wynagrodzenia Wykonawcy za cały okres obowiązywania umowy nie przekroczy kwotyzł. brutto (słownie:).
2. Wynagrodzenie Wykonawcy będzie określone na podstawie ilościowego rozliczenia rzeczywiście wydanych posiłków w oparciu o ceny jednostkowe zadeklarowane w ofercie Wykonawcy: zł brutto (słownie:).
3. Strony umowy ustalają miesięczny tryb rozliczeń z tytułu realizacji niniejszej umowy.
4. Faktury będą wystawiane do 7 dnia każdego miesiąca następującego po miesiącu, w którym wydawane były posiłki na podstawie sporządzanej przez Wykonawcę ewidencji posiłków w danym miesiącu, potwierdzonego przez uprawnionego pracownika Zamawiającego i opiewać będą na kwotę stanowiącą iloczyn wydanych posiłków i ceny jednostkowej.
5. Zapłata wynagrodzenia następować będzie przelewem na konto bankowe Wykonawcy wskazane na fakturze, w terminie 14 dni od daty dostarczenia poprawnie sporządzonej faktury do siedziby Zamawiającego.
6. Faktura VAT wystawiona będzie na Zamawiającego jako Nabywcę: Gmina Czernica ul. Kolejowa 3 NIP: 912-11-01-093 oraz Odbiorcę: Szkołę Podstawowej im. Bolesława Krzywoustego w Kamieńcu Wrocławskim, ul. Kolejowa 8, 55-002 Kamieniec Wrocławski, REGON: 001181506 wraz z fakturą należy przedłożyć potwierdzenia zapłaty całości należności Podwykonawcom.
7. Wykonawca zobowiązuje się do wskazania na wystawianej fakturze numer rachunku bankowego, na który ma wpłynąć należność, zgodnego z numerem rachunku wskazanym w Wykazie podmiotów zarejestrowanych jako podatnicy VAT, niezarejestrowanych oraz wykreślonych i przywróconych do rejestru VAT prowadzonym przez Szefa KAS, zgodnie z art. 96b ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług. W przypadku zmiany rachunku bankowego Wykonawca każdorazowo zobowiązuje się do poinformowanie Gminy o tej zmianie.
8. Rozliczenie płatności wynikającej z umowy dokonane będzie za pośrednictwem metody podzielonej płatności.
9. Wykonawca oświadcza, że nie będzie rościć sobie praw do odsetek od nieterminowej zapłaty należności w przypadku zwrotu przez bank środków z tytułu nieposiadania rachunku VAT lub trudności z weryfikowaniem w wykazie podmiotów zarejestrowanych jako podatnicy VAT.

§ 4.

1. Wykonawca powierza Podwykonawcom wykonanie następującego zakresu dostawy przewidzianej umową:
.....

2. Wykonawca będzie odpowiadał w stosunku do Zamawiającego za działania, zaniechania, uchybienia i zaniedbania Podwykonawcy jak za swoje własne.
3. Zamawiający nie będzie związany stosunkami zobowiązaniowymi z Podwykonawcami poza wypadkiem przewidzianym w art. 647¹ § 5 kodeksu cywilnego.
4. Zamawiającemu przysługuje prawo żądania od Wykonawcy zmiany Podwykonawcy, jeżeli ten realizuje dostawę w sposób wadliwy, niezgodny z umową lub przepisami prawa.
5. Podstawą do uregulowania przez Zamawiającego płatności faktury wystawionej przez Wykonawcę jest przedstawienie przez Wykonawcę dowodu zapłaty Podwykonawcy lub dalszemu Podwykonawcy całości należnego im wynagrodzenia za wykonaną dostawę. Dotyczy to odpowiednio dowodów zapłaty wobec dalszych Podwykonawców.

§ 5.

1. Wykonawca odpowiada prawnie za żywienie dzieci przed Państwowym Powiatowym Inspektorem Sanitarnym.
2. W dniu podpisania umowy Wykonawca zobowiązany jest do przedłożenia polisy lub innego dokumentu ubezpieczenia potwierdzającego, że jest ubezpieczony od odpowiedzialności cywilnej w zakresie prowadzonej działalności obejmującej między innymi zdarzenia losowe i zatrucia pokarmowe, na kwotę nie niższą niż 80.000,00 zł. Wykonawca zobowiązany jest do posiadania przedmiotowego ubezpieczenia przez cały okres umowy.

