



pl. Jana Pawła II nr 2, 50-043 Wrocław
tel.: +48 71 310 05 00, fax +48 71 355 28 49
e-mail: info@amuz.wroc.pl

nr postępowania: ZP 262-2/2023

Wykonawcy

(informacja zamieszczona na stronie internetowej
prowadzonego postępowania)

Dotyczy: Postępowania prowadzonego w trybie podstawowym na realizację zadania pn.: Świadczenie usługi ochrony osób i mienia w obiektach Akademii Muzycznej im. Karola Lipińskiego we Wrocławiu.

INFORMACJA NR 2

Na podstawie art. 284 ust. 6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. - *Prawo zamówień publicznych* (Dz.U. z 2023 r. poz. 1605) Zamawiający **udostępnia** treść zapytań wraz z wyjaśnieniem:

Pytanie nr 1: Czy w związku z ogłoszonym wzrostem minimalnego wynagrodzenia począwszy od 1 stycznia 2024 r. i 1 lipca 2024 r., Zamawiający przewiduje zmiany wysokości wynagrodzenia Wykonawcy o kwoty adekwatne do wprowadzonych zmian?

Odpowiedź nr 1: Odpowiedź zgodnie z Odpowiedzią nr 4 zamieszczoną w Informacji nr 1 z dnia 28 września 2023 r. tj.: Zamawiający dopuszcza możliwość zmiany wynagrodzenia wykonawcy w oparciu o zapisy w § 5 „Wynagrodzenie”, Projektowanych postanowień umowy, stanowiących Załącznik nr 9 do SWZ.

Pytanie nr 2: Czy w przypadku braku zgody Zamawiającego na zmianę wynagrodzenia wynikającego z rozporządzenia w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, Wykonawca może zakończyć realizację kontraktu odpowiednio z dniem 31 grudnia 2023 r. lub 30 czerwca 2024 r., bez ponoszenia dodatkowych konsekwencji z tytułu zakończenia realizacji umowy?

Odpowiedź nr 2: W przypadku spełnienia warunków dotyczących zmiany wysokości wynagrodzenia, o których mowa w § 5 „Wynagrodzenie”, Projektowanych postanowień umowy, stanowiących Załącznik nr 9 do SWZ, Zamawiający dokona waloryzacji tego wynagrodzenia. W przypadku nieuwzględniania wniosku Wykonawcy z powodu niespełniania warunków, o których mowa w § 5 „Wynagrodzenie”, Projektowanych postanowień umowy, stanowiących Załącznik nr 9 do SWZ, Wykonawcy nie przysługuje prawo do odstąpienia od umowy.

Pytanie nr 3: Czy pracownicy mają być zatrudnieni wyłącznie na umowy o pracę?

Odpowiedź nr 3: Zgodnie z zapisem w pkt 4 ppkt 2 OPZ: Wymagane jest wykonywanie zamówienia przez stały zespół pracowników, w liczbie zapewniającej sprawne i dokładne realizowanie zamówienia, zatrudnionych w oparciu o umowę o pracę.

Pytanie nr 4: Czy zgodnie z zapisami umowy waloryzacja ceny będzie możliwa w konsekwencji kolejnych wzrostów minimalnego wynagrodzenia, czyli od stycznia 2024 roku (po złożeniu stosownego wniosku)?

Odpowiedź nr 4: Odpowiedź zgodnie z Odpowiedzią nr 4 zamieszczoną w Informacji nr 1 z dnia 28 września 2023 r. tj.: Zamawiający dopuszcza możliwość zmiany wynagrodzenia wykonawcy w oparciu o zapisy w § 5 „Wynagrodzenie”, Projektowanych postanowień umowy, stanowiących Załącznik nr 9 do SWZ.

Pytanie nr 5: Czy oferta ma być złożona z minimalnym wynagrodzeniem na dzień składania ofert (3600 brutto)?

Odpowiedź nr 5: Zgodnie z zapisem w rozdziale XI pkt 12 SWZ: „Ceny oferty muszą zawierać wszystkie koszty, jakie musi ponieść Wykonawca, aby zrealizować zamówienie z najwyższą starannością oraz ewentualne rabaty”. Równocześnie Zamawiający zwraca uwagę, że dopuszcza

możliwość zmiany wynagrodzenia wykonawcy w oparciu o zapisy w § 5 „Wynagrodzenie”, Projektowanych postanowień umowy, stanowiących Załącznik nr 9 do SWZ.

Pytanie nr 6: Czy Zamawiający dopuszcza aby usługa była realizowana przez pracowników wobec których orzeczono niepełnosprawność niezależnie od jego stopnia?

Odpowiedź nr 6: Odpowiedź zgodnie z Odpowiedzią nr 2 zamieszczoną w Informacji nr 1 z dnia 28 września 2023 r. tj.: „Wykonawca powinien zapewnić prawidłową realizację przedmiotu zamówienia, niezależnie od tego, czy osoby wykonujące czynności w zakresie realizacji zamówienia posiadają orzeczenie o niepełnosprawności czy nie.

