

(pieczęć Wykonawcy)	OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA
---------------------	-----------------------------------

1. Przedmiot zamówienia

Przedmiotem zamówienia jest świadczenie usługi polegającej na rekrutowaniu i kierowaniu pracowników zatrudnionych przez Agencję Pracy Tymczasowej, zwaną dalej Agencją do wykonywania pracy tymczasowej na rzecz Zamawiającego, tj. ENERGA-OBROT SA.

2. Ogólne warunki realizacji zamówienia

- A. Pracownicy tymczasowi mogą być rekrutowani przez Wykonawcę lub przez Zamawiającego.
- B. Pracownicy tymczasowi będą wykonywali powierzone zadania w wymiarze 8 godzin dziennie, w dni robocze, od poniedziałku do piątku. Zamawiający dopuszcza możliwość wykonywania powierzonych obowiązków w trybie 2-zmianowym.
- C. Zamawiający dopuszcza możliwość wykonywania przez pracowników tymczasowych pracy w godzinach nadliczbowych, w tym w soboty, niedziele.
- D. Miejscem wykonywania pracy przez pracowników tymczasowych jest miejsce wskazane przez Zamawiającego na obszarze jego działania.
- E. Szacunkowa liczba pracowników tymczasowych w miesiącu to **20-30 osób**.
- F. Szacunkowa liczba pracowników tymczasowych w pkt. F może ulec zmianie. Liczba pracowników tymczasowych jest zależna od indywidualnych potrzeb Zamawiającego w danym czasie.

3. Obowiązki Wykonawcy

1. Agencja zobowiązuje się do:
 - a. zatrudniania pracowników tymczasowych na podstawie umów o pracę tymczasową – na mocy ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych,
 - b. kierowania pracowników tymczasowych do wykonywania określonych w umowie czynności pracy tymczasowej w miejscu wskazanym przez Zamawiającego,
 - c. wypłacania wynagrodzeń należnych pracownikom tymczasowym za wykonaną pracę,
 - d. odprowadzenia podatków, składek na ubezpieczenie społeczne oraz innych obciążeń publicznoprawnych opłacanych w związku z zatrudnieniem pracowników tymczasowych (w szczególności wpłat do Funduszu Pracy, Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i Innych), zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - e. zawarcia w umowach z pracownikami tymczasowymi klauzul dotyczących zachowania tajemnicy służbowej Zamawiającego zgodnie z przedstawionym przez Zamawiającego wzorem,
 - f. skierowania pracowników tymczasowych na wstępne badania lekarskie,
 - g. skierowania pracowników tymczasowych na badania specjalistyczne, wymagane na danym stanowisku pracy,
 - h. wyjaśniania rozbieżności pomiędzy ewidencją czasu pracy, a składanymi zamówieniami.
 - i. Realizując usługę Usługa II, do obowiązków Wykonawcy dodatkowo należy:

- 1) przygotowanie treści ogłoszenia rekrutacyjnego atrakcyjnego dla kandydatów, poprawnego od strony merytorycznej i prawnej,
 - 2) publikowanie ogłoszeń celem zapewnienia odpowiedniej liczby kandydatów,
 - 3) udostępnienie Zamawiającemu danych kandydatów zarejestrowanych w bazie danych Wykonawcy, spełniających wymagania Zamawiającego,
 - 4) przeprowadzenie selekcji kandydatów,
 - 5) przekazanie Zamawiającemu gotowych do pracy kandydatów spełniających kryteria jakościowe i ilościowe, zgodnie z wnioskiem Zamawiającego
- j. Agencja zobowiązuje się raportować o wynikach swoich działań do Zamawiającego się zestawieniem „Raport” w terminach:
- 1) Raport: - każdego pierwszego dnia roboczego tygodnia z danymi według stanu na ostatni dzień roboczy tygodnia poprzedzającego,
 - 2) Raport - do drugiego dnia roboczego danego miesiąca z danymi za cały ostatni miesiąc.
2. Agencja oświadcza, że jest ubezpieczona w zakresie odpowiedzialności cywilnej za szkody wyrządzone w związku z prowadzoną działalnością do wysokości dwóch milionów złotych.

