

**Związek Międzygminny „Centrum Zagospodarowania Odpadów – SELEKT”
w Czempiniu**

ADRES: ul. Kościańskie Przedmieście 2B, 64-020 Czempień

NIP: 6981716272

NR TELEFONU ORAZ ADRES E-MAIL: tel.: 61 282 63 03, faks: 61 282 63 03, e-mail:

czo.selekt@czempin.pl, strona internetowa prowadzonego postępowania:

platformazakupowa.pl/pn/selekt_czempin

Czempień, dnia 06.12.2021 r.

Znak sprawy: CZO.271.3.2021

Dotyczy postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na: **„Świadczenie usług pocztowych dla Związku Międzygminnego „Centrum Zagospodarowania Odpadów – SELEKT” z siedzibą w Czempiniu”**

Działając na podstawie art. 284 ust. 2 i ust. 6 ustawy Prawo zamówień publicznych udzielam odpowiedzi na zadane pytania z dnia **03.12.2021 r.**:

Pytanie 1:

W rozdziale XXIII SWZ w pkt 1 ust. 1.3 Zamawiający zawarł zapis: „W trakcie wykonywania przedmiotu zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wskazane w ust. 1.2 czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:

- 1) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
- 2) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów,
- 3) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.”

Wykonawca wnosi o modyfikację zapisu na: W trakcie wykonywania przedmiotu zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę nie więcej niż 5 osób wykonujących czynności wskazane w ust. 1.2 czynności, w terminie nie krótszym niż 14 dni. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:

- 1) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
- 2) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów,
- 3) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.

Odpowiedź:

Zamawiający akceptuje zmianę wskazaną przez Wykonawcę powyżej i w Rozdziale XXIII pkt 1 ust. 1.3. SWZ zapis w brzmieniu:

„W trakcie wykonywania przedmiotu zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 1.2. czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:

- 1) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzania spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny;
- 2) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów;
- 3) przeprowadzenia kontroli na miejscu wykonywania przedmiotu zamówienia.”

zmienia na zapis w brzmieniu:

„W trakcie wykonywania przedmiotu zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę **nie więcej niż 5 osób** wykonujących czynności wskazane w ust. 1.2 czynności, **w terminie nie krótszym niż 14 dni**. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:

- 1) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
- 2) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,
- 3) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.”

Pytanie 2:

W rozdziale XXIII SWZ w pkt 1 ust. 1.4 Zamawiający zawarł zapis „W trakcie wykonywania przedmiotu zamówienia Wykonawca, na każde wezwanie Zamawiającego i w terminie przez niego wyznaczonym, przedłoży wskazane poniżej dokumenty w celu potwierdzenia spełniania wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących w trakcie realizacji przedmiotu zamówienia usługi wskazane w ust. 1.2.:

- 1) oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących usługi wskazane w ust. 1.2. Oświadczenie to powinno zawierać, w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub podwykonawcy;

i

- 2) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę zawartych przez Wykonawcę lub podwykonawcę z osobami skierowanymi do wykonywania usług w ust. 1.2. (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych

osobowych) (tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników). Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu, powinny być możliwe do zidentyfikowania;

i

3) zaświadczenie właściwego oddziału ZUS potwierdzające opłacanie przez Wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy; lub 4) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

Z uwagi na wielkość i charakter organizacji Wykonawca wnioskuje o osunięcie ww. żądania lub umożliwienie przedstawienia przez Wykonawcę przedmiotowych dowodów w terminie nie krótszym niż 14 dni, dotyczących nie więcej niż 5 osób.

Odpowiedź:

Zamawiający wprowadza do Rozdziału XXIII pkt 1 ust. 1.4 SWZ jako zdanie ostatnie w tym punkcie następujący zapis:

„Dokumenty wskazane wyżej przez Zamawiającego Wykonawca przedłoży w stosunku do nie więcej niż 5 osób w terminie nie krótszym niż 14 dni.”

Pytanie 3:

W rozdziale XXIII SWZ w pkt 1 ust. 1.5 Zamawiający zawarł zapis: „Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 1.2. czynności, Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę następującej kary umownej:

1) za niedostępnienie przez Wykonawcę lub podwykonawcę na żądanie Zamawiającego informacji i dokumentów, o których mowa w ust. 1.3. i ust. 1.4. umowy - 5.000,00 zł (słownie: pięć tysięcy złotych 00/100) za każdą/y żądaną/y informację/dokument.”

