

**PROJEKTOWANE POSTANOWIENIA UMOWY,  
KTÓRE ZOSTANĄ WPROWADZONE DO TREŚCI UMOWY**

1. Zbiorcze zestawienie szacunkowego zakresu zamówienia określa **Załącznik nr 1** do Opisu przedmiotu zamówienia.
2. Określone w zbiorczym zestawieniu szacunkowego zakresu zamówienia rodzaje i liczba przesyłek w ramach świadczonych usług są szacunkowe i mogą ulec zmianie w zależności od potrzeb Zamawiającego, na co Wykonawca wyraża zgodę i nie będzie dochodził roszczeń z tytułu zmian ilościowych i rodzajowych w trakcie realizacji przedmiotu zamówienia. Minimalnymi ilościami, które zamawiający gwarantuje do wykorzystania w trakcie trwania umowy jest 60% szacunkowych ilości podanych w każdym wierszu formularza. Zamawiający nie gwarantuje w ogóle wysyłek z pozycji 10-12; 27-36; 37-39, 47-50 oraz zwrotów, z załącznika do formularza ofertowego.
3. Wzór druku potwierdzenia/pokwitowania odbioru stanowi **Załącznik nr 2** do Opisu przedmiotu zamówienia.
4. Wzór zawiadomień adresata o pozostawieniu przesyłki (awizo) stanowi załącznik nr 3 do rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 6 maja 2020 r. w sprawie szczegółowego trybu i sposobu doręczania pism sądowych w postępowaniu cywilnym (Dz.U. z 2020 r., poz. 819).
5. Okres obowiązywania umowy: w okresie od dnia 01.04.2021 r. do dnia 31.03.2023 r.
6. Usługi pocztowe będą opłacane przez Zamawiającego w formie opłaty z dołu.
4. Za okres rozliczeniowy przyjmuje się jeden miesiąc kalendarzowy. Podstawą obliczenia należności będzie suma opłat za przesyłki faktycznie nadane lub zwrócone z powodu braku możliwości ich doręczenia w okresie rozliczeniowym, potwierdzona co do ilości i wagi na podstawie dokumentów nadawczych lub dokumentów oddawczych dokumentujących zwrot przesyłek, kiedy możliwość dostarczenia została wyczerpana. Do rozliczeń z Wykonawcą przyjęte będą ceny z Formularza ofertowego/cenowego z uwzględnieniem należnych Zamawiającemu opustów (jeżeli takowe będą przysługiwały). Do dnia 10-go następnego miesiąca po miesiącu rozliczeniowym Wykonawca wystawi faktury wraz ze specyfikacją ilościowo-wartościową poszczególnych przesyłek pocztowych do każdej faktury. Faktury będą płatne w terminie do 21 dni od dnia doręczenia prawidłowo wystawionej faktury na adres siedziby Zamawiającego. Zamawiający dopuszcza wariantowo możliwość dostarczania faktur objętych zamówieniem na adres e-mail: [faktura@szczecin.wsa.gov.pl](mailto:faktura@szczecin.wsa.gov.pl)
7. Zgodnie z art. 95 ustawy 11 września 2019 r. - Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019 r., poz. 2019 ze zm.), zwanej dalej ustawą pzp, Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę, zgodnie z art. 22 § 1

ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks Pracy, osób wykonujących w szczególności następujące czynności w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia: przyjmowanie w placówkach wykonawcy przesyłek listowych nierejestrowanych i rejestrowanych krajowych i zagranicznych, przyjmowanie w placówkach wykonawcy paczek krajowych i zagranicznych.

