



Kórnik, dnia 15 grudnia 2023 roku

Nr sprawy: B-FP.271.45.2023

Wszyscy oferenci

*Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia klasycznego o wartości mniejszej niż progi unijne, prowadzonego na podstawie art. 275 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (tj. Dz. U. z 2023 roku poz. 1605 ze zm.), zwanej dalej „ustawą Pzp”, w trybie podstawowym bez przeprowadzenia negocjacji, pn.: „ŚWIADCZENIE USŁUG POCZTOWYCH W OBRODZIE KRAJOWYM I ZAGRANICZNYM NA POTRZEBY MIASTA I GMINY KÓRNIK W 2024 ROKU”, dalej „Postępowanie”*

Zamawiający, Miasto i Gmina Kórnik, z siedzibą w Kórniku (62-035), Plac Niepodległości 1, w związku z wnioskiem Wykonawcy o wyjaśnienie treści Specyfikacji Warunków Zamówienia, działając na podstawie art. 284 ust. 2 ustawy Pzp udziela odpowiedzi na zadane pytania oraz na podstawie art. 286 ustawy Pzp zmienia treść SWZ:

## PYTANIE 1

Załącznik nr 7 do SWZ – Projekt umowy, § 6 ust 1, tiret 2 od „100,00 złotych .... zatrudnienia osób” oraz § 10 umowy i Rozdział II SWZ pkt 8

Zamawiający określił wymagania związane z realizacją zamówienia w zakresie zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie stosunku pracy wobec osób:

- wykonujących czynności odbierania oraz doręczania przesyłek pocztowych od Zamawiającego zatrudnionych na terenie gminy Kórnik.
- osoby pełniącej funkcję Opiekuna.

**jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.**

W związku z powyższym

Wykonawca **wnosi o potwierdzenie słuszności twierdzenia**, że wymóg postawiony przez Zamawiającego w niniejszym postępowaniu nie dotyczy sytuacji, jeżeli wykonanie określonych przez Zamawiającego czynności nie polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.



Jednocześnie Wykonawca mając na uwadze skalę zatrudnienia występującą w jego organizacji zwraca się z prośbą o zmianę przywołanych w treści pytania zapisów umowy § 10 i zastąpienie ich w całości zapisami o następującej treści:

## Proponowana treść § 10

„ 1. Zamawiający (zgodnie z art. 95 ustawy Pzp) wymaga, aby osoby biorące udział w realizacji przedmiotu zamówienia w sposób bezpośredni, tj.

a) wykonujące czynności odbierania oraz doręczania przesyłek pocztowych od Zamawiającego zatrudnionych na terenie Gminy Kórnik  
oraz

b) osobę pełniącą funkcję „Opiekuna” Zamawiającego (osoba ta będzie wykonywała następujące czynności: reprezentowanie Wykonawcy przed Zamawiającym przy realizacji umowy, pomoc w realizacji sytuacji problemowych, udzielanie informacji o wysyłkach realizowanych w trakcie umowy, w przypadku skorzystania przez zamawiającego z usług pocztowych nieujętych w formularzu cenowym dostarczanie cennika)

były w trakcie realizacji przedmiotu zamówienia zatrudnione na podstawie stosunku pracy, w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1320 ze zm.) jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy

2. Wykonawca zobowiązany jest do przedłożenia Zamawiającemu, w dniu podpisania umowy, oświadczenia,

które powinno zawierać w szczególności:

a) imię i nazwisko pracownika wyznaczonego przez Wykonawcę jako „Opiekun” Zamawiającego,

b) na każde wezwanie Zamawiającego jednak nie częściej niż raz na kwartał wskazanie, że objęte oświadczeniem czynności, o których mowa w ust. 1 litera b wykonuje osoba zatrudniona na podstawie stosunku pracy zgodnie z art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1320 ze zm.) jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy

3. W przypadku zmiany osoby realizującej czynności, o których mowa w ust. 1 litera b, Wykonawca zobowiązany jest do bieżącego aktualizowania, w toku realizacji umowy, oświadczenia, określonego w ust. 2. Wykonawca zobligowany jest do przedłożenia zaktualizowanych danych w terminie 7 dni od momentu wystąpienia zmiany.



