



Sulejówek, dnia 20 września 2022 r.

ZP/MJP/06/2022

dotyczy postępowania prowadzonego w trybie podstawowym na „Świadczenie usług w zakresie ochrony fizycznej kompleksu Muzeum Józefa Piłsudskiego w Sulejówku oraz osób i mienia znajdujących się na terenie kompleksu”

Wyjaśnienia treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia

Na podstawie art. 284 ust. 2 ustawy Prawo zamówień publicznych (Dz. U. 2021 r poz. 1129), Zamawiający dokonuje następujących wyjaśnień i zmian treści SWZ w odpowiedzi na pytania Wykonawców:

Pytanie 1:

Proszę o sprecyzowanie czy Zamawiający dopuszcza by pracownicy poza wypracowaniem norm wynikających ze stosunku o pracę wypracowali dodatkowe godzin w ramach umowy cywilnoprawnej?

Odpowiedź na pytanie 1:

Zamawiający jednoznacznie określił wymagania wobec wykonawcy odnoszące się do obowiązku zatrudniania pracowników na umowę o pracę, w IV rozdziale SWZ. Organizacja pracy pracowników ochrony zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami Kodeksu pracy należy do Wykonawcy. Zamawiający dopuszcza zatrudnianie w innej formie niż umowa o pracę pracowników świadczący usługi w zakresie dodatkowej ochrony podczas wydarzeń oraz pracowników patroli interwencyjnych, ew. w przypadkach zwolnień, zastępstw.

Pytanie 2:

Proszę o potwierdzenie, iż wymóg zatrudnienia pracownika na podstawie umowy o pracę dotyczy pracownika świadczącego usługę bezpośrednio na obiekcie Zamawiającego i w związku ze świadczoną przez niego na obiekcie Zamawiającego pracą.

Odpowiedź na pytanie 2:

Wymóg zatrudnienia pracownika na podstawie umowy o pracę dotyczy pracownika świadczącego usługę bezpośrednio na obiekcie i terenie Zamawiającego i w związku ze świadczoną przez niego na obiekcie i terenie Zamawiającego pracą. Wymóg nie dotyczy świadczenia usług w zakresie dodatkowej ochrony podczas wydarzeń oraz pracowników patroli interwencyjnych.

Pytanie 3:

Proszę o sprecyzowanie czy Zamawiający wymaga by każda roboczogodzina była wypracowana na umowę o pracę?

Odpowiedź na pytanie 3:

Patrz odpowiedzi na pytania 1 i 2.

Pytanie 4:

Mając na uwadze zakres prac „konwojowanie wartości pieniężnych poniżej jednej jednostki obliczeniowej raz w miesiącu” proszę o doprecyzowanie gdzie mają być konwojowane wartości pieniężne? Czy dany zakres jest realizowany przez stałych pracowników ochrony fizycznej na terenie Muzeum czy na zewnątrz np. przez GI?

Odpowiedź na pytanie 4:

Wartości pieniężne przekazywane są do oddziału banku znajdującego się w odległości ok. 9 km od Muzeum, własnym transportem, w obecności stałego pracownika ochrony fizycznej.

Pytanie 5:

Mając na uwadze zakres prac „konwojowanie zbiorów” proszę o doprecyzowanie jak często wykonywana jest dana czynność, gdzie mają być konwojowane zbiory? Czy dany zakres jest realizowany przez stałych pracowników ochrony fizycznej na terenie Muzeum?

Odpowiedź na pytanie 5:

Zamawiający zmienia SWZ w ten sposób, że zakresem zamówienia objęte jest konwojowanie zbiorów na terenie kompleksu Muzeum (przemieszczanie zbiorów w obrębie kompleksu). Konwój mogą stanowić pracownicy stali ochrony fizycznej Muzeum.

SWZ z dokonaną zmianą jest załączona do niniejszego dokumentu.

Pytanie 6:

Ile razy szacunkowo w ciągu ostatnich 3 miesięcy interweniowała grupa interwencyjna?

Odpowiedź na pytanie 6:

W ciągu ostatnich 3 miesięcy nie była wzywana grupa interwencyjna.