§ 6.

1. Zamawiający zastrzega sobie prawo dochodzenia od Wykonawcy kary umownej w wysokości 10% miesięcznego wynagrodzenia brutto, w miesiącu, w którym doszło do naruszenia obowiązków umownych za każde stwierdzone przez Zamawiającego niewykonanie lub nienależyte wykonanie umowy, przez które rozumie się m.in.:
 - 1) nieprzestrzeganie wymogów sanitarno-epidemiologicznych,
 - 2) nieprzestrzeganie ustawy o bezpieczeństwie żywności i żywienia łącznie z przepisami wykonawczymi do tej ustawy,
 - 3) niedostosowania posiłków do rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 26 lipca 2016 roku w sprawie grup środków spożywczych przeznaczonych do sprzedaży dzieciom i młodzieży, w jednostkach systemu oświaty oraz wymagań, jakie muszą spełniać środki spożywcze stosowane w ramach żywienia zbiorowego dzieci i młodzieży w tych jednostkach (Dz. U. z 2020 r. poz. 2021 ze zm.),
 - 4) nieprzestrzegania norm na składniki pokarmowe i produkty spożywcze określone przez Instytut Żywności i Żywienia,
 - 5) dostarczania posiłków niezrealizowanych w terminie lub czasie,
 - 6) złą jakością posiłków (przypalone, przesolone, zimne itp.),
 - 7) dostarczanie posiłków w ilości niezgodnej z zamówieniem,
 - 8) nieprzestrzeganie wymogów określonych w § 1.
2. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną 10% wynagrodzenia brutto, o którym mowa w § 3 ust. 1, z tytułu wypowiedzenia umowy wskutek okoliczności leżących po stronie Wykonawcy, w szczególności w przypadku, o których mowa w § 7 ust. 1 i 2.
3. Wykonawca wyraża zgodę na potrącenie przez Zamawiającego naliczonych kar umownych z przysługującego mu wynagrodzenia. W przypadku nie potrącenia kary z wynagrodzenia Wykonawcy, Wykonawca zobowiązany jest do zapłaty kary umownej w terminie do 7 dni od dnia otrzymania wezwania do zapłaty od Zamawiającego.
4. Strony zastrzegają sobie możliwość dochodzenia odszkodowania przewyższającego wartość kar umownych do wysokości faktycznie poniesionej szkody.
5. Kary umowne z różnych tytułów, w tym kary z tytułu odstąpienia od umowy oraz pozostałe kary podlegają sumowaniu.
6. Zamawiający może dochodzić kar umownych do wysokości 30 % wynagrodzenia brutto, o którym mowa w § 3 ust. 1 niniejszej Umowy.

§ 7.

1. Zamawiający może wypowiedzieć niniejszą umowę z zachowaniem 2 tygodniowego okresu wypowiedzenia w przypadku, gdy Wykonawca, co najmniej trzykrotnie naruszy obowiązki umowne lub pomimo pisemnego upomnienia Wykonawca w dalszym ciągu nie wykonuje lub nienależyście wykonuje zobowiązanie.
2. W przypadku rażącego uchybienia w realizacji umowy, Zamawiający ma prawo wypowiedzieć umowę ze skutkiem natychmiastowym, bez zachowania okresu wypowiedzenia.
3. Każda ze Stron umowy może rozwiązać niniejszą umowę z 1-miesięcznym okresem wypowiedzenia, liczoną od końca miesiąca, w którym został złożony wniosek.
4. Wypowiedzenie powinno nastąpić w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 8.

1. Zamawiający wymaga od Wykonawcy lub Podwykonawcy, na okres realizacji usługi, zatrudnienia na umowę o pracę osób wykonujących czynności związane z przygotowaniem posiłków.
2. Termin i okres zatrudnienia:
 - 1) zatrudnienie osoby wskazanej w ust. 1, przy realizacji zamówienia nastąpi nie później niż w terminie 3 dni roboczych od daty rozpoczęcia realizacji zamówienia i powinno trwać do końca upływu terminu realizacji zamówienia;
 - 2) w przypadku rozwiązania stosunku pracy przez osobę zatrudnioną do wykonywania czynności, o których mowa w ust. 1 lub przez pracodawcę, przed zakończeniem tego okresu, Wykonawca lub Podwykonawca zatrudni na to miejsce, także na umowę o pracę, inną osobę, która będzie mogła wykonywać powierzone czynności.
3. W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy lub Podwykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osoby wykonującej wskazane w ust. 1 czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
 - 1) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów i dokonywania ich oceny, w szczególności żądania kopii umowy o pracę,
 - 2) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów,
 - 3) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia usługi.
4. Niezłożenie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osoby wykonującej wskazane w ust. 1 czynności.
5. W przypadku uzasadnionych wątpliwości, co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub Podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.
6. Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osoby wykonującej wskazane w ust. 1 czynności Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości 500 zł za każdy stwierdzony przypadek:
 - 1) niespełnienia wymagań, o których mowa w ust. 1,
 - 2) niedostarczenia żądanych dokumentów, o których mowa w ust. 3 pkt 1 i 2.

