

Gorzów Wielkopolski, 01.10.2024 r.

Prez O/AG.263.4.2024

ODPOWIEDŹ NA WNIOSKI O WYJAŚNIENIE TREŚCI SWZ

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego, prowadzonego w trybie podstawowym na usługi pn. „Świadczenie usługi polegającej na sprzątaniu pomieszczeń i otoczenia budynku Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego przy ul. Dąbrowskiego 13 w okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2026 r.”

Zamawiający – Wojewódzki Sąd Administracyjny w Gorzowie Wielkopolskim, działając na podstawie 284 ust. 6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych, przekazuje wnioski o wyjaśnienie treści SWZ wraz z odpowiedziami.

Pytanie 1

Czy Zamawiający wyraża zgodę na zawarcie umowy dot. wzajemnego powierzenia przetwarzania danych osobowych. Umowa chroni interesy zarówno Zamawiającego jak i Wykonawcy, w związku z obowiązującymi przepisami RODO. Wzór dokumentu przedstawiony w załączniku.

Odpowiedź:

Tak. Zawarcie umowy jest obowiązkowe.

Pytanie 2

Prosimy o zezwolenie na przeprowadzenie wizji lokalnej w innym terminie. W obecnie wyznaczonym wykonawca ma już zaplanowaną wizję w innym mieście.

Odpowiedź:

Zamawiający umożliwi przeprowadzenie wizji lokalnej w dogodnym dla Wykonawcy terminie, w godzinach urzędowania sądu, po wcześniejszym powiadomieniu Zamawiającego.

Pytanie 3

Czy Zamawiający dopuszcza podwykonawstwo na etapie realizacji umowy w sytuacji, gdy wykonawca na etapie składania oferty nie wskazał iż będzie zlecał usługi podwykonawcom.

Odpowiedź:

Tak.

Pytanie 4

Czy Zamawiający planuje remonty w okresie obowiązywania umowy? Jeśli tak prosimy o podanie terminu i prac planowanych do przeprowadzenia, o ile te informacje są znane na dzień udzielania odpowiedzi.

Odpowiedź:

Zamawiający nie planuje.

Pytanie 5

Czy Zamawiający zezwoli na zatrudnienie na umowy cywilnoprawne osoby skierowane do realizacji prac okresowych?

Odpowiedź:

Wymogiem Zamawiającego jest zatrudnienie na umowę o pracę, zgodnie z art. 95 ustawy P.z.p.

Pytanie 6

Czy Zamawiający zezwoli w przypadku urlopu, choroby czy innych nieprzewidzianych sytuacji na zatrudnienie osób na zastępstwo na umowę zlecenie?

Odpowiedź:

Załącznik nr 2 do SWZ (wzór umowy) § 5 ust 4:

„Wykonawca zabezpieczy pełną osobową obsługę personelu sprzątającego bez względu na przerwy urlopowe i zwolnienia lekarskie.”

Każda osoba przeznaczona do realizacji zamówienia ma być zatrudniona na umowę o pracę, zgodnie z art. 95 ustawy P.z.p.

Pytanie 7

Czy Zamawiający wyraża zgodę na skierowanie do realizacji umowy osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności?

Odpowiedź:

Zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami jest dopuszczone zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.

Pytanie 8

W rozdz. II pkt 2 SWZ Zamawiający napisał, że postępowanie prowadzone jest w trybie podstawowym, zgodnie z art. 275 pkt 1 ustawy. Prosimy zatem o modyfikację zapisów w rozdz. VII pkt 2 gdzie jest odwołanie do art. 275 ust. 2 ustawy pzp i mowa jest o negocjacjach.

Odpowiedź:

Zamawiający modyfikuje zapis w rozdz. VII pkt 2 SWZ na zapis zgodny w rozdz. II pkt 2 SWZ.

Pytanie 9

Mając na uwadze pytanie powyższe proszę o doprecyzowanie czy wykaz usług ma być złożony wraz z dokumentami oferty, czy na wezwanie zamawiającego, w przypadku złożenia oferty najkorzystniejszej?

Odpowiedź:

Wykaz usług zostanie złożony na wezwanie Zamawiającego w przypadku oferty najkorzystniejszej.