8. Wykonawca jest zobowiązany do dokumentowania zatrudnienia na umowę o pracę w postaci przechowywania umów o pracę.
9. W trakcie realizacji zamówienia zamawiający ma prawo do wrywkowej weryfikacji faktu zatrudnienia na umowę o pracę osób, wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności. W tym celu zamawiający wezwie wykonawcę do przedstawienia, w wyznaczonym terminie, nie krótszym niż 3 dni dowodów zatrudnienia na umowę o pracę wskazanych osób.
10. W celu weryfikacji zatrudnienia, przez wykonawcę lub podwykonawcę, na podstawie umowy o pracę, osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, zamawiający może żądać w szczególności:
  - oświadczenia zatrudnionego pracownika,
  - oświadczenia wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu pracownika na podstawie umowy o pracę,
  - poświadczoną za zgodność z oryginałem kopii umowy o pracę zatrudnionego pracownika,
  - innych dokumentów, zawierających informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika.
11. W przypadku powzięcia przez zamawiającego informacji o naruszeniu przez wykonawcę lub podwykonawcę obowiązku zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób, albo w przypadku braku przedstawienia dowodów potwierdzających fakt zatrudnienia na umowy o pracę, zamawiający niezwłocznie zawiadomi o tym fakcie Państwową Inspekcję Pracy, celem podjęcia przez nią stosownego postępowania wyjaśniającego w tej sprawie.
12. Jeśli Państwowa Inspekcja Pracy stwierdzi brak umów o pracę, osób wskazanych przez zamawiającego, będzie to stanowiło podstawę do naliczenia kar umownych, określonych w umowie o zamówienie publiczne.
13. Zamawiający ma prawo dokonać kontroli zatrudnienia, o której mowa w ust. 10 wielokrotnie podczas trwania umowy o zamówienie publiczne.
14. W trakcie realizacji zamówienia zamawiający ma prawo do wrywkowej weryfikacji faktu zatrudnienia na umowę o pracę osób niepełnosprawnych, wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności, w ilości zadeklarowanej przez wykonawcę w złożonej ofercie. W tym celu zamawiający wezwie wykonawcę do przedstawienia, w wyznaczonym terminie, nie krótszym niż 3 dni, dowodów zatrudnienia na umowę o pracę wskazanych osób.

15. Jeśli wykonawca nie udowodni zamawiającemu faktu zatrudniania na umowy o pracę osób niepełnosprawnych, w ilości zadeklarowanej w ofercie, będzie to stanowiło podstawę do naliczenia kar umownych.
16. Zamawiający może przeprowadzić kontrolę zatrudniania osób niepełnosprawnych, o której mowa w ust. 15, raz w każdym miesiącu realizacji umowy.
17. Zamawiający dopuszcza zmianę cen w okresie obowiązywania umowy w przypadkach określonych w art. 436 pkt 4 lit. b) ustawy pzp.
18. W przypadku wystąpienia sytuacji, opisanych w art. 436 pkt 4 lit. b) ustawy pzp wykonawca zwróci się na piśmie do zamawiającego z informacją o wystąpieniu zmian. W treści pisma wykonawca zawrze informacje wskazujące na to, że zmiany mają wpływ na koszty wykonywania zamówienia przez wykonawcę, co udowodni przedstawiając stosowane obliczenia. Wysokość wynagrodzenia wykonawcy ulegnie zwiększeniu tylko w przypadku udowodnienia zamawiającemu, że zmiany, o których mowa w art. 436 pkt 4 lit. b) pzp mają wpływ na wykonywanie zamówienia przez wykonawcę i o wartość realnego wzrostu kosztów dla wykonawcy.
19. Terminem obowiązywania nowego wynagrodzenia, ustalonego w oparciu o ust. 18 będzie pierwszy miesiąc następujący po miesiącu złożeniu przez wykonawcę wniosku o zwiększenie wynagrodzenia, zawierającego informacje niezbędne do zweryfikowania argumentów wykonawcy i wyliczenia poziomu wzrostu wynagrodzenia i po jego zaakceptowaniu przez zamawiającego. Akceptacja wniosku o zmianę powinna nastąpić w ciągu 5 dni roboczych od dnia otrzymania wniosku, zawierającego uzasadnienie i informacje niezbędne do ustalenia zasadności zmiany.
20. Wykonawca może wystąpić z wnioskiem, o którym mowa w ust. 18 nie częściej niż raz w każdym roku obowiązywania umowy i nie wcześniej niż w 2022 roku.
21. W trakcie trwania umowy zamawiający dopuszcza zmianę wynagrodzenia, o której mowa w art. 439 ust 1 pzp, w przypadku zmiany kosztów realizacji zamówienia.
22. Strony umowy upoważnione będą do żądania zmiany wynagrodzenia w przypadku zmiany cen przesyłek, stanowiących przedmiot zamówienia, obowiązujących na terenie całego kraju o co najmniej 10%. Przez zmianę ceny rozumie się wzrost cen lub ich obniżenie, względem cen przyjętych w celu ustalenia wynagrodzenia wykonawcy zawartego w ofercie.
23. W przypadku wystąpienia okoliczności uprawniającej do zmiany wynagrodzenia, strona, która żąda zmiany wystąpi do drugiej strony z wnioskiem o zmianę wynagrodzenia, z powołaniem się na podstawę uzasadniająca tę zmianę. W przypadku ustalenia podstawy zmiany, nowe wynagrodzenie zacznie obowiązywać od początku miesiąca następującego po miesiącu w którym strona wystąpiła z uzasadnionym i zaakceptowanym przez drugą stronę wnioskiem o zmianę. Akceptacja wniosku o zmianę powinna nastąpić w ciągu 5 dni roboczych od dnia otrzymania wniosku, zawierającego uzasadnienie i informacje niezbędne do ustalenia zasadności zmiany.
24. Strony mogą wystąpić z pierwszym wnioskiem o zmianę wynagrodzenia na wcześniej niż w 2022 roku oraz nie częściej niż raz w roku.

25. Maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia, jaką dopuszcza zamawiający w efekcie zastosowania postanowień o zasadach wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia to 20%.
26. Wykonawca, którego wynagrodzenie zostało zmienione zobowiązany jest, pod groźbą kary umownej, do zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom cen kosztów dotyczących zobowiązania podwykonawcy, jeżeli łącznie spełnione są następujące warunki: przedmiotem umowy są usługi oraz okres obowiązywania umowy przekracza 12 miesięcy.
27. Zamawiający uprawniony jest do żądania od Wykonawcy przedstawienia dowodów na dokonanie zmiany wynagrodzenia podwykonawcy po każdej zmianie wynagrodzenia wykonawcy.
28. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu kary umowne, które będą naliczane w następujących okolicznościach i wysokościach:
  - 1) za odstąpienie Wykonawcy od Umowy z przyczyn leżących po jego stronie – w wysokości 20% łącznego wynagrodzenia brutto,
  - 2) za odstąpienie Zamawiającego od Umowy z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy – karę w wysokości 20% łącznego wynagrodzenia brutto,
  - 3) za niedopełnienie przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na umowę o pracę osób, które podczas realizacji przedmiotu umowy będą wykonywać usługi związane z przyjmowaniem w placówkach wykonawcy przesyłek listowych nierejestrowanych i rejestrowanych krajowych i zagranicznych, oraz przyjmowaniem w placówkach wykonawcy paczek krajowych i zagranicznych; w wysokości 2 800,00 zł za każdy stwierdzony przypadek; powyższa kara będzie naliczana oddzielnie za każdą osobę świadczącą usługi, a niezatrudnioną przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę,
  - 4) za niedopełnienie przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia na umowę o pracę osób niepełnosprawnych, których zatrudnienie, zgodnie z postanowieniami specyfikacji warunków zamówienia wykonawca zadeklarował w złożonej ofercie, w zadeklarowanej ilości tych osób; w wysokości 5 000,00 zł po każdej kontroli, zakończonej stwierdzeniem braku takiego zatrudnienia w zadeklarowanej przez wykonawcę ilości osób niepełnosprawnych;
  - 5) za brak zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym wykonawca zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom cen kosztów dotyczących zobowiązania podwykonawcy w wysokości 1000 zł za każdy ujawniony przypadek.
29. Zamawiający zapłaci Wykonawcy kary umowne, które będą naliczane w następujących okolicznościach i wysokościach:
  - 1) za odstąpienie Zamawiającego od Umowy z przyczyn leżących po jego stronie – w wysokości 20% łącznego wynagrodzenia brutto,
  - 2) za odstąpienie Wykonawcy od Umowy z przyczyn leżących po stronie Zamawiającego – karę w wysokości 20% łącznego wynagrodzenia brutto.

30. Kary umowne, o których mowa w ust. 28-29, mogą podlegać stosownemu łączeniu. Maksymalna łączna wysokość kar umownych, których mogą dochodzić strony nie może przekroczyć 50% wartości umowy.
31. W przypadku, gdy szkoda przewyższy wartość kar umownych, każda ze Stron może żądać odszkodowania przenoszącego wartość kar umownych na zasadach ogólnych.
32. Zamawiający zastrzega sobie możliwość potrącania kar umownych z wynagrodzenia należnego Wykonawcy na co Wykonawca wyraża zgodę i do czego upoważnia Zamawiającego bez potrzeby uzyskania potwierdzenia.