Pytanie 7:

Pracownicy ochrony powinni być wyposażeni w przedmioty przeznaczone do obezwładniania osób za pomocą energii elektrycznej o średniej wartości prądu w obwodzie nie przekraczającej 10 mA, środki przymusu bezpośredniego i inne wyposażenie ochronne zgodnie z obowiązującym Planem Ochrony Muzeum – jakie inne wyposażenie obejmuje plan ochrony, które winien uwzględnić Wykonawca?

Odpowiedź na pytanie 7:

Wykonawca wyposaża pracowników w lornetki, środki łączności ze SD Wykonawcy.

Pytanie 8:

Zważywszy iż okres umowy może wynosić nawet 30 miesięcy, zwracam się z uprzejmą prośbą o zamieszczenie w projekcie umowy partnerskiego postanowienia umożliwiającego obu stronom rozwiązanie umowy za 3-miesięcznym wypowiedzeniem, bez konsekwencji prawnych z tego tytułu.

Odpowiedź na pytanie 8:

Wzór umowy pozostaje w tym zakresie bez zmian.

Pytanie 9:

Czas patrolowania powinien być rejestrowany w systemie kontroli obchodowej – ile punktów kontrolnych należy uwzględnić w wycenie?

Odpowiedź na pytanie 9:

Należy uwzględnić minimum 12 punktów kontrolnych.

Pytanie 10:

Proszę o doprecyzowanie celem zapewnienia uczciwej konkurencji oraz z uwagi iż umowa ma rozpocząć się od 1.12.2022 r. jakie minimalne wynagrodzenie należy uwzględnić w ofercie? Czy obowiązujące na dzień składania ofert tj. z 2022 r czy też już z 2023 roku?

Odpowiedź na pytanie 10:

Wartość oferty określa Wykonawca.

Pytanie 11:

Wg punktu 3 1. OPZ załącznik nr 1 do SWZ „wszyscy pracownicy ochrony powinni posiadać aktualną legitymację kwalifikowanego pracownika ochrony fizycznej i legitymację osoby uprawnionej do posiadania broni” natomiast dalej punkt 3.5, oraz szczegółowo punkt 7 Zamawiający wskazuje sprzęt i wyposażenie (identycznie we wzorze umowy) tj. „przedmioty przeznaczone do obezwładniania osób za pomocą energii elektrycznej o średniej wartości prądu w obwodzie nie przekraczającej 10 mA – 2 szt., kajdanki zakładane na ręce – 2 szt., pałka służbowa – 2 szt.,”. Pragniemy zaznaczyć, jako rzetelny i doświadczony Wykonawca, iż wskazane przez Zamawiającego środki przymusu bezpośredniego nie wymagają pozwolenia na broń. Mając zatem na względzie wymagany sprzęt i wyposażenie prosimy o usunięcie sformułowania „legitymację osoby uprawnionej do posiadania broni”. Należy zaznaczyć, iż dopuszczenie do pracy z bronią wydawane jest na podstawie przepisów ustawy o broni i amunicji, wymaga dodatkowych egzaminów teoretycznych i praktycznych, co ostatecznie jest związane z dodatkowymi kosztami dla Zamawiającego, które w ocenie Wykonawcy są zbędne z uwagi na zakres i zapisy SWZ. Krótko mówiąc, zatrudnienie pracownika kwalifikowanego z pozwoleniem na broń jest znaczenie wyższe niż pracownika kwalifikowanego bez takowego pozwolenia.

Odpowiedź na pytanie 11:

Wymóg posiadania legitymacji osoby uprawnionej do posiadania broni podyktowany został sytuacją zagrożenia bezpieczeństwa Państwa, (w tym Muzeum, zgromadzonych zbiorów i pracujących w nim pracowników) spowodowany agresją Rosji na Ukrainę, o czym świadczą wprowadzone przez rząd podwyższone stany i w związku z tym, możliwość wyposażenia pracowników ochrony w broń palną w razie takiego zagrożenia, zgodnie z przepisami prawa.

