|  |  |
| --- | --- |
|  | Kraków, dn. 18.10.2023 r. |

### Dotyczy: ZP/12/23 Usługa ochrony mienia

Szanowni Wykonawcy,

W związku z zadawanymi pytaniami Zamawiający przedłuża termin składania ofert oraz zmienia datę ich otwarcia. Oferty można składać do 24.10.2023 r. do godziny 9.00. Otwarcie 24.10.2023 r. o godzinie 9.10.

W związku z powyższym zmianie ulegają niżej podane punkty SWZ, które przyjmują treść:

**11. Termin związania ofertą**

Wykonawca jest związany ofertą do dnia **22.11.2023 r.**

**16. Sposób oraz termin składania ofert**

1.Ofertę wraz z wymaganymi dokumentami należy zamieścić na Platformie pod adresem: <https://platformazakupowa.pl/pn/kit.lukasiewicz> **do dnia 24.10.2023 r. do godz. 09:00** w formie elektronicznej lub w postaci elektronicznej opatrzonej podpisem zaufanym lub podpisem osobistym.

**17. Termin otwarcia ofert**

1. Otwarcie ofert nastąpi **w dniu 24.10.2023 r., o godzinie 09:10** za pośrednictwem Platformy Zakupowej Zamawiającego w siedzibie Zamawiającego: Sieć Badawcza Łukasiewicz – Krakowski Instytut Technologiczny ul. Zakopiańska 73, 30-418 Kraków w Budynku „BLT” (wejście od strony ul. Zbrojarzy) I piętro - sala konferencyjna .

Pytania Wykonawców oraz odpowiedzi Zamawiającego.

I.

Prosimy o potwierdzenie, że Zamawiający zwaloryzuje wynagrodzenie w związku ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia za pracę od 01 stycznia 2024 oraz drugi raz od 01 lipca 2024 lub prosimy o potwierdzenie, że wykonawca winien przyjąć do wyceny wynagrodzenie minimalne, które będzie obowiązywało w 2024 roku i wyniesie odpowiednio od 1 stycznia 2024: 4 242,00 zł brutto oraz od 1 lipca: 4 300,00 zł brutto (zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z 14 września 2023) co oznacza, że Zamawiający nie przewiduje waloryzacji wynagrodzenia z tytułu wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę w roku 2024, ponieważ jest ono znane na dzień składania ofert.

Odpowiedź:

Wykonawca winien przyjąć do wyceny wynagrodzenie minimalne, które będzie obowiązywało od 1 stycznia 2024. W styczniu 2024 nie jest dopuszczalna waloryzacja wynagrodzenia Wykonawcy. Zamawiający dopuszcza waloryzację w lipcu 2024.

II.

Czy pracownicy realizujący usługę ochrony osób i mienia na placówce w Zabrzu muszą posiadać wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej.

Odpowiedź:

Tak.

III.

Proszę o udzielenie informacji czy zamawiający wymaga aby w realizacji zamówienia brali udział pracownicy ochrony posiadali wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony? Proszę również o informację czy Zamawiający wyraża zgodę na udział podwykonawców oraz w związku z tym zastrzega obowiązek osobistego wykonania kluczowych części zamówienia ?

Odpowiedź:

Wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony wymagany jest jedynie dla obiektów zlokalizowanych w Zabrzu.

Zamawiający nie stawia ograniczeń w zakresie podwykonawstwa – jest ono dopuszczalne.

IV.

Prosimy o poprawienie liczby miesięcy świadczenia usługi w formularzu ofertowym. Inna liczba widnieje w kolumnie 3 a inna w 4.

Odpowiedź:

W załączeniu skorygowany, aktualny i obowiązujący załącznik nr. 4.

V.

Czy Zamawiający przewiduje waloryzację wynagrodzenia za ochronę w związku ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia od 01.01.2024 r.  
Czy do kalkulacji ceny oferty należy przyjąć wielkość minimalnego wynagrodzenia obowiązującą w dniu składania oferty, czy też uwzględnić wielkość minimalnego wynagrodzenia które będzie obowiązywało w 2024 roku, a która to wielkość w dniu składania oferty jest znana.

Odpowiedź:

Wykonawca winien przyjąć do wyceny wynagrodzenie minimalne, które będzie obowiązywało od 1 stycznia 2024. W styczniu 2024 nie jest dopuszczalna waloryzacja wynagrodzenia Wykonawcy. Zamawiający dopuszcza waloryzację w lipcu 2024.

VI.

Proszę o udzielenie odpowiedzi na pytania:

1. Proszę o określenie, czy Zamawiający wyrazi zgodę na wprowadzenie zmiany wynagrodzenia wykonawcy w związku ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia za pracę od 01.01.2024 r.?

2. Czy kalkulując cenę oferty wykonawcy są zobowiązani uwzględnić wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę, który nastąpi od 01.01.2024 r.?

3. Czy kalkulując cenę oferty wykonawcy są zobowiązani uwzględnić wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę, który nastąpi od 01.07.2024 r.?

4. Czy posterunek określony w jako zewnętrzny (patrolowanie zewnętrzne) opisany w OPZ dla cz. 1 w rozdz. III pkt. 1 lit. b) oraz pkt. 2 lit. b) oraz dla cz. 2 w rozdz. III pkt. 1 lit. b) wymaga dodatkowej obsady, niezależnej od tej, która została ujęta w opisie posterunku stałego wewnętrznego (dla cz. 1 OPZ rozdz. III pkt. 1 lit. a) oraz pkt. 1 lit. a), dla cz. 2 rozdz. III pkt. 1 lit. a))

Odpowiedzi:

Ad. 1-3

Wykonawca winien przyjąć do wyceny wynagrodzenie minimalne, które będzie obowiązywało od 1 stycznia 2024. W styczniu 2024 nie jest dopuszczalna waloryzacja wynagrodzenia Wykonawcy. Zamawiający dopuszcza waloryzację w lipcu 2024.

Ad. 4

Posterunki zewnętrzne nie wymagają dodatkowej obsady. Realizacja zadań obchodów terenu może być realizowana przez pracowników posterunków wewnętrznych.

Dyrektor Sieć Badawcza Łukasiewicz

– Krakowskiego Instytutu Technologicznego

dr hab. Katarzyna M. Marzec