



Szczebra, dn. 17.11.2020 r.

Znak: SA.270.17.2020

**Dotyczy postępowania o zamówienie publiczne  
prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego, znak: SA.270.17.2020 na  
„Wykonywanie usług z zakresu gospodarki leśnej na terenie Nadleśnictwa Szczebra  
w roku 2021”**

**Informacja ze spotkania z potencjalnymi Wykonawcami**

Nadleśnictwo Szczebra informuje, iż w związku z prowadzonym postępowaniem w trybie przetargu nieograniczonego na „**Wykonywanie usługi z zakresu gospodarki leśnej na terenie Nadleśnictwa Szczebra w roku 2021**” w dniu 17 listopada 2017 r. o godz. 8<sup>30</sup> w siedzibie nadleśnictwa odbyło się zebranie potencjalnych wykonawców w celu wyjaśnienia ewentualnych wątpliwości dotyczących treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia.

W zebraniu udział wzięło trzech potencjalnych wykonawców, dwóch przedstawicieli Zamawiającego oraz radca prawny reprezentujący N-ctwo Szczebra.

Na wstępie spotkania, jeden z potencjalnych Wykonawców wyraził niezadowolenie z faktu, że dodatkowym kryterium oceny ofert, poza ceną, jest samodzielna realizacja kluczowych elementów zamówienia, gdzie tym kluczowym elementem jest pozyskanie i zrywka drewna. Uważa, że winne to być mniejsze pozycje typu melioracje agrotechniczne czy czyszczenia wczesne.

Następnie zadano następujące pytania:

1. Czy wystarczającym dowodem dysponowania np. harwesterem będzie umowa dzierżawy?

Odpowiedź:

Tak, umowa dzierżawy sprzętu, którego dysponowaniem w celu spełnienia warunku udziału w postępowaniu wymagał Zamawiający, będzie wystarczające aby uznać warunek za spełniony.

2. Czy Wykonawca ubiegający się o udzielenie zamówienia na kilka Pakietów może celem wykazania spełnienia warunków udziału w postępowaniu wskazywać w więcej niż jednym Pakiecie tych samych osób przewidzianych do realizacji zamówienia?

Odpowiedź:

Jeżeli Wykonawca ubiega się o udzielenie zamówienia na kilka Pakietów, nie może celem wykazania spełnienia warunków udziału w postępowaniu wskazywać w więcej niż jednym Pakiecie tych samych osób przewidzianych do realizacji zamówienia do pełnienia takich samych funkcji, **przy czym Zamawiający dopuszcza, aby osoba nadzoru była wskazywana w więcej niż w jednym Pakiecie.**

3. Czy deklarując w ofercie zobowiązanie do samodzielnej realizacji kluczowych elementów zamówienia, pilarze w wymaganej ilości w SIWZ, muszą być zatrudnieni na umowę o pracę **w wymiarze czasu pracy na pełny etat?**

Odpowiedź:

Nie, nie muszą być zatrudnieni w wymiarze czasu pracy na pełny etat.

4. Co znaczy, że Zamawiający wymaga zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wchodzące w skład przedmiotu zamówienia polegające na pozyskaniu i zrywce surowca drzewnego, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2016 r. poz. 1666 z późn. zm.).

Odpowiedź:

Zapis ten obliguje Wykonawcę do wykonywania pozyskania i zrywki drewna przez pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Bez znaczenia jest jednak czy pracodawcą takich osób jest sam wykonawca, czy też podwykonawca. Przepis ten wyklucza jednak zatrudnienie pracowników w oparciu o umowy cywilno – prawne.

Powyższe zapisy nie stanowią jednak przeszkody do osobistej realizacji zamówienia przez samego wykonawcę lub przez podwykonawcę będącego przedsiębiorcą (prowadzącego działalność gospodarczą).

5. Czy mogę zatrudniać pracownika np. na ½ etatu, i czy jednocześnie ta zatrudniana przeze mnie osoba może świadczyć mi usługi jako osoba prowadząca działalność gospodarczą?

Odpowiedź:

Pod względem prawnym jest to możliwe i nie ma ku temu przeszkód prawnych . Należy jednak pamiętać , że jeśli warunki przetargu i umowy wymagają by określone czynności były wykonywane jedynie osobiście przez wykonawcę lub przez osoby zatrudnione na umowę o pracę (pkt 3.3.5 SIWZ – „Zamawia wymaga zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wchodzące w skład przedmiotu zamówienia polegające na pozyskaniu i zrywce surowca drzewnego, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.)” to wymogu tego należy przestrzegać a Nadleśnictwo upoważnione i zobligowane jest do kontroli wykonywania umowy w tym do kontroli przestrzegania wymogów.

W związku z brakiem innych pytań, Zastępca Nadleśniczego zakończył spotkanie dziękując wszystkim przybyłym.

**Z-CA NADLEŚNICZEGO**  
Nadleśnictwa/Szczebra  
*Marek Jadeszko*