Pytanie 12:

Jeśli Zamawiający podtrzymuje mimo wszystko wymóg legitymacji osoby uprawnionej do posiadania broni przez pracowników ochrony (pyt. 1) proszę o doprecyzowanie których konkretnie posterunków dotyczy (OPZ przewiduje 2 komplety środków przymusu bezpośredniego)?

Odpowiedź na pytanie 12:

Wymóg posiadania legitymacji osoby uprawnionej do posiadania broni będzie dotyczył posterunku portiera i patrolu.

Pytanie 13:

Mając na uwadze, iż czas ciągły pracownika ochrony nie powinien przekraczać 12 godzin serdecznie proszę o informację czym jest podyktowana dana organizacja pracy? Prosimy o dopuszczenie zmian 24 godzinnych jeśli w ocenie Wykonawcy taka organizacja pracy będzie możliwa i nie będzie wpływała na jakość usług opisanych w SWZ.

Odpowiedź na pytanie 13:

Praca w systemie zmian 12 godzinnych podyktowana jest dbałością o jak najwyższy poziom funkcjonowania ochrony. Możliwość pracy w systemie zmian 24 godzinnych jest dopuszczona w przypadkach określonych we wzorze umowy

Pytanie 14:

Czy dopuszczają Państwo realizację części prac przez osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności lecz posiadające odpowiednie kwalifikacje i badania lekarskie?

Odpowiedź na pytanie 14:

Zamawiający nie ograniczył możliwości realizacji usługi przez osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności. Jednakże będzie wymagał świadczenia usługi na określonym w umowie poziomie jakości. Do oceny Wykonawcy Zamawiający pozostawia czy posiadany stopień niepełnosprawności umożliwi pracownikowi świadczenie usługi w pełnym zakresie, z uwzględnieniem wielkości kompleksu Muzeum i uwarunkowań technicznych budynków.

Pytanie 15:

Proszę o doprecyzowanie ilości roboczogodzin pracy następujących posterunków:

- Jeden posterunek stały na poziomie 0 , jednoosobowy w dzienny – strefa przyjmowania i obsługi zwiedzających, w środy i czwartki – 8 godz., w piątki, soboty i niedziele – 10 godz. W godzinach otwarcia Muzeum,
- Jeden posterunek stały na poziomie -3, hol przed wejściem na wystawę stałą – jednoosobowy w dzienny – w środę i czwartek – 8 godz., w piątek, soboty i niedziele – 10 godz., w godzinach otwarcia Muzeum,
- Jeden posterunek stały na poziomie -2, wyjście z hali wystawy stałej, jednoosobowy, dzienny w środy i czwartki – 8 godz., w piątki, soboty i niedziele – 10 godz. W godzinach otwarcia Muzeum,
- Jeden posterunek stały w Dworku Milusin – jednoosobowy w środy i czwartki – 8 godz., w piątki, soboty i niedziele – 10 godz. W godzinach otwarcia Muzeum.

Zmawiający wskazuje w środę i czwartek – 8 godzin, w piątki, soboty i niedziele – 10 godz. w godzinach otwarcia Muzeum. Natomiast godziny otwarcia Muzeum OPZ – załącznik nr 1 do SWZ punkt 1 (strona 21) od 10 do 17 w środy i czwartki tj. 7 godzin, w piątki, soboty i niedziele od 10 do 19 tj. 9 godzin. Czy zatem personel ma przychodzić godzinę wcześniej lub godzinę później wychodzić, czy też nastąpiła omyłka?

Odpowiedź na pytanie 15:

Czas pracy obsady posterunków wskazany w SWZ został określony prawidłowo, z uwzględnieniem konieczności przeprowadzenia odprawy, zapoznania pracowników ochrony z wydarzeniami związanymi z funkcjonowaniem ochrony w danym dniu, sprawdzenia wyglądu i wyposażenia, sprawdzenia znajomości obowiązków oraz sposobów działania w sytuacjach zagrożenia, w tym szczególnie postępowania w czasie pożaru i ewakuacji Muzeum, sprawdzenia rejonu posterunków przed wpuszczeniem zwiedzających w tym drożności dróg ewakuacyjnych, łączności itp., potrzeby usunięcia ewentualnych niedociągnięć, zameldowania o gotowości do przyjęcia gości przed otwarciem Muzeum. Ponadto czas ten musi uwzględniać przypadki okazjonalnego wcześniejszego otwarcia lub późniejszego zamknięcia Muzeum związane z realizacją jego misji.

