

Ostrzeszowskie Centrum Zdrowia Sp. z o. o.

Al. Wolności4

63-500Ostrzeszów

.....
[nazwa zamawiającego, adres]

WYKONAWCY

ubiegający się o zamówienie

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego:

Nazwa zamówienia: Dystrybucja posiłków w wózkach bemarowych z punktu ekspedycji do oddziałów szpitalnych oraz podanie posiłków do łóżka pacjenta..

Numer referencyjny: OCZ/ZP-4/2024

ODPOWIEDZI NA PYTANIA DO SWZ

Zamawiający, **Ostrzeszowskie Centrum Zdrowia Sp. z o. o.**, działając na podstawie art. 284 ust. 6 ustawy z dnia 11września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2023r. poz. 1605), udostępnia poniżej treść zapytań do Specyfikacji Warunków Zamówienia (zwanej dalej "SWZ")wraz z wyjaśnieniami:

Pytanie 1:

Kiedy Zamawiający przewiduje rozpoczęcie usługi?

Odpowiedź:

Rozpoczęcie realizacji zamówienia nastąpi niezwłocznie od dnia zawarcia umowy, zgodnie z terminami przewidzianymi dla wariantu I trybu podstawowego, określonego w art. 275 pkt 1 ustawy prawo zamówień publicznych.

Pytanie 2:

Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę

o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, urlop na żądanie). Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczenia badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Odpowiedź:

Zamawiający w rozdziale III pkt 8 i pkt 9 specyfikacji warunków zamówienia oraz w §3 wzoru umowy określił wymagania związane z realizacją zamówienia w zakresie zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie stosunku pracy. Zamawiający dopuszcza możliwość zatrudnienia pracowników na umowę zlecenia wyłącznie w przypadkach nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, urlop na żądanie). Wykonawca jest zobowiązany do natychmiastowego poinformowania zamawiającego o zaistniałej sytuacji przed rozpoczęciem realizacji zamówienia przez osobę zatrudnioną na podstawie umowy zlecenia, pod rygorem niedopuszczenia takiej osoby do realizacji zamówienia.

Zamawiający dokonuje modyfikacji wzoru umowy wprowadzając odpowiedni zapis w §3 ust. 4 umowy.

Pytanie 3:

Czy Wykonawca ma uwzględniać w cenie ofertowej minimalne wynagrodzenie za pracę, ustalone na podstawie ustawy z 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej od 1 lipca 2024 r. ? Czy jednak Wykonawca ma kalkulować ofertę uwzględniając minimalne wynagrodzenie na dzień składania ofert, a Zamawiający zwaloryzuje wynagrodzenie wykonawcy od 1 lipca 2024 roku?

Odpowiedź:

Zamawiający określił zasady dokonywania waloryzacji wynagrodzenia we wzorze umowy i wszelkie zmiany umowy, w tym waloryzacja wynagrodzenia wykonawcy będzie realizowana na zasadach określonych m.in. w §6 umowy tj. dopiero od dnia obowiązywania zmian w zakresie minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Pytanie 4:

Prosimy Zamawiającego o potwierdzenie, że cena netto i brutto podawana w pkt 2 formularza ofertowego jest ceną za cały okres świadczenia usługi, tj. 21 miesięcy.

Odpowiedź:

W pkt 2 formularza zamawiający wymaga wskazania ceny brutto za realizację przedmiotu zamówienia w całym okresie, jaki jest przewidziany do realizacji tj. przez 21 miesięcy od dnia zawarcia umowy.

Pytanie 5:

Zgodnie art. 436 ust. 3 Zamawiający ustanowił maksymalną wysokość kar umownych na poziomie aż 30% wartości umowy, wnosimy o włączenie zapisu do projektu umowy; „ Łączna maksymalna wartość kar umownych nie może przekroczyć 10% wartości, umowy brutto”. Obecny zapis powoduje, iż Wykonawcy zostaje naliczona wyższa kara umowna za nieprawidłową realizację niż w przypadku nie zrealizowania jej. Prosimy o zmniejszenie maksymalnej wysokości kar umownych.

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na modyfikację wzoru umowy.