

Wrocław, dnia 27.08.2024 r.

NSzW/219/2024/IŁ

## WYKONAWCY

**Dotyczy:** postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego pn. „Usługa ochrony osób i mienia dla Szpitala zlokalizowanego przy ul. Gen. Augusta Emila Fieldorfa nr 2 we Wrocławiu zarządzanego przez „Nowy Szpital Wojewódzki” Sp. z o.o.” – znak postępowania ZP/PN/3/2024.

### WYJAŚNIENIA I ZMIANA TREŚCI SPECYFIKACJI WARUNKÓW ZAMÓWIENIA [SWZ]

Zamawiający działając na podstawie art. 135 ust. 6 oraz art. 137 ust. 1 i 2 ustawy z 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r., poz. 1605 ze zmianami) poniżej przesyła treść pytań (bez ujawniania źródła wraz z wyjaśnieniem treści SWZ):

#### Wniosek nr 1:

Proszę o informację czy Plan Ochrony musi być zatwierdzony przez WPA czy wyłącznie przez Zamawiającego?

#### Wyjaśnienie nr 1:

Plan Ochrony musi zostać zatwierdzony przez Zamawiającego zgodnie z SWZ.

#### Wniosek nr 2:

W związku z faktem, iż na chwilę obecną nie jest znana wysokość wynagrodzenia minimalnego w 2025 r, a usługa rozpoczyna się 01.01.2025 r., czy wykonawcy mają kalkulować cenę wg obecnie obowiązującego wynagrodzenia, a Zamawiający zwaloryzuje to wynagrodzenie od 01.01.2025 r., czy też wykonawcy mają przewidzieć wysokość wynagrodzenia w 2025 np. wg. Przedstawionej w czerwcu propozycji rządowej?

Jaką wartość płacy minimalnej przyjmie Zamawiający do zweryfikowania ceny np. w przypadku podejrzenia rażąco niskiej ceny?

Jeśli Zamawiający nie przewiduje zmiany wynagrodzenia wykonawcy od 01.01.2025 r. w związku ze wzrostem płacy minimalnej, to kiedy będzie pierwsza możliwość zwaloryzowania ceny ze względu na zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę?

#### Wyjaśnienie nr 2:

##### Zamawiający dodaje w rozdziale XXIV ust. 9 SWZ (Sposób obliczania ceny)

Cena oferty winna obejmować wszystkie koszty niezbędne do kompletnej realizacji zamówienia opisanego w SWZ, w tym uwzględniać zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2025 r. wynikające z projektu Rozporządzenia Rady Ministrów Projekt rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2025 r. a także inne ryzyka mogące mieć realny wpływ na realizację zamówienia w zakresie znanym Wykonawcy na dzień składania ofert (np. trwający konflikt w Ukrainie).

W przypadku badania rażąco niskiej ceny Zamawiający będzie opierał się na zapisach art. 224 ustawy Prawo Zamówień Publicznych.

Zasady waloryzacji wynagrodzenia umownego zostały określone w par.19 i 19 a Projektowanych Postanowieniach Umownych – załącznik nr 6 do SWZ.

**Wniosek nr 3:**

W chwili składania oferty wykonawca nie jest w stanie określić wartości minimalnego wynagrodzenia na rok 2025. Czy wykonawca ma przyjąć do wyliczeń ofertowych obecnie obowiązującą stawkę minimalnego wynagrodzenia na rok 2024. Czy zamawiający dopuszcza waloryzację wynagrodzenia od 1 stycznia 2025?

**Wyjaśnienie nr 3:**

Zamawiający dodaje w rozdziale XXIV ust. 9 SWZ (Sposób obliczania ceny)

Cena oferty winna obejmować wszystkie koszty niezbędne do kompletnej realizacji zamówienia opisanego w SWZ, w tym uwzględniać zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2025 r. wynikające z projektu Rozporządzenia Rady Ministrów Projekt rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2025 r. a także inne ryzyka mogące mieć realny wpływ na realizację zamówienia w zakresie znanym Wykonawcy na dzień składania ofert (np. trwający konflikt w Ukrainie).

**Wniosek nr 4:**

W ramach realizacji czynności przygotowawczych, Wykonawca dostarczy i użyczy Zamawiającemu na czas realizacji przedmiotu zamówienia:

2 komplety środków przymusu bezpośredniego (wskazanych w Dziale VI.1 załącznika nr 3 do SWZ) z przeznaczeniem dla dowódców zmian (pracowników Zamawiającego) wraz z pasami nośnymi, kaburami i szlufkami niezbędnymi dla bezpiecznego i wygodnego przenoszenia środków podczas służby. Na jakiej podstawie wykonawca ma użyć środki przymusu bezpośredniego zamawiającemu środki przymusu bezpośredniego są własnością wykonawcy, a użyczenie ich zamawiającemu w celu wykorzystywania ich przez pracowników zamawiającego, który nie prowadzi koncesjonowanej działalności ochrony osób i mienia stoi w sprzeczności w prawem?

**Wyjaśnienie nr 4:**

Pracownicy Zamawiającego, którym Wykonawca użyje środków przymusu bezpośredniego są wpisani na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej.

Wobec powyższego pracownicy Zamawiającego są upoważnieni do używania środków przymusu bezpośredniego.