

Załącznik 2
Harmonogram szkolenia

Termin	Godzina	Plan Minimum 2000 zzs	Metody Minimum 1000 zzs
Pierwszy dzień szkolenia: 25.04.2022	10:00 – 11.30: szkolenie	Typy osobowości i temperamentu (flegmatyk, sangwinik, melancholik, choleryk) jako czynniki różnicujące sposoby funkcjonowania pracowników; omówienie podstawowych cech różnicujących oraz głównych priorytetów i systemów wartości, sposobów reagowania na stres, indywidualnego podejścia do zadań oraz unikalnych cech wyróżniających poszczególne typy na tle grupy; sugestie rodzajów zadań dla poszczególnych typów	Test osobowości; Dyskusja nad skutecznymi formami motywacji; Symulacje sposobów prowadzenia rozmów motywujących z uwagi na typ temperamentu w praktyce;
Pierwszy dzień szkolenia: 25.04.2022	11.30– 11.45: przerwa 1		
Pierwszy dzień szkolenia: 25.04.2022	11.45 – 12.45: szkolenie	Konflikt w grupie, rodzaje konfliktów (danych, interesów, strukturalny, wartości, relacji) oraz sposoby radzenia sobie z konfliktem; orientacja na współpracę vs asertywność; rola i znaczenie asertywności opartej na poczuciu autentyczności; Analiza poszczególnych etapów procesu grupowego: zapoznanie, polaryzacja, współpraca, zakończenie; Paradygmaty ludzkich interakcji: “wygrana-wygrana albo nie robimy interesów” wg Seana Coveya	Test Thomasa-Killmana i określenie indywidualnego stylu prowadzenia konfliktu; Symulacje w grupie dotyczące sposobów przezwycięzania konfliktów międzypracowniczych
Pierwszy dzień szkolenia: 25.04.2022	12.45– 13:15: przerwa 2		
Pierwszy dzień szkolenia: 25.04.2022	13:15 – 14:00: szkolenie	Wstęp do budowania spójnego/zwinnego zespołu opartego na różnicach indywidualnych wg Amy Edmondson; wzbudzanie synergii; synergiczna komunikacja; ryzyko jako czynnik motywacyjny; różnorodność jako wartość zespołu; budowanie	Analiza przypadków - porównanie prac zwinnych zespołów projektowych z podejściem “tradycyjnym”; Praca na przewagach i talentach – krytyczna analiza własnych doświadczeń zawodowych (sukcesów i porażek)

		systemów wspierających wartość różnorodności; rola otwierania zespołu na ryzyko;	
Drugi dzień szkolenia: 26.04.2022	10:00 – 11:30: szkolenie	Rola treningu w budowaniu zwinnego zespołu oraz właściwej etyki pracy; rola proaktywnego wyciągania wniosków; Zapoznanie z tematyką dysfunkcji pracy zespołowej wg Patricka Lencioniego: brak zaufania, brak otwartości na konflikt, brak zaangażowania, brak odpowiedzialności, brak orientacji na wynik; analiza objawów dysfunkcji zespołowych	Prace w podgrupach. Uczestnicy szkolenia przygotowują przykładowe komunikaty kierowane do zespołu oraz konstruuja strategię działania, których celem jest przewyżczenie dysfunkcji pracy zespołowej
Drugi dzień szkolenia: 26.04.2022	11.30– 11.45 przerwa 1		
Drugi dzień szkolenia: 26.04.2022	11.45 – 12.45: szkolenie	Motywowanie zespołu zgodnie z zasadami satysfakcjonującej pracy – rola sensu/doniosłości, podmiotowości pracowników oraz wymierności wyników. Rola feedbacku oraz formy jego przekazywania. Przedstawienie metod szacowania postępów oraz podziału prac (metoda CtQ, rybia oś, szacowanie ryzyka, macierz RACI)	Analiza przypadków silnej motywacji w grupie, wyznaczenie celów metodą SMART. Tworzenie w podgrupach propozycji narracji sprzyjających rozumieniu sensu pracy zespołu. Praca w podgrupach zmierzająca do określenia czynników sukcesu oraz sposobów weryfikacji postępów
Drugi dzień szkolenia: 26.04.2022	12.45– 13:15 przerwa 2		
Drugi dzień szkolenia 26.04.2022	13.15 – 14:00 szkolenie	Zarządzanie czasem w zespole rozproszonym: konstruowanie planu i harmonogramu, komunikacja, wzbudzenie samodzielności i proaktywności, identyfikacja zjadaczy czasu, optymalizowanie warunków prowadzenia zebrań w zespole.	Dyskusja w grupie nad indywidualnymi skutecznymi metodami zarządzania czasem pracy zespołu

Element wykładowy: maksimum 30% czasu szkolenia