

Łask, dnia 15 grudnia 2021 r.



32BLT-SZP.2612.33.2021

Dotyczy: *postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie zamówienia podstawowego bez negocjacji na kompleksową obsługę basenu, nr referencyjny 12/TP1/2022*

W dniu 15.12.2021 r. do Zamawiającego wpłynęły pytania dotyczące zapisów Specyfikacji Warunków Zamówienia na kompleksową obsługę basenu o następującej treści:

Szanowni Państwo,

W związku z ogłoszeniem postępowania na udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego, w oparciu o zapisy ustawy z dn. 11 września 2019 – prawi zamówień publicznych (Dz.U.z 2021 r poz.1129 z późn.zm) zwracamy się z prośbą o odpowiedź na pytanie dot. zapisu SIWZ .

PYTANIE NR 1.

W Rozdziale 6. „Warunki udziału w postępowaniu o udzielenie zamówienia” punkt 4.1. Zamawiający wymaga spełnienia następującego warunku w zakresie zdolności technicznej: (..) 4.1. O udzielenie zamówienia może ubiegać się Wykonawca, który w okresie ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania ofert, wykonał lub wykonuje co najmniej 2 usługi w zakresie obsługi technologicznej basenu o wartości nie mniejszej niż 100 000,00 zł brutto każda (..).

Pytanie Wykonawcy:

Proszę o potwierdzenie, czy powyższy zapis należy rozumieć jako wykonanie co najmniej 2 usług w zakresie obsługi technologicznej basenu o wartości nie mniejszej niż 100 000,00 zł brutto każda rocznie, a każda z usług została zrealizowana w ramach jednej umowy tj. 1 umowa = 1 usługa ?

PYTANIE NR 2.

W Rozdziale 3. „Opis przedmiotu zamówienia” punkt 2. Zamawiający określił: (..) Wykonawca zapewni stały dyżur przez 7 dni w tygodniu w godzinach użytkowania kompleksu sportowo-kondycyjnego (pon.-pt. 14 h dziennie, sob.-niedz. 8 h dziennie) w systemie zmianowym (2 os./zmiannę), umożliwiającą wykonanie wszystkich czynności wchodzących w zakres przedmiotu zamówienia.

Pytanie Wykonawcy:

Proszę o potwierdzenie, że Zamawiający oczekuje zapewnienia ciągłej jednoczesnej obecności minimum 2 etatowych pracowników na zmianie przez cały okres trwania umowy – tj. przy 14 h pracy dziennie konieczne jest zapewnienie dwóch zmian po 2 pracowników, tzn. minimum 4 pracowników dziennie: pon-pt 2 etatowych pracowników x 2 zmiany = 4 etatowych pracowników sb-ndz 2 etatowych pracowników x 1 zmiana = 2 etatowych pracowników Powyższa informacja jest niezbędną do prawidłowej wyceny oferty.

W odpowiedzi na **pytanie nr 1**, Zamawiający informuje, że zapis pkt 4.1. SWZ dotyczący doświadczenia zawodowego należy rozumieć w następujący sposób:

"O udzielenie zamówienia może ubiegać się Wykonawca, który w okresie ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania ofert, wykonał lub wykonuje (..)"	Wykonawca musi przedstawić dokumenty potwierdzające należyte wykonanie zamówienia (np. referencje, protokoły odbioru, itp.) wystawione nie wcześniej niż 3 lata wstecz. Poświadczenia realizacji usług nadal wykonywanych są ważne przez 3 miesiące od dnia ich wystawienia.
"(...) co najmniej 2 usługi (...)"	2 usługi = 2 umowy = 2 zamówienia = 2 odrębne zlecenia świadczone na rzecz różnych lub tego samego kontrahenta
"(...) w zakresie obsługi technologicznej basenu (..)"	Zamawiający uzna warunek za spełniony, jeżeli Wykonawca wykaże, że posiada doświadczenie w zakresie tożsamym z przedmiotem zamówienia. Innymi słowy, Wykonawca będzie posiadał doświadczenie zawodowe, jeżeli wykonywał już w przeszłości czynności wymienione w opisie przedmiotu zamówienia (np. codzienna obsługa stacji uzdatniania wody, badania sanitarno-epidemiologiczne, gruntowne czyszczenie zbiornika podczas przerwy technologicznej, itp.).
"(...) o wartości nie mniejszej niż 100 000,00 zł brutto każda"	wartość każdej zrealizowanej umowy/zamówienia/zlecenia nie może być mniejsza niż 100 000,00 zł brutto

Zamawiający nie określa czasu jak długo powinna być świadczona taka usługa (może to być miesiąc, rok lub dłużej). Z założenia, kwota 100 000 zł brutto może obejmować kontrakty na obsługę dużego obiektu w krótkim czasie lub małego basenu obsługiwanego przez dłuższy czas.

W odpowiedzi na **pytanie nr 2**, Zamawiający informuje, że oczekuje zapewnienia ciągłej jednoczesnej obecności **minimum 2 osób** na zmianie (tzn. właścicieli firmy, podwykonawców lub pracowników etatowych). Ustalając grafik pracy, należy uwzględnić przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320) w zakresie czasu pracy i przerw między zmianami.

DOWÓDCA

z up. ppłk Krzysztof BIEN

Sylwia WOŹNIAK, tel. 261 554 428
2021-12-15