Pytanie 10

Dotyczy par. 8 ust. 3 umowy- Zamawiający wymaga, aby środki czystości posiadały atesty PZH. Informujemy, iż z dniem 01.01.2003 r. ustała prawnie obowiązująca konieczność uzyskiwania atestów PZH, w związku z tym prosimy o zrezygnowanie z tego wymogu. Podstawą prawną jest ustawa z dnia 30 sierpnia 2002r. o systemie oceny zgodności z późniejszymi zmianami (tekst jednolity Dz. U. z 2017r. poz. 1226), znosząca rozporządzenie Prezydenta Rzeczypospolitej z dnia 22.03.1928, które było podstawą prawną procedury rejestracji przedmiotów użytku w PZH.

Jednocześnie pragniemy zaznaczyć, że na dzień dzisiejszy dokumentami dopuszczającymi, w zależności od rodzaju środka, są:

- a) dla środków myjących, czyszczących, konserwujących posiadających w swym składzie substancje niebezpieczne - karty charakterystyki,
- b) dla preparatów dezynfekcyjnych będących wyrobami medycznymi - deklaracje zgodności i certyfikat CE,
- c) dla preparatów dezynfekcyjnych będących produktami biobójczymi – pozwolenie na obrót produktami biobójczymi
- d) dla kosmetyków - zgłoszenie do CPNP (internetowy Portal Zgłaszania Produktów Kosmetycznych)
- e) dla artykułów higienicznych, zgodnie z obowiązującymi przepisami, nie są wymagane dodatkowe atesty, produkty te posiadają ulotki/karty informacyjne.

W związku z powyższym prosimy o modyfikację zapisów.

Odpowiedź:

Zamawiający usuwa wymóg atestów PZH dla środków czystości i środków higienicznych i zastępuje go wymogiem stosowania środków czystości i środków higienicznych, dopuszczonych do użytku, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Pytanie 11

W SWZ Zamawiający przedstawił warunek udziału dot. zdolności zawodowej gdzie wykonawca ma się wykazać usługami o wartości każdej z nich co najmniej 150 tys zł brutto, natomiast w załączniku „Wykaz usług” w treści pod tabelą mowa jest o usługach o wartości łącznej co najmniej 180 tys zł. Prosimy o stosowną modyfikację aby we wszystkich dokumentach zapisy były spójne.

Odpowiedź:

Wykaz usług – wzór został przygotowany przez zamawiającego i udostępniony wykonawcom w celu ułatwienia przygotowania wykazu, jednakże z treści wypełnionego przez wykonawcę wykazu musi wynikać spełnianie warunku udziału w postępowaniu, zawartego w dokumentach zamówienia, takich jak specyfikacja warunków zamówienia i ogłoszenie o zamówieniu. Zapis, pod tabelą we wzorze wykazu usług nie ustala nowych warunków udziału w postępowaniu, ani ich nie modyfikuje.

Jednakże jeśli wykonawca złoży ofertę wraz z wykazem usług sporządzonym na uprzednio udostępnionym wzorze, zamawiający go przyjmie i nie będzie go kwestionował, o ile z jego treści będzie wynikało spełnienie warunku udziału w postępowaniu, opisanego w SWZ oraz w ogłoszeniu o zamówieniu. Wykonawca w tym zakresie, na podstawie zapisu rozdziału IX ust. 10 specyfikacji warunków zamówienia, był upoważniony także do samodzielnego dokonania zmiany zapisu we wzorze wykazu usług.

Pytanie 12

Proszę o podanie ilości opraw oświetleniowych, które należy myć 1 raz w miesiącu, oraz informację czy do realizacji usługi w tym zakresie konieczny jest demontaż opraw. Jeśli tak, po czyjej stronie leży obowiązek zapewnienie elektryka.

Odpowiedź:

Mycie opraw oświetleniowych odbywa się bez demontażu. Szacowana ilość opraw – 300.

Pytanie 13

Proszę o podanie ilości m² okien nieotwieralnych, szklanych ścian na parterze i pierwszym piętrze oraz szybów wind, które należy myć z użyciem podnośnika.

