

# Zespół Domów Pomocy Społecznej i Ośrodków Wsparcia w Bydgoszczy

---

Bydgoszcz, dnia 30.09.2024 r.

## INFORMACJA

**Dotyczy: Ochrona fizyczna osób i mienia oraz monitorowanie sygnałów alarmowych wraz z przyjazdem grupy interwencyjnej w budynkach Zespołu Domów Pomocy Społecznej i Ośrodków Wsparcia w Bydgoszczy w 2025 roku.**

**Nr postępowania: ZP.271.29.2024**

- I. W związku ze zwróceniem się Wykonawcy do Zamawiającego o wyjaśnienia treści SWZ, działając na podstawie art. 284 ust.1 i 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (dalej zwana ustawą Pzp), Zamawiający przekazuje treść zapytań wraz z odpowiedziami:

### **Pytanie nr 1 - ZATRUDNIENIE.**

Czy Zamawiający wymaga, aby przez cały okres realizacji usługi Wykonawca zatrudniał na podstawie umowy o pracę osoby wykonujące wszystkie czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia, w wymiarze nie mniejszym niż ilość czasu przeznaczanego na faktyczne wykonywanie usługi (każda roboczogodzina świadczenia usługi musi być świadczona w ramach umowy o pracę)?

### **Odpowiedź nr 1.**

Usługa, o której mowa w rozdziale VI ust. 3 (OPZ) musi być świadczona przez osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę, w pełnym wymiarze czasu pracy, tj. 8h na dobę, we wszystkie dni tygodnia.

### **Pytanie nr 2 – WARUNKI PRACY.**

Czy zapewniacie Państwo bezpieczne i higieniczne warunki pracy?

### **Odpowiedź nr 2.**

Opis warunków pracy został zamieszczony w § 3 ust. 1 pkt 3 załącznika nr 3 do SWZ – projekcie umowy.

### **Pytanie nr 3 – ZMIANY WYNAGRODZENIA.**

Czy dopuszczają Państwo waloryzację wynagrodzenia w przypadku m. in. zmiany stawki podatku od towaru i usług oraz podatku akcyzowego; zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do



Rok Towarzystwa Miłośników  
Miasta Bydgoszczy



## Zespół Domów Pomocy Społecznej i Ośrodków Wsparcia w Bydgoszczy

---

pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

- Czy Zamawiający dopuszcza waloryzację umowy ze względu na zmianę wysokości minimalnego wynagrodzenia od momentu wejścia w życie nowych zaktualizowanych przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę od stycznia 2025r ?

Jeżeli tak jakie dokumenty ma przedstawić wykonawca starając się o waloryzację stawki ?

### **Odpowiedź nr 3.**

Zasady waloryzacji wynagrodzenia Zamawiający określił w § 8 załącznika nr 3 do SWZ – projekcie umowy.

### **Pytanie nr 4.**

Mając na uwadze waloryzację płacową w roku 2025r proszę o wyjaśnienie celem zapewnienia uczciwej konkurencji jaki poziom minimalnej płacy należy uwzględnić w ofercie? Czy obowiązującą na dzień składania ofert? Tym samym proszę o wskazanie jaką kwotę minimalnego wynagrodzenia Zamawiający przyjmie do badania ofert w świetle rażąco niskiej ceny .

### **Odpowiedź nr 4.**

Na dzień składania ofert Wykonawca nie może zaproponować stawki niższej niż określona w aktualnym na dzień składania ofert rozporządzeniu Rady Ministrów ws. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej.

### **Pytanie nr 5 – ROZWIĄZANIE UMOWY.**

Czy istnieje możliwość rozwiązania umowy za wypowiedzeniem przez wykonawcę jak zamawiający nie wyrazi zgody na waloryzację stawki?

### **Odpowiedź nr 5.**

Zasady rozwiązania umowy zostały uregulowane w § 6 ust. 2 załącznika nr 3 do SWZ – projekcie umowy.

### **Pytanie nr 6.**

Czy Zamawiający dopuszcza podjęcie realizacji usługi przez podwykonawców?