4. Obowiązki Zamawiającego

- A. składania zamówień na formularzach „Wniosek o zatrudnienie – Usługa I” – Załącznik nr 1 do Projektu umowy
- B. przeszkolenia pracowników tymczasowych Wykonawcy w zakresie wykonywania zadań, instruktażu BHP i ppoż. oraz zasad bezpieczeństwa obowiązujących w zakładzie pracy Zamawiającego. Całkowita odpowiedzialność za brak lub niewłaściwie przeprowadzone szkoleń BHP i ppoż. na stanowisku pracy znajduje się po stronie Zamawiającego,
- C. ponoszenia odpowiedzialności za szkody wynikające z niewłaściwego funkcjonowania maszyn lub braku przeprowadzonych szkoleń wymienionych w par. 5 ust. 1 pkt. b Projektu umowy, w tym odpowiedzialności związanej z bezpieczeństwem pracowników tymczasowych Wykonawcy,
- D. dostarczania Wykonawcy danych potrzebnych do właściwego wykonania umowy, w tym m.in. danych określonych w art. 9 Ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych oraz wszelkich pozostałych danych niezbędnych do sporządzenia Informacji do umowy o pracę dla Pracownika Tymczasowego, danych personalnych osób upoważnionych do składania zamówień w imieniu Zamawiającego, danych kierownika służb BHP zakładu pracy Zamawiającego oraz opisów stanowisk, które mają być obsadzone,
- E. nadzoru i koordynacji czynności wykonywanych przez pracowników tymczasowych Wykonawcy i w zakresie Projektu umowy,
- F. starannego prowadzenia ewidencji czasu pracy pracowników tymczasowych w formie „ewidencji czasu pracy pracownika tymczasowego” stanowiącego załącznik nr 2 do Projektu umowy lub na druku obowiązującym w zakładzie Zamawiającego,
- G. traktowania pracowników tymczasowych w okresie wykonywania pracy na rzecz Zamawiającego w zakresie warunków pracy i innych warunków zatrudnienia w sposób nie mniej korzystny niż pracowników zatrudnionych przez Zamawiającego na takim samym lub podobnym stanowisku pracy,
- H. niezwłocznego informowania Wykonawcy o braku kontynuacji pracy tymczasowej przez pracownika tymczasowego, aby umożliwić Wykonawcy wystawienie i wydanie świadectw pracy w terminie zgodnym z obowiązującymi

przepisami. Koszty wynikające z nieterminowego wystawienia i wydania świadectwa pracy, które nastąpiło z winy Zamawiającego zostaną w całości przeniesione na Zamawiającego,

- I. zapewnienia pracownikom tymczasowym odzieży ochronnej, obuwia roboczego oraz napojów i posiłków profilaktycznych, jeżeli jest do tego zobowiązany przepisami prawa i jeżeli zapewnia takie napoje lub posiłki własnym pracownikom zatrudnionym na takich samych lub podobnych stanowiskach, na jakich zatrudnieni są pracownicy tymczasowi,
- J. zorganizowania pomocy dla osób, które uległy wypadkowi przy pracy oraz zabezpieczenia miejsca wypadku do czasu ustalania jego przyczyn i okoliczności, sporządzenia protokołu powypadkowego oraz wyjaśnienia okoliczności wypadku,
- K. w przypadku, gdy Agencja realizuje usługę „Usługa I”, do obowiązków Zamawiającego należy przeprowadzenie procesu rekrutacji i selekcji kandydatów zatrudnianych przez Agencję.

5. Wynagrodzenie Wykonawcy

- A. W zamian za świadczenie usług określonych w § 1 Projektu umowy, Zamawiający zobowiązuje się do uiszczania na rzecz Wykonawcy wynagrodzenia, na który składają się prowizja Wykonawcy i całkowity koszt pracy pracowników tymczasowych.
- B. Przedmiot umowy będzie wykonywany i rozliczany w okresach miesięcznych.
- C. Na koszt całkowity pracy pracownika tymczasowego, który pokrywa Zamawiający składają się:
 - a. wynagrodzenie miesięczne brutto pracowników tymczasowych określone w „Zamówieniu pracownika”,
 - b. wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych,
 - c. koszt związany z rozwiązaniem umowy o pracę z pracownikami tymczasowymi, o ile rozwiązanie umowy o pracę nastąpi z przyczyn dotyczących Zamawiającego,
 - d. koszt innych obciążeń publicznoprawnych opłacanych w związku z zatrudnieniem pracowników (w szczególności wpłat na Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, PFRON),
 - e. koszt składek na ubezpieczenie społeczne,
 - f. koszt urlopów wypoczynkowych.
- D. Niezależnie od wynagrodzenia, o którym mowa powyżej, Zamawiający zobowiązuje się do poniesienia innych kosztów związanych z zatrudnieniem przez Agencję pracowników tymczasowych, w szczególności: kwot premii brutto i nagród przyznawanych pracownikom tymczasowym przez Zamawiającego.