Zgodnie z zapisem w Rozdziale II pkt 10 ppkt 1 SWZ: „Realizacja przedmiotu zamówienia musi odbywać się przez osoby posiadające zdolność fizyczną i psychiczną do wykonywania zadań określonych przedmiotem zamówienia”.

Zgodnie z art. 229 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 1465 z późn. zm.) pracodawca przed dopuszczeniem pracownika do pracy ma obowiązek skierować go do lekarza medycyny pracy. Jeżeli lekarz medycyny pracy wyda orzeczenie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku w warunkach pracy opisanych w skierowaniu na badania lekarskie, nie ma podstaw do odmowy zatrudnienia pracownika na tym stanowisku.

Z zastrzeżeniem warunków, o których mowa w zdaniu poprzedzającym Zamawiający dopuszcza realizację przedmiotu zamówienia przez osoby posiadające orzeczony stopień niepełnosprawności”.

Pytanie nr 7: W treści SWZ Zamawiający odsyła do załącznika nr 9 tj. Opisu przedmiotu zamówienia. Do SWZ nie został załączony ten dokument. Dokument umieszczony na platformie opisany jako „4. Opis przedmiotu zamówienia stanowi SWZ”. Prosimy o umieszczenie właściwego dokumentu.

Odpowiedź nr 7: W Informacji nr 1 z dnia 28 września 2023 r. Zamawiający zawiadomił Wykonawców, że na Platformie, pod nazwą „Opis przedmiotu zamówienia” powtórnie został zamieszczony plik ze Specyfikacją Warunków Zamówienia. W związku z powyższym Zamawiający zamieścił na Platformie plik pn.: „właściwy plik z Opiszem przedmiotu zamówienia.

Pytanie nr 8: W dniu 14 września 2023 r. opublikowane zostały oficjalne informacje n/t wysokości minimalnego wynagrodzenia jakie będzie obowiązywać w 2024 r. W chwili składania ofert wykonawca dysponuje zatem wiedzą n/t minimalnego wynagrodzenia obowiązującego przez cały okres realizacji umowy. Jednocześnie Zamawiający w treści SWZ dopuszcza możliwość zmiany wynagrodzenia wykonawcy w przypadku zmiany minimalnego wynagrodzenia.

Mając na uwadze powyższe prosimy o informację czy Zamawiający dopuści zmianę wynagrodzenia wykonawcy od 1 stycznia 2024 r. i od 1 lipca 2024 r. po złożeniu odpowiedniego wniosku waloryzacyjnego czy też z uwagi na fakt, iż wykonawca dysponuje odpowiednią wiedzą w tym temacie w dniu składania ofert Zamawiający takiej zmiany nie dopuści i wymaga aby cena pierwotna oferty była skalkulowana w oparciu o koszty obowiązujące w całym okresie realizacji umowy.

Odpowiedź nr 8: Odpowiedź zgodnie z Odpowiedziami 1 i 2 niniejszej Informacji nr 2.

Pytanie nr 9: Uprzejmie proszę o potwierdzenie, że Zamawiający w rozdziale III punkt 3 miał na myśli 12 miesięczny okres wykonania usługi.

Odpowiedź nr 9: Zamawiający zmienia treść Specyfikacji Warunków Zamówienia w przedmiotowym postępowaniu tj. w Rozdziale III pkt 3 SWZ:

jest: „W przypadku niemożliwości wykonania usługi w planowanym terminie, na skutek opóźnienia procedury wyboru, zostaną ustalone z Wykonawcą nowe terminy świadczenia usługi, z zachowaniem 24 miesięcznego okresu ich wykonywania”.

zmienia się na: „W przypadku niemożliwości wykonania usługi w planowanym terminie, na skutek opóźnienia procedury wyboru, zostaną ustalone z Wykonawcą nowe terminy świadczenia usługi, z zachowaniem 12 miesięcznego okresu ich wykonywania”.

W związku z koniecznością przygotowania i udzielenia odpowiedzi na kolejne pytania Wykonawców, które wpłynęły w przedmiotowym postępowaniu, działając w oparciu o art. 286 ust. 3 ustawy z dnia 11 września 2019 r. *Prawo zamówień publicznych* (Dz.U. 2023 r. poz. 1605), Zamawiający – Akademia Muzyczna im. Karola Lipińskiego we Wrocławiu przedłuży termin

składania i otwarcia ofert oraz termin związania ofertą, a także zgodnie z dyspozycją art. 271 ust. 1 zamieszcza w Biuletynie Zamówień Publicznych ogłoszenie o zmianie ogłoszenia.

Ponadto Zamawiający dokonuje zmiany terminów w Rozdz. X pkt 1 i Rozdz. XII pkt 1 i 6 SWZ.

Zmieniony termin składania ofert: 05.10.2023 r. do godz. 10:00.

Zmieniony termin otwarcia ofert: 05.10.2023 r., o godz. 11:00.

Zmieniony termin związania ofertą: 03.11.2023 r.

Kanclerz
mgr Adam Walkiewicz