



Warszawa, dn. 12 kwietnia 2022 r.

INFORMACJA NA STRONĘ INTERNETOWĄ

Nr sprawy: SZI-SZP.2612.18.2022

Dotyczy: przetargu jednoetapowego – Sprawa 18/01546/2022

Zamawiający działając na podstawie zapisów Regulaminu Wewnętrznego SZI (Regulamin OiB) Rozdział IV § 6 ust. 8 w postępowaniu prowadzonym trybie przetargu jednoetapowego na wykonanie robót budowlanych dla zadania: „Budowa budynku specjalnego ORO – Etap I” – Sprawa 18/01546/2022, informuje co następuje:

Pytanie nr 2:

Zwracamy się z wnioskiem o wyjaśnienie i zmianę treści SWZ w następującym zakresie: Zgodnie z § 15 ust. 1 pkt 1.4 Załącznika nr 13 do SWZ – Wzór umowy: „Sumaryczna wartość zmiany wynagrodzenia w wyniku waloryzacji może wynosić maksymalnie 2,5 % kwoty określonej w §3 pkt 1.1”. Wykonawca wnosi o zmianę wskazanego zapisu i podwyższenie maksymalnej wartości zmiany wynagrodzenia do 20% kwoty określonej w § 3 pkt 1.1. Wprowadzenie w umowie o udzielenie zamówienia publicznego tak istotnego ograniczenia co do zakresu możliwej zmiany wysokości wynagrodzenia wykonawcy jest rażąco niekorzystne dla wykonawcy. Klauzule waloryzacyjna powinna eliminować ryzyka związane ze zmianą cen i innych kosztów mających wpływ na wykonanie umowy w przypadku umów długoterminowych. „Intencją ustawodawcy było zatem nałożenie na zamawiających obowiązku wprowadzania do długoterminowych umów (dłuższych niż 12 miesięcy) mechanizmów umownych, które uwzględniałyby wpływ czynników zewnętrznych (zmiana cen materiałów lub kosztów), na rentowność realizowanego zamówienia. Uwzględniając powyższe, regulacja art. 439 Pzp zmierza do zachowania równowagi kontraktowej między zamawiającym a wykonawcą, zobowiązując do rozłożenia między stronami ryzyk gospodarczych będących następstwem zmian cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia i zachodzących w toku jego realizacji” (H. Nowak (red.), M. Winiarz (red.), Prawo zamówień publicznych. Komentarz, Urząd Zamówień Publicznych, Warszawa 2021). Obecna sytuacja, na którą mają nadal wpływ ograniczenia epidemiczne, jak również sytuacja geopolityczna, brak dostępności materiałów, surowców i pracowników, przerwanie łańcuchów dostaw, powoduje ciągły wzrost

cen. Na podkreślenie zasługuje, że zgodnie z informacjami opublikowanymi przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w dniu 1 kwietnia 2022 r., ceny towarów i usług konsumpcyjnych według szybkiego szacunku w marcu 2022 r. w porównaniu z analogicznym miesiącem ubiegłego roku wzrosły o 10,9% (wskaźnik cen 110,9), a w stosunku do poprzedniego miesiąca wzrosły o 3,2% (wskaźnik cen 103,2). W związku z tym, w ciągu jednego miesiąca ceny wzrosły o 3,2%. Obserwuje się także stały wzrost cen produkcji budowlano-montażowej, co również znajduje odzwierciedlenie w informacjach i komunikatach publikowanych przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego. Zgodnie z tymi informacjami, w lutym 2022 r. ceny produkcji budowlano-montażowej w porównaniu z analogicznym miesiącem poprzedniego roku wzrosły o 9,3%, a w porównaniu ze styczniem 2022 r. – o 1,2%. Przy aktualnej dynamicznie zmieniającej się sytuacji gospodarczej i stałym wzroście cen, wprowadzenie możliwości zmiany jedynie o równowartość 2,5% wynagrodzenia wykonawcy, w żaden sposób nie zapewnia równowagi stron umowy. W rzeczywistości wszelkie ryzyko związane ze zmianą cen i wysokości kosztów zostało przerzucone na wykonawcę. Jednocześnie należy podkreślić, że z uwagi na okoliczności i dynamikę zmian, wykonawca nie jest w stanie przewidzieć jakie jeszcze zmiany zajdą i jaki będzie ich rozmiar. Mając na uwadze powyższe, wnosimy o zmianę maksymalnej wartości zmiany wynagrodzenia, jaka będzie dopuszczona w wyniku wzrostu cen i kosztów, do 20% wysokości wynagrodzenia umownego.

Odpowiedź:

Ze względu na sposób finansowania inwestycji, Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę wynagrodzenia w wyniku waloryzacji na poziomie wyższym niż 2.5 %.

Niniejsze pismo stanowi integralną część SWZ w postępowaniu prowadzonym trybie przetargu jednoetapowego na wykonanie robót budowlanych dla zadania: „Budowa budynku specjalnego ORO – Etap I” – Sprawa 18/01546/2022.

Z poważaniem

SZEF ZARZĄDU


plk Krzysztof OSOWICKI