Zdaniem Wykonawcy przewidziana przez Zamawiającego kara jest niewspółmiernie wysoka do wartości zamówienia oraz do czasu trwania umowy. Wykorzystywanie przez Zamawiającego - będącego silniejszą stroną stosunku prawnego powstającego w wyniku udzielenia zamówienia - jego pozycji do zastrzegania na swoją rzecz kar umownych, których wysokość jest wygórowana jest sprzeczne z zasadami współżycia społecznego, a tym samym winno być uznane za wykraczające poza dopuszczalne zgodnie z art. 3531 Kodeksu cywilnego granice swobody umów. Uprzywilejowana pozycja Zamawiającego oraz zasadniczo jednostronne określanie istotnych warunków przyszłej umowy sprawia, że umowa o udzielenie zamówienia staje się niejako umową adhezyjną, podczas gdy winna zmierzać do zabezpieczenia interesów obu stron, a kara umowna nie powinna prowadzić do nieuzasadnionego wzbogacenia po stronie Zamawiającego, ponieważ jej celem jest dyscyplinowanie stron do prawidłowego i terminowego wywiązywania się z przyjętych na siebie obowiązków umownych. Nadto art. 484 kodeksu cywilnego stanowi m.in. jeżeli zobowiązanie zostało w znacznej części wykonane, dłużnik może żądać zmniejszenia kary umownej; to samo dotyczy wypadku, gdy kara umowna jest rażąco wygórowana, a z takim przypadkiem kary wygórowanej mamy do czynienia.

W związku z powyższym Wykonawca wnosi o usunięcie ww. zapisu lub o obniżenie kary do wysokości 50 zł.

Odpowiedź:

Zamawiający w Rozdziale XXIII pkt 1 ust. 1.5 SWZ zapis w brzmieniu:

„Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 1.2. czynności, Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę następującej kary umownej:

1) za niedostępnienie przez Wykonawcę lub podwykonawcę na żądanie Zamawiającego informacji i dokumentów, o których mowa w ust. 1.3. i ust. 1.4. umowy - 5.000,00 zł (słownie: pięć tysięcy złotych 00/100) za każdą/y żadaną/y informację/dokument.”

zmienia na zapis w brzmieniu:

„Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 1.2. czynności, Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę następującej kary umownej:

1) za niedostępnienie przez Wykonawcę lub podwykonawcę na żądanie Zamawiającego informacji i dokumentów, o których mowa w ust. 1.3. i ust. 1.4. umowy - **50,00 zł (słownie: pięćdziesiąt złotych 00/100)** za każdą/y żadaną/y informację/dokument.”

Pytanie 4:

W rozdziale XXIII SWZ w pkt 1 ust. 1.9 ppkt. 3) Zamawiający zawarł zapis: „Wykonawca zobowiązuje się do wystawienia faktury w terminie do 7 dni od zakończenia okresu rozliczeniowego. Rozliczenie odbędzie się na podstawie jedenastu faktur częściowych i jednej faktury końcowej. Wysokość wynagrodzenia określonego na każdej z faktur częściowych nie może przekroczyć 8%, a na fakturze końcowej nie może być mniejsza niż 12% maksymalnego wynagrodzenia przysługującego Wykonawcy od Zamawiającego z tytułu realizacji przedmiotowych usług.”

Wykonawca informuje, iż faktury za usługi pocztowe wystawiane są do 7 dni od zakończenia okresu rozliczeniowego, a za okres rozliczeniowy przyjmuje się jeden miesiąc kalendarzowy. Podstawą obliczenia należności będzie suma opłat za przesyłki faktyczne nadane lub zwrócone. Wynagrodzenie Wykonawcy stanowić będzie iloczyn ilości poszczególnych rodzajów usług zrealizowanych w okresie miesięcznym i cen jednostkowych za poszczególne rodzaje tych przesyłek określonych w formularzu cenowym lub w aktualnym na dzień nadania przesyłek w cenniku Wykonawcy. W związku z powyższym Wykonawca wnioskuję o usunięcie zapisu: „Rozliczenie odbędzie się na podstawie jedenastu faktur częściowych i jednej faktury końcowej. Wysokość wynagrodzenia określonego na każdej z faktur częściowych nie może przekroczyć 8%, a na fakturze końcowej nie może być mniejsza niż 12% maksymalnego wynagrodzenia przysługującego Wykonawcy od Zamawiającego z tytułu realizacji przedmiotowych usług.”