### **Odpowiedź nr 6.**

Zasady powierzenia zamówienia podwykonawcom zostały określone w rozdziale VIII SWZ z zastrzeżeniem ust. 3, a także uregulowane w § 4 załącznika nr 3 do SWZ – projekcie umowy.

### **Pytanie nr 7.**

Czy Zamawiający dopuszcza możliwość negocjacji zapisów proponowanej umowy

---



Rok Towarzystwa Miłośników  
Miasta Bydgoszczy



## Zespół Domów Pomocy Społecznej i Ośrodków Wsparcia w Bydgoszczy

---

### **Odpowiedź nr 7.**

Zmiana treści SWZ, w tym jej załączników możliwa jest zgodnie z zapisami ustawy Pzp.

### **Pytanie nr 8.**

Czy Zamawiający do realizacji zamówienia dopuszcza osoby z orzeczeniem niepełnosprawności

### **Odpowiedź nr 8.**

Tak, ale wyłącznie osoby gwarantujące prawidłową realizację zamówienia.

### **Pytanie nr 9.**

Czy pracownicy GI zatrudnieni muszą być na umowę o pracę?

### **Odpowiedź nr 9.**

Nie, zgodnie z § 5 ust. 1 załącznika nr 3 do SWZ – projektu umowy.

### **Pytanie nr 10.**

Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji zadań umowy osoby z grupą inwalidzką ( orzeczenie o niepełnosprawności ) ? które posiadają doświadczenie w ochronie budynków użyteczności publicznej oraz badania lekarskie od lekarza medycyny pracy dopuszczające do wykonywania zawodu PRACOWNIK OCHRONY ?

### **Odpowiedź nr 10.**

Tak, ale wyłącznie osoby gwarantujące prawidłową realizację zamówienia.

### **Pytanie nr 11.**

Czy Zamawiający dopuszcza waloryzację stawki w oparciu o artykuł 439 PZP ?

### **Odpowiedź nr 11.**

Zamawiający dopuszcza waloryzację stawki wynagrodzenia określoną w art. 436 ustawy Pzp.

### **Pytanie nr 12.**

Czy zamawiający dopuszcza możliwość podjęcia grupy interwencyjnej od innego podmiotu?

### **Odpowiedź nr 12.**

Zasady powierzenia zamówienia podwykonawcom zostały określone w rozdziale VIII SWZ z zastrzeżeniem ust. 3, a także uregulowane w § 4 załącznika nr 3 do SWZ – projekcie umowy.

### **Pytanie nr 13.**

Czy zamawiający wymaga posiadania grupy interwencyjnej uzbrojonej w broń palną – czy grupa może być nieuzbrojona

### **Odpowiedź nr 13.**

Zamawiający nie wymaga, aby grupa interwencyjna była uzbrojona w broń palną.

### **Pytanie nr 14.**

---



Rok Towarzystwa Miłośników  
Miasta Bydgoszczy



## Zespół Domów Pomocy Społecznej i Ośrodków Wsparcia w Bydgoszczy

---

Czy Zamawiający wymaga, aby Wykonawca posiadał status zakładu pracy chronionej z możliwością udzielenia odpisu na PFRON w wysokości 50% wartości netto faktury na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych?

### **Odpowiedź nr 14.**

Zamawiający, zgodnie z ust. 11 rozdziału VI SWZ nie zastrzegł możliwości ubiegania się o udzielenie zamówienia wyłącznie przez Wykonawców, o których mowa w art. 94 ustawy Pzp.

### **Pytanie nr 15.**

Czy Zamawiający planuje skorzystanie z takiego odpisu?

### **Odpowiedź nr 15.**

Zamawiający nie planuje skorzystanie z odpisu na PFRON.

II. Wyjaśnienia treści SWZ stają się obowiązujące dla wszystkich Wykonawców ubiegających się o udzielenie zamówienia z dniem ich zamieszczenia na platformie zakupowej.

Z upoważnienia Dyrektora  
Zespołu Domów Pomocy Społecznej i Ośrodków  
Wsparcia w Bydgoszczy  
Katarzyna Sarecka



Rok Towarzystwa Miłośników  
Miasta Bydgoszczy