Odpowiedź:

Użycie podnośnika jest konieczne w przypadkach:

1. winda wewnętrzna -maksymalna wysokość przeszkleń do umycia wewnątrz budynku wynosi ok. 11m
2. winda zewnętrzna-maksymalna wysokość przeszkleń do umycia na zewnątrz budynku wynosi ok. 15m
3. przeszklona ściana na I piętrze ok 14 m².

Pytanie 14

Proszę o informację, czy podana ilość żaluzji (433) to ilość w szt. czy m²

Proszę o informację w jaki sposób zamawiający oszacował wartość zamówienia na 550.205,00zł netto. Zamawiający wymaga bezwzględnie zatrudnienia min 6 pracowników (łącznie minimalna ilość etatów to 3,62 etatu). Koszt zatrudnienia pracowników do realizacji zamówienia to: 3,63 etatu * 6100,00zł (miesięczny koszt zatrudnienia pracownika ze składkami ZUS, uwzględniające zapewnienie wymaganych w OPZ zastępstw urlopowych i chorobowych) = 22143,00zł netto miesięcznie co daje 531.432,00zł netto w okresie 24 miesięcy. Z powyższego wynika, że na pokrycie pozostałych kosztów takich jak: zakup sprzętu, maszyn, materiałów higienicznych, worków na śmieci, chemii, ubrań dla pracowników, środków do odładzania, wynajem podnośnika do mycia przeszkleń wysokościowo, itd. oraz zysku dla wykonawcy pozostaje miesięcznie 782,21zł netto.

Odpowiedź:

1. Ilość żaluzji podana jest w m².
2. Zamawiający dokonał szacowania wartości zamówienia na podstawie aktualnej umowy.

Pytanie 15

Proszę o potwierdzenie, iż wykonawca w cenie oferty winien uwzględnić koszty pracy obowiązujące od stycznia 2025 roku, a wynikające ze zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Odpowiedź:

Zamawiający potwierdza. Informacja została zawarta w rozdz. X ust. 4 SWZ.

Pytanie 16

Wnoszę o wprowadzenie do par.13 Umowy, zapisu: „ W przypadku nienależytego lub sprzecznego z niniejszą umową lub wskazaniem Zamawiającego wykonania części przedmiotu umowy, Zamawiającemu przysługuje prawo wezwania Wykonawcy do prawidłowego wykonania zadania, z wyznaczeniem dodatkowego 24 - godzinnego terminu. Jeśli dochowanie tego terminu nie jest możliwe z przyczyn niezależnych od Wykonawcy, strony niniejszej umowy uzgadniają inny termin dodatkowy, którego Wykonawca zobowiązany jest dotrzymać. W takim przypadku Wykonawcy nie przysługuje żadne dodatkowe wynagrodzenie.

Odpowiedź:

Zamawiający zapisał odpowiednie regulacje w tym zakresie w § 3 ust. 6 wzoru umowy.

Pytanie 17

Wnoszę o wprowadzenie do par.14 Umowy, klauzul waloryzacyjnych wynikających z art.436 ust.4 lit.b ustawy prawo zamówień publicznych, tj. Zamawiający dokona zmiany wynagrodzenia wykonawcy w sytuacji zajścia zmian, o których mowa poniżej:

- stawki podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego,
- wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne
- zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. poz. 2215 oraz z 2019 r. poz. 1074 i 1572)

jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.

Zmiana wynagrodzenia o której mowa powyżej będzie obowiązywała od dnia wejścia w życie zmian przepisów będących podstawą do zmiany wysokości wynagrodzenia.

Odpowiedź:

Zamawiający dokonał odpowiednich zapisów z zakresie zmiany umowy/wynagrodzenia w § 14 ust. 3 pkt 1 oraz §15 ust. 3 we wzorze umowy.

Pytanie 18

Wnoszę o wprowadzenie do par.16 Umowy, zapisu: „Każda ze stron może rozwiązać umowę za 3 miesięcznym okresem wypowiedzenia”.

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na wprowadzenie proponowanej zmiany.

W imieniu Zamawiającego
Odpowiedni podpis
na oryginale dokumentu