



nr postępowania: BZP.2711.6.2023.ECS

Wykonawcy*(informacja zamieszczona na stronie internetowej prowadzonego postępowania)*

INFORMACJA NR 2

Dotyczy: postępowania prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na realizację zadania pod nazwą: **„Kompleksowe utrzymanie czystości w pomieszczeniach wraz z myciem okien w Obiektach Sportowych Uniwersytetu Wrocławskiego przy ul. Z.M. Przesmyckiego 10 we Wrocławiu.”**

Na podstawie art. 135 ust. 6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. 2022 r. poz. 1710 ze zm.) Zamawiający udostępnia treść zapytań wraz z wyjaśnieniami treści Specyfikacji Warunków Zamówienia w przedmiotowym postępowaniu:

Pytanie 1.

Wnoszę o modyfikację par.11 ust.6 Umowy, w zakresie: „Niełożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego w terminie, nie krótszym niż 5 dni, żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie stosunku pracy traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie stosunku pracy osób wykonujących wszystkie wskazane w Opisie Przedmiotu Zamówienia czynności”

Odpowiedz 1.

Zamawiający nie wyraża zgody.

Pytanie 2.

Wnoszę o modyfikację par.15 ust.1 pkt.1 Umowy, w zakresie: „, za odstąpienie od umowy przez Zamawiającego lub Wykonawcę z przyczyn zależnych od Wykonawcy w wysokości 10% wynagrodzenia umowy brutto, wskazanego w § 8 ust. 1 umowy, wyliczoną proporcjonalnie do niezrealizowanej wartości przedmiotu umowy”.

Odpowiedz 2.

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę.

Pytanie 3.

Wnoszę o obniżenie kar umownych w par.15 Umowy, co najmniej o 50% ze względu na rażąco wygórowaną wysokość. Celem zamawiającego powinno być również dążenie do osiągnięcia korzystnych rynkowo cen. Zamawiający nie powinien konstruować umowy w sposób, który negatywnie wpłynie na ilość złożonych w przetargu ofert. Nie może także przerzucić całości ryzyka gospodarczego na wykonawcę (wyrok Sądu Okręgowego Warszawa-Praga o sygn. akt IV Ca 508/05). Określając wysokość kar umownych, zamawiający powinien jednak kierować się zdrowym rozsądkiem. Zbyt restrykcyjne i zbyt wysokie kary umowne z jakimi mamy odczynienia w tym przypadku, w połączeniu z wynikającą z ustawy o finansach publicznych koniecznością ich dochodzenia przez zamawiającego może prowadzić nie tylko do negatywnych konsekwencji dla wykonawcy, ale być powodem niemożności zrealizowania zamówienia. Podkreślenia wymaga fakt, iż kara umowna powinna skłaniać wykonawcę do realnego, zgodnego z treścią zawartej umowy,

wykonania ciążących na nim na mocy tej umowy obowiązków a nie stanowić podstawę do zachwiania płynności finansowej wykonawcy w trakcie realizacji zamówienia.

Odpowiedz 3.

Zamawiający nie wyraża zgody na wprowadzenie zaproponowanej zmiany we wzorze umowy. Zamawiający nie ustanowił we wzorze umowy rażąco wysokich kar. Przystępując do postępowania Wykonawca powinien założyć, że przy właściwej organizacji pracy usługę będzie realizował należycie. Pojęcie rażącego wygórowania kary nie jest pojęciem prawnym, a zwrotem niedookreślonym. W omawianych zapisach nie ma zachwiania relacji pomiędzy wysokością wynagrodzenia za wykonane zamówienie, a wysokością zastrzeżonej kary umownej. Wobec proporcjonalności kar zastosowanych w niniejszym wzorze umowy nie ma podstaw do zmian treści umowy.

Pytanie 4.

Wnoszę o wprowadzenie do par.15 Umowy, zapisu: „ W przypadku nienależytego lub sprzecznego z niniejszą umową lub wskazaniem Zamawiającego wykonania części przedmiotu umowy, Zamawiającemu przysługuje prawo wezwania Wykonawcy do prawidłowego wykonania zadania, z wyznaczeniem dodatkowego 24 - godzinnego terminu. Jeśli dochowanie tego terminu nie jest możliwe z przyczyn niezależnych od Wykonawcy, strony niniejszej umowy uzgadniają inny termin dodatkowy, którego Wykonawca zobowiązany jest dotrzymać. W takim przypadku Wykonawcy nie przysługuje żadne dodatkowe wynagrodzenie.