Pytanie 16:

Prosimy o potwierdzenie, iż wszyscy pracownicy ochrony skierowani do realizacji zamówienia muszą posiadać pozwolenie na broń.

Odpowiedź na pytanie 16:

Patrz odpowiedź na pytanie 12.

Pytanie 17:

Zgodnie z art. 433 pkt 4 ustawy Prawo zamówień publicznych Zamawiający może ograniczyć zakres zamówienia pod warunkiem wskazania minimalnej wartości świadczenia stron. Zamawiający w par. 6 ust. 7. dopuszcza możliwość ograniczenia zakresu zamówienia nie podając minimalnej wartości

świadczenia stron, czym narusza przepisy ustawy Prawo zamówień publicznych. Zamawiający dokonał opisu przedmiotu zamówienia w sposób niejednoznaczny i niewyczerpujący, za pomocą określeń nieprecyzyjnych i ogólnych tj. w sposób nieuwzględniający wszystkich wymagań i okoliczności mogących mieć wpływ na sporządzenie oferty oraz w sposób, który utrudnia uczciwą konkurencję. Działanie Zamawiającego prowadzi do sytuacji, w której będzie on miał możliwość dowolnego interpretowania i stosowania mechanizmu obniżenia (wpływającego na zmianę wynagrodzenia będącego istotną w rozumieniu art. 454 ust. 2 ustawy pzp zmianą postanowień zawartej umowy), co narusza zasadę swobody umów wyrażoną w art. 3531 kodeksu cywilnego. W konsekwencji powyższego Zamawiający pozbawia Wykonawców możliwości dokonania rzetelnej oceny ryzyka zmiany wysokości wynagrodzenia na skutek stosowania obniżenia, która powinna być dokonywana w oparciu o jednoznaczne i jednolicie interpretowane przez wszystkich Wykonawców kryteria. Prowadzi to z kolei do niemożliwości przyjęcia przez Wszystkich Wykonawców tych samych założeń przy budowie swoich ofert, a tym samym obliczenia ich ceny, która stanowi istotne kryterium oceny ofert w niniejszym postępowaniu. Czynności Zamawiającego są sprzeczne z bezwzględnie obowiązującymi przepisami prawa są w konsekwencji nieważne z mocy art. 58 § 1 kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 454 ustawy Pzp istotna zmiana umowy wymaga przeprowadzenia nowego postępowania o udzielenie zamówienia. Zamawiający nie może jednostronnie modyfikować postanowień umowy. Wykonawca winien mieć gwarancję uzyskiwania zleceń w zakresie wynikającym z SWZ i umowy, gdyż Wykonawca kalkuluje ofertę w oparciu o konkretny opis przedmiotu zamówienia, nadto ponosi koszty gotowości do świadczenia usługi; jednostronna modyfikacja umowy przez Zamawiającego w skrajnych przypadkach może prowadzić do nieopłacalności całego przedsięwzięcia ze strony Wykonawcy; zatem wszelkie zmiany niniejszej umowy dotyczące zakresu przedmiotu świadczenia winny wymagać zgody obu stron oraz formy pisemnego aneksu.

Mając na uwadze powyższe prosimy o wprowadzenie zapisów określających w precyzyjny sposób maksymalną wielkość ograniczenia zamówienia np. o 20% w okresie zamówienia, przy założeniu przekazania informacji Wykonawcy z co najmniej 60-cio dniowym wyprzedzeniem. Jeśli Zamawiający nie wyraża zgody na powyższy wniosek, to prosimy o dookreślenie, jaki maksymalnie % powierzchni może zostać wyłączony ze sprzątnia i na jaki okres czasu

Odpowiedź na pytanie 17:

Pytanie dotyczy usługi sprzątnia. Przedmiotem zamówienia są usługi ochrony.