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na usunięcie powyższego zapisu z pkt XXIII pkt 1 ust. 1.9. ppkt 3) SWZ. Powyższy zapis pozostaje bez zmian.

Zamawiający wyjaśnia, że powyższy zapis stanowi wypełnienie obowiązku nałożonego na Zamawiającego przepisem art. 443 ust. 1 i 2 ustawy Prawo zamówień publicznych w brzmieniu:

„1. Zamawiający płaci wynagrodzenie w częściach, po wykonaniu części umowy, lub udziela zaliczki na poczet wykonania zamówienia, w przypadku umów zawieranych na okres dłuższy niż 12 miesięcy.

2. Zamawiający **określa** w umowie **procent** wynagrodzenia wypłacanego za poszczególne części. Procentowa wartość ostatniej części wynagrodzenia nie może wynosić więcej niż 50% wynagrodzenia należnego wykonawcy.”

Pytanie 5:

Czy Zamawiający zaakceptuje otrzymywanie faktur drogą elektroniczną na adres e-mail wskazany w umowie?

Odpowiedź:

TAK, Zamawiający akceptuje otrzymywanie faktur od Wykonawcy drogą elektroniczną na adres e-mail: czo.selekt@czempi.pl, który należy wskazać w umowie.

Pytanie 6:

W rozdziale XXIII SWZ w pkt 1 ust. 1.10 ppkt. 1) Zamawiający zawarł zapis: „(...) Jeżeli o wprowadzenie zmian wysokości wynagrodzenia występuje Wykonawca wymaga się złożenia przez Wykonawcę wniosku wraz z uzasadnieniem oraz odpowiednimi dowodami potwierdzającymi wpływ zmian, o których mowa powyżej, na wynagrodzenie Wykonawcy. Zamawiający dopuszcza również zmianę sposobu realizacji przedmiotu umowy w przypadku zmiany przepisów prawa, w tym prawa miejscowego, wpływającej na zasady lub sposób lub zakres odbierania lub zagospodarowywania odpadów komunalnych. W takim przypadku sposób realizacji umowy zostanie dostosowany do zmienionych przepisów prawa. Zmiana wynagrodzenia w oparciu o powyższe podstawy może nastąpić maksymalnie 5 razy w ciągu całego okresu realizacji przedmiotowej umowy tj. w ciągu 12 miesięcy począwszy od dnia 1 stycznia 2022 r. z tym, że pierwszy wniosek Wykonawca może złożyć dopiero w drugim miesiącu świadczenia przedmiotowych usług a każdy następny w ciągu kolejnych miesięcy parzystych. Zmiana wysokości wynagrodzenia w oparciu o niniejszą klauzulę nastąpi w sytuacji wykazania przez Wykonawcę, iż ww. koszty przewyższają o ponad 50% zaoferowane przez Wykonawcę poszczególne ceny jednostkowe zgodnie z Formularzem Cenowym załączonym do oferty, którego wzór stanowi Załącznik nr 2 do SWZ i powyższe zostało bezpośrednio wywołane czynnikami wskazanymi wyżej w niniejszym punkcie. Wykonawca zobowiązany jest przedstawić pisemne wyliczenie powyższych okoliczności i ich wpływu na wysokość zaoferowanych cen jednostkowych i łącznej ceny za świadczenie przedmiotowych usług w ciągu danych dwóch miesięcy realizowania przez Wykonawcę przedmiotowej umowy. Zamawiający przewiduje zmianę wysokości wynagrodzenia za realizowanie przedmiotowych usług maksymalnie do 50% pierwotnej wartości zawartej umowy o przedmiotowe zamówienie. 2) zmiany wykonawcy, gdy nowy wykonawca ma zastąpić dotychczasowego wykonawcę w wyniku sukcesji, wstępując w prawa i obowiązki wykonawcy, w następstwie przejęcia, połączenia, podziału, przekształcenia, upadłości, restrukturyzacji, dziedziczenia lub nabycia dotychczasowego wykonawcy lub jego przedsiębiorstwa, o ile nowy wykonawca spełnia warunki udziału w postępowaniu, nie zachodzą wobec niego podstawy wykluczenia oraz nie pociąga to za sobą innych istotnych zmian umowy, a także nie ma na celu uniknięcia stosowania przepisów ustawy, 3) realizacji przez dotychczasowego wykonawcę dodatkowych usług, w sytuacji gdy stały się one niezbędne i zostały spełnione łącznie następujące warunki: - zmiana wykonawcy nie może zostać dokonana z powodów ekonomicznych lub technicznych, w szczególności dotyczących zamienności lub interoperacyjności wyposażenia, usług lub instalacji

