

Opis kryteriów, którymi Zamawiający będzie się kierował przy wyborze oferty, wraz z podaniem wag tych kryteriów i sposobu oceny ofert :

1. C - cena oferty brutto – waga 60 %, gdzie 1 %=1 pkt

Cena ofertowa brutto musi obejmować wszelkie koszty ponoszone przez Wykonawcę związane z wykonaniem przedmiotu zamówienia.

$$\text{cena oferty brutto} = \frac{\text{najniższa oferowana cena}}{\text{cena oferty badanej}} \times 60 \text{ (pkt)}$$

Maksymalną liczbę punktów w tym kryterium oceny ofert – 60 pkt otrzyma Wykonawca, który zaoferuje najniższą cenę.

2. Z - Zatrudnienie przy realizacji zadania jednej lub więcej osób na umowę o pracę - waga 40%, gdzie 1 % = 1 pkt.

- a) brak zatrudnienia przy realizacji zadania osób na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy 0 pkt.
- b) zatrudnienie przy realizacji zadania jednej lub więcej osób na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy - 40 pkt.

Zamawiający uzna za najkorzystniejszą ofertę Wykonawcy, który otrzyma największą liczbę punktów zgodnie z wzorem:

$$\text{Ocena punktowa oferty OPO} = C + Z$$

Gdzie:

C - liczba punktów w kryterium oceny oferty,

Z - liczba punktów w kryterium zatrudnienia przy realizacji zadania jednej lub więcej osób na umowę o pracę

Zamawiający dokonując oceny tj. obliczając punkty w każdym z kryteriów, zastosuje zaokrąglenie wyniku do dwóch miejsc po przecinku. Wartość będąca wynikiem dokonanych wyliczeń będzie zaokrąglona do dwóch miejsc po przecinku zgodnie z zasadą: jeżeli trzecia cyfra po przecinku jest równa 5 lub więcej to zaokrąglenia „w górę”, jeżeli trzecia cyfra po przecinku jest mniejsza niż 5 to zaokrąglenie „w dół”.

Wykonawca może otrzymać maksymalnie **100 punktów**.