4. W trakcie realizacji zamówienia nie częściej niż jeden raz na kwartał Zamawiający ma prawo wykonać czynności kontrolne odnośnie spełniania przez Wykonawcę wymogu zatrudniania na podstawie umowy o pracę osób wykonującej czynności, o których mowa w ust. 1. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do żądania, w wyznaczonym przez siebie terminie, nie krótszym niż 14 dni przedstawienia przez Wykonawcę poświadczonej za zgodność z oryginałem kopii umowy osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, o których mowa w ust. 1, nie więcej niż 5 osób (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 maja 2018r. o ochronie danych osobowych (tj. w szczególności bez adresu zamieszkania pracownika, bez nr PESEL pracownika, bez kwoty wynagrodzenia). Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania.

5. Zamawiający obciąży Wykonawcę karą umowną:

- a) 20,00 zł za każdy dzień realizowania umowy, w przypadku wykonywania czynności, o których mowa w ust. 1 litera b) umowy, przez osobę niezatrudnioną na podstawie stosunku pracy,
- b) 20,00 zł za każdy dzień liczony od dnia następnego po terminie wskazanym przez Zamawiającego, za brak aktualizacji oświadczenia, określonego w ust. 2 litera b) oraz za nieprzedstawienie dowodów o których mowa w ust. 4 umowy”.

W związku z proponowaną treścią § 10 Wykonawca wnosi o wykreślenie kary wskazanej w § 6 ust 1 tiret 2 , bowiem propozycja Wykonawcy zawiera już karę umowną.

Jeżeli proponowana przez Wykonawcę treść § 10 umowy jest dla Zamawiającego nie do zaakceptowania wnosimy o uwzględnienie naszego wniosku dotyczącego ograniczenia czynności kontrolnych i dopisanie do aktualnej treści § 10 doprecyzowania w ust 4:

**„ 4. Kontrola , o której mowa w ust 1 może być przeprowadzona przez Zamawiającego nie częściej niż raz na pół roku , wobec maksymalnie 5 pracowników”**

Takie doprecyzowanie zapisów dotyczących czynności kontrolnych odnośnie do spełnienia przez Wykonawcę warunku zatrudnienia ma na celu ich dostosowanie do możliwości organizacyjnych, by były realne do spełnienia – uwzględniając skalę zatrudnienia, skalę działalności oraz możliwości organizacyjne służb kadrowych odpowiedzialnych za przygotowywanie dokumentacji do kontroli, a także ewentualność prowadzenia kontroli przez wielu Zamawiających w podobnym czasie.



# URZĄD MIASTA I GMINY KÓRNIK

WYDZIAŁ FUNDUSZY POZABUDŻETOWYCH I ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH | PLAC NIEPODLEGŁOŚCI 1 | 62-035 KÓRNIK | KORNIK@KORNIK.PL

Proponowane ograniczenie liczby oświadczeń i dokumentów weryfikowanych w ramach kontroli spełnienia przez Wykonawcę warunku dotyczącego zatrudnienia na podstawie umowy o pracę pozwoli wywiązać się z obowiązku dokumentowania w tym zakresie, a jednocześnie nie sparaliżuje służb kadrowych odpowiedzialnych za przygotowywanie przedmiotowej dokumentacji na potrzeby wielu Zamawiających w skali całej organizacji Wykonawcy.

## **Odpowiedź:**

**Zamawiający potwierdza słuszności twierdzenia**, że wymóg postawiony przez Zamawiającego w niniejszym postępowaniu nie dotyczy sytuacji, jeżeli wykonanie określonych przez Zamawiającego czynności nie polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.

Zamawiający na wniosek Wykonawcy wprowadza dodatkowy zapis do aktualnej treści § 10 ust 4, który otrzymuje brzmienie:

**4. Kontrola, o której mowa w ust 1 może być przeprowadzona przez Zamawiającego nie częściej niż raz na pół roku, wobec maksymalnie 5 pracowników.**

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę pozostałych zapisów zgodnie z wnioskiem Wykonawcy.

BURMISTRZ MIASTA I GMINY

*Przemysław Facholski*

Sprawę prowadzi:  
Specjalista ds. zamówień publicznych  
Edyta Słabolepsza

RADCA PRAWNY  
*Przemysław Barczyński*