zamówionych w ramach zamówienia podstawowego, - zmiana wykonawcy spowodowałaby istotną niedogodność lub znaczne zwiększenie kosztów dla zamawiającego, - wzrost ceny spowodowany każdą kolejną zmianą nie przekroczy 50% wartości pierwotnej umowy, z wyjątkiem należycie uzasadnionych przypadków. 4) konieczności zmiany umowy spowodowanej okolicznościami, których Zamawiający, działając z należytą starannością, nie mógł przewidzieć, a zmiana nie zmodyfikuje ogólnego charakteru umowy i wzrost ceny spowodowany każdą kolejną zmianą nie przekroczy 50% wartości pierwotnej umowy.

Z uwagi, iż przedmiotem zamówienia jest świadczenie usług pocztowych Wykonawca prosi o modyfikację lub wyjaśnienie powyższej treści.

Odpowiedź:

Zamawiający wyjaśnia, że fragment w Rozdziale XXIII pkt 1 ust. 1.10 ppkt. 1) SWZ w brzmieniu: **”(...) wpływającej na zasady lub sposób lub zakres odbierania lub zagospodarowywania odpadów komunalnych.”** stanowi pomyłkę pisarską Zamawiającego. Prawidłowy zapis w Rozdziale XXIII pkt 1 ust. 1.10 ppkt 1 SWZ brzmi następująco:

„1) zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy i sposobu wykonywania przedmiotu zamówienia należnego, w przypadku zmiany powszechnie obowiązujących przepisów prawa, w tym:

- zmiany obowiązującej stawki podatku VAT,
 - zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, przy czym zmiana może nastąpić tylko w sytuacji, kiedy Wykonawca po zmianie przepisów jest zobowiązany podwyższyć (wyrównać) wynagrodzenie pracowników (brutto) do obowiązującej wysokości,
 - zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę.

Jeżeli o wprowadzenie zmian wysokości wynagrodzenia występuje Wykonawca wymaga się złożenia przez Wykonawcę wniosku wraz z uzasadnieniem oraz odpowiednimi dowodami potwierdzającymi wpływ zmian, o których mowa powyżej, na wynagrodzenie Wykonawcy.

Zamawiający dopuszcza również zmianę sposobu realizacji przedmiotu umowy w przypadku zmiany przepisów prawa, w tym prawa miejscowego. W takim przypadku sposób realizacji umowy zostanie dostosowany do zmienionych przepisów prawa.

Zmiana wynagrodzenia w oparciu o powyższe podstawy może nastąpić maksymalnie 5 razy w ciągu całego okresu realizacji przedmiotowej umowy tj. w ciągu 12 miesięcy począwszy od dnia 1 stycznia 2022 r. z tym, że pierwszy wniosek Wykonawca może złożyć dopiero w drugim miesiącu świadczenia przedmiotowych usług a każdy następny w ciągu kolejnych miesięcy parzystych.

Zmiana wysokości wynagrodzenia w oparciu o niniejszą klauzulę nastąpi w sytuacji wykazania przez Wykonawcę, iż ww. koszty przewyższają o ponad 50% zaoferowane przez Wykonawcę poszczególne ceny jednostkowe zgodnie z **Formularzem Cenowym** załączonym do oferty, którego wzór stanowi **Załącznik nr 2 do SWZ** i powyższe zostało bezpośrednio wywołane czynnikami wskazanymi wyżej w niniejszym punkcie. **Wykonawca zobowiązany jest przedstawić pisemne wyliczenie powyższych okoliczności i ich wpływu na wysokość zaoferowanych cen jednostkowych i łącznej ceny za świadczenie przedmiotowych usług w ciągu danych dwóch miesięcy realizowania przez Wykonawcę przedmiotowej umowy.**

Zamawiający przewiduje zmianę wysokości wynagrodzenia za realizowanie przedmiotowych usług maksymalnie do 50% pierwotnej wartości zawartej umowy o przedmiotowe zamówienie.”