Odpowiedz 4.

Zamawiający nie wyraża zgody.

Pytanie 5.

Wnoszę o wprowadzenie do par.18 Umowy, zapisu: „ Zmiana wynagrodzenia o której mowa w ust.1 będzie obowiązywała od dnia wejścia w życie zmian przepisów będących podstawą do zmiany wysokości wynagrodzenia. Pragnę podkreślić, iż orzecznictwo Krajowej Izby Odwoławczej zajęło jednoznaczne stanowisko w tym zakresie, powołując się na cel przepisu ustawodawcy, który można wywieść z wyroku wydanego 9 marca 2015 r., o sygn. akt. KIO 346/15. Izba kierując się celem, który przyświecał wprowadzeniu nowych przepisów (wówczas art.142 ust.5 ustawy pzp) o klauzulach waloryzacyjnych, uznała iż waloryzacja powinna następować dokładnie w momencie wejścia w życie nowych regulacji.

Odpowiedz 5.

Zamawiający odmawia wprowadzenia proponowanej zmiany ze względu na to, że ewentualne zmiany wynagrodzenia w trakcie wykonywania umowy są uzależnione od wniosku Wykonawcy z wyłączeniem sytuacji dotyczącej zmiany podatku od towarów i usług (§18 ust. 1 pkt 8 projektu umowy). „W przypadku wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 1 pkt 1 lit. a zmiana wynagrodzenia brutto będzie dotyczyć faktur wystawionych od dnia wejścia w życie przepisów zmieniających wartość stawki podatku VAT od towarów i usług. Zmiana stawki podatku VAT od towarów i usług w trakcie realizacji umowy, pociąga za sobą zmianę wynagrodzenia brutto, o którym mowa w §8 ust. 1-3, bez konieczności sporządzania aneksu do niniejszej umowy.”

Pytanie 6.

Czy wykonawca w cenie oferty winien uwzględnić koszty pracy obowiązujące w całym roku 2023, a wynikające ze zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę – (zmiany obowiązujące od lipca 2023 r - 3600,00 zł) ?

Odpowiedz 6.

Zgodnie z § 18 ust. 1 pkt. 2) w przypadku wystąpienia okoliczności wskazanych w § 18 ust. 1 pkt. 1) lit. b umowy Wykonawca składa Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę wysokości wynagrodzenia. Wniosek powinien dotyczyć tylko osób bezpośrednio realizujących umowę wskazanych w Załączniku nr 5 do umowy. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i prawne oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy przed i po jego zmianie, w szczególności Wykonawca będzie zobowiązany wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia a wpływem zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę albo minimalnej stawki godzinowej na kalkulację ceny ofertowej poprzez m.in. pisemne zestawienie wynagrodzeń (zarówno przed jak i po zmianie) pracowników świadczących usługi (zgodnie z zał. nr 5 do umowy) w rozbiciu na poszczególne koszty pracodawcy (elementy wynagrodzenia), wraz z

określeniem zakresu (części etatu), w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu umowy oraz części wynagrodzenia odpowiadającej temu zakresowi. Wniosek powinien obejmować jedynie te dodatkowe koszty realizacji zamówienia, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku z podwyższeniem wysokości płacy minimalnej tj.: do różnicy wynikającej ze zmian: wynagrodzenia brutto, składek ZUS i składek PPK. Nie będą akceptowane koszty wynikające z podwyższenia wynagrodzeń pracownikom Wykonawcy, które nie są konieczne w celu ich dostosowania do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Zamawiający informuje, że wszelkie informacje przekazywane Wykonawcom stanowią integralną część SWZ i dotyczą wszystkich Wykonawców biorących udział w ww. postępowaniu. Wykonawca jest zobowiązany złożyć ofertę uwzględniającą wszelkie zmiany i wyjaśnienia zawarte w Informacjach dla Wykonawców.

Przewodniczący Komisji Przetargowej
mgr Ewelina Czurko - Sebzda