§ 9.

1. Zmiana niniejszej umowy może nastąpić wyłącznie za zgodą obu stron, w formie pisemnej, pod rygorem nieważności.
2. Zamawiający przewiduje, zgodnie z art. 455 ust. 1 ustawy Prawo zamówień publicznych, możliwość dokonania istotnych zmian w umowie, dotyczących sytuacji:
 - 1) zmiany zapotrzebowania na asortyment objęty niniejszą umową co może być spowodowane w szczególności zmianą diety/jadłospisu/frekwencji/ ilości dzieci i tym samym zmianą proporcjonalnie wynagrodzenia, o którym mowa w § 3 ust. 1;

- 2) zmiany powszechnie obowiązujących przepisów prawa w zakresie mającym wpływ na realizację przedmiotu zamówienia,
 - 3) wynikających z rozbieżności lub niejasności w umowie, których nie można usunąć w inny sposób a zmiana będzie umożliwiać usunięcie rozbieżności i doprecyzowanie umowy w celu jednoznacznej interpretacji jej zapisów przez Strony,
 - 4) zmiany części zamówienia powierzonej Podwykonawcom, rezygnacji lub zmiany Podwykonawcy w zakresie niezbędnym do zrealizowania przedmiotu umowy zgodnie z SWZ, w przypadku zaistnienia okoliczności mających wpływ na dalszą realizację przedmiotu umowy przez Podwykonawcę.
 - 5) zmiany wysokości wynagrodzenia w przypadku zmiany stawki podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego;
 - 6) zmiany wysokości wynagrodzenia w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207 ze zm.);
 - 7) zmiany wysokości wynagrodzenia w przypadku zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne;
 - 8) zmiany wysokości wynagrodzenia w przypadku zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dn. 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 46427);
 - 9) zmiany wysokości wynagrodzenia w przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia.
3. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 2 pkt. 5) Strony są uprawnione złożyć pisemny wniosek o zmianę umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po wejściu w życie przepisów zmieniających stawkę podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych zmiany stawki podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego, a także dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia należnego Wykonawcy po zmianie umowy.
 4. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 2 pkt. 6) Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po wejściu w życie przepisów zmieniających wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia należnego Wykonawcy po zmianie umowy, w szczególności Wykonawca zobowiązuje się wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia, a wpływem zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek powinien obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji umowy, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku z podwyższeniem wysokości płacy minimalnej. Zamawiający oświadcza, iż nie będzie akceptował, kosztów wynikających z podwyższenia wynagrodzeń pracownikom Wykonawcy, które nie są konieczne w celu ich dostosowania do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, w szczególności koszty podwyższenia wynagrodzenia w kwocie przewyższającej wysokość płacy minimalnej albo wysokości minimalnej stawki godzinowej.
 5. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 2 pkt. 7) Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po zmianie zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie umowy, w szczególności Wykonawca zobowiązuje się wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia a wpływem zmiany zasad, o których mowa w ust. 2 pkt. 7) na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek może obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji umowy, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku ze zmianą zasad, o których mowa w ust. 2 pkt. 7).

6. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 2 pkt. 8) Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po wejściu w życie przepisów zmieniających wysokość wpłat do pracowniczych planów kapitałowych. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia należnego Wykonawcy po zmianie umowy, w szczególności Wykonawca zobowiązuje się wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia, a wpływem zmiany wysokości wpłaty do pracowniczych planów kapitałowych. Wniosek powinien obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji Umowy, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku z podwyższeniem wysokości tej wpłaty. Zamawiający oświadcza, iż nie będzie akceptował kosztów wynikających z podwyższenia wynagrodzeń pracownikom Wykonawcy, które nie są konieczne w celu ich dostosowania do wysokości obowiązkowej wpłaty do pracowniczych planów kapitałowych.
7. W przypadku niewykazania przez Stronę wpływu zmian, o których mowa w ust. 3 – 6 na wynagrodzenie Wykonawcy, druga Strona ma prawo zgłosić sprzeciw do zmiany wynagrodzenia do czasu przedstawienia wymaganego uzasadnienia wskazującego wpływ zmian na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę i szczegółowy sposób wyliczenia nowej wysokości wynagrodzenia.
8. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 2 pkt 9) niniejszego paragrafu:
 - 1) każda ze Stron umowy jest uprawniona do żądania zmiany wysokości wynagrodzenia Wykonawcy, gdy wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogłaszany w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego za ostatni kwartał poprzedzający wniosek o waloryzację wzroście/spadnie o co najmniej 5% w stosunku do wysokości tego wskaźnika w kwartale zawarcia umowy, a jeżeli zawarcie umowy nastąpi po 180 dniach od upływu terminu składania ofert, w stosunku do wysokości wskaźnika w kwartale składania ofert,
 - 2) waloryzacja wynagrodzenia dopuszczalna jest tylko raz, nie wcześniej niż 6 miesięcy przed upływem terminu realizacji umowy i nie później niż przed upływem terminu realizacji umowy. Wydłużenie terminu umownego realizacji zadania nie wpływa na zmianę terminu żądania zmiany wysokości wynagrodzenia,
 - 3) Strona zainteresowana waloryzacją składa drugiej Stronie wniosek o dokonanie waloryzacji wynagrodzenia/cen jednostkowych wraz z uzasadnieniem wskazującym wysokość wskaźnika oraz przedmiot i wartość usług podlegających waloryzacji,
 - 4) waloryzacji mogą podlegać jedynie elementy które nie zostały odebrane i zafakturowane na dzień złożenia wniosku,
 - 5) w przypadku wzrostu/spadku wskaźnika GUS w sposób określony w niniejszym punkcie, waloryzacja będzie polegała na wzroście/obniżeniu wynagrodzenia o wartość procentową tego wskaźnika, jednak nie więcej niż 20 % wynagrodzenia umownego brutto Wykonawcy wskazanego w § 3 ust. 1 umowy,
 - 6) Wykonawca, którego wynagrodzenie zostało zmienione zgodnie z niniejszym punktem, zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom cen materiałów lub kosztów dotyczących zobowiązania podwykonawcy, jeżeli łącznie spełnione są następujące warunki:
 - a) przedmiotem umowy są roboty budowlane, dostawy lub usługi,
 - b) okres obowiązywania umowy przekracza 6 miesięcy.

§ 10.

1. Osoby upoważnione do kontaktu w sprawach realizacji umowy:
 - 1) ze strony Zamawiającego: (..... nazwisko i imię, telefon, e-mail);
 - 2) ze strony Wykonawcy: (..... nazwisko i imię, telefon, e-mail).
2. W zakresie realizacji dostawy posiłków współpracą z Wykonawcą będzie się zajmował dyrektor placówki oświatowej lub osoba upoważniona.

§ 11.

1. Wszelkie spory wynikające z realizacji postanowień niniejszej umowy rozpatrywane będą przed sądem powszechnym właściwym ze względu na siedzibę Zamawiającego.
2. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny oraz ustawa Pzp.

- Umowę sporządzono w 3 jednobrzmiących egzemplarzach (2 dla Zamawiającego, 1 dla Wykonawcy).

ZAMAWIAJĄCY:

WYKONAWCA:

EWIDENCJA DOSTARCZONYCH POSIŁKÓW – wzór
za okres od dnia do dnia

Lp.	Rodzaj posiłku	Data dostarczenia posiłku	Godzina dostarczenia posiłku	Ilość posiłków	Wartość brutto dostarczonych posiłków	Podpis osoby dostarczającej	Podpis osoby odbierającej	Uwagi*
Razem:								

*należy uwzględnić uwagi dotyczące przede wszystkim:

- dostawy posiłków o niewłaściwej temperaturze,
- dostawy posiłków dotyczących świeżości, jakości estetyki i smaku,
- dostawy posiłków niezgodnej z jadłospisem.