W pozostałym zakresie zapisy Rozdziału XXIII pkt 1 ust.1.10 ppkt 2) – 5) SWZ pozostają bez zmian.

Pytanie 7:

W Szczegółowym Opisie Przedmiotu Zamówienia stanowiącym załącznik nr 4 do SWZ w pkt 3 ppkt 1)a)c) Zamawiający wskazał, że „przedmiot zamówienia obejmuje przesyłki listowe (w tym kartki pocztowe) w obrocie krajowym i zagranicznym: nierejestrowane oraz rejestrowane, nie będące przesyłkami najszybszej kategorii, o wadze do 2000 g.” Wykonawca informuję, że w obrocie zagranicznym przesyłki listowe zarówno nierejestrowane i rejestrowane przyjmowane są tylko i wyłącznie w kategorii priorytet. Czy zamawiający akceptuje taką kategoryzację przesyłek?

Odpowiedź:

TAK

Pytanie 8:

W Szczegółowym Opisie Przedmiotu Zamówienia stanowiącym załącznik nr 4 do SWZ w pkt 3 ppkt 3) Zamawiający wskazał jako przedmiot zamówienia przesyłki kurierskie (przesyłki listowe będące przesyłkami rejestrowanymi lub paczki pocztowe) w obrocie krajowym i zagranicznym. Wykonawca informuję, że w obrocie zagranicznym przesyłki kurierskie są przyjmowane o wadze do 20 kg, a w obrocie krajowym do 50 kg. Czy wobec powyższego Zamawiający akceptuje ww. wagi przesyłek kurierskich?

Odpowiedź:

TAK.

Pytanie 9:

Czy w odniesieniu do przesyłek kurierskich w obrocie krajowym (Pocztex) oraz zagranicznym (EMS) Zamawiający akceptuje zapisy regulaminu świadczenia usług dostępnych na stronie: <https://www.pocztex.pl/do-pobrania/>?

Odpowiedź:

TAK.

Pytanie 10:

W Szczegółowym Opisie Przedmiotu Zamówienia stanowiącym załącznik nr 4 do SWZ w pkt 10 ppkt 4) Zamawiający wskazał zapis: „Papierowe druki zwrotnego potwierdzenia odbioru Wykonawca otrzyma od Zamawiającego.” Z uwagi na korzystanie przez Zamawiającego z procedur zarezerwowanych dla Kodeksu postępowania administracyjnego oraz Ordynacji podatkowej Wykonawca wnioskuje o zmianę wskazanych zapisów na następującą treść: „Wykonawca zobowiązany jest do dostarczenia bezpłatnie druków potwierdzenia odbioru w obrocie krajowym i zagranicznym do przesyłek nadawanych na zasadach ogólnych natomiast w odniesieniu do przesyłek nadawanych na zasadach specjalnych Zamawiający będzie korzystał z własnych druków potwierdzenia odbioru, który będzie zgodny z obowiązującymi wzorami druków, wynikającymi z odpowiednich aktów prawnych?”

Odpowiedź:

Zamawiający w Załączniku Nr 4 do SWZ w pkt 10 ppkt 4) w miejsce zapisu:

„Papierowe druki zwrotnego potwierdzenia odbioru Wykonawca otrzyma od Zamawiającego.”

Zamawiający wprowadza zapis w brzmieniu:

„Wykonawca zobowiązany jest do dostarczenia bezpłatnie druków potwierdzenia odbioru w obrocie krajowym i zagranicznym do przesyłek nadawanych na zasadach ogólnych, natomiast w odniesieniu do przesyłek nadawanych na zasadach specjalnych Zamawiający będzie korzystał z własnych druków potwierdzenia odbioru, które będą zgodne z obowiązującymi wzorami druków, wynikającymi z odpowiednich aktów prawnych.”

Pytanie 11:

Czy Zamawiający dopuszcza zmiany cen w trakcie obowiązywania umowy w przypadku zmiany Cennika usług powszechnych w trybie przewidywanym w ustawie Prawo Pocztove i zatwierdzonej przez Prezesa Urzędu Komunikacji Elektronicznej?

Odpowiedź:

TAK.

Pytanie 12:

Czy niewyszczególnione przez Zamawiającego w formularzu cenowym rodzaje przesyłek będą wyceniane zgodnie z cennikiem Wykonawcy obowiązującym w dniu ich nadania?

Odpowiedź:

TAK.