



Bydgoszcz, 17.03.2023r.

Dot. 1/UZP/PT/2023 Dozór obiektów Leśnego Parku Kultury i Wypoczynku „Myślęcinek” Sp. z o.o. w Bydgoszczy.

LPKiW w odpowiedzi na pytania z dnia 16.03.2023r.:

**Pytanie nr 1.**

**ZATRUDNIENIE**

Czy Zamawiający wymaga, aby przez cały okres realizacji usługi Wykonawca zatrudniał na podstawie umowy o pracę osoby wykonujące wszystkie czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia, w wymiarze nie mniejszym niż ilość czasu przeznaczanego na faktyczne wykonywanie usługi (każda roboczogodzina świadczenia usługi musi być świadczona w ramach umowy o pracę)

**Odpowiedź nr 1.**

Tak, Zamawiający wymaga zatrudnienia pracowników na umowę o pracę, zgodnie z zał. nr 3 (wzoru umowy) do SWZ § 19.

**Pytanie nr 2.**

**ZATRUDNIENIE**

W jaki sposób Wykonawca wymaga udokumentować realizację wszystkich godzin w oparciu o tę umowę ?

**Odpowiedź nr 2.**

Wykonawca udokumentuje realizację wszystkich godzin poprzez wpisy do książki służby pracowników, a zamawiający może przeprowadzić wrywkowe kontrole.

**Pytanie nr 3.**

**ZATRUDNIENIE**

W jaki sposób Zamawiający wymaga aby wykonawca udokumentował przyjazdy grupy interwencyjnej ?

**Odpowiedź nr 3.**

e-mail: sekretariat@myslecinek.pl,  
www.myslecinek.pl  
85-674 Bydgoszcz, ul. Gdańska 173-175, tel.: 52-328-00-09, 52-328-00-23, fax: 52-328-00-24



Rok Towarzystwa Miłośników  
Miasta Bydgoszczy



**Warto Tu być**



Zgodnie z zał. nr 3 (wzoru umowy) do SWZ §6 ust.5 Zdarzenie z uwzględnieniem czasu reakcji zostanie udokumentowane w dzienniku służby (książki dyżurów).

**Pytanie nr 4.**

**WARUNKI PRACY**

Czy zapewniacie Państwo bezpieczne i higieniczne warunki pracy?

**Odpowiedź nr 4.**

Zamawiający przestrzega procedur BHP. Zamawiający udostępni również Wykonawcy szatnie i dostęp do węzła sanitarnego.

**Pytanie nr 5.**

**ZMIANY WYNAGRODZENIA**

Czy dopuszczają Państwo waloryzację wynagrodzenia w przypadku m. in. zmiany stawki podatku od towaru i usług oraz podatku akcyzowego; zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

Jeżeli tak jakie dokumenty ma przedstawić wykonawca starając się o waloryzację stawki?

**Odpowiedź nr 5.**

Zamawiający dopuszcza waloryzując w przypadkach określonych w zał. nr 3 (wzoru umowy) do SWZ waloryzację określa § 20.

**Pytanie nr 6.**

**ZMIANY WYNAGRODZENIA**

Czy Zamawiający dopuszcza waloryzację stawki w 2024r ( od stycznia 2024r ) ?

**Odpowiedź nr 6.**

e-mail: sekretariat@myslecinek.pl,  
www.myslecinek.pl  
85-674 Bydgoszcz, ul. Gdańska 173-175, tel.: 52-328-00-09, 52-328-00-23, fax: 52-328-00-24



Rok Towarzystwa Miłośników  
Miasta Bydgoszczy



**Warto Tu być**



**Leśny Park Kultury i Wypoczynku „Myśleciniek” Sp. z o.o. w Bydgoszczy**

REGON 090072920 KRS: 0000122406 NIP- 554-030-90-92 Kapitał zakładowy sp. 25.017.300,- zł

Zamawiający dopuszcza waloryzację w przypadkach określonych w zał. nr 3 (wzoru umowy) do SWZ waloryzację określa § 20.

e-mail: sekretariat@myslecinek.pl,  
www.myslecinek.pl  
85-674 Bydgoszcz, ul. Gdańska 173-175, tel.: 52-328-00-09, 52-328-00-23, fax: 52-328-00-24



Rok Towarzystwa Miłośników  
Miasta Bydgoszczy



**Warto Tu być**