Pytanie 18:

Zamawiający w dokumentach zamówienia dopuszcza zastosowanie prawa opcji w wielkości znacznie przekraczającej wartość zamówienia podstawowego. Gwarantowane zamówienie trwające 6 miesięcy może być wydłużone aż o 24 miesiące.

Zgodnie z art. 31 ust. 2 Pzp przy ustaleniu wartości zamówienia uwzględnia się największy możliwy jego przedmiot z uwzględnieniem opcji oraz wznowień. Przepisy dotyczące szacowania wartości zamówienia nie rozróżniają wartości opcji i wartości przedmiotu zamówienia bez uwzględnienia opcji. Zamawiający jest zatem zobowiązany ustalić największy możliwy przedmiot zamówienia (świadczenia wykonawcy) z uwzględnieniem opcji i oszacować jego wartość. To oznacza, że na potrzeby ustalenia wartości zamówienia zamawiający jest zobowiązany przyjąć świadczenie wykonawcy w maksymalnym przewidzianym umową zakresie.

Dopuszczenie prawa opcji w wysokości 5 razy większej niż podstawowa wartość zamówienia powoduje, iż otrzymane oferty mogą być zawyżone i mniej korzystne dla Zamawiającego.

Wykonawcom może się mniej opłacać realizacja zamówienia podstawowego mniejszego w stosunku do zamówienia większego opcjonalnego w sytuacji, kiedy zamówienie opcjonalne, zamawiający może, ale nie musi udzielić. Stanowi to w przeważającym zakresie większe ryzyko dla Wykonawców, którzy nie wiedząc, czy zamówienie opcjonalne zostanie udzielone, mogą część swojego potencjału

pozostawiać w dyspozycji, na wypadek skorzystania z opcji, co może zwiększać koszty wykonawców. Zapewnienie możliwości wydłużenia realizacji zamówienia z 6 do 30 miesięcy z jednoczesnym brakiem możliwości waloryzacji cen stanowi naruszenie zasad uczciwej konkurencji. Korzystanie z prawa opcji nie może stanowić obejścia przepisów prawa zamówień publicznych!

Zgodnie przepisami Ustawy Prawo zamówień publicznych dla umów powyżej 12 miesięcy umowa musi zawierać klauzule waloryzacyjne dopuszczające zmiany wynagrodzenia z art. 436 pkt 4 b oraz art. 439.

Zamawiający decydując się na skorzystanie z prawa opcji na okres wskazany w § 2 ust. 2 - 4 projektu umowy automatycznie wydłuża umowę i wchodzi w obowiązki wynikające z ustawy dla umów powyżej 12 miesięcy. Umowa winna więc zawierać klauzule waloryzacyjne dotyczące wynagrodzeń pracowników oraz tzw. „klauzulę materiałową”.

Zamawiający w § 7 prawidłowo dopuścił możliwość zmiany wynagrodzenia w przypadku skorzystania z prawa opcji w zakresie przesłanek z art. 436 pkt 4 b tj.:

- stawki podatku od towarów i usług,
- wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

Zgodnie jednak z art. 439 umowa której przedmiotem są roboty budowlane lub usługi, zawarta na okres dłuższy niż 12 miesięcy, zawiera również postanowienia dotyczące zasad wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy, w przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia i powinna określać:

- 1) poziom zmiany ceny materiałów lub kosztów, o których mowa w ust. 1, uprawniający strony umowy do żądania zmiany wynagrodzenia oraz początkowy termin ustalenia zmiany wynagrodzenia;
- 2) sposób ustalania zmiany wynagrodzenia:
 - a) z użyciem odesłania do wskaźnika zmiany ceny materiałów lub kosztów, w szczególności wskaźnika ogłaszanego w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego lub
 - b) przez wskazanie innej podstawy, w szczególności wykazu rodzajów materiałów lub kosztów, w przypadku których zmiana ceny uprawnia strony umowy do żądania zmiany wynagrodzenia;
- 3) sposób określenia wpływu zmiany ceny materiałów lub kosztów na koszt wykonania zamówienia oraz określenie okresów, w których może następować zmiana wynagrodzenia wykonawcy,
- 4) maksymalną wartość zmiany wynagrodzenia, jaką dopuszcza zamawiający w efekcie zastosowania postanowień o zasadach wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia.

