

**Szczegółowy opis kryteriów oraz sposób dokonywania oceny ofert**

Opis kryteriów, którymi Zamawiający będzie się kierował przy wyborze oferty, wraz z podaniem wag tych kryteriów i sposobu oceny ofert :

**1. C - cena oferty brutto – waga 60 %, gdzie 1 % = 1 pkt.**

Cena ofertowa brutto musi obejmować wszelkie koszty ponoszone przez Wykonawcę związane z wykonaniem przedmiotu zamówienia.

$$\text{Cena oferty brutto} = \frac{\text{Najniższa oferowana cena}}{\text{Cena oferty badanej}} \times 60 \text{ (pkt.)}$$

Maksymalną liczbę punktów w tym kryterium oceny ofert – 80 pkt. otrzyma Wykonawca, który zaoferuje najniższą cenę.

**2. Z – Zatrudnienie przy realizacji zadania jednej lub więcej osób na umowę o pracę – waga 40%, gdzie 1% = 1 pkt.**

a) brak zatrudnienia przy realizacji zadania osób na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy 0 pkt.

b) zatrudnienie przy realizacji zadania jednej lub więcej osób na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy – 20 pkt.

Zamawiający uzna za najkorzystniejszą ofertę Wykonawcy, który otrzyma największą liczbę punktów zgodnie z wzorem:

$$\text{Ocena punktowa oferty OPO} = C + Z$$

Gdzie:

C – liczba punktów w kryterium oceny oferty,

Z – liczba punktów w kryterium zatrudnienia przy realizacji zadania jednej lub więcej osób na umowę o pracę

Zamawiający dokonując oceny, zastosuje zaokrąglenia liczb do dwóch miejsc po przecinku, wartość będąca wynikiem dokonanych wyliczeń będzie zaokrąglona do dwóch miejsc po przecinku zgodnie z zasadą: jeżeli trzecia cyfra po przecinku jest równa 5 lub więcej to zaokrąglenia „w górę”, jeżeli trzecia cyfra po przecinku jest mniejsza niż 5 to zaokrąglenie „w dół”.