Zamawiający nie może według swojego uznania wybiórczo przestrzegać przepisów ustawy wypełniając obowiązek ustawowy jedynie w połowie, co uczynił w przedmiotowym postępowaniu. Stanowi to bowiem naruszenie przepisów Ustawy prawo zamówień publicznych i grozi nałożeniem na Zamawiającego kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych.

Z uwagi na powyższe wnosimy o uzupełnienie umowy w przypadku skorzystania z prawa opcji i dodanie do § 7 klauzuli waloryzacyjnej dotyczącej zmian cen materiałów zgodnej z art. 439 Ustawy Pzp.

Odpowiedź na pytanie 18:

Zamawiający szacując wartość zamówienia uwzględnił wartość opcji.

Zamawiający zastrzegł, iż Wykonawca oferując stawkę godzinową musi zaoferować jedną stawkę obowiązującą w okresie obowiązywania umowy w zakresie podstawowym i opcjonalnym (formularz

cenowy został również do tego przystosowany). Jednocześnie klauzule waloryzacyjne określone w umowie dają wykonawcy możliwość składania wniosku o waloryzację wynagrodzenia.

Pytanie 19:

Czy Zamawiający dopuszcza podwykonawstwo w zakresie podjazdów grup interwencyjnych i konwojowania?

Odpowiedź na pytanie 19:

Zamawiający nie ograniczył możliwości korzystania z podwykonawców.

Pytanie 20:

Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji zamówienia osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności?

Odpowiedź na pytanie 20:

Patrz odpowiedź na pytanie 14

Pytanie 21:

Czy wszystkie roboczogodziny (w tym nadgodziny) mają być wypracowane w ramach Kodeksu Pracy?

Odpowiedź na pytanie 21:

Patrz odpowiedzi na pytania 1, 2.

Pytanie 22:

Czy pracownicy skierowani do ochrony fizycznej na posterunkach mają posiadać wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej?

Odpowiedź na pytanie 22:

Tak.

Pytanie 23:

W związku z tym, że nie ukazało się Rozporządzenie odnośnie min. wynagrodzenia na 2023 rok mam pytanie czy stawka ma być już skalkulowana o ten wzrost? czy też Zamawiający zwaloryzuje wynagrodzenie na 2023 rok już po podpisaniu umowy?

Odpowiedź na pytanie 23:

Patrz odpowiedź na pytanie 10 i 18.

Pytanie 24:

Wnoszę o wykreślenie zapisu SWZ mówiącego, iż wszyscy pracownicy ochrony fizycznej mają posiadać legitymację osoby do posiadania broni, gdyż takowa nie jest wymagana na Państwa obiekcie oraz nie występuję w wyposażeniu obiektu (paralizatory elektryczne do 10 mA). Na jakiej podstawie wymagacie Państwo tego typu kwalifikacji, które znacząco podnoszą koszty zamówienia w sytuacji gdy tego typu wyposażenie nie jest wymagane? Tego typu wymóg klóci się to z niżej wymienionymi przepisami ustawy PZP:

Art. 16. PZP: Zamawiający przygotowuje i przeprowadza postępowanie o udzielenie zamówienia w sposób:

- 1) zapewniający zachowanie uczciwej konkurencji oraz równe traktowanie wykonawców;
- 2) przejrzysty;
- 3) PROPORCJONALNY

oraz z Art.17 ust.1 PZP:

1. Zamawiający udziela zamówienia w sposób zapewniający:

- 1) najlepszą jakością dostaw, usług, oraz robót budowlanych, uzasadnioną charakterem zamówienia, w ramach środków, które zamawiający może przeznaczyć na jego realizację, oraz
- 2) uzyskanie najlepszych efektów zamówienia, w tym efektów społecznych, środowiskowych oraz gospodarczych, o ile którykolwiek z tych efektów jest możliwy do uzyskania w danym zamówieniu, w stosunku do poniesionych nakładów.

Odpowiedź na pytanie 24:

Jest to wymaganie Zamawiającego. Zamawiający wymaga świadczenia usługi przez personel ochrony o wysokich kwalifikacjach zawodowych oraz nie wyklucza podwyższenia standardów ochrony, w tym zmiany Planu Ochrony w okresie świadczenia usługi.

Pytanie 25:

Czy obiekt o którym mowa w SWZ jest obiektem SUFO lub podlega obowiązkowej ochronie?

Odpowiedź na pytanie 25:

Nie

Jednocześnie Zamawiający dokonuje zmiany załącznika nr 6 (wzoru umowy) w zakresie:

- dodania zapisu w § 6 ust. 7, który otrzymuje brzmienie: „Zamawiający będzie uprawniony do zmiany obsady (zmniejszenia / zwiększenia / zmiany godzin) poszczególnych posterunków i patroli, jak również do zmiany umiejscowienia posterunku, utworzenia dodatkowego posterunku lub rezygnacji z danego posterunku lub patrolu. Minimalna niezmienna obsada w okresie obowiązywania Umowy to: posterunek jednoosobowy, całodobowy (24 godz.) – portiernia, budynek główny Muzeum oraz patrol jednoosobowy całodobowy (24 godz.) na terenie zewnętrznym i wewnątrz Muzeum”;
- dodania zapisu § 7 ust. 2 pkt 2) oraz ust. 3, które otrzymują brzmienie: „2) w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia, wynagrodzenie Wykonawcy może ulec zmianie nie wcześniej niż po upływie 6 miesięcy obowiązywania umowy (po wykonaniu zakresu podstawowego umowy), jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę, a Wykonawca wystąpi do Zamawiającego z uzasadnionym pisemnym wnioskiem w tym zakresie. We wniosku, o którym mowa w zdaniu poprzednim, Wykonawca musi wykazać wpływ zmian na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę. Zmiany, zostaną dokonane w postaci pisemnego aneksu do umowy, w wyniku pozytywnej weryfikacji wniosku oraz dokumentów złożonych Zamawiającemu przez Wykonawcę” oraz

„Niezależnie od postanowień powyższych, Zamawiający przewiduje możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy w przypadku zmiany cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia, w następujących okolicznościach i na następujących zasadach:

- 1) minimalny poziom zmiany ceny materiałów lub kosztów, uprawniający strony umowy do żądania zmiany wynagrodzenia wynosi 5 % w stosunku do cen lub kosztów z miesiąca, w którym złożono ofertę Wykonawcy,
- 2) zmiana wynagrodzenia Wykonawcy nastąpi na podstawie uzasadnionego pisemnego wniosku, w którym Strona wnioskująca o zmianę wynagrodzenia wykaże wpływ zmiany ceny materiałów lub kosztów na koszt wykonania zamówienia oraz załączy dowody potwierdzające rzeczywiste zastosowanie poszczególnych materiałów/poniesienie poszczególnych kosztów w ramach realizacji przedmiotu umowy,
- 3) zmiana wynagrodzenia nastąpi na podstawie pisemnego aneksu podpisanego przez Strony;

- 4) zmiana wynagrodzenia może nastąpić jeden raz w okresie obowiązywania umowy, nie wcześniej niż po upływie 18 miesięcy obowiązywania umowy;
- 5) maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia, jaką dopuszcza Zamawiający, to łącznie 15 % w stosunku do wartości wynagrodzenia brutto za 1 godzinę świadczenia usługi przez pracownika kwalifikowanego określoną w załączniku nr 2 do Umowy.”

W konsekwencji powyższych zmian Zamawiający dokonuje zmiany terminu i otwarcia ofert. Godziny pozostają bez zmian.

Zamawiający zamieszcza następujące, obowiązujące dokumenty ze zmianami:

1. Załącznik nr 1 do SWZ – Opis przedmiotu zamówienia
2. Załącznik nr 6 do